

我为职工办实事——关心关爱新就业形态劳动者

市总工会开展“劳模服务团送法到身边”活动

快递员和保安员获“法律温暖包”

本报讯（记者 杨琳琳）“加入工会太幸福了，能享受到‘娘家人’的贴心关爱。”快递小哥接过工会工作人员送来的保温杯、手套、护膝等用品时高兴地说。近日，在石景山区总工会的协调下，劳模服务团成员早早来到盛景国际广场。当天，北京市总工会法律服务中心联合石景山区总工会举办了“劳模服务团送法到身边”活动，为在寒风中坚守工作的快递员和保安员送上了“法律温暖包”，带来了工会组织的慰问与关怀。

据了解，为贯彻落实《北京市总工会关于新就业形态人员权益维护法律服务实施办法（试行）》，做好新就业形态劳动者群体权益维护工作，市总工

会法律服务中心联合石景山区总工会共同举办了此次活动。市总工会法律服务中心副主任褚军花介绍，劳模服务团是北京市总工会法律服务中心组织的一支专业法律服务团队，其成员包括律师和法官共12人，均为劳模。为充分发挥劳模服务团作用，今年下半年市总工会启动了“劳模服务团送法到身边”系列活动，通过开展法律咨询、法律援助、法律培训等，为职工提供法律服务。此外，每月还专门设有劳模热线服务咨询日，为职工提供“一对一”贴心法律服务。

“劳模服务团送法到身边”活动严格落实北京现阶段疫情防控措施。据工作人员介

绍，为减少对快递员、保安员的工作打扰，活动全程采取不进工作单位、利用工作间隙不繁忙时、严格限制人数不聚集的形式开展。

当天的活动现场还展示了入会海报，不时有快递小哥过来咨询入会流程，并扫码申请加入工会。褚军花告诉记者，近期法律服务中心开展了一系列为新就业形态劳动者送法活动，除了为快递员、保安员送“法律温暖包”的行动之外，还专门为护工进行了线上法律培训工作，以提高他们的法律意识。“今后，‘劳模服务团送法到身边’活动将继续深入开展法律援助工作，切实维护好新就业形态劳动者的合法权益。”

石景山区总工会为快递小哥送体检

本报讯（记者 张晶）“双十一”过后是快递小哥们最忙碌的时候，今年11月11日，争分夺秒与快递包裹打交道的他们，参加了石景山区总工会的一项活动——免费体检。据了解，石景山区总工会结合快递小哥实际情况，多方协调，送服务上门，共为八宝山、鲁谷地区快递业的5家公司130名快递小哥进行了体检。

体检当天一大早，百世全通鲁谷店的快递员们停下了运输带，早早排好队等在办公室门口。北京康复医院的5名医护人员麻利地将办公室里摆好了抽血的针剂、血管、一次性卫生用品、血压仪和C13的吹气袋。石景山区总工会和鲁谷街道总工会的10余名工会工作人员在办公室门口拿着体检表，为当天体检的快递小哥做好服务工作。

石景山区总工会相关负责人表示，近期，他们在组织快递



小哥体检时，发现很多人都没有及时参加。因为恰逢“双十一”，送货压力很大，特别是要花费半天时间赶到医院进行体检，很多快递小哥都犹豫了。了解到这一情况后，区总工会迅速与医院沟通，北京康复医院表示可以送体检上门，区总工会又与各快递站点的负责人取得联系，三方很快达成一致。

最终，在共同努力下，北京康复医院派出5人体检小组来到快递点，在需要空腹的几个体检项目完成后，快递小哥可根据自己的时间再到医院去检查。

据了解，为统筹做好快递小哥的体检工作，根据快递业的分布按点分片，石景山区总工会将分几次送体检上门，此举受到快递点负责人的欢迎。

阳坊镇总工会为快递小哥“寒冬送暖”

本报讯（记者 周美玉 通讯员 汤会平）每年的“双十一”网络购物促销期间，都是快递小哥最辛勤奔劳的时刻。近日，昌平区阳坊镇总工会开展了“寒冬慰问送温暖”关爱快递小哥活动。

活动中，阳坊镇总工会一

行来到镇域内6家快递站点，为50名快递小哥送去了暖心的关怀和寒冬的慰问，并询问了快递小哥疫苗接种和核酸检测情况、工作生活情况，以及站点的运营情况等，同时叮嘱他们在疫情防控常态化下，增强自我保护意识，有困难及时向

工会组织寻求帮助。

快递小哥表示，在寒冬时节，虽然工作更加忙碌和辛苦，但享受到来自工会组织的关爱，再苦再累心里也是暖暖的。“我们将尽己所能，坚持奋战在一线，为百姓生活带来便利。”

