

■劳动时评

深入实际,发现新问题,寻求新办法

□张刃

深入实际调查研究,是我们一贯提倡的工作作风,发现问题才能解决问题,在新就业形态劳动者入会工作中,这一传统不能丢。

动员和组织货车司机入会,是目前全国工会开展新就业形态劳动者入会集中行动的重要内容。这个群体人数众多,加入工会社会影响大,工作效果好,因此各级工会都投入了相当大的力量。

流动性大,分散性强,劳动关系不清,是货车司机入会工作的主要障碍。突破障碍首先要摸

准摸清情况,才好对症下药。深入实际调查研究就是一条重要途径,调查的结果往往比泛泛而论准确得多,而且会发现一些不曾注意到的新问题。

据《中国工人》报道,陕西省总工会赴榆林蹲点组调查显示,目前货运行业高度市场化,入行门槛低,且管理松散,个人出资10万元就能贷款买一辆大货车自主运营。榆林市货车司机中这种情况的占73.23%,个人车辆名义上挂靠平台运营的占80.83%。就是说,绝大多数货车司机同时也是车主,是“受雇于”自己的。

这样的个体比例,这样的劳动关系,的确不是泛泛而论就能够解决问题的。要让这样一个群体了解工会、加入工会,并不是

一件简单的事情。破解的关键首先就是如何认定他们的劳动关系,而这又需要法律依据,拍脑门是不行的。

蹲点组在与货车司机的交流中还发现,他们中大部分都加入了由货车司机自发组织的各种团体,这些团体在货车司机群体中的影响较大。这一现象意味着什么呢?——货车司机不是没有组织,而是自发地组织了自己的团体;其影响较大,又意味着这些组织也在为货车司机办事,提供服务。这一情况,如果不是深入实际与货车司机交流,恐怕多数工会干部并不了解,至少首见公开披露。

对于货车司机的自发组织,不可等闲视之,必须认真对待。中国工会是统一的组织,是党联

系职工群众的桥梁和纽带,是国家政权的重要社会支柱,是会员和职工利益的代表,如果不能正确引导货车司机加入到统一的工会组织中来,无异于工会工作的失职。

深入实际不仅能够发现新问题,而且能够寻求新的解决办法。

譬如,流动的货车司机通过网上渠道申请加入工会后,其会员组织关系最终落到哪个基层工会?简单的办法就是在哪里加入就挂在哪里,但这对于常年流动的货车司机来说,基本等于放任不管,入会与否并无实质改变。

安徽省总会在深入实际中认识到这个问题的重要性,探索建立了货车司机网上入会“周转池”制度,让申请入会的司机先进“家”后分流,确保申请入会

的货车司机有组织快速承接。具体办法就是,由市总工会成立市级货运行业工会联合会,作为“周转池”,申请入会的货车司机按照常住地由“周转池”先行实现实入会承接和审批工作,并将入会信息同步输入工会实名数据库。后续确需分流的,再按货运企业工会、县级行业工会联合会、乡镇街道工会的顺序转接会籍,原则上以货运行业工会联合会、货运企业工会为主。这样做,才能扎实推进货车司机入会工作,争取最大限度地将货车司机吸纳到工会组织中来。

深入实际调查研究,是我们一贯提倡的工作作风,发现问题才能解决问题,在新就业形态劳动者入会工作中,这一传统不能丢。

■每日图评

平台就业者社保不容缺失

从早跑到晚,不停地接单送单,拼命跑单,闯红灯、逆行时有发生;长时间饮食、作息不规律,很少体检……记者近日在郑州、长沙、武汉等地探访,发现风里来雨里去的新就业形态劳动者虽然很容易受伤、生病,但没有医保、没有工伤保险,让他们面对病痛只能自己扛,令人唏嘘……(11月15日《工人日报》)

平台就业者社保之痛是亟待破解的社会课题。对此,一方面需要相关法规及政策制度更加完备。今年7月16日,人社部等八部门共同印发《关于维护新就业形态劳动者劳动保障权益的指导意见》,进一步规范平台用工关系,对维护好新就业形态劳动者的劳

动报酬、合理休息、社会保险、劳动安全等权益都作出明确要求。

另一方面需要平台负起责任。诚如报道显示,在平台企业“精细”的考核奖惩机制之下,一些外卖、快递行业从业人员超速、逆行、闯红灯,“拿命送件、跑单”,造成了他们容易受伤生病。所以,对于平台而言,应该切实尊重这些从业者的合法权益,既要完善管理制度,更应该通过组织定期体检等方式,纾解这些从业者的现实之难。

