

■劳动时评

为农民工“护薪”须握指成拳同向发力

□何应洋

为农民工“护薪”，向欠薪者“亮剑”，需要社会各方携起手来，握指成拳，同向发力，综合施策，打好根治欠薪的组合拳，这样才能最大限度地减少乃至杜绝恶意欠薪，让农民工兄弟真正实现体面劳动，生活得更加有尊严。

日前，国务院根治拖欠农民工工资工作领导小组办公室印发通知，决定从今年11月1日至2022年春节前，以工程建设领域和其他欠薪易发多发行业企业为重点，在全国组织开展根治欠薪冬季专项行动。对查实的欠薪问题要在明年春节前全部办结，让被

欠薪农民工及时拿到应得的工资返乡过年，确保不发生因欠薪引发的重大群体性事件或恶性极端事件，维护社会和谐稳定大局。(11月2日 人社部微信公众号)

伴随着工业化、城镇化进程，大量农民背井离乡，来到城市打拼。他们付出了艰辛的劳动，理应得到相应的劳动报酬。但这些年，拖欠农民工工资却成了一个久治不愈的社会顽症。针对欠薪现象，国家和地方层面高度重视，出台了一系列法规政策和配套措施加以整治，尤其近两年，更是重拳频出，剑指欠薪顽疾：2019年，国务院颁布《保障农民工工资支付条例》，解决欠薪问题被纳入法治化轨道；去年，国务院新闻客户端正式开通“全国根治欠薪线索反映平台”，

全程监督欠薪线索处理情况；今年，人社部又联合住建、交通等部门印发《工程建设领域农民工工资保证金规定》，从账户开立、资金存储、使用返还到监管处罚，进行了全链条规范。

国家统计局抽样调查数据显示，2019年被拖欠工资的农民工比重为0.37%，为5年来最低水平。

然而，冰冻三尺，非一日之寒，每到岁末年初，拖欠农民工工资事件仍一再重复上演。10月27日，人社部公布了2021年第二批拖欠劳动报酬典型案例，10家企业恶意欠薪560多万元，7家企业被移送公安机关查处，3家企业被依法向人民法院申请强制执行。其中，仅上海长橙智能科技有限公司一家企业，就拖欠劳动者劳动报酬195.4万元，令人触目惊心。

破解欠薪难题，并不缺乏制度和文件，法规政策、诉求渠道、处置机制等等，该有的基本都有了。问题的关键在于没有层层压实责任，形成对农民工“护薪”的合力，许多好的政策措施，不但没有落实，反而“落空”了。因此，根治欠薪问题，要明确企业主体责任，推动其履行法定义务，建立健全劳动用工实名制管理、农民工工资专用账户、工资保证金等制度，打通保障工资支付政策落地“最后一公里”。要压实部门监管责任，实行常态化监督管理，将企业用工行为全天候置于政府部门监管之下，让欠薪行为无处遁形。要落实政府属地责任，发挥牵头抓总作用，畅通举报投诉渠道，让农民工有地方去“说理”；加大排

查化解力度，对重大欠薪风险隐患，发现一起及时跟进化解一起；依法打击欠薪行为，通过建立黑名单、欠薪入罪等手段，实施司法联合惩戒，使失信企业“一处违法、处处受限”，提高企业失信违法成本。

如何对待农民工，衡量着一个社会的文明水准，考验着一个城市和国家的治理能力。又至年根岁底，能否按时拿到应得的劳动报酬，是每一名农民工最牵挂的事。为农民工“护薪”，向欠薪者“亮剑”，需要社会各方携起手来，握指成拳，同向发力，综合施策，打好根治欠薪的组合拳，这样才能最大限度地减少乃至杜绝恶意欠薪，让农民工兄弟真正实现体面劳动，生活得更加有尊严。

■每日图评

企业需要培养更多的“多能工”

10月22日，东方物探西安物探装备分公司表面处理车间举行的技能比武与以往大不相同。激烈的赛场上，热处理工序的陆鹏飞熟练地进行线架氧化工序的装夹，而线架氧化工序的戚磊正站在贴膜机前专心致志地进行弹簧片制作。一场别开生面的技能比武掀起岗位“混搭”风。(11月3日《劳动者报》)

技能比武、劳动竞赛要围绕企业生产经营实际，才更有生命力和实效性。技能比武岗位“混搭”，不只适用西安物探装备分公司，对当下一些多产品混线生产，一线操作人员短缺的企业同

样适用。即使一些非多产品混线生产的企业，积极开展岗位“多能工”的培养，可以说也是一种未雨绸缪，能为以后的柔性生产模式事先做好人力资源上的储备。如果企业在以后的生产过程中一旦某岗位工作人员空缺或某工序压力很大等情况下，“多能工”就能随时用得着，顶得上。

笔者以为，现代企业随着产品加工的智能化和互联网化发展，新产品开发生产周期越来越短，品种越来越多样化，柔性生产模式将会是发展趋势。对此，各企业需要培养更多的“多能工”，就像乡村、街道社区医院



需要培养更多的全科医生一样。企业要持续发展，新产品研发部门需要高级工程师这样的“专科

医生”，而生产一线更需要的是“多能工”这样的“全科医生”。 □周家和

■长话短说

提升养老护理水平 应多举办些技能竞赛

近日，2021年“华煦杯”福建省养老护理职业技能大赛暨全国养老护理职业技能大赛福建赛区选拔赛圆满闭幕。据悉，这次大赛是福建省养老服务领域规格最高、参赛选手最多、竞技水平最好、社会影响最大的一次职业技能竞赛。(11月2日《厦门日报》)

