

■劳动时评

借力社会优质资源 加强工会理论研究

□张刃

希望更多工会重视理论研究，借力社会优质资源，针对劳动关系、职工队伍新发展、新特点，工会工作新任务、新要求，开展应用性、前瞻性理论研究，以理论研究新成果推动工会工作不断取得新突破、新成就。

《工人日报》报道，今年4月，无锡市总工会与市社科联联合面向社会开展工会专项课题（职工思想引领）研究招标，全市基层工会、高校、研究机构纷纷响应，20个课题获批立项。8月底，经专家组验收、评审，20个课题全部结项。报道称，本次

专项课题招标推动了基层工会与高校、研究机构等方面的互联互通、资源共享、优势互补，收获了一批有时代价值、有地域特点、有理论深度、有实践意义的优质课题成果。

由于近年来鲜见有关工会理论研究的报道，因此，无锡市总工会此举成为新闻，引人注目。

理论源于实践，是实践经验的总结和升华，形成规律性的认识，又反过来指导新的实践。缺乏科学理论指导的实践，往往是盲目的，会多走许多弯路。因此，注重理论研究，历来是人们为了更好地更有效实践必然选择的认识路径。

改革开放以来，在新的历史条件下，工会工作有了长足拓展，无论工作领域、工作内容、

方法手段、组织形式……都积累了丰富的实践经验，需要我们去总结、提炼、升华，形成新的工会理论，用以指导工作。但与此同时，我们又不能不承认，许多工会工作者不注重理论研究，甚至完全没有兴趣，认为那是学者的事情，与做具体工作无关，于是只凭经验办事，靠文件工作，没有创新，缺乏深化，自然也难有明显进步和突出成效。这种状况如若不改变，将成为工会工作发展的一大障碍。

理论研究固然需要学识根基，离不开学者的参与，但是，实际工作者丰富的实践经验却是学者不具备的。离开了实践经验，学者的研究就成了“空中楼阁”，缺乏实际指导价值。因此，二者的结合才是理论研究的最佳

途径。正如无锡工会的同志所说：“工会发挥密切联系群众的优势，高校发挥专业理论优势，大家优势叠加，理论与实践有机结合，既为我们基层工会破解职工思想引领工作方面的难题找到出路，也为我们开展理论研究打开思路。”

工会理论研究的课题选择也是一门“学问”，或者说，有针对性的选题才更有实际指导价值。譬如，无锡本次活动针对的是职工思想引领，获得一等奖的课题《新时代新兴职业青年思想引领的价值意蕴、逻辑理路与实践路径》，分析了包括网约车司机、网络配送员等在内的新就业形态劳动者群体的职业现状、利益诉求机制存在的问题，从理论、实践、历史等3个维度阐述加强他们思想引

领工作的必要性，并提供路径参考。这对于目前工会正在开展的新就业形态劳动者入会行动，无疑具有针对性的指导价值。

有了理论研究成果，如何转化为实际应用，是检验研究成果的关键。无锡市总工会将获奖课题汇编成册，通过发布研究成果，供基层单位参考、应用，同时选取若干示范点推动理论研究成果应用转化。做到了这一步，理论研究才算完成全过程，才能达到预期效果。

希望更多工会重视理论研究，借力社会优质资源，针对劳动关系、职工队伍新发展、新特点，工会工作新任务、新要求，开展应用性、前瞻性理论研究，以理论研究新成果推动工会工作不断取得新突破、新成就。

■每日图评

“健康服务点”进楼宇，护航职工健康

今年5月起，上海宝山区内6家园区（楼宇）职工健康服务点陆续投入运营，“健康服务进楼宇、打通最后100米”的模式颇受职工欢迎，该项工作也被列为2021年上海市为民办实事项目。（11月23日《劳动报》）

职工健康服务点进楼宇，之所以受到职工欢迎，是因为它为在楼宇内工作的职工提供了一种更为便捷有效的动态健康管理服务。此举可以说是让楼宇内工作的职工不出楼宇就能体验到专业的医疗服务，把护航职工健康的举措落到了实处。

高层商务楼宇是一些企业办公的主要场所。有人说，“一栋楼宇就是一个竖起来的开发区。”这话显然有些夸张，但也说明了楼宇经济的地位和成效。如何更好服务“竖起来的开发区”内的职工，寻求保障他们健康的有效途径，上海宝山区总工会积极探索，将职工健康服务点进驻楼宇，并定期派资深的医护人员现场为职工健康服务的做法，惠及到楼宇内全体职工，值得点赞。

笔者以为，在楼宇内的职工健康服务点虽然不大，但它的作用却很大。楼宇内的职工日常可



以在午休和换班时间去服务点向值班的专业医务人员进行相关疾病防治的咨询，同时，顺便还可测血糖、量血压，由医务人员建立个人的健康小档案，时时掌握自己的身体健康情况等。总之，

职工健康服务点较好地地为职工提供了动态的个性化的健康管理服务，很接“地气”，让职工感受到了党和政府及工会组织对企业职工的人文关怀，提高了楼宇职工的幸福感和获得感。□周家和

■长话短说

以联合惩戒激活治理欠薪顽疾“一池春水”

