

■劳动时评

让工人文化宫成为新时代“工人的学校和乐园”

□何应洋

坚守宗旨，回归公益，聚焦主业，服务职工，让工人文化宫里有工人，工人文化宫有文化，是工人文化宫的初心和本色，这样的工人文化宫才会真正成为新时代“工人的学校和乐园”。

工人文化宫承载着几代人的美好回忆。2021年贺岁片《你好，李焕英》的热播，再次唤起了无数职工的工人文化宫情结。新时代，工人文化宫如何回应职工期盼，成为各地工会的全新考题。在这场大考中，驻马店工人文化宫通过清理、整改、扩建，回归公益、聚焦主业，开始

了蜕变新生的道路，这场生动鲜活的工人文化宫“变形记”，让其重新成为职工们的“学校和乐园”。2019年后，职工宣传教育中心、体育健身中心、文化交流中心、素养（技能）培训中心等15个场馆相继改造成功，面向公众开放。“相约工会·清凉一夏”首场演出后，不少职工发朋友圈说：“阔别多年，职工的乐园又回来了。”（10月24日中工网）

新中国成立后，不少地方的工人文化宫地处繁华闹市，多为当地地标建筑。那时的工人文化宫，图书馆、影剧院、乒乓棋牌室等一应俱全，每个人在这儿都能找到自己喜欢的去处。工人文化宫学习、休闲、娱乐的经历，成了许多职工一生难忘的美好记

忆。

随着市场经济的深入发展，不少地方工会在工人文化宫建设上走了一些弯路，对其“断奶”，让他们自负盈亏“找饭吃”。从零散出租到整体转让，“以商养人”“以商养文”几乎成了各地工人文化宫不约而同的选择。娱乐中心、餐饮小吃、花草市场……进来的项目五花八门，但基本上都有一个共同点，既不姓“工”，也无“文化”。这样的工人文化宫里，职工们找不到喜欢的活动，看不到乐于参与的项目，服务性功能受到削弱，公益性形象逐渐模糊。没有了工人们的主动参与，工人文化宫只剩下一个徒有虚名的招牌。

如何让工人文化宫回归主业，还其“工人的学校和乐园”

的本来面目？近些年来，从全国总工会到各级工会都采取了一些措施，加快了回归的步伐。2016年，全国总工会下发《关于加强和规范工人文化宫管理的意见》，强调工人文化宫要坚持公益性发展方向，充分履行公益性服务的职能，切实做到工人文化宫里有工人，工人文化宫里有文化，使工人文化宫真正成为职工的学校和乐园。去年，江苏省政府办公厅转发省总工会等七部门《关于推动全省工人文化宫高质量发展指导意见的通知》，明确提出要坚决清理出租（承包）商户，同步更新、改造、升级设施设备，恢复工人文化宫的公益性服务性职能。2016年至今，广西全区新建工人文化宫29个，新增建筑面积45万平方米，价值约20亿元。

重建后的工人文化宫，坚守“工”字初心，增强“工”字元素，以丰富多彩、健康向上的活动，吸引职工参与进来、融入其中、愉悦身心、陶冶情操，成为了新形势下加强职工思想引领的新课堂、提升职工技能素质的新学校、丰富职工文化生活的新乐园。（10月26日《广西工人报》）

工人文化宫是工会组织维护职工精神文化权益的重要载体，是弘扬社会主义核心价值观、教育引导广大职工听党话跟党走的重要阵地。坚守宗旨，回归公益，聚焦主业，服务职工，让工人文化宫里有工人，工人文化宫有文化，是工人文化宫的初心和本色，这样的工人文化宫才会真正成为新时代“工人的学校和乐园”。

■每日图评

“专家技师门诊墙”创新拜师学艺模式

“今年9月，我在西南油气田公司第八届技能竞赛中获得仪表工铜牌，这多亏了我们厂开设的‘专家技师门诊墙’，让我有机会选择师傅拜师学艺！”10月27日，现年32岁、西南油气田公司川中油气矿磨溪天然气净化厂职工朱俊光兴奋地表示。（10月28日《四川工人日报》）

去过医院看病的患者，大多对医院大厅的门诊墙不陌生。医院的一些名医师、专家等大照片贴在上面，还有其专业特长的介绍，方便患者择医治疗。磨溪天然气净化厂受这一模式启发，将该厂的一些专家、技师的职业工种、

技术成果、专业擅长等基本信息制作成专家技师门诊墙进行展示，目的是让想解决本岗位生产“疑难杂症”的职工能找到最合适解决问题的大师人选，也可以说是想让拜师学艺的青年职工有了更大择师的空间。

毋庸讳言，多年来，各企业有个不成文的规定，那就是“师带徒”，大多数采取师傅选徒弟的方式，很少有徒弟选师傅的。这样的方法虽然好，但不足之处也很显然。比如，有些徒弟想学的，并非是师傅的特长；有些师傅的特长，徒弟不感兴趣，也不想学等等。犹如想学“跨栏”的徒弟，却由“足球



