

# 经开区总工会全力推动女职工工作创新发展 工作有力度 更有温度

□通讯员 刘换利 洛洛

“内外兼修”几乎成为每一位职场女性的必备技能。如何在竞争激烈的职场中保障女职工权益？保护女职工安全？助力女职工在岗位上发挥更大作用？一直以来，北京经济技术开发区（以下简称“经开区”）总工会深入学习贯彻党的十九大精神，紧密结合全区女职工实际，紧紧围绕“四区一阵地”建设，在全力保障女职工权益的前提下，团结带领广大女职工为促进经开区经济发展砥砺前行。

## 凝聚力量 完善女职工工作组织

为全面服务好区内女职工，让广大女职工与组织紧密相连，经开区总工会从机关、企业、产业园区等推选出13名女职工任女职工委员会委员，再通过13名委员按照“四个同步”的方式，即女职工组织和工会组织同步筹备、同步组建、同步换届、同步报批，构建女职工工作组织体系，推进组织覆盖、工作覆盖、服务覆盖，从而推动基层女职工组织的建立。截至目前，已建立女职工组织700余个，打造了一

支由1200余名干部组成的队伍，不仅凝聚了各个女职工团体的力量，也达到了新建工会中女职工组织全覆盖。

在完善女职工工作组织体系的同时，经开区总工会也十分重视组织作用的发挥，为了增强女职工组织的话语权，提高女职工的维权意识，区内已有406家基层工会与所属企业签订了《女职工权益保护专项协议》，覆盖女职工人数35180人。

“通过具体条款的约束，既可以让女职工明确自身享有的合法权益，又可以做到保障女职工合法权益有据可依。同时，通过开展专项监督检查等方式，敦促

了权益落实，提升了维权效果，激发了女职工的主人翁意识，增强了女职工对企业的忠诚度。”经开区总工会相关负责人表示。

## 搭建平台 助推女职工全面发展

一篇情感丰沛的文章，除了要有逻辑清晰的架构，还要有细枝末节的描写，才能让通篇内容有血有肉。如果把女职工工作比喻成这篇文章，架构已经搭建完成，每一次对女职工的服务或帮助都是对该组织的不断健全和完善。

依托经开区总工会职工教育服务基地，区总工会积极制定经开区学历助推计划，组织企业女职工开展各类培训，有效增强了女职工的岗位适应能力和竞争能力，促进了女职工技能提升。919名女职工享受学历助推津贴；有12家以女性为领军人物的职工创新工作室；262名女职工通过取证培训班拿到了中高级职业资格证书；43名女职工获得岗位技能标兵称号……

提升技能，技能培训是核心，素质培训是抓手。依托北京市总工会女职工委员会师资库，经开区总工会重点开展了“开发区女职工流动课堂活动”，实现送培训进企业。累计举办讲座230余场，28000余名女职工参与到活动中，通过集中学习、现场答疑、资源共享的形式，引领广大女职工注重自身修养，崇尚科学文明的生活方式。

先锋最有号召力，模范最有引领力。通过一系列以适应新常态、提高女职工创新、创造、创业能力为重点，广泛开展的岗位练兵、发明创造等活动，一大批女劳模、女先进脱颖而出。经开区累计评选出全国五一巾帼标兵4名、全国五一巾帼标兵岗5个，北京市三八红旗奖章7名、北京市三八红旗集体6个，北京市劳动模范28名，首都劳动奖章8名，开发区巾帼标兵78名、标兵岗37个。女职工在促进经开区经济社会全面发展中撑起了绚丽多彩的“半边天”。

## 健全机制 精准维护女职工权益

随着三孩政策的推行，孕期、哺乳期女职工人数明显增加。针对这一现象，经开区女职工组织在区总工会的支持下，着力开展两项工作。一是满足女职工特殊时期需求，全方位呵护孕期、哺乳期女职工，推进母婴关爱室建设工作，并开展母婴微课堂活动，提供备孕、孕期、哺乳期及产后相关知识的专业指导，共建成75个母婴关爱室。二是满足职工子女暑期托管需求，采用职工单位工会运作、总工会支持、社会组织参与的方式开办暑期托管班，已举办托管班15

个，500余个职工家庭受益。

特殊时期的女职工需要帮助，特殊疾病的女职工更需要关爱。通过在职女职工特殊疾病互助保障计划，女职工组织为1701名困难女职工（含非京籍）参保，让她们感受到来自“娘家人”的温暖。同时，为35岁以上、未在本单位进行妇科专项体检和两癌筛查的3789余名女职工（包括非在编女职工、劳务派遣女职工和女性农民工）进行体检，使她们切身感受到了工会组织的温暖和关怀，增强了工会组织的吸引力和凝聚力。

## 打造“工”字品牌 增强女职工幸福感

为了将服务的触角延伸向女职工工作生活的方方面面，经开区总工会通过打造“亦生有缘”交友品牌、“亦家亲”亲子品牌、“亦路伴妳”帮扶品牌，提升女职工幸福感和归属感。

深入开展单身职工交友联谊活动，加强对单身职工婚姻家庭的关心关怀，搭建交友平台，推动和谐家庭建设。经开区总工会累计组织规模单身交友活动42场，参与人数9000余人。在此基础上，还开展了“亦生有缘·亦路同行”青年职工集体婚礼活动，18对新人在经开区总工会领导、企业领导及300余名亲朋好友的见证下喜结连理。集体婚礼的举办，增强了职工的归属感，也为广大职工扎根经开区，为打造一座有远见的幸福城市贡献了力量。

“亦家亲”亲子品牌为辖区职工搭建了亲子互动平台。“亦家亲”紧扣和谐家庭所关注话题和热点，调动职工参与积极性，营造良好生活氛围，提高职工生活品质，扩大工会服务职工影响力。

“亦路伴妳”帮扶品牌则是在疫情的特殊时期打造的特殊品牌。疫情期间，经开区总工会为一线女职工发放了2.2万余件慰问品，让女职工实实在在感受到组织的关怀；专门设立心理咨询热线，积极为企业职工开展心理援助，为平稳度过疫情，发挥了不可替代的作用；制作“凝聚爱的奉献，传递爱的力量”主题祝福视频，鼓励女职工在新冠肺炎疫情特殊时期为经开区发展建功立业……

今年9月，为了填补区域妇女职工专门管理机构的空白，北京经济技术开发区妇女工作委员会正式成立，工作职责由区总工会承担。下一步，北京经开区妇工委将立足经开区发展大局，以忠诚的政治担当，以党建促妇建，以妇建服务党建，用先进理念、创新手段、真情服务为区域女职工搭建发展平台，团结引领广大女职工为亦庄新城建设再建新功。

●区内已建立700余个女职工组织；

●涌现出全国五一巾帼标兵4名、全国五一巾帼标兵岗5个；北京市三八红旗奖章7名、北京市三八红旗集体6个，北京市劳动模范28名，首都劳动奖章8名；

●助力262名女职工通过取证培训班拿到中高级职业资格证书、43名女职工获得岗位技能标兵称号、919名女职工享受学历助推津贴、建成12家以女性为领军人物的职工创新工作室；

●《女职工权益保护专项协议》覆盖女职工人数35180人；

●建成母婴关爱室75个。



表彰巾帼标兵岗



工业机器人技能竞赛现场



举办职工集体婚礼



职工流动课堂



职工技能提升课



交友联谊活动



关爱女职工体检



母婴关爱室