



连续11年开展经济技术创新和合理化建议征集表彰活动 助推环卫产业升级

创新在环雅丽都职工心里扎下了根

本报讯 (记者 陈曦) 记者昨天获悉,北京环雅丽都投资有限公司连续11年开展经济技术创新和合理化建议征集表彰活动,通过精心筹备、有力实施、加强培训“三步走”,让创新理念在西城环卫系统深入人心,创新成果更是纷纷落地。截至目前,共有152个项目获得公司经济技术创新奖,144个项目获得公司合理化建议奖。

据悉,环雅丽都公司由西城区环境卫生服务中心转企改制而来,是西城区国资委下属国有企业,现有在职职工4500余人。环雅丽都工会负责人表示,公司特别重视经济技术创新和合理化建议征集工作,自2010年以来,每年都开展相关工作,并从精神和物质两个层面奖励获奖项目。

为组织开展好此项工作,环雅丽都工会牵头制定了详细的活动方案,同时,还将创新活动与企业经营发展目标进行了结合。“我们要做到评选内容和标准与企业发展目标在目标上是同向的,在决策上是同步的,通过创新活动

不断促进企业科学和谐发展,作业技术优化升级。”环雅丽都工会负责人说。

此外,环雅丽都各级工会组织还将创新活动与职工培训工作结合起来,充分发挥工会“大学校”作用,通过开展形式多样的职工科学素质教育,培养了一批掌握创新知识、创新技能、创新本领的知识型职工。

今年全国五一劳动奖章获得者、环雅丽都第二分公司职工蒋厂就是在工会“大学校”的培养下,迅速成长起来的一名一线职

工。他2004年加入环卫,成为机动车修理工。通过参与工会组织的素质提升课程及技术练兵活动,他养成了勤于思考的好习惯。在公司创新工作室的支持下,他自主设计研发了道路路沿清洁装置、手扶式小型推雪铲车等多个项目,还成功申请了国家实用新型专利和国家发明专利。“我感到特别骄傲。”蒋厂说,“过去,一提起环卫工人,很多人都觉得我们是拿着扫帚、背着簸箕扫大街的。实际上,我们早已用上了现代化的作业车辆和工

具。而且,根据实际需要,我们还对这些车辆和工具进行了改革和创新。”

环雅丽都工会负责人表示,在开展经济技术创新和合理化建议征集表彰活动过程中,广大干部职工立足岗位,开拓创新,在提高工作效率、提升作业形象、减轻劳动强度、创新作业方式等方面进行了积极探索和大胆实践。今后,公司工会将进一步发掘经验,扩大宣传,为新环卫的发展,为首都功能核心区的环境建设做出更大贡献。

本市首位新就业形态劳动者重疾出险人员获赔付

本报讯 (记者 余翠平 通讯员 蒲雷) 近日,北京市丰台区总工会职工互助保险代办处一行人,到大红门街道工会服务站,把一万元慰问金和慰问品送到了网约车司机康师傅手中。康师傅在接到慰问金和慰问品后激动地说:“我作为北京市首位获得赔付的网约车司机,感谢市总工会和区总工会对我的关心、关爱,为我解了燃眉之急”。

家住丰台区大红门街道西马场南里社区的康师傅是一名网约车司机,8月2日突发急性前壁心肌梗死在天坛医院住院治疗,并在9月18日收到北京市总工会赠送的专项保障手机短信。抱着试一试的心态,他通过社区工作人员联系到了大红门街道总工会,咨询个人的疾病情况是否符合专项保障出险范围,大红门街道总工会得知情况后,及时联系了丰



台区总工会职工互助保障相关部门。丰台区总工会及时把他的材料上报到市总相关部门,并及时把慰问金和慰问品送到他的手里。

“这次慰问是对新就业形态劳动者群体的一次切实落地的关心关爱,使他们真切感受到工会组织的温暖和关怀。”丰台区总工会相关负责人说。

我为职工办实事——关心关爱新就业形态劳动者

北京航天科工203所助学活动暖了职工心

本报讯 (通讯员 傅辉) 日前,北京航天科工203所工会为57名今年9月孩子升入小学、初中、高中和大学等阶段的职工送去助学慰问品,以进一步提升企业凝聚力、职工幸福感、家庭认同感。

据了解,作为推进“我为群众办实事”活动的具体举措,203所工会高度重视,今年扩大了金秋助学的范围,让更多的职工在子女成长的重要节点上,收到“娘家

人”的祝福,感受企业大家庭的温暖。据该所工会相关负责人介绍,为使助学工作落到实处,提升职工家庭的切身感受,所工会组织工会委员、职工代表进行了座谈,具体了解了不同阶段职工子女的真实需求,并组织采买了丰富多彩的助学慰问品。“所工会将继续把助学工作长期开展下去,让职工子女在成长过程中时常收到祝福,感受企业的温暖。”



