



北京电子科技职业学院打造“风生水起”的现代职业教育 产教融合新模式“量产”工匠人才

□本报记者 任洁

2004年由两家普通职业院校合二为一，历经十余年发展就以第一名成绩入选北京市特色高水平职业院校建设单位，入选教育部、财政部“双高”建设首批名单A档，被企业誉为“工匠摇篮”……北京电子科技职业学院走出了一条颇具特色的现代职业教育发展之路，成为北京市产业工人队伍建设改革试点单位。

创新“校企合作”模式 实现“政校企”三方联动

北京电子科技职业学院地处亦庄经济技术开发区。“建在开发区，服务开发区”，2010年到2013年立项实施的国家教育体制改革试点项目——“地方政府促进高等职业教育发展综合改革试点”，开启了学校与开发区的深度合作。

作为开发区技能人才培训基地，电科院在传统的校企合作基

础上更进一步，实现“政校企”三方联动，根据区域发展需求精准构建相应专业群。学校组建了由市教委、开发区政府、行业企业组成的发展理事会，牵头成立包括81家行业、企业和院校在内的北京现代制造业职业教育集团，设立由55家企业参与的兼职教师工作站，与区域内知名企业合作建成14个“校企合作联合体”，实现校企共享设备、技术和人力资源；开发区区政府出台多项鼓励校企合作的政策文件，对相关企业、项目给予补贴等支持。全校订单班、现代学徒制试验班占比超过40%，把现代职业教育建设得“风生水起”。

及时调整专业方向 精准对接区域产业发展

以电科院的药品生物技术专业建设为例。开发区聚集了1700余家生物医药企业，北京市近50%生物医药产值源自于此，急

缺高素质工匠人才。随着开发区产业转型升级，电科院生物技术类专业方向及时调整，精准对接产业需求，转设药品生物技术专业，与开发区政府、亦庄生物医药园和区域重点企业共同搭建“厂中校”模式的生物制药技术中心。

借助这个中心，学校、园区、企业三方签订订单培养协议：园区提供生产场地，承担多门课程的项目教学和实践教学任务；企业专家参与教材编写和课程建设；学校投入设备，以企业生产任务为主线安排实践教学，校企联合开展课题申报、产品研发、工艺改进等科研工作，形成由教师、厂方和实习学生共同组成的技术服务团队，学生毕业时定向就业。

为应对新冠肺炎疫情，该专业建设进一步提速。在开发区政府的指导下，2020年底，该专业联合生物医药园，协同国药集团

北京生物等新药研发、疫苗生产、核酸检测龙头企业合作成立亦庄药品生物技术工程师学院，形成“政校企”四方合作机制，学生毕业时可取得“1（学历证书）+X（相关职业技能等级）证书”。

改革的成效非常显著。2019年，药品生物技术专业入选中国职业院校“双高计划”高水平建设专业（群）A档，2020、2021年连续两年荣登中国高职专业竞争力排行榜第一，引领北京市生物医药及相关职教专业改革发展。

形成产教融合“北京范式”

在电科院，像药品生物技术这样深度开展产教融合的专业比比皆是：机电技术专业群与西门子、京东方等单位共建北京先进制造新工程师校企联盟；艺术设计学院与北京珐琅厂合作成立市级景泰蓝大师工作室，开展

现代学徒制教学，非遗大师、企业高级工艺师进校授课，学生同时具备“准员工”和“学徒”身份，进步飞速。近五年，该校毕业生就业率在98%以上，企业满意度95%以上，学校已初步形成高职院校产教融合发展的“北京范式”。

近日，电科院被列为北京市产业工人队伍建设改革试点单位，进一步推进和落实现代职业教育项目试点。电科院党委副书记、工会主席王玮表示，学校将依托工程师学院、技能大师工作室、企业现代学徒制教育中心新型产教融合载体，实行1+X证书制度专业全覆盖，探索校企合作发展与技术技能人才培养模式，实现100%毕业生达到书证融通型技术技能人才培养要求，形成支撑区域创新发展的系统化人才培养新高地和校企一体化的融合发展新平台。

我为职工办实事——关心关爱新就业形态劳动者

“工会进万家·暖心助就业”

市总工会开展新就业形态劳动者“云招聘”