日前，人社部制定《拖欠农民工工资失信联合惩戒对象名单管理暂行办法》（以下简称《办法》），明确一旦被列入名单，人社部门将把相关用人单位名单转到信用信息共享平台，由有关部门在政府资金支持、政府采购、招投标、融资贷款、市场准入、税收优惠、评优评先、交通出行等方面依法予以联合惩戒，最长期限可达3年。（11月23日《工人日报》）

几乎每到年末岁尾，农民工的欠薪问题都要引发关注。尽管近年来有关方面对此不遗余力地予以治理，但效果总不尽如人意。如此现实语境下，人社部出台相关办法，强调要对拖欠农民工工资的用人单位施以失信联合惩戒，无疑更有助于激活治理欠薪顽疾的“一池春水”。

人社部此番出台的《办法》，最大亮点之一，就是当用人单位无故拖欠农民工工资达到认定拒不支付劳动报酬罪数额标准的，或因拖欠农民工工资违法行为引发群体性事件、极端事件造成严重不良社会影响的，将被列入失信联合惩戒名单，由有关部门在政府资金支持、政府采购、招投标、融资贷款、市场准入、税收优惠、评优评先、交通出行等方面依法给予失信联合惩戒。这意味着用人单位在兑现农民工工资方面出现失信情形，就要付出“一处失信，处处难行”的沉重代价。同时，《办法》还给予了失信者改正的机会。这种惩戒与激励并重的机制，更有助于拖欠农民工工资的用人单位以实际行动改过自新。一旦这种机制能够相得益彰地释放出惩戒失信和褒扬诚信的良性互动，那么用人单位就必然会在正确的价值观导向下，将不拖欠农民工工资作为基本准则，从而水到渠成地实现对欠薪顽疾的有效根治。

几乎每到年末岁尾，农民工的欠薪问题都要引发关注。尽管近年来有关方面对此不遗余力地予以治理，但效果总不尽如人意。如此现实语境下，人社部出台相关办法，强调要对拖欠农民工工资的用人单位施以失信联合惩戒，无疑更有助于激活治理欠薪顽疾的“一池春水”。

□张智全

■网评锐语

小区公共收益不能是“糊涂账”

张淳艺：上海市某小区业委会向物业公司发函，要求对小区停车收费情况进行核查。在遭物业公司拒绝后，业委会在小区电梯等候厅屏幕上滚动播放物业公司的“劣迹”。为此物业公司向法院起诉业委会侵犯其名誉权。近日，上海市虹口区人民法院二审判决，驳回物业公司的诉请。媒体调查发现，不少小区的公共收益账目不清、去向不明。有关方面需要进一步完善规则，提高物业违法成本，保障小区公共收益不“糊涂”。

夯实技能人才基础 助力高质量发展

沈峰：日前，重庆市人力社保局公布的数据显示，“十三五”时期，重庆市组织开展补贴性职业技能培训近180万人次；“十三五”期末，全市技能人才总量超过387万人，其中高技能人才达到104.5万人。大力开展技能培训，不仅有助于稳岗位、保就业，也有利于实现更高质量和更充分就业。让更多的技能人才有用武之地，实现其人生价值，更可为推动经济高质量发展夯实人才根基。

■世象漫说



■有感而发

劳动者驿站增加“云医疗”服务很人性化

“在这里既能体检，也能远程看病，还可以当场开处方拿药。我们平常干活受点小伤后，能够马上得到治疗，真是太方便了。”近日，中建八局烟台二期项目建筑工人王师傅在工地作业时不慎擦伤，随即到户外劳动者驿站接受“云医疗”配套服务，完成问诊、检查、取药等流程。目前，山东省烟台市已经有226个户外劳动者服务站点提供“云医疗”配套服务，覆盖全市22.5万名户外劳动者。（11月24日《工人日报》）

在户外工作，因为工作意外发生小的皮外伤是很常见的情形。但现在劳动者驿站有了“云医疗”配套服务，劳动者在线就可以问诊，当场开处方拿药，简化了劳动者到医院看病的流程，确实非常方便。

值得一提的是，在劳动者驿站，建筑工人的体征数据还被统一录入、分组、归类，重点对高空作业等身体素质要求高的工种定期监测，坚持每日上岗前进行血压、酒精测量，确保职工健康，促进安全生产。显然，劳动者驿站提供这样的服务，不仅可

山寨App

一些不法分子制作仿冒App并通过分发平台生成二维码或下载链接，采取定向投递等方式，通过短信、社交工具等向目标人群发送二维码或下载链接，诱骗受害人下载安装。在虚假的贷款App上提交姓名、身份证照片、个人资产证明、银行账户、地址等个人隐私信息的用户数量甚巨，大量受害用户向诈骗分子支付了上万元的所谓“担保费”“手续费”费用，经济利益受到实质损害。（11月24日《法治日报》） □王铎

以随时监测职工的健康状况，更确保了工作时的安全，具有很大的现实意义。

笔者注意到，这些年，在很多地方工会组织建立的劳动者驿站的功能变得越来越多样化，除了给职工提供一些日常基本的生活服务之外，还给外卖小哥提供法律咨询服务，甚至在一些地方还有了便利店，探索“以店养站”的模式。笔者认为，劳动者驿站服务功能的延伸是积极的信号，体现了以人为本的思想和对职工的精准关爱。

□陶象龙