

过去的5年,在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下,东城区总工会深入贯彻落实党的十九大和十九届二中、三中、四中全会、五中全会精神,全面落实中国工会十七大精神、北京市工会十四大精神,紧紧围绕保持和增强工会组织政治性、先进性、群众性这条主线,扎实推进“五个东城”建设,不断深化改革、开拓进取;认真落实“崇文争先”理念,重视和加强对职工思想政治引领,团结动员职工建功立业。过去的5年中,全区各级工会组织先后荣获“全国推动厂务公开民主管理工作先进单位”等国家级奖项16项、“北京市生活垃圾分类先进集体”等市级奖项18项,创造了一批可复制、易推广的新经验、新做法,多项工作走在全市、全国前列。“这是东城区总工会第二届委员会交出的答卷,同时为过去五年工作画上了圆满的句号。东城区工会第三次代表大会的召开,代表东城区总工会迈向新起点、奔向新目标的开始。”东城区总工会主席许汇说。

使命在肩 接续奋斗 为建设美丽东城凝聚磅礴力量

——东城区总工会五年工作回顾及未来五年工作展望

□韩悦

●过去五年:全力履职 不负重托●

坚持党的领导 铸牢理想信念 强化职工思想政治引领

5年来,东城区总工会各项工作得到了东城区委高度重视与支持,专门出台了《关于加强和改进工会工作的实施意见》,定期听取工会工作汇报,研究解决了工会改革、劳模选树、工人文化宫阵地建设等一系列重大事项。

5年来,为适应新时代要求,做好职工思想政治引领工作,东城区总工会通过理论中心组、专题培训、宣讲报告等形式,推动理论学习步步深入、全面覆盖,教育引导工会干部和广大职工不断增强“四个意识”,坚定“四个自信”,坚决做到“两个维护”。以“中国梦·劳动美”为主题,采取专题宣讲、座谈研讨、演讲征文等方式,积极引导职工践行社会主义核心价值观,奏响“劳动光荣、创造伟大”的时代强音;广泛开展“五月的鲜花”群众歌咏活动、“挥笔聚焦新东城”职工书画摄影展评活动、“121”健步走等品牌活动,征集职工原创作品6400余件,开设职工兴趣班208期,参与职工113万余人次,打造了健康文明、昂扬向上的职工文化;发挥工会报刊、网站、微信公众号等宣传阵地作用,印发《新东城工报》110余期,在微信公众号、微博、今日头条发布信息近3000条,点击量达414万人次,工会媒体的传播力、引导力、影响力进一步增强。

服务发展大局 凝聚强大合力 为建设美丽东城打牢基础

5年来,面对大事要事,东城区总工会自觉与区委重大决策部署对标对表,以服务大局为主线,主动担当作为,带领党员干部与职工为建设美丽东城贡献力量。

在新中国成立70周年庆祝活动和庆祝建党100周年活动中,区总工会高质量完成区委、市总工会交办的各项任务;新冠肺炎疫情发生后,区总工会积极投身疫情防控一线,并创新“12345”和“党支部交叉任职”经验做法,圆满完成境外人员集中隔离点日常运行任务,全区300余名工会干部下沉社区筑起一道群防群治的坚实屏障,同时,投入1200余万元慰问参与疫情防控、城市治理等重点工作的职工;在物业管理、垃圾分类两个“关键小事”和文明城区创建、引企促投等工作中彰显了工会组织的担当作为。

5年来,东城区总工会充分发挥劳模示范引领作用,评选出一批事迹突出、

群众认可、公信力强先进集体和个人,其中市级以上劳动模范和先进工作者51名、劳动奖状11个、劳动奖章56名、工人先锋号29个;打造劳模精神和爱国主义教育基地,时传祥纪念馆接待45万人参观学习,传承和弘扬了“宁愿一脏,换来万家净”的时传祥精神;创编劳模话剧、工匠歌曲、工匠楹联,拍摄“我和我的祖国”劳模快闪,举办“走进身边的劳模”“四种精神进校园”等活动,讲好劳模故事、劳动故事、工匠故事,在全区营造了劳动最光荣、劳动最伟大、劳动最美丽的浓厚氛围;投入劳模专项资金1500余万元,组织劳模疗休养、体检,落实大病、特困劳模帮扶制度,努力做到对劳模政治上关心、工作上支持、生活上照顾,通过劳模先进的榜样力量激发职工干事创业热情。

