

■劳动时评

劳动者异地维权需要更广泛的法律援助

□张刃

工会有完善的组织体系，有足够的社会影响，有整合各种资源的能力及传统的合作关系，更有为劳动者维权的责任，发挥作用有很大的空间。叫响“有困难找工会”的口号，也应该体现在法律援助上。工会作用与司法力量相结合，劳动者维权将更有效。

市场经济条件下，劳动力的流动已成常态。劳动者离开户籍所在地到异地就业是普遍现象，一旦发生劳动争议，涉及责任、权益问题，常常由于户籍所在地、务工地或用人单位驻地的不同而产生异地维权问题。尽管各

地工会为维护劳动者合法权益积极提供法律援助，但面对异地维权也往往有心无力，甚至无奈。

职工群众的需要就是工会努力的方向。各地工会纷纷发挥组织优势，建立工会法律援助异地协作机制，帮助劳动者解决异地维权问题。这样的协作大到数十个城市工会“联盟”，小到不同城市所辖区域之间的合作，规模虽有大小，但都约定对彼此之间外出务工的劳动者进行法律援助联动。

不同城市、区域的工会组织联手异地维权，对于外出务工劳动者无疑是个好消息。劳动者的弱势地位、合法权益的屡遭侵害、维权成本的居高不下，这些困扰劳动者的问题，都有望在联手异地维权行动中得到解决，至

少有所缓解。

不过，欣喜的同时，我们还须冷静地审视一下工会“联盟式”法律援助行动的效果，探讨一下它之所以产生的原因，以及与之相关或延伸的问题。

从法律自身和法律实施的角度看，城际、区域工会“联盟式”法律援助行动既是一个现实的考虑，也是某种无奈的选择。以讨薪问题为例，说其现实，是因为国务院发布的《法律援助条例》规定，符合法律援助条件的当事人“请求支付劳动报酬的，应向支付劳动报酬的义务人住所地的法律援助机构提出申请。”就是说，讨薪只能在务工地或欠薪者住所地求援，如果人与事不在一地，势必增加讨薪成本，甚至得不偿失，而城际、区域工会“联盟式”法

律援助则有效减轻了劳动者的负担。说其无奈，是因为劳动者维权并不只是讨薪，可能涉及许多方面，如果各地法援、执法尺度不一，力度不同，工会“联盟”维权恐怕也难解决问题。

法律的实施在任何地方、对任何人都应该是平等的、有效的，法律援助也不应该由于属地的不同而有所差别。只是鉴于现实，不得不以工会“联盟”的方式“弥补”，而这种方式在法理上是有缺陷的。

与此相关的问题是，部分城市、区域工会“联盟式”法律援助行动，惠及这些城市、区域的劳动者，那么，其他地方、更多的劳动者需要异地法律援助时又该怎么办？求助于谁？这是一个十分现实的问题。特别是经济欠

发达、法治较薄弱地区的劳动者维权问题，甚至可能更严重、更紧迫。并且，随着就业的分布和劳动力的流动，会有更多的法律援助案件需要跨地区办理，只有部分城市、区域的“联盟”显然是不够的。因此，打破地方行政“壁垒”，建立全国性的法律援助网络，乃至修改相关法律规定都显得必要了。

实现为劳动者维权法律援助全国“一盘棋”，工会大有可为。工会有完善的组织体系，有足够的社会影响，有整合各种资源的能力及传统的合作关系，更有为劳动者维权的责任，发挥作用有很大的空间。叫响“有困难找工会”的口号，也应该体现在法律援助上。工会作用与司法力量相结合，劳动者维权将更有效。

■每日图评

让急救成为国民教育“必修课”

心肺复苏、海姆立克急救法、外伤包扎以及除颤器的使用操作……为普及社区居民的急救知识、提高自救互救能力，10月16-17日，山西省太原市龙城街道保利香槟社区联合保利红色物业、市红十字会等，举办“人人学急救、急救为人人”专题培训，参训居民收获良多，提高了应对突发事件和意外伤害的应变能力 and 自救能力。（10月19日《太原晚报》）

急救关乎每个人的生命安全，急救知识也并非医护人员的“专利”，是普通人在关键时刻挽

救生命的“法宝”。急救救护知识和技能是一项系统工程，需要政府、社会、民众的长期支持与参与。首先要将民众急救知识普及培训纳入政府为民办实事项目，纳入精神文明建设、应急管理体系建设等考核内容；其次政府应要求各有关部门列入本单位购买服务内容，建立多方协调保障机制，加大对急救知识普及培训工作经费的投入力度，促进各级政府、各有关部门重视并履行相应职责。