北京公交职工健走中“学党史、忆初心”

本报讯 (通讯员 杨珊珊) 近日,北京公交第八车队工会在陶然亭公园组织开展了“凝心聚力健步行 学习党史忆初心”主题活动,以创新党史学习教育形式。

在公园内,干部职工共同观看了《先驱者的奋斗——慈悲庵党的早期革命活动专题展》,通过五个展厅历史背景还原、近百幅

珍贵图片,干部职工深入了解了陶然亭的历史及革命先辈以陶然亭为活动地点进行的革命活动。走出慈悲庵,大家来到高君宇烈士墓前缅怀先烈,寄托哀思。干部职工表示,要以党史学习教育为契机,汲取奋进力量,以良好的精神面貌做好冬奥会交通服务保障筹备工作。 通讯员 王红梅 摄

首钢滑雪大跳台职工暖心驿站投入使用

本报讯 (记者 张晶) 25日,首钢滑雪大跳台职工暖心驿站揭牌仪式举行,石景山区总工会主席高洪雁、首钢滑雪大跳台场馆主任宋世媛共同揭牌。

据了解,为扎实做好冬奥服务保障工作,石景山区总工会经沟通协调、需求对接,在首钢滑雪大跳台场馆的大力支持下,建立大跳台职工暖心驿站,为冬奥工作人员提供贴心服务。根据工作人员需求,石景山区总工会按照房屋特点,精心设计了读书区、休息区、娱乐区,工作人员在这里既可以充电、看书、下棋、品茶、喝咖啡,还可以到楼下打球。驿站内还设立了读书角,由石景



山区图书馆提供了1000册图书,供冬奥工作人员免费阅读,并定期更换。

在揭牌仪式现场,大跳台工

作人员董雷高兴地说:“暖心驿站的设立,为我们工作之余提供了一个休息、读书和交流的场所,工会组织真是太暖心了。”

“金隅杯”智能楼宇管理员竞赛收官

本报讯 (记者 陈曦 通讯员 袁一雄) 近日,2021年北京市职工职业技能大赛“金隅杯”智能楼宇管理员(弱电方向)竞赛在北京金隅科技学院圆满落幕。据悉,本次大赛经过2个多月的筹备,吸引了业内30余家专业企业440名专业人员报名参加。

本次大赛由北京市总工会、市人力资源和社会保障局主办,北京金隅集团股份有限公司工会、北京市职工技术协会承办。据

介绍,大赛聚焦智能楼宇控制、消防自控、视频监控、综合布线等专业内容,经过理论知识考核和实际操作考核两种形式,30名业务精英脱颖而出,晋级决赛。经由北京市行业领域专家组成的考评裁判队伍进行公正考评裁判,最终产生了北京市职工职业技能大赛“金隅杯”智能楼宇管理员(弱电方向)竞赛的前10名。

据悉,按照2021年北京市职工职业技能大赛奖励政策,决赛

第一名的选手,符合推荐条件的,由选手所在单位按程序优先推荐“首都劳动奖章”评选。决赛前三名的选手,由北京市职工职业技能大赛组委会颁发“北京市职工高级职业技能能手”证书。决赛前10名且持有工会会员服务卡的职工,将获得市总工会在职工职业技能发展助推计划资助,并直接纳入北京市职工技术协会技能人才库,参加市职工技术协会举办的相关技能培训。

(上接第1版)

信息传输、软件和信息技术服务业3条,即在中关村国家自主创新示范区海淀园取消信息服务业务(仅限应用商店)外资股比限制;在北京市服务业扩大开放综合试点示范区和示范园区取消互联网接入服务业务(仅限为用户提供互联网接入服务)等增值电信业务外资股比限制;向外资开放国内互联网虚拟专用网业务(外资股比不超过50%)。“这些调整,降低了外商投资电信业务领域的门槛,有助于引进境外优质资源。”北京市通信管理局二级巡视员朱春霞说。

租赁和商务服务业1条,即允许在京设立并符合条件的外商投资旅行社从事除台湾地区以外的出境旅游业务。卫生和社会工作1条,即放宽外商捐资举办非营利性养老机构的民办非企业单位准入。建筑业1条,即允许北

京市探索取消施工图审查或缩小审查范围、实施告知承诺制和设计人员终身负责制等工程建设领域审批制度改革。

此次调法调规还涉及文化、体育和娱乐业2条,即在通州文化旅游区,允许外商投资文艺表演团体(须由中方控股);允许外商投资音像制品制作业务(限于在北京国家音乐产业基地、中国北京出版创意产业园区、中国国家数字出版基地内开展合作,中方应掌握经营主导权和内容终审权)。

广告



登报咨询电话:63522410