5年来,东城区总工会广泛开展“为成才助力,为梦想起航”职业发展助推计划,通过“一大赛、二计划、三评选、广培训”的方式,即职业技能竞赛,在职工职业技能素养双助推计划和职业发展助推计划,“创新”评选、“行业领军人物”评选和“东城工匠”评选,东城区职工职业技能提升培训,在全区营造出“学技能、强素质”的良好氛围,职工整体素质显著增强,技能水平明显提高。全区开展了50余个工种的岗位练兵、技能竞赛等活动,参与职工2.2万余人次,资助800余名职工完成大学学历教育,评选出行业领军人物27名,“东城工匠”12名。

聚焦主责主业 坚持精准施策 维护和服务职工工作水平不断提升

维护职工合法权益、竭诚服务职工群众是工会组织的基本职责。5年来,东城区总工会结合区域特点,以百人以上企业为重点,集体协商程序不断规范,协商质量逐年提高;健全完善厂务公开民主管理领导体制和工作机制,落实职工群众知情权、参与权、表达权、监督权,充分调动职工群众的积极性、主动性、创造性;加强劳动争议调解联动机制建设,在全市率先推出线上调解模式,成功调解劳动争议案件2700余件,为职工挽回经济损失1.04亿元;以案例大讲堂、“菜单式”律师志愿服务、“尊法守法·携手筑梦”服务农民工行动等多种方式,开展法律咨询活动,服务职工30万人次;组织16万余名职工参与“安康杯”竞赛活动,保障职工生产安全。

5年来,急职工之所急,想职工之所想,从职工的角度出发,为职工做好事、解难事是东城区总工会一直在践行的服务准则。区总工会围绕职工需求,加大

帮扶力度,拓展帮扶项目,唱响“四季歌”,打好“五送牌”,不断增强“造血功能”,实现帮扶工作全覆盖、不断线、个性化;建立职工应急救援和梯度困难职工帮扶制度,扩大帮扶范围,切实把党和政府的温暖送到职工的心坎上;在职工医疗互助等保障计划服务职工60万人次,互助金额7350万元;完善实名制工会会员数据库,推出普惠性服务项目1426个,服务职工103万人次,组织招聘会36场,帮助1479人就业,组织单身职工联谊会74场,为3280人牵线搭桥。投入410余万元开展消费扶贫专享优惠活动,助力打赢脱贫攻坚战。

坚持问题导向 持续深化改革 党建引领激发工会组织活力

5年来,东城区总工会突出工会政治性建设要求,发挥党建带工建、党工共建的优势,不断提升基层工会规范化建设水平,充分发挥工会联系职工群众的桥梁纽带作用。工作中,深入推进“两学一做”“不忘初心、牢记使命”学习教育常态化制度化,扎实开展党史学习教育,增强了工会党员干部的政治性、时代性、原则性、战斗性;全面落实从严治党 and 党风廉政建设,切实履行“一岗双责”,健全完善内控管理制度,强化工会经费预算管理,严格控制“三公”经费使用,推进经审工作全覆盖;建立完善联系服务基层工作机制,密切与职工群众的联系。

东城区总工会开展建会工作成绩斐然。发挥“党工共建”工作机制作用,以园区、商业楼宇、新业态形态劳动者为重点,采取双沟通会、以服务促建会等措施,实现了工会组织的广泛覆盖;推进职工之家、暖心驿站建设,在新怡商务楼等人员密集地区建立公共区域职工之家,在全区主要街道临街店铺等场所所建立暖心驿站,为快递小哥、外卖送餐员、环卫工人等户外劳动者提供饮水、热饭、充电、休息等暖心服务,共投入资金333万元,累计建立职工之家142家、暖心驿站1269家,打通服务职工“最后一公里”;坚持“落实到基层、落实靠基层”的理念,投入2573万元支持基层工会开展工作。

工会改革成效明显。区总工会切实落实《东城区总工会改革方案》,制定责任清单和配套文件,明确改革时间表、路线图,完成了6个方面22条改革任务,构建了职责清晰、运转高效、面向基层、服务便捷的工会工作体系;区总工会常委、委员中一线职工的比例分别提升至33%和40%,区总工会、街道总工会配备



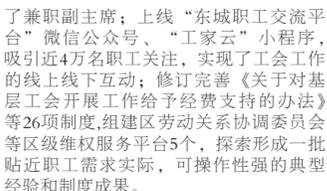
北京市城管委系统80余名党员干部到传祥纪念馆开展“深入学习党史·弘扬劳模精神”党日活动