本报讯（记者 白莹）记者昨天从北京市总工会获悉，“工会进万家·暖心助就业”线上云招聘活动将于11月19日至12月18日开展，此次活动主要面向新业态求职的劳动者。

为推动工会就业服务工作向纵深发展，北京市总工会结合当前工作实际与北京外企人力资源服务有限公司（FESCO）合作，开展此次线上“云招聘”活动。

活动的招聘企业重点邀请新业态、新就业群体相关行业头部企业及有招聘需求的大中型国企、民企等，同时兼顾各类中小型企业。应聘者重点面向登记失业人员、企业分流职工、农民工、下岗再就业人员、困难职工家庭大学生、退役军人等各类求职人员。

活动时间分为企业报名时间和线上招聘时间，分别为11月19日至12月18日，11月25日至12月

18日。参与此次线上云招聘活动的用工企业和求职者可通过扫描二维码报名。



市自来水集团举办首届管理人员技术比武

近日，随着市自来水集团统计管理人员技术比武的顺利结束，历时两年的该集团首届项目管理和综合计划统计两个领域管理岗位工作人员技术比武活动完成。此次活动是市自来水集团首次将管理岗位工作人员纳入技术比武范畴，活动涉及造价、招标及统计三个岗位，来自集团全部基层单位的430余名相关岗位人员参与，做到了参与率100%。

本报记者 边磊 摄影报道

大兴区总工会线上跨境调解帮当事人“评评理”

“言和”平台帮职工拿回19万元拖欠款

本报讯（记者 孙艳）2021年年初，大兴区总工会同大兴区人保局创新推出“言和”计划，合力打造暖心调解“言和”平台，引导劳资双方变“我去告你”为“我们去言和吧”。近日，大兴区总工会与大兴区人保局发挥“言和”平台作用，依托“智慧仲裁”线上立案、线上庭审、电子送达等功能，全流程线上跨境成功调解一起劳动争议，帮助因疫情滞留美国的职工李某拿到了被拖欠的19万元工资。

李某原为某文旅公司外派美国员工，与公司协商解除劳动关系后未及时拿到工资。受疫情影响，李某暂时无法回国，线上申请了仲裁立案。大兴区总工会接案后，立即安排专人跟进，分别与该职工以及公司负责人进行沟通，针对劳动争议及存在的问题进行分析，帮助捋顺争议点，提示风险点，讲透政策法规，劝导双方通过协商化解争议。经过多



方协调争取，双方当事人最终达成调解协议，握手“言和”。

大兴区总工会法律服务中心相关负责人介绍，本次跨境调解是继10月份快速调解500余万元集体劳动争议后，再次运用“言和”理念，化解远隔万里劳动争议的成功案例。

记者了解到，“言和”平台是大兴区推进“互联网+调解仲裁”

的创新举措，包含调解申请、调解员选择、线上调解、云上课堂、立案与置换调解书等功能，通过仲裁支撑、工会参与的多元调解，以“言和”的形式将劳动争议问题捋清楚，政策法规讲透彻，满足当事人“评评理”的需求，通过“群众参与、民主协商”的方式，将劳动争议线上快速化解，推动“源头治理+无诉仲裁”的实现。

阳坊镇总工会把疫苗接种点搬进厂区

本报讯（记者 周美玉）为有效发挥工会服务职能，近日，昌平区阳坊镇总工会联合阳坊社区卫生服务中心，开设了企业职工疫苗接种专场，助力构筑全民免疫屏障。

接种前期，阳坊镇总工会副主席王君华与社区卫生服务中心工作人员一起走进企业考察，严格按照疫情防控和接种要求选择接种点，最终选择了北京恒立铭电子技术有限公司的职工之家作为接种站点。

本次专场服务为企业职工开通了绿色通道，只需出示身份证和疫苗接种凭证，省去了职工扫码预约程序，为忙于生产又急需接种疫苗的职工提供了便利。

“阳坊镇总工会把疫苗接种

搬进了厂区，给我们提供了很大的方便。既节约了时间又降低了外出风险，使我们很感动很温暖。”职工李成云表示。

阳坊镇总工会相关负责人表示，下一步，将继续以服务职工为出发点，开设接种专场，做到应接尽接，推动“我为群众办实事”落地见效。

广告

燕京啤酒
YANJING BEER

中国探月工程官方合作伙伴
Official Partner of the China's Lunar Exploration Program

登报咨询电话: 63522410