



## 我为职工办实事——关心关爱新就业形态劳动者

# 全总启动“新就业形态劳动者温暖行动服务月”活动

## 以“六送”活动为重点 解决新就业形态劳动者“急难愁盼”问题

本报讯（记者 白莹）11月4日，全国总工会在京举办“工会进万家·新就业形态劳动者温暖行动服务月”启动仪式。快递、外卖、网约车、货车相关行业头部企业工会负责人参加仪式。

为切实落实党中央关于做好关心关爱新就业形态劳动者群体工会工作要求，履行好工会维权服务基本职责，全国总工会日前下发《关于开展“工会进万家·新就业形态劳动者温暖行动服务月”的通知》。服务月活动面向新就业形态劳动者，重点聚焦快递员、外卖配送员、网约车司

机、货车司机等群体，以送思想文化、送身心健康、送平安保障、送温暖关爱、送工作岗位、送技能提升等“六送”活动为重点内容，聚焦新就业形态劳动者最关心最直接最现实的需求，帮助解决他们的“急难愁盼”问题，把党和政府的关怀、工会组织的温暖送到他们心坎上，引导全社会关心关爱新就业形态劳动者群体。全国总工会下拨1320万元常态化送温暖资金，用于新就业形态劳动者群体帮扶慰问、关心关爱工作。

据悉，全国总工会将进一步拓展工会帮扶（服务）中

心、基层帮扶服务站功能，聚焦新就业形态劳动者需求，创新开展新就业形态劳动者关爱服务项目，精准服务新就业形态劳动者。继续规范做好工会户外劳动者服务站点相关工作，为新就业形态劳动者提供多样化暖心服务。充分发挥各行业头部企业的示范引领作用，强化企业社会责任。引导相关企业及行业改善劳动者生产生活条件，开展提升劳动者生活品质、塑造幸福生活环境试点工作，倡导企业工会设立专项资金，用于开展关爱服务新就业形态劳动者群体相关工作。

## 朝阳1400余名新就业形态劳动者享免费体检

本报讯（记者 刘欣欣）近日，朝阳区总工会按照每人1000元的标准，为朝阳区域内的快递员、网约车配送员、网约车司机等新就业形态劳动者群体提供免费健康体检。

据了解，结合当前疫情防控形势，针对新就业形态劳动者流动性强、分散性强的职业特点，朝阳区总工会主动作为、创新方式，采用定点与移动相

结合、分散与集中相结合、片区报送与精准投送相结合的“三结合”工作方针，切实推动体检工作安全、高效、快速完成。

朝阳区总工会始终聚焦职工需求，从上至下推动工会服务“向前一步”。朝阳区总工会副主席张洪源带领工作人员踩点调研，为邮政、美团、苏宁易购、每日优鲜等企业职工开设体检专场。朝阳区总工会

职工服务（帮扶）中心为参加体检的职工送上健康包，各基层工会租调大巴车组织职工集中统一前往体检。

截至目前，已有1400余名职工享受了免费体检服务。随着体检工作的深入开展，将有更多的新就业形态劳动者享受到工会服务，全面及时了解自己的身体状况，唤起他们对自身健康的关注。

## 海淀新就业形态劳动者线上健步走助力冬奥

本报讯（记者 赵思远）近日，为加强工会组织与新就业形态劳动者的联系，团结凝聚海淀区新就业形态劳动者群体，海淀区总工会通过提供线上平台、职工线下参与的形式举办了“助力冬奥会 开启新征程”新就业形态劳动者线上健步走活动。此次活动为期7天，共有来自11个直属基层工会的230多名新就业形态劳动

者报名参加，其中包括滴滴、美团、盒马等互联网企业，涉及网约车司机、快递员、商场信息员、保安、护工等群体。

区总工会相关负责人表示，“助力冬奥会 开启新征程”新就业形态劳动者线上健步走活动是海淀区总工会贯彻落实《北京市总工会推进新就业形态劳动者群体工会工作实施方案》文件精神的重要举

措，既是工会组织和新就业形态劳动者的“友情牵手”，又为助力冬奥会带来了热情、活跃的群体。“考虑到海淀区新就业形态劳动者群体工作时间不固定、人群分散的特点，区总工会采取了线上健步累计步数及兑换奖品、线下快递相结合的活动模式，让新就业形态劳动者能够自由支配活动时间，享受活动带来的乐趣。”

## 市自来水集团以“创新”为抓手培养高技能人才

本报讯（记者 边磊）近日，北京市自来水集团2021年第三届职代会职工科技创新委员会会议暨职工创新工作室交流会在该集团技术研究院顾军农创新工作室举行。该集团职工科技创新委员会成员及8家基层单位有关人员参会。

与会成员首先参观了技术研究院顾军农创新工作室的分析测试实验室和中试基地，听取了工作室带头人顾军农及相关科研人员关于工作室概况、课题研究、创新成果转化等方面的介绍。在随后的座谈会上，技术研究院、朝阳营销分公司、禹通公司等8家单位的创新工作室带头人，围绕经验成果、团队管理、人才培养、制度建设等方面进行发言，并就如何进一步围绕集团中心工作发挥劳

