

## ■劳动时评

## 把“学历不再是衡量人才的唯一标准”落到实处

□张刃

如果说，求职、就业确实需要基本的“门槛”，需要一定的“资格证明”，如以某种证书来证明其能力、水平，那么，入职之后，经过多年磨砺，对那些没有证书却具备真实高超技能的人才，是否能够不拘一格地破格晋升，并给予相应的待遇呢？窃以为，完全可以，而且应该。

在经济发展、企业创新亟需各种人才的今天，高等教育（包括职业教育）越来越受到重视，一张正式的学历、证书，几乎成为求职、晋升的必备“硬件”。

尽管舆论一再呼吁，不应该把学历作为衡量人才的唯一标准，但在实际工作中真正落到实处却很难——没有学历、证书，如何证明一个人的才学、水平和能力？

重庆市教育部门为此做了积极探索，通过建设“学分银行”及服务体系，实现学历教育之间、学历教育与非学历教育之间相互融通，促进各级各类教育纵向衔接、横向沟通，促进优质教育资源开放共享，突破职教体制机制壁垒，构建终身学习“立交桥”。（11月24日《工人日报》）

所谓“学分银行”，就是把包括学生、职工在内的各种社会人员参加各种学习、培训的成果折合为学分，像存钱一样储蓄起来，当学分累计达到一定标准时，就能兑换为相应的课程学分和非学

历证书，这样就打通了非学历教育、职业技能培训与其他各类学分的认证渠道，不仅使学习者掌握的知识、能力和技能得到认证和转化，成为求职的“敲门砖”，而且通过大数据技术，加深职业教育与就业市场的对接，使“学历不再是衡量人才的唯一标准”在一定程度上得以落实。

据报道，作为重庆“学分银行”管理中心，重庆广播电视大学关于学习成果认证制度的探索，还入选了联合国教科文组织《2019年全球地区和国家资格框架清单第二卷：国家和地区案例》。可见，这一做法也得到了国际组织的认可。因为，它至少为接受非学历教育者提供了求职、就业的另一条通道。

不过，它仍有局限性——

“只有招聘者认可了，‘学分银行’的能力认证才能成为就业市场的通行证。”换言之，如果用人单位不认可，即使有了“学分银行”的认证，求职依然困难，况且，这也只能在重庆试行。说到底，这种模式仍没有完全跳出“以学历为准”的窠臼——转换学分依然是为了换取相应的学历（学力）证明或者“资格”。

那么，有没有可能完全摆脱学历要求，真正实现不拘一格降人才呢？

我们知道，历史上，我国有许多大师级的学者并没有文凭，甚至没有一张正式的毕业证书，但却没有因此影响他们的学术地位，许多高学历者依然尊他们为师。因为他们确有真才实学，确实令人钦佩。上世纪五六十年代，许

多企业里的七级工、八级工同样没有学历、没有文凭，但他们有丰富的经验、高超的技能，乃至独门诀窍，因此成为“工匠级”的人物，备受尊崇。在这个意义上，才可谓真正落实了“学历不再是衡量人才的唯一标准”。

如果说，求职、就业确实需要基本的“门槛”，需要一定的“资格证明”，如以某种证书来证明其能力、水平，那么，入职之后，经过多年磨砺，对那些没有证书却具备真实高超技能的人才，是否能够不拘一格地破格晋升，并给予相应的待遇呢？窃以为，完全可以，而且应该。只有打破这个框框，“学历不再是衡量人才的唯一标准”才能不仅仅是一句口号，才能有利于高素质产业工人队伍建设。

## ■每日图评

## 送文化到基层提升职工幸福感

近日，西江河畔、弦乐萦绕。由广东省肇庆市总工会、中国铁路工会中铁南方产业园项目集群指挥部工作委员会、中铁九局五公司西江科技城项目工会联合主办，肇庆市工人文化宫承办，市音乐家协会、市工人管弦乐团协办的“建功十四五 奋进新征程”文艺进企业服务职工活动音乐会在中铁九局五公司西江科技城项目指挥部举行。据了解，本次活动是按照广东省总工会开展“职工服务月”的工作部署，走基层、进企业开展形式多样服务内容的系列活动之一。（11月24日《西江日报》）

肇庆市总工会积极担当作为，统一作出部署，让精彩纷呈的文化活动走基层、进企业，无疑丰富了职工群众的文化生活，有效提升职工群众的精神生活品质，为公共文化服务建设注入新的活力，这是保障广大人民群众基本文化权益、改善文化民生的现实需要。同时，推进公共文化服务体系建设，也是改善文化民生的重要途径。

11月20日当晚，肇庆市总工会主办的音乐会，在一首《我爱你中国》的歌唱声中拉开序幕，紧接着精彩节目轮番上演。音乐会得到西江科技城项目部广大职工的



一致好评。无疑，丰富多彩的公共文化服务，为职工群众打开了亲近文化的大门。这也说明，只有坚持文化惠民政策导向，多措并举，大力丰富人民群众的精神文化生活，才能让群众有更多的获得感。文化也是民生，文化惠民让城乡