应对人口老龄化挑战，必须要有一支优秀的养老服务技能人才队伍。这次大赛是福建省养老服务领域规格最高、参赛选手最多、竞技水平最好、社会影响最大的一次职业技能竞赛，对于提升养老护理的工业化、专业化水平，积极应对人口老龄化挑战，强化社会对于养老工作的认可和尊重，具有十分重要的意义。

许多人以为，养老护理无非是服侍老人，不需要多少专业知识，其实这是陈旧落后的观念。比如此次竞赛内容就是以《养老护理员国家职业技能标准(2019年版)》三级/高级工及以上知识和技能要求为基础，包括理论知识和操作技能考核两部分。其中操作技能主要考核养老护理员的服务实操能力，包括为老人设置干净整洁的生活环境等这些实际工作中需要的基本技能。为了满足市场对人才的需求，目前越来越多的中职、高职、大专院校开设了养老服务、护理和管理相关的专业。这不仅有助于提供更多的就业岗位，也将为养老护理的人才队伍注入更多的新鲜血液。

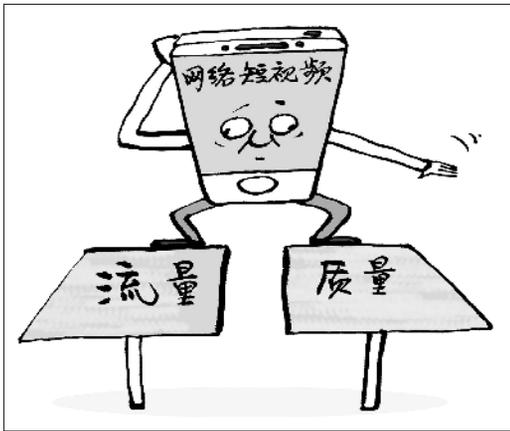
因此，对于现在的养老护理人员，普遍面对一个迫切的问题，即职业素养和技能的全面提升。养老护理和所有职业一样，都需要精益求精，而只有刻苦钻研，勤学苦练，技能才能不断提升。这需要营造学技术、练本领、比技能的浓厚氛围，其中包括技能比赛这样切磋、比拼的平台，来推动技能的提升，但目前相较于其他职业，养老护理职业技能竞赛还不多，因此，多些技能竞赛，是迫切的需要。 □钱凤伟

■网评锐语

遏制网贷顽疾 需标本兼治

戴先任：据媒体报道，目前，虚假宣传、诱导贷款、“砍头息”等网贷乱象仍不同程度存在，不少借款人深陷网贷泥潭而不能自拔。多位专家指出，一些网贷平台涉嫌虚假宣传、违规营销金融产品，应当进一步加强监管和开展集中整治；借款人也要增强防范意识，避免上当受骗，当权益受损时要敢于依法维权。遏制网贷顽疾，要做好的不止是打击犯罪的“单选题”，而且是社会治理的“综合题”，要能打防结合、打“治”结合、标本兼治。

■世象漫说



“要流量还是要质量”

作为网络文艺的重要表现形态，网络短视频在网络流量的推动下获得了快速发展，也为其长远发展埋下隐患。“要流量还是要质量”似乎已经成为一个两难的选择。网络短视频要迈向高质量发展之路，亟待从困境中突围。(11月3日《光明日报》) □王铎

■有感而发

职业规划培训让青年职工和企业一起成长

中国水电基础局有限公司科研设计院日前开展了职工职业规划与职业发展培训。培训特邀国家二级心理咨询师、职业指导师曹莉进行授课，曹莉以“职业规划是精彩人生的开始”为主题，使青年职工了解到职业生涯规划对个人职业发展的积极意义。青年职工王凯受益颇深地说：“从现在开始，制定目标，全面提升综合素质水平，让自己的能力和企业发展相适应，让自己的发展

与企业同步。”(11月3日《天津工人报》)

青年职工是企业发展的生力军，他们的职业素养直接影响到企业的进步和发展。可是，在不少企业中，由于缺少了对青年职工职业发展的规划和培训，使一些青年职工对自己缺乏正确的认识和定位。

笔者以为，中国水电基础局有限公司科研设计院开展职工职业规划与职业发展培训活动，首

先，可以引导青年职工调节心理状态，建立积极健康向上的心态，增强工作动力；其次，通过对青年人生成长阶段的深入分析和指导，能让他们重新认识自我，树立正确的职业观，不断提高综合素质；再次，有利于提振青年职工的信心，使他们把自己的目标同企业改革发展紧密联系起来，拓展和提升职业发展的空间，和企业一起成长。期待这样的活动能够多起来！ □费伟华

整治医美广告乱象 营造良好的行业环境

张国栋：据媒体报道，国家市场监督管理总局日前发布的《医疗美容广告执法指南》提出，市场监管部门将依法整治各类医疗美容广告乱象，着力解决危害性大、群众反映集中的问题。此举反映出监管部门对医美行业系统性整顿的决心，只有严查重罚，才能整治好医美广告乱象，营造一个良好的行业环境，从而让医疗美容行业回归本真。