

## ■劳动时评

## 为劳动者“护薪”须把治理关口前移

□沈峰

治理欠薪问题，不能“头痛医头，脚痛医脚”，而应深挖现象背后的深层问题，从源头上进行治理，依法维护农民工权益，以制度代替突击，以“护薪”取代“讨薪”，方为治本之策。

“感谢工会帮我们要回了被拖欠的工资，我们悬着的心终于能放下了。”日前，广东省阳江市职工陈某向阳江市总工会表达

感谢。据悉，阳江工会积极推进“我为群众办实事”实践活动，成功为67名工人追讨回阳春市某商贸城工地的欠薪，维护了职工合法权益。（10月21日《工人日报》）广东省阳江市总工会帮助劳动者追讨欠薪，让67名工人拿到了血汗钱，体现了对农民工的关爱和责任担当。近年来，各地高度关注农民工欠薪问题，联合督察、综合执法、法律惩戒重拳频出，有效维护了农民工权益。同时，在化解农民工欠薪问题上，相关部门做了很多努力：“恶意欠薪罪”入刑了，行政执法更主动，监察执法与法律援助联动更

通畅，工资保证金等制度也在完善之中等等。

然而，我们看到各地欠薪事件依然时有发生，分析起来，除了老板无良，劳资双方权利地位不对等以外，还在于社会信用机制缺失、执法执行力度不够、劳动者维权渠道不畅通。在此背景下，各级管理部门、监督部门更要承担起劳动者“强势维权代表”的责任，把预防欠薪的管理机制完善起来。

“欲流之远者，必浚其泉源。”治理欠薪问题，不能“头痛医头，脚痛医脚”，而应深挖现象背后的深层问题，从源头上

进行治理，依法维护农民工权益，以制度代替突击，以“护薪”取代“讨薪”，方为治本之策。一方面，治理欠薪过程中要关注拖欠工资的重灾区。对拖欠工程款问题较为严重的领域，督促其设立工资保障金，制定清欠计划，并采取措施予以落实；对建筑、餐饮、加工等农民工相对集中的行业，制定有针对性的工资支付办法，规范工资支付行为等。

另一方面，防范欠薪必须把治理关口前移，要贯彻执行好《农民工工资支付条例》，把治理欠薪变成制度常态，不能停留于年终集中算总账。政府部门要日

常化落实好监管责任，从源头上防止拖欠农民工工资现象的发生。

对一个社会来说，劳动有尊严，文明才有底气。让劳动者有尊严地生活，是社会的共识，也是人民享有获得感的实践体现。总之，治欠薪顽疾，在制度上要安排更多保障方式，从源头上就设计劳动者权益保护机制。同时，在救济上提供更多有效渠道，在监管上加大保护力度，在问责上提高违法成本，只有让法律实实在在得到落实，劳动者合法权益及时得到保障，才能维护劳动者的尊严。

## ■每日图评

## “智慧书房”让职工乐享便捷阅读

10月21日，南铁南昌机务段休班职工和市民正在南昌机务段“南机·智慧书房”看书。近日，江西省南昌市图书馆与企业合作的首家书房“南机·智慧书房”开放。该书房被纳入南昌市图书馆总分馆体系，实现和市图书馆图书通借通还资源共享。铁路职工和市民通过图书自助办证一体机，即可以免押金办证，自助免费借阅书籍。（10月22日《工人日报》）

南昌市图书馆与企业合作的首家书房“南机·智慧书房”开放，通过现代先进科技手段，为职工提供线上线下阅读、随时随地阅读，并与南昌市图书馆实行通借通还资源共享，可以说是给职工带来更为便捷的公共服务，

好处很多。一是较好解决了众多企业自办的小型图书馆，由于受资金及场地等多种因素影响，书的种类和数量相对较少，很难满足职工阅读需求的问题。二是打破了传统图书馆服务时间和空间上的限制，让职工可以充分享受到网上网下便捷的阅读体验。三是使公共图书馆的优质资源更好地流动起来，拉近了公共图书馆与企业职工之间的距离，有利于推进公共服务下基层、进工厂、到农村，更好地发挥其社会化服务职能。

笔者以为，公共图书馆与企业自办的职工书屋“联盟”，通过文化和科技的融合，犹如一辆“移动的图书馆列车”开进了企业，开启了职工阅读新模式。



“智慧书房”不只是职工书屋建设提档升级，更主要的是大大增强了职工书屋的吸引力，职工有了更大的阅读空间和更多的阅读

选择内容，也有了一个更为便捷和良好的阅读氛围，能切实感受到阅读的快乐，有利于带动全民阅读活动的深入开展。□周家和

## ■长话短说

## 工会干部必须深入到职工中去

近日，河南省安阳市汤阴县总工会组织机关干部深入安阳九头山艾业有限公司，开展“进企业、当工人、同劳动”当一天工人主题党日活动。工会干部穿上工装、走进车间，与企业一线职工一起劳动、交流，了解职工生产状况和所需所盼。（10月22日《工人日报》）

