

►京辰瑞达公司职工之家定期更换图书

▼职工利用午休时间在职工之家录音棚K歌



## 暖在职工最需时

□本报记者 陈曦/文 陈艺/摄

“我们的职工书屋就建在楼内的开放区域，书籍内容涉及方方面面，入驻企业职工可以随意挑选阅读，特别受欢迎。能建起这个书屋，多亏了地区总工会的大力支持。”京辰瑞达科技孵化中心楼宇工会联合会主席宋爱华说。

京辰瑞达大厦位于丰台区卢沟桥街道，目前，有入驻企业200多家，以科技和文化领域的中小微初创企业为主，共有职工400多人。除了楼宇内的职工，楼宇东侧还有一个快递站点——顺丰丰体点部，有职工40多人。宋爱华告诉记者，入驻企业职工大多比较年轻，热衷文体活动。于是工会联合会在上级工会组织的支持下，利用大厦地下一层的场地，建起了摄影室、录音棚，以及用于健身锻炼的练球工作室。针对快递员，考虑到疫情防控以及实际需求，则另外建了一个职工爱心驿站。桌椅、冰箱、书籍、伞具、防疫物资……快递站点旁边的暖心驿站，面积虽然不大，可功能却不少。“这儿环境挺好的。我们会来这吃饭，顺便歇歇脚。有时候，也看看书，丰富一下自己。”快递站点仓管员鲍林告诉记者。

“以前，我们都是想当然的为职工送文化、送服务，现在，则会先行调查，根据需求提供多种选项。我们把传统的‘送文化’向‘种文化’转变、‘送服务’向‘选服务’转变，让职工不再体验被动式服务，而是可以结合自身实际需求来自助式选择服务。”卢沟桥地区总工会副主席韩玉东介绍。



职工在健身房锻炼



定期为职工开设蹴球培训课

据悉，卢沟桥地区总工会从职工对文化产品的“新鲜感”入手，围绕地区中心工作，逐步搭建起了布局合理、功能互补、覆盖广泛的职工文体服务阵地网络体系，通过扶持岳各庄村工会蹴球等一批非物质文化遗产特色活动队伍、培育小屯村工会花样空竹等“一村一品”的特色文体活动，不仅为企业培养了文艺骨干队伍，可以让职工乐享具有“时代感”的文艺精品，更缩小了各级工会组织文

化惠职工的“距离感”。与此同时，通过组织引导和培育职工成立各类兴趣小组，吸纳有影响力的职工参与进来，使文体服务工作的开展逐步规范化、制度化。

目前，卢沟桥街道17个社区、村和2家楼宇均已建有文化服务站点、职工文体活动广场等为主体的基层综合性公共文化活动场所，可以满足职工就近、便利地享受更多优质的文化产品和文体服务的需求。



爱心驿站外为快递小哥设立充电站



工会主席宋爱华在爱心驿站为快递小哥递热水



邀请民间空竹高手当非遗传承活动辅导员