滨河街道工会送温暖促新就业形态劳动者入会

本报讯（记者 马超）近日，平谷区滨河街道总工会开展“暖心送关爱 情系新就业形态劳动者”专项送温暖活动，为辖区新就业形态劳动者群体送去冬日的温暖。

滨河街道总工会工作人员通过对海报和宣传折页的详细

讲解，让新就业形态劳动者深入了解了工会组织的各项职能、工会会员能享受的服务，以及各级工会正在开展的服务职工优惠活动等。

据了解，滨河街道总工会通过开展一系列活动，推进了辖区企业共建，构建了和谐劳

动关系。目前累计向新就业形态劳动者发放温暖包80份。

“通过参加此次活动，感受到了来自工会组织的关爱和温暖，在接下来的工作中，我们将积极配合工会做好职工入会等相关工作。”一名企业负责人表示。

东城五年累计新发展工会会员6.9万人

新增建会单位5786家

本报讯（记者 边磊）在过去的五年内，东城区各级工会发挥“党建共建”机制作用，以园区、商务楼宇、新就业形态劳动者群体为重点，采取“双沟通”、以服务促建会等措施，实现了工会组织的广泛覆盖，累计新增建会单位5786家、新发展工会会员6.9万人。这是记者近日从东城区工会第三次代表大会上了解到的。

据了解，过去五年，东城区总工会围绕中心主动作为。在疫情防控阻击战中，区总工会创新“12345”和“党支部交叉任职”经验做法，圆满完成境外入京人员集中观察点日常运行任务，全区300余名工会干部下沉社区共同筑起一道群防群治的坚实屏障，并投入1200余万元慰问参与疫情防控、城市治理等重点工作的一线职工。

五年来，区总工会推荐评选出一批事迹突出、群众认可、公信力强的先进集体和个人，其中市级以上劳动模范和先进工作者51名、劳动奖状11个、劳动奖章56名、工人先锋号29个。打造劳模精神和爱国主义教育基地，时传祥纪念馆接待45万名职工参观学习，传承和弘扬了“宁愿一人脏，换来万家净”的时传祥精神。投入劳模专项资金1500余万元，组织劳模疗休养和体检，落实大病、特困劳模帮扶制度，努

力做到对劳模政治上关心、工作上支持、生活上照顾，通过劳模先进的榜样力量激发职工干事创业热情。

五年来，全区开展了50余个工种的岗位练兵、技能竞赛等活动，参与职工2.2万余人次；资助800余名职工完成大学学历教育；评选出行业领军人物27名，“东城工匠”12名。同时，在全市率先推出线上调解模式，成功调解劳动争议案件2700余件，为职工挽回经济损失1.04亿元。五年来，全区累计投入资金333万元建立职工之家142家、职工暖心驿站1360家。

未来，东城区总工会将以社会主义核心价值观引领职工，以思想政治教育凝聚职工，使广大职工在理想信念、价值理念、道德观念上紧密团结起来。区总工会相关负责人表示，各级工会将找准工会工作服务全区大局的切入点和着力点，围绕贯彻新发展理念，努力建设一支宏大的知识型、技能型、创新型职工队伍。大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，激发广大职工攻坚克难、建功立业的坚定信心和顽强斗志，做推动全区高质量发展的光荣建设者。同时，积极构建和谐劳动关系，健全服务职工工作体系，把党和政府的关怀送到职工群众心坎上。



走进楼宇促建会

近日，体育馆路街道总工会工作人员来到红桥市场，面向红桥市场楼宇内的非公企业商户及职工开展了两场沟通会。两场沟通会分别向职工和企业有针对性地宣传了工会知识、工会服务职能等方面的内容，并以工会会员互助服务卡为抓手，详细介绍了该服务卡搭载的二次报销、工会会员专享活动、职工互助保障等与职工息息相关的服务项目，吸引了众多职工申请入会。

本报记者 边磊 通讯员 李智 摄影报道

国家电网公司工会印发《职工文化建设“十四五”指导手册》

本报讯（记者 石海芹）近日，国家电网有限公司工会印发《职工文化建设“十四五”指导手册》（以下简称《手册》）。

据了解，国家电网有限公司始终高度重视职工文化建设工作，坚持全心全意依靠职工办企业方针和以职工为中心的工作导向，不断增强职工队伍的凝聚力和向心力，全面提升职工队伍的综合素质，为企业发展提供强大的精神文化激励。

目前该《手册》已由中国电力出版社出版，旨在为“十四五”时

期国家电网有限公司职工文化建设提供思想指导、建设体系和具体措施。据悉，这是国内出版的第一本企业职工文化手册。



登报咨询电话：63522410