

■劳动时评

办好职工小事关乎推进产改大事

□张刃

类似职工食堂这样的小事，关乎职工切身利益，就是大事，而且又与产业工人队伍建设改革这样的大事相关联，工会当然应该去做，而且应该积极做好、做实。

《中国工人》编辑部接到一位工会干部的来信，讲了他到企业推动产改工作遇到的一件事以及和一位工人的对话。照录如下：

“大姐，你们公司的产改工作开展得怎样了？”“菜改？改啥子哦，吃来吃去还是那儿样。”这是我与一位企业职工关于产改

工作的对话。很明显，职工听岔了又或者根本不理解产改的具体含义。而我呢，一瞬间也懵了，随即为其普及“产改就是产业工人队伍建设改革，其中包括政治思想建设、技能培训、暖心关爱……”“你说的这些我都不懂，我就关心食堂饭菜。你们真要关心我们哦，就先把菜弄弄好。”

这段对话说起来有点儿搞笑，但却反映了如何推进产改工作的现实问题。

职工不知道或者不了解产业工人队伍建设改革，说明工会的宣传工作还不到位。这里讲的“不到位”不是说宣传声势不够，而是指宣传方式不够生动、通俗，因而达不到预期的效果。若论宣传声势，大小工会报刊、网

站几乎每天都在宣传产改，企业宣传栏、班组会，想必也没少说，但大多照本宣科，说的都是同样的话，“官方”的话。同样的话就是套话，听多了，厌倦了，反而成了“耳旁风”；官话虽然严谨、准确，但不如百姓的话通俗、易懂，虽然可以入耳，但很难入脑入心。如此，怎么会有好的宣传效果？说起来不仅是产改，包括其他工作的宣传，确实需要改进一下文风了，这也是党一再强调和要求转变工作作风的一部分。

职工关心食堂饭菜问题，看起来似乎与产改根本“不沾边”，但是，细想想，产改关乎职工切身利益，职工群众关心的个人身边小事，不也是他们切身利益的一部分吗？这些小事能够圆满解

决，职工获得的就是实实在在的幸福、就是踏踏实实的归属，（而不仅仅是“感”），就有了工作积极性、生产创造性，而这不也正是产改要达到的目的之一吗？按照这个逻辑，改善职工食堂服务，是不是也算产改的一部分，或者说基础工作之一呢？

古语有云：勿以善小而不为。意思是说，不要因为是比较小的善事就不关心，不作为。类似职工食堂这样的小事，关乎职工切身利益，就是大事，而且又与产业工人队伍建设改革这样的大事相关联，工会当然应该去做，而且应该积极做好、做实。正如编发来信的小编所言：产改工作任重道远，需要“不积跬步无以至千里”的决心和恒心，以及

“水滴石穿”的毅力和耐力。

最后，还是用那位来信的工会干部很生动也很“到位”的感悟做结语吧：“一直以来，无论乡镇街道工会还是企业工会，在产改工作上的困境就是找不到着力点。和职工一番交谈后，我算是豁然开朗了。我想，俯下身去聆听职工最迫切的需求和最真实的心声，是正确的产改工作方法；而从职工最关心的方面着手，则是正确的工作思路。犹如群众工作无小事，一枝一叶总关情。大家都关注的小事，往往就是大工程的根基所在。作为一名合格的工会人，就应该以职工需求为导向，为职工群众办实事好事，使产改接‘地气’接‘人气’，从而打牢产改工作的根基。”

■每日图评

企业“工间操”让职工更有精气神

“现在开始做第九套广播体操，原地踏步走……”10月21日10:00，随着动听的韵律音乐，河钢宣钢炼铁厂职工们精神抖擞、整齐划一地做着工间健身操。很多职工高兴地说：“跳一跳工间操，感觉身体灵活了，精神头也更足了！”（10月27日《河北工人报》）

据报道，从今年10月份开始，河钢宣钢炼铁厂工会开展了“每日一练强体魄·蓄势待发焕新姿”全员健身活动，引导全体职工融入到工间操活动中。在厂领导的带动下，职工们动起来、跳起来，拥有了好心情、棒

身体。

许多职工每天在同一岗位上，不停地重复着同一工作，常常会感到精神头不足，产生疲倦感，影响到生产和安全。如何凝心聚力，激发出职工的精气神，笔者以为，河钢宣钢炼铁厂工会在职工中开展工间健身操活动，就是一个好做法。在工作的过程，适当安排一定的时间，让职工们动起来、跳起来，一可让他们充分感受到企业大家庭的温暖，增加对企业的认同感和归属感；二可增强体质，提振精神，让职工们拥有良好的工作状态，不断提升产能和效率；三可鼓舞



职工士气，营造团结协作、开拓进取的良好氛围，发挥了“磨刀不误砍柴工”的作用。这样的做法，值得推行！ □费伟华

■长话短说

让创新工作室成为职工创新的“大舞台”

河南能源义煤集团义络煤业有限责任公司翟海涛创新工作室近日迎来两个好消息：一是翟海涛被命名为“河洛大工匠”；另一个是翟海涛创新工作室扩面升级完成，工作室由50平方米扩展到240平方米，为全员技术创新搭建了一个“大舞台”。（10月27日《河南工人日报》）