教练”当师傅，很难培养出像刘翔这样的“飞人”。

从一定意义上来说，“专家技师门诊墙”是一种拜师学艺的新模式。现在的青年职工比以往更注重个性，拜师学艺是件很严谨

的事情。名师出高徒，师傅有权选择徒弟，徒弟当然也可以选择师傅，这是平等的。师徒双向选择才能使职工技能培训更具有针对性，也更有利于激发师徒教与学的积极性。

□周家和

■长话短说

以典型案例警示效应 遏制恶意欠薪行为

为进一步加大对重大欠薪违法行为的惩戒力度，依法维护劳动者合法权益。10月27日，人力资源和社会保障部发布了2021年第二批拖欠劳动报酬典型案例。在公布的10件典型案例中，有7件案件因涉嫌拒不支付劳动报酬罪被依法移送公安机关查处。这意味着恶意欠薪的相关责任主体将面临刑事责任的追究。（10月27日 人民网）

恶意欠薪行为屡禁不绝，且在恶意欠薪行为已入刑的现实背景下，部分黑心企业还胆敢肆无忌惮地藐视法律，究其根源，除了劳动者在与用工方的博弈中处于弱势地位外，还与刑罚威慑没有常态化密切相关。因此，要有效遏制恶意欠薪的恶性循环，更应进一步强化刑罚的警示威慑效应。此番人社部发布的10件拖欠劳动报酬典型案例，大部分案件被移送公安机关查处，彰显了用刑事责任警示“涟漪效应”遏制恶意欠薪犯罪行为的鲜明态度，其意义自不待言。

实践证明，寄希望于黑心企业的道德觉醒不拖欠劳动报酬，无异于痴人说梦。只有坚持有法必依，违法必究，执法必严，重拳出击，依法严惩“恶意欠薪”的犯罪行为，才能起到应有的震慑作用，恶意欠薪的治理才能走出屡治不止的怪圈，劳动者的合法权益亦才能真正得到法律的有效保护。鉴于此，劳动主管部门要秉承加重违法成本的治理思维，果断将涉嫌犯罪的“恶意欠薪”责任主体移送司法机关，用严刑峻法的威慑，以儆效尤地震慑效仿者。

惩治恶意欠薪犯罪行为，须臾离不开典型案例的警示。尤其是对于那些明知故犯的恶意欠薪责任主体，更需要通过一个个鲜活而又典型案例所释放的警示效应，使其不敢越雷池半步。

□张智全

■网评锐语

对“卖惨带货” 须严惩不贷

天歌：每年8月至10月，是四川会理石榴上市的季节。一些石榴“滞销”“几毛钱一斤没人要”的卖惨视频也开始出现在一些主播、网红的视频中。而在会理当地多部门的调查中，卖惨短视频中的画面、声音系拼凑制作，与事实不符，涉嫌发布虚假信息。有关部门针对这种现象要开展专项整治行动，要建立联合打击和惩戒机制，压缩“卖惨带货”“悲情营销”的生存空间。

■世象漫说



■有感而发

劳动者驿站提供法律咨询服务值得点赞

10月27日，福建省泉州市台商投资区10个新就业形态劳动者服务驿站投用，外卖小哥在驿站内提交入会申请。据悉，该区总工会依托家政、快递、运输行业工会联合会建设服务驿站，除了给职工提供饮水遮阴等日常服务之外，还提供法律咨询等暖心服务。（10月28日《工人日报》）

劳动者驿站，在我们的城市中越来越多地出现，成为一道亮丽的城市风景线。笔者注意到，劳动者驿站的功能越来越完善，

从给一些劳动者提供热水、充电器、热饭的微波炉之外，还有的地方在驿站里提供一些书籍，供劳动者休息时阅读。但在劳动者驿站，律师上门提供法律服务，确实非常暖心，向社会传递了积极的信号。

一方面，这种主动给劳动者送法律服务的方式，非常人性化。劳动者在驿站休息的时候，顺便还能享受法律咨询服务，确实是很多人没有想到的。劳动者把自己在日常生活工作中的法律问题，向驿站里的律师倾诉，不

仅可以学到法律知识，还能找到理性的维权方法。

另一方面，在驿站给劳动者提供法律咨询服务，体现了对劳动者的关爱。劳动者的需求是多维度的，除了给他们提供温馨的休息场所之外，还在他们休息的地方提供法律咨询服务，这种服务的升级版无疑应该值得点赞。用法律保障劳动者的合法权益，在劳动者驿站开展这样的服务，确实非常接地气，体现了工会组织为职工服务的初心。

□彭爱珍

规范有序的陪诊 才是患者之幸

钱凤伟：据媒体报道，随着陪诊员这一新兴职业进入大众视野，在一些二手交易平台与本地论坛上，也出现了厦门地区的陪诊员接单广告。市民则认为，在老年人、残疾人等有特殊需求的情况下，会考虑找陪诊员，但对安全心存顾虑，希望由正规机构进行专业管理……为维护求诊者的权益，保证陪诊的规范有序，对陪诊职业不能任其“野蛮生长”，只有规范有序的陪诊才是患者之幸。