总之，普及急救救护知识技能是社会责任。同样，每个人都要



认识到急救的重要性，把学习急救知识当做一种社会责任，不幸才能少些，生命保障才会多些。

同样，全社会齐发力，让急救成为国民教育“必修课”，“健康中国”才能稳步前行。 □沈峰

■长话短说

“能级工资”实现企业职工双赢

“我们公司现在实行‘能级’工资制，员工的‘薪’情越来越好，参与劳动竞赛的劲头也越来越足了。”日前，陕西西安通益房地产资产评估测绘咨询集团有限公司工会主席王亮亮开心地说，他和其他职工的收入增长得益于今年年初公司开展的“能级工资”集体协商。（10月18日《南方工报》）

据媒体报道，今年，西安市莲湖区北院门街道总工会探索创新集体协商机制，将“能级工资”纳入协商内容，重点将职工技能等级、专业技术职务与薪酬挂钩，突出多劳多得、能劳多得、技高多得的分配原则。比如，职工在四岗三级内实行岗位工资+补贴+绩效奖金，在三级内每升一档，每月增加相应档位的岗位工资；获得相应技术职称，每月增加技能补贴200-800元。

自开展“能级工资”集体协商后，职工学技术积极性高涨，技能水平普遍提高，职工普遍涨了工资。大家真切感受到只要多学技能，努力工作就能得到企业的认可和尊重，还能多挣钱，何乐不为？企业虽然多发了工资，但有效激发了职工创新创造积极性，有更多的职工技术创新成果运用于生产经营中，企业经济效益得以明显提升。可以说，企业和职工都是受益者。

从某种意义上来说，“能级工资”的实施，受益最多的还是一线技术工人，让他们薪情向好，心情更好。一方面可以激励职工钻研技术，提升技能人才待遇水平和社会地位，增加技术工人职业荣誉感；另一方面实际上也起到了帮助企业培育、吸引和留住急需的技能型人才的作用。“能级工资”的推广因各企业情况不同，不可能通用一个模式，但这种思路和做法值得参考和借鉴。 □周家和

■网评锐语

“食品级”化妆品只是营销噱头

付彪：当前，“食品级”化妆品宣传充斥市场，商家宣称这类化妆品原料都是“无添加”“纯天然”的，不仅安全有效，甚至还能直接食用。对此，国家药监局18日对外发布，“食品级”化妆品是对消费者的误导。不难看出，市场上所谓的“食品级”化妆品，不过是商家的一种营销噱头。因此，作为消费者，应该提高自己的辨别能力，多点消费理性，少点盲从心理。

■世象漫说



“野蛮装修”

国庆假期过后，又一则关于业主“野蛮装修”的消息登上了互联网热搜——8月，浙江杭州某小区一户业主在装修自家房屋时，敲掉了承重墙，导致整栋楼变成D级危房。10月，因涉嫌过失以危险方式危害公共安全罪，该户业主、包工头已被采取刑事强制措施。在中国裁判文书网上以“承重墙”为关键词检索，可以发现此类案例已经是屡见不鲜。（10月19日《科技日报》） □王铎

“放心充”服务平台是有益尝试

陶象龙：据媒体报道，浙江省宁波市近日正式上线“放心充”服务平台，有效解决预充办卡“退卡难”等群众日常消费堵点痛点，首批已有近200家门店入驻该平台。宁波市上线“放心充”服务平台，是有益尝试，给消费者吃了一颗“定心丸”。同时，“放心充”服务平台不仅保护了消费者的合法权益，而且商家赢得了消费者的信任，更是在社会层面做出了良好的示范。

■有感而发

“工会法治体检团”让劳动关系更和谐

今年，北京石景山区总工会成立工会法治体检团，为企业量身定制专业化法律服务，帮助企业“把脉开方”，健全规范化、系统化的劳动用工管理模式，增强法治意识、风险意识和依法治企的能力，从源头上维护职工合法权益，促进劳动关系的和谐稳定。（10月19日《劳动午报》）

企业在发展的过程中，总会遇到这样那样的矛盾和问题，特别是一些小微企业由于规模小、

人手少，不可能具有方方面面的管理科室和人员，很容易出现法治的“盲目”。有时甚至因缺乏必要的法律知识和能力，导致生产管理和劳动关系等方面的法律风险，直接影响了企业的健康发展。

笔者以为，石景山区总工会从实际出发，组成“法治体检”团队深入企业“问诊把脉”。不仅关口前移，以菜单式体检服务模式，帮助企业找出了管理的

“痛点”，打通了职工依法维权的“堵点”，而且通过“一企一策”“一事一方”“一对一”的精准专业化法律服务，有效化解了企业管理和劳动关系等方面的矛盾和纠纷，维护了职工合法权益，助力企业构建了和谐的劳动关系。同时，工会的主动和创新作为，也增强了工会组织的吸引力、影响力和凝聚力。这样的做法，值得学习和推行！

□费伟华