翟海涛创新工作室面积一下子就扩大了近5倍，这是对该工作成绩的肯定和鼓励。据媒体报道，“翟海涛创新工作室”挂牌命名后，活动开展从少到多，团队力量从弱到强。在不到2年的时间里，工作室已累计获得国家授权专利28项，完成创新成果130余项，其中7项成果达到国内领先水平，创造直接经济效益2600余万元。

创新需要合作。众人拾柴火焰高。一个人是一点火花，一个团队就是一团火。翟海涛创新工作室注重为职工全员创新创造条件，提供“大舞台”。职工只要有创新想法，就可以提交给工作室，由工作室组织团队成员进行评议、完善；给职工提供场地、材料、设备等，支持并协助大家一起搞发明创新。有了这个“大舞台”，一线技术职工只要肯动脑、勤动手，就能在这个创新“大舞台”上大显身手。

笔者以为，企业之间的竞争归根结底体现在职工技能和创新素质的竞争。职工是企业创新的主体，以劳模（工匠人才）名字命名的创新工作室，不仅要发挥好个人的技能特长，更要像翟海涛创新工作室那样引领职工全员创新，团结和动员广大职工积极投身群众性创新实践，加快形成人人敢创新、人人会创新、人人善创新的良好局面，推进创新工作室不断深化发展。如此这样，企业就不愁得不到创新发展。

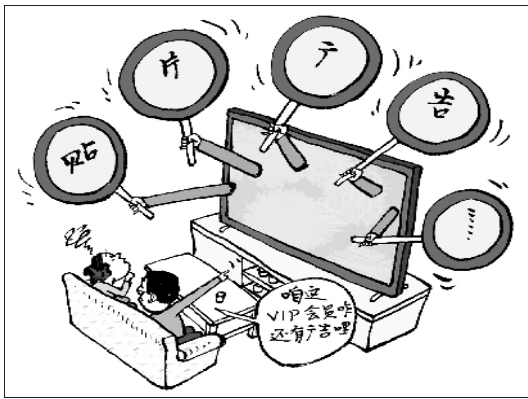
□周家和

■网评锐语

“落叶缓扫”挽留秋韵 彰显城市管理智慧

吴学安：一阵微风拂过，一片片金黄色的叶片在空中打着旋，慢慢飘落下来。很快，树下的小道上铺满了落叶，吸引了不少人来此拍照。在太原迎泽公园牡丹园内，白蜡树叶已经染黄，正处于落叶期。为了满足市民赏景拍照的意愿，公园对这里的落叶实行缓扫。“落叶缓扫”为城市留下唯美秋景，也彰显了城市管理的智慧。

■世象漫说



名不副实

日前，各大视频平台相继宣布停止VIP会员的超前点播服务，受到不少用户好评。但是仍有不少会员表示，交了会员费的自己，“免广告”的待遇名不副实，平台的各种形式的广告依然时不时跳出来，这些广告形式甚至多达12种，严重影响自己的体验感。（10月27日《北京青年报》） □王锋

■有感而发

工会为职工设“减压室”是多赢之举

健身行业不能“带病生长”

戴前任：最近一段时间，有关健身房卷钱跑路的新闻增多。社交媒体上出现了一些有关健身房倒闭的短视频，一些传统媒体也关注了疫情之下健身行业按下暂停键后难以为继的问题。疫情对健身房行业确实带来了较大的冲击，但一些健身房倒闭，并不能全部归因为疫情的影响，而更多是行业“野蛮生长”的结果。健身行业要“健康”，而不能“野蛮生长”“带病生长”，要健康发展，规范运行。

“主任，我有点困，需要到减压室里洗把脸、喝杯茶水提提神！”近日，江苏省连云港市灌南县合宜厨具公司压模车间一派忙碌的景象，青年职工韩旭林因前一天晚上没休息好，当班忙活一阵后感觉精力不集中，便向车间主任唐凡军提出请求。（10月27日《工人日报》）

当下，随着人们工作和生活节奏的日益加快，不少人面临着工作和生活等方面诸多的压力。尤其是一些企事业单位里的职

工，由于受业绩、奖金等绩效考核的束缚，不得不整天埋头工作，工作更是“压力山大”，这无形中让一些职工缺乏了职业的存在感、获得感和幸福感。

此次，江苏省连云港市灌南县合宜厨具公司工会想职工之所想，办职工之所需，为职工设“减压室”，不但让职工有了一个放松、减压的好去处，而且又让职工掌握了一些调适心态的好方法。可谓好处多多。

笔者以为，工会为职工设

“减压室”，这既能帮助职工达到减压的目的，而且也能大大提升职工的幸福指数，从而使工会服务更有温度，职工更有存在感、获得感和幸福感。更为重要的是，通过为职工设“减压室”，这也无形之中拉近了工会和职工双方之间的距离，融洽了相互之间的和谐关系，让职工更加全身心地投入工作。可见，工会为职工设“减压室”，是一种多赢之举，值得点赞。

□廖卫芳