工会组织要维护职工的权益，必须倾听职工的心声。因此，工会干部必须深入到职工中间，经常跟职工沟通，才能了解职工诉求。汤阴县总工会组织机关干部深入企业基层一线，围绕“当一天工人”活动，在推进县总工会机关改进工作方式、转变工作作风，密切联系职工、服务职工的同时，更精准地知道基层职工在想什么、需要什么，更好地为职工发声。同时，通过“当一天工人”，体会到基层职工的辛劳，对工人的甘苦感同身受。不仅可以当好职工诉求的“代言人”，更可以当好相关政策的“宣传员”。

当然，“当一天工人”不能只满足于“一天”，当了一天工人后就完事了，而是要当好职工的“娘家人”，即使不在基层当“工人”，但心里必须一直装着工人，这样才能使工会工作机制得到深化和创新，打通工会干部履职的新途径。工会干部只有常常深入到一线去当“工人”，让工会干部与职工打成一片，这样的工会组织一定会越来越接地气，越来越贴近群众，使广大职工能真切感受到工会自身的革新和服务内容的多元，真正成为职工的“娘家人”。

希望各地的工会组织也能像汤阴县总工会那样，让更多的工会干部“变身”一线工人，让工会干部从群众中来，到群众中去，增强工会工作的专业性和活跃度，也让工会的群众基础变得更牢固，真正当好职工的“娘家人”。

□胡建兵

## ■网评锐语

## 关注“孕经济”更须保障“育权益”

汪昌莲：近年来，随着我国生育政策逐步放宽，母婴经济站上了风口。数据显示，孕产妇专用护肤、美妆、保养修复等产品持续热卖，孕经济蓬勃发展。与此同时，生育焦虑也正在成为亟待解决的新问题，特别是一些商家为了流量和销量，过于放大了这种焦虑。关注“孕经济”，更须保障“育权益”。各地要制订系列政策措施，保障孕妇的各项权益，努力满足群众多种生育需求。

## 精装修成“精装修” 监管不能缺位

刘纯银：近年来，在大力倡导节能降损、低碳经济、减少重复装修和二次装修的背景下，精装修房在房地产市场的比重越来越大，随之而来的装修质量差、甲醛超标等问题也层出不穷。更有不少楼盘为涨价而做精装，装修标准夸大其词，以次充好，因精装修变成“精装修”导致收房维权纠纷不断增加。期待职能部门加强市场行业监管，要依法维护好广大消费者权益。

## ■世象漫说



## 短视频侵权

近年来，随着短视频行业快速发展，短视频版权问题也日益受到广泛关注。近日，在浙江省杭州市举行的第八届中国国际版权论坛“短视频版权保护与创新”分论坛上，来自版权管理部门、企业、行业协会以及著作权人代表等，共同探讨短视频版权保护面临的难题和应对之策。（10月24日《工人日报》）

□王铎

## ■有感而发

## 开设职工健康小屋让工会服务更贴心

“工会建立了记录台账，方便前后数据的对比，我在健康小屋连续测了3次，经过3周调理，血糖值由11点多下降至7点多，感觉放心多了。”近日，广州石化炼油三部职工杨秀全在职工健康小屋看到自己的血糖值降低后开心地说。（10月24日《工人日报》）

据报道，广州石化工会将职工健康管理作为安全生产管理的一项重要内容，针对近年来职工体检出现的心脑血管疾病有上升

趋势的情况，开设3个职工健康小屋，由医院安排医务人员轮流在健康小屋为职工免费测量血压和血糖，解读体检报告，进行慢性病预防健康宣讲，并建立台账对职工健康状况进行动态管理，深化企业安全生产管理工作。

时下，有一些企业总认为，职工健康是职工自己的事情。由于缺乏定期关注职工的健康状况并及时进行干预，使职工潜在的心脑血管等疾病，也成为了企业

生产的安全隐患。笔者以为，广州石化工会通过开设职工健康小屋动态管理职工健康，不仅可以有效地避免非生产性突发疾病事故的发生，促进安全生产，推动有温度的企业建设，而且工会进一步深化服务工作，有利于提高企业和职工的健康意识，保障职工的身心健康，增加他们的获得感、幸福感和安全感，深切感受到“娘家”的贴心暖心。

□费伟华