充满文化活力，开展好群众性文化惠民活动，有利于全面提升群众的幸福感。增进民生福祉，既有物质方面看得见摸得着的“获得感”，也包括精神层面的“获得感”，让人民群众享有更多文化发展成果。□沈峰

## ■长话短说

## 企业“家规”不能逾越法律“红线”

提供了劳动，用人单位会为劳动者发工资、缴社保。那么，若企业规定因故未达到出勤要求，劳动者须自行缴纳社保，合法吗？记者了解到，为便于管理，部分用人单位会与劳动者自行约定看似合理、实则违法的企业“家规”，包括“口头约定3个月试用期”“旷工1天扣3天工资”“培训缴纳押金”等。（11月25日《工人日报》）

众所周知，为了便于内部管理，企业往往会通过制定规章制度的方式来加强对员工的管理，包括出勤制度、薪资待遇、社保缴纳、休假制度、职业培训、保守秘密等。笔者以为，于企业而言，合规合法的规章制度既是企业内部管理的需要，也是保障劳动者享有劳动权利、履行劳动义务的保证。但在我们的实际生活中，一些企业制定的规章制度却逾越了法律“红线”，成了凌驾于法律之上的“家规”。

因此，笔者以为，要防止企业“家规”逾越法律“红线”，还需多方发力。首先，劳动监察部门要发力。劳动监察部门要积极承担起劳动监察的主体责任，对于企业于法无据的“家规”，要责成修订，对屡教不改的要坚决叫停。其次，法律要发力。对于逾越法律红线的企业“家规”，相关执法部门应采取“零容忍”的态度，发现一起查处一起，不妨通过“高额罚单”、列入“黑名单”，甚至追究法律责任等处罚机制，让其付出经济代价、诚信代价和法律代价，倒逼其遵规守法，让“家规”有章可循、有法可依。其三，劳动者要发力。劳动者一旦发现企业的“家规”侵犯了自身的合法权益，即要大胆地说“不”。

笔者相信，只要劳动监察部门、执法部门和劳动者三方形成合力，共同发力，就一定能够有效遏制企业“家规”逾越法律“红线”的违法违规行径，从而切实维护劳动者的合法权益，让劳动者不再成为企业违法“家规”的受害者。□魏芳

## ■网评锐语

## 推行医院停车预约有利破解停车难题

戴前任：据媒体报道，截至目前，上海已经实现10家医院停车预约在上海停车APP、小程序上线，近期还将有12家医院上线，预计年内将力争实现30家医院停车预约上线。上海推行医院停车预约，有利于缓解停车供需矛盾，值得肯定。患者通过APP，便可预约停车位，这样就让供不应求的宝贵医院停车位资源，能够优先供应就医市民。

## 对网售假冒质检报告必须“零容忍”

廖海金：近期，国家市场监督管理总局在全国范围内部署开展打击网售假冒检验检测报告违法行为专项整治行动，公布一批网售假冒检验检测报告违法行为典型案例，督促网络交易平台核查经营者资质、清理整顿虚假广告宣传信息。从某种程度上说，一份小小的检测报告关乎整个质量强国战略的实施，关乎人民对美好生活向往的实现。因此，对网售假冒质检报告必须“零容忍”。相关部门、平台等不同主体，要持续强化线上线下检验检测市场监管。

## ■世象漫说



## 便民服务举措

长三角沪苏浙皖四地公安机关在“我为群众办实事”实践活动中又推出一项便民服务举措。记者从上海市公安局获悉，即日起，长三角区域户籍居民可在实际居住地公安机关申请办理新生儿入户，不再需要在实际居住地和户籍地之间来回奔波。（11月24日 新华社）

□朱慧卿

## ■有感而发

## 办好“农民工夜校”是双赢之举

中国一冶北辰管廊项目部党支部书记杨志发在给“农民工夜校”的几十名学员上课说：“大家只有掌握专业技术，才能走遍天下都不怕。我们要做手艺人，而不是仅仅依靠体力养家。”如今，许多从事普通工种的农民工参加夜校学习后，走进技术工种的行列，收入也提高了很多。（11月25日《天津工人报》）

据报道，中国一冶北辰管廊项目部为提高外出打工的农民工的素质，专门开办了“农民工夜校”，围绕项目工地上各个岗位

工作需要的技能和注意事项开展课程，农民工们可根据自身情况，选择多个工种进行学习。同时，安监站管理人员也针对项目的施工安全，为学员细致讲解安全知识，培养安全责任意识。

一方面，企业的发展离不开农民工的辛勤劳动和付出；另一方面，农民工的文化和技能素质相对较低，又成为了企业高质量发展的“瓶颈”，如何破解这一矛盾？笔者以为，中国一冶北辰管廊项目部不等靠要，立足自

身，坚持办好“农民工夜校”，让农民工白天是项目工地上各个岗位的职工，晚上成为到农民工夜校听课学习的学员，不仅让农民工有了学习的平台，得到观念、知识和技能的更新，做到了工作学习“两不误”，而且通过不断提升农民工的素质，既为农民工自我发展创造了更大的空间和更多的机会，也为企业的转型升级和高质量发展，积蓄了有价值的劳动力资源，是一个值得学习的双赢之举！

□韦华