模（职工）创新工作室示范引领作用，带动更多职工立足岗位建功立业进行交流。

市自来水集团工会相关负责人表示，要把劳模（职工）创新工作室作为组织探索创新、服务发展大局的新平台、新载体，充分发挥劳模先进的示范引领作用，激励广大职工建功立业。同时，努力把创新工作室打造成为解决生产一线重点、难点问题的攻关队，创新思维技术改造的试验台，职工技术创新活动的助推器，积极推动创新成果应用于生产经营实践，转化为现实生产力，最大限度发挥职工创新成果的效用。

据了解，下一步，市自来水集团职工科技创新委员会将以推进劳模（职工）创新工作室建设为抓手，围绕该集团“十四五”

发展规划研发课题，全面提升广大职工的创新意识和创新水平，推动集团高技能人才培养及技术成果推广转化，建成模范引领、攻关创新、人才培养、技术交流、成果转化五大平台，实现联盟创新工作室相互沟通、资源共享、优势互补、合作共赢，更好地凝聚起推动首都供水安全发展的磅礴力量。

广告



登报咨询电话:63522410

## 《产业工人队伍建设改革试点案例汇编·第一辑》出版发行

本报讯（记者 马超）由推进产业工人队伍建设改革协调小组办公室组织编写的《产业工人队伍建设改革试点案例汇编·第一辑》一书日前已由中国工人出版社正式出版，面向全国公开发行。该书是当前较为全面的产业工人队伍建设改革经验汇编，收录了最新、最全面的产业工人队伍建设改革实践案例，案例生动、实操性强，对各地产业工人队伍建设改革工作开展具有较强的指导和借鉴意义。

产业工人队伍建设改革是党和国家一项具有战略性、全局性的重大决策部署。自2017年4月中共中央、国务院印发《新时期产业工人队伍建设改革方案》以来，全国总工会积极牵头抓总，各相关部委协同推进，各级党委、政府、工会认真贯彻落实，坚持问题导向、突出工作重点，加强督促检查、狠抓改革落地，努力建设一支有理想守信念、懂

技术会创新、敢担当讲奉献的宏大的产业工人队伍。

据介绍，《产业工人队伍建设改革试点案例汇编·第一辑》在各单位和各地报送案例的基础上，选取了75个案例，其中全国试点（包括全面试点和项目试点）典型案例23个，各省（区、市）、新疆生产建设兵团等地方试点案例52个。这些案例涵盖不同层面，囊括不同类型，重点突出、特色鲜明，既有围绕产业工人队伍思想政治引领、建功立业、素质提升、地位提高和队伍壮大全面推进改革的，也有围绕改革的专项重点任务突破的；有来自政府部门和工会的，也有来自企业、职业院校的；有来自省、市一级的，也有来自区县、街道的；有来自央企和省、市属国企的，也有来自非公企业的。这些在实践中积累的成功经验，对各地开展产业工人队伍建设改革工作具有很强的借鉴意义，有助于把产业工人队伍建设改革工作提升到新水平。



## 首钢集团20名铲车司机技能赛场“巅峰对决”

本报讯（记者 石海芹 通讯员 崔砧铭）近日，首钢集团2021年职业技能竞赛——铲车司机竞赛在首钢矿业公司赛区举办。经过前期紧张激烈的层层选拔，共有来自通钢公司、长钢公司、中化公司、矿业公司等单位的20名技能高手参加决赛。

据了解，此次竞赛分理论和实操两部分，理论测试环节以日常保养、安全驾驶、机械理论、维修知识等方面内容为主，采取上机考试方式。实操重点考查选

手日常设备操作的核心技能。比赛现场，选手们沉着冷静，展现了良好的技能水平和精神面貌。

“此次铲车司机竞赛的举办，既是一次对驾驶员技能水平的综合检阅，也搭建了一个集团内部多方交流、共话技能的平台。”首钢集团工会相关负责人表示，下一步，集团将聚焦人才培养，创造更多更广阔的实践竞赛平台，强化人才挖掘及培养力度，出成果、育人才、树工匠，为企业发展提供人才保障。

## 椿树街道总工会慰问疫情防控工作人员

本报讯（记者 陈曦）近日，椿树街道总工会开展关爱疫情防控工作专项慰问活动，先后慰问了椿树园社区工作人员和椿树百姓文化之家疫苗接种点工作人员，并送上了免洗手凝胶等防疫用品以及方便面、奶茶等食品。

在椿树园社区居委会，慰问组一行详细询问了社区疫情防控情况，查看了相关工作台账。对社工们坚守岗位、日夜值守，为维护人民群众的生命健康和安全生产所作出的贡献表示感谢，并叮嘱他们要严格按照疫情防控部署要求，耐心做好群众工作，落实好人员管控、测温验码、核酸检测等各项防控措施，同时做好个人

防护。

在椿树百姓文化之家疫苗接种点，慰问组一行详细了解了疫苗接种的进展情况，并叮嘱奋战在疫情防控一线的疫苗接种医务人员和工作人员注意劳逸结合，做好自身防护。

据介绍，下一步，椿树街道总工会将严格落实西城区总工会关于疫情防控专项慰问工作的要求，密切关注疫情期间广大职工的工作诉求、生活需求，以多种形式开展好疫情防控专项慰问工作，特别是做好对参与疫情防控工作人员的关心关爱工作，使广大疫情防控工作者切实感受到党的温暖和工会组织的关怀。