再者,各级工会组织的作用应该充分发挥出来。值得注意的是,一些地方的工会组织已经在积极行动,通过吸纳这些群体加入工会,从而让他们的权益更有

保障。同时,也正如有专家建议,切实重视新就业形态劳动者权益保障问题,完善政府有关部门、新业态企业及工会、行业协会等多方参与的协同治理机制。这同样需要重视起来。

应该说,让平台就业者在城市里“病有所医”“医有所保”“老有所养”是社会发展的题中之义。

今年,全国总工会、人社部等部门先后印发维护新就业形态劳动者劳动保障权益的一系列文件。制定平台灵活就业人员职业伤害保障办法,拟开展职业伤害保障试点同样令人充满了期待。而作为劳动者个人来讲,也应该增强权益保护意识,勇于主张自己的权利。

□杨玉龙



■网评锐语

“疯狂电动车”亟待“一条龙”式监管

李雪:电动自行车“新国标”出台以来,不少城市针对超标电动车设置过渡期。然而媒体调查发现,随着过渡期结束,仍有大量超标、拼改装电动车上路行驶,带来巨大安全隐患。“疯狂电动车”改装乱、管理难亟待“一条龙”式监管。唯有各个环节实现严格监管、闭环监管,生产企业及销售商家,才不会肆意而为。

家庭医生服务是实打实的民生工程

鹰远:据媒体报道,太原市迎泽区近9万名居民与家庭医生签约,可以享受到门诊治疗、随访、健康咨询、信息推送、上门诊治等多种个性化签约服务。家庭医生作为保障和维护群众健康的重要力量,还需要持续完善各项配套,加大人、财、物投入,让家庭医生服务走得更远、更惠民。就此而言,各级政府和相关医疗单位要以人民为中心,把家庭医生服务做成实打实的民生工程。

■世象漫说



小心新骗局

11月1日,《中华人民共和国个人信息保护法》正式施行,我国个人信息保护法治化程度达到新水平。新华社记者发现,在多地偏远农村,有不法分子以“推广医保电子凭证”为名,骗取村民重要个人信息牟利,需要引起警惕。(11月14日新华社)

□朱慧卿

■有感而发

“车间健康小屋”让职工健康管理更精准

河南南阳能化公司注重员工健康管理,在基层车间建立10个“健康小屋”,并为员工建立健康档案,可以随时检测员工的血压、血糖等情况,让员工发现问题及时干预。(11月15日《河南工人日报》)

职工的健康不仅关系到企业的和谐、绿色发展,也关系到职工个人和家庭的幸福。特别是一

些特殊行业,职业类病型的预防,更需要提高职工的健康意识,加强自我防护的能力,对发现的问题及时加以干预。

笔者以为,南阳能化公司将“健康小屋”建到车间里的做法,不仅把提高职工健康素养的活动延伸到了生产一线,使健康的理念直接融入到了职工的工作和生

产之中,可以让健康工作、快乐生活成为职工的自觉行动。而且,也便于职工随时了解和掌握自己的身体状况,防患于未然。同时,通过人防与物防并举,建档立册,为职工提供精准的健康管理与服务,更有利于不断提升职工的健康意识和自我保护能力,为企业的绿色发展奠定良好的基础。这样的做法,值得学习和推广!

□费伟华

■长话短说

“工会爱心驿站”温暖户外劳动者的心理

11月6日下午,山西吕梁市离石区,雨雪交加,寒风刺骨。在宽敞明亮的交通路社区户外劳动者爱心驿站,进来避雨的环卫工人张树平说,他所清扫的区域内今年新建了3个工会爱心驿站。“这种天气,要是没有驿站,就要在外面挨冻了。”2016年起,山西省总部署打造“工会爱心驿站”品牌,各级工会因地制宜开展了创建活动。截至目前,全省已建设各类爱心驿站1700多家。(11月15日《工人日报》)

众所周知,环卫工人、外卖小哥、养护人员等,他们的工作性质比较特殊,既使天气再寒冷,也不能放下手头的工作。比如,城市街道需要天天清扫,公路需要经常养护,市民日常生活中免不了经常要点外卖,因此,对于他们来说,在寒冷的冬天里坚守,在风风雨雨中来回奔波是常有的事情。要知道,正是因为他们辛勤的付出,才能换来了城市的干净整洁,换来了公路安全顺畅,方便了市民足不出户,动动手指随时就能够点到外卖。然而,既便是铁打的身子,如果连续在寒冷的冬日里工作和忙碌,总得应该喘口气,稍微休息一会儿接着再干。如今有了“户外劳动者爱心暖心驿站”,户外劳动者们在忙碌间隙可以稍微休息一会,喝口热茶,歇歇脚,然后再接着干活,对他们来说确实是一种细心体贴的关爱。

笔者以为,“工会爱心驿站”温暖了户外劳动者的心理。山西省各级工会组织专门设立“工会爱心驿站”的做法,充分体现了有关部门心系一线劳动者的人本理念以及城市温情。因此,其他地方不妨借鉴一下山西的做法,多从细节入手,为他们及时送上必要的关心和照顾,只有这样,才会让户外劳动者觉得,自己每天辛勤的付出没有白费,能够得到社会的认可和大家的尊重。愿这样的“工会爱心驿站”能够再多一些。

□徐曙光