区总工会举办庆祝中国共产党成立100周年暨“光荣在党50年”纪念章颁发仪式



在时传祥纪念馆,东城区劳模和职工参与“职工心向党·同心铸党旗”活动



东城区职工技术创新工作室命名表彰大会



区总工会举办生活垃圾分类实践周、习惯月启动仪式



首届“东城工匠”命名表彰暨“工匠之歌”发布会现场



东城区举办第二届养老护理员、家政服务员职业技能大赛

2019年,区总工会开展庆祝“五一”国际劳动节表彰先进集体和先进个人暨习近平总书记给劳模班回信一周年纪念活动现场

●今后五年:新任务 新担当●

未来的五年,是我国向第二个百年奋斗目标进军的第一年,也是东城区实施“十四五”规划、加快推进“五个东城”建设、全力打造“国际一流的和谐宜居之都”首善之区的关键时期。新形势决定新任务,新时代呼唤新担当。未来的五年,东城区总工会将充分发挥自身政治优势、组织优势、制度优势、群众优势、资源优势,坚持首善标准,凝心聚力,以高度的政治责任感、历史使命感,引领职工以脚踏实地的干劲、勇往直前的闯劲、攻坚克难的钻劲,在推动东城区高质量发展中全面展现工会组织新作为、东城职工新风采。

锲而不舍抓党建。持续巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育和党史学习教育成果,扎实开展“我为职工办实事”实践活动,用心用情用力解决好职工群众“急难愁盼”问题。

广泛开展劳动技能竞赛。适应首都核心区功能定位对职工人才结构的需求,整合文化教育资源,以“当好主人翁、建功新时代”为主题,广泛开展劳动竞赛、岗位练兵、经济技术创新等活动,培养高素质人才、技能人才和创新人才,激发职工的劳动热情和创造活力,为东城区经济社会发展增强内生动力。

积极搭建劳模成长平台。坚持以劳模精神、劳动精神、工匠精神激励职工,营造劳动光荣的社会风尚和精益求精的敬业风气。落实好劳模工匠培养选树、表彰激励、宣传推广、作用发挥等各项政策,深化劳模创新工作室创建工作,激发职工的劳动热情和创造活力,推动更多劳动模范和先进工作者竞相涌现。

健全职工维权机制。坚持“维权向前一步”,深化集体协商、民主管理、法律监督、法律援助、劳动

保护等工作机制,构建五位一体的维权体系。全面推进集体协商,严格履行协商程序,深化协商内容,推动集体协商工作提质增效。加强工会法治宣传教育,依法开展工会法律监督,加大劳动争议调解和法律援助力度,提高劳动争议预警和处置能力。完善工会劳动保护监督机制,深化“安康杯”活动,协助相关部门开展好安全生产、职业病防治工作。

完善职工服务体系。紧扣“七有”“五性”要求,准确把握新时代广大职工群众的新需求、新期盼,坚持普惠、精准、公平、互济原则,巩固拓展解困脱困工作成果,在叫响做实送温暖、金秋助学、工会法律援助、职工心理疏导等传统品牌基础上,建立健全高标准职工服务体系,开展普惠性服务工作,以服务实效温暖职工、影响职工、凝聚职工。

加大工会改革创新力度。在建机制、强功能、增实效上下功夫,不断改进管理模式、运行机制和工作方法,将工会改革进行到底。突出基层导向,确保工会经费、资源配置、服务项目向基层倾斜。加快智慧工会建设,优化“互联网+”工会服务职工体系,不断提升运用网络服务职工的能力水平。加强工人文化宫阵地建设,完成硬件设施升级改造。

加大建会建家工作力度。通过全面覆盖、规范建会“两步走”举措,持续推进非公企业工会组建,在巩固传统领域建会入会基础上,重点加强新业态形态劳动者工会组织建设,扩大工会组织和工会工作的有效覆盖。坚持开门办会,依托党群服务中心和餐饮商超等社会资源,因地制宜建好公共区域职工之家和暖心驿站,为户外劳动者提供便捷暖心服务。



东城区厂务公开协调小组被评为“全国推动厂务公开民主管理工作先进单位”



区总工会组织“春风行动”招聘会



区总工会在柳荫公园举办单身职工交友活动



交道口街道总工会“暖空间”为环卫工人提供热水



东城区职工主题阅读活动启动仪式现场



东城区第八届“挥笔聚焦新东城”职工书画摄影展