

■劳动时评

“夜班取消了,产量增加了”告诉我们什么?

□张刃

称赞煤矿取消夜班,并非其他行业都要这样做,而是希望企业领导者从中领悟:心里装着职工,才能为职工的健康和安全着想;为了职工体面劳动,快乐工作,才肯大力实施技术改造、设备升级。取消夜班如此,其他许多工作也可以效仿。关键在于尊重和关爱劳动者。

电力供应问题引人关注,煤炭增产保供也成了热门话题。在人们的想象中,这种形势下,煤矿工人一定是加班加点生产,怕是连休息都要放弃了。然而,全国煤炭产量50强企业之一的华亭煤业

集团公司所属4对矿井,却在改变传统作业模式,取消夜班生产后,取得了煤炭产量比去年同期增产近百万吨的成绩。工人高兴地说:“告别夜班,咱们矿工终于睡了安稳觉,有更多的时间陪伴家人,真正实现了快乐工作。”(10月14日《工人日报》)

“一天三班倒、24小时连轴转”是煤矿传统的作业方式,而夜班又是安全生产的薄弱时间段。况且,长期昼夜颠倒工作,也影响了职工的身体。因此,告别夜班生产是矿工们多年来的期盼。如今实现了,可谓“破天荒”。这样的改变是怎么来的呢?

许多人首先想到的就是技术进步。的确,取消夜班的煤矿都提高了矿井机械化、自动化、信息化和智能化水平,以研发和应

用煤矿机器人降低劳动强度、强化劳动保护、改善作业环境。与此同时,通过优化采掘设计、改进劳动组织、升级装备技术等措施,逐步实现了取消非智能化采掘工作的夜班作业。

但是,技术措施的实施离不开人的作为,包括国家政策支持和企业领导态度。

去年9月,国家煤矿安全监察局、人力资源和社会保障部、国家能源局、中华全国总工会等4部门印发《关于进一步规范煤矿劳动用工 促进煤矿安全生产的指导意见》(以下简称《意见》),明确提出规范井下作业人员工作时间,鼓励逐步取消夜班作业。《意见》特别指出:煤矿井下作业人员工作时间过长,得不到合理休息,是事故发生的重要

原因之一。可见,《意见》出台的前提是保证安全生产,保护工人健康。《意见》提出的技术进步措施,都是以此为前提要求的。

有了政策的“尚方宝剑”,不等于落实下去没有阻力。特别是今年以来,许多地方面临煤炭增产增供的压力,怎样做到“减班不减产、减时不减量、减人不减效”,成为取消夜班生产面对的新挑战。此时,如果企业领导以生产压力大,或条件不具备为由,继续实行“三班倒”作业,似也无可厚非。但是,华亭公司领导态度坚定,下决心通过智能化煤矿建设,推动传统劳动组织优化升级,降低安全风险,实现减人提效。矿井自动化开采的实现,为取消夜班生产提供了基础

和条件。试点中又征求职工意见建议,调整生产组织方式和生产计划,修订作业规程及安全技术措施。实践证明,取消夜班生产后,规律的作息时间让职工身心得到充分休息,生产积极性更高了。生产班次、作业时间减少了,但生产秩序和劳动组织更加紧凑,原煤产量不降反增。

政策支持也好,领导态度也罢,归结到一点,就是坚持以人为本,以职工为重。称赞煤矿取消夜班,并非其他行业都要这样做,而是希望企业领导者从中领悟:心里装着职工,才能为职工的健康和安全着想;为了职工体面劳动,快乐工作,才肯大力实施技术改造、设备升级。取消夜班如此,其他许多工作也可以效仿。关键在于尊重和关爱劳动者。

■每日图评

“乡村微工厂”让村民就业顾家两不误

10月17日,在河北省临城县鸭鸽营乡西鸭鸽营村一家“乡村微工厂”,村民在服装生产线上作业。近年来,河北省邢台市临城县积极拓宽农村留守妇女就业渠道,通过在乡村建立“乡村微工厂”“农家微车间”等,将就业岗位送到村民家门口,吸纳留守妇女在家门口灵活就业。(10月18日《安徽工人日报》)

现在一些地方的劳动力市场出现“两难”现象。一方面一些劳动密集型企业“招工难”;另一方面一些农村富余劳动力“就业难”。如何有效缓解这一“两难”现象?关键是要让村民能在家门口

就业,实现就业顾家两不误。

毋庸讳言,现在有不少农村人口,特别是一些农村留守妇女,对她们而言,家门口缺岗位,出远门又有顾虑,就业与顾家如何兼顾?是她们迫切需要解决的问题之一。发展“乡村微工厂”“农家微车间”等振兴乡村经济的举措,就好在用政府的优惠政策引导一些劳动密集型企业向农村布局,送车间到村、送岗位到户,推动农村劳动力灵活就业,搭建村民家门口就业平台,让“小岗位”发挥大作用。

从一定意义上来说,发展“乡村微工厂”,吸纳村民以灵活



的就业方式务工,具有企业和劳动者双赢的效果。一方面有利于提升土地综合利用价值,缓解了企业劳动力短缺难题,促进乡镇企业健康发展;另一方面让村民

在家门口就业,不仅可以免去他们在外打工的房租、交通等费用,相当于实际增加了收入,还能照顾家庭和孩子,可以说是实现了就业顾家两不误。 □周家和

■长话短说

“社区邻里节”让邻里关系更和睦

为进一步打造“社区邻里节”品牌影响力,营造邻里守望相助、共建美好家园的浓厚氛围,让更多的社区居民互动起来,共同讲好社区邻里故事,从10月16日至24日,第三届“社区邻里节”活动将在全市范围内开展,今年的主题为“同心向党,和睦邻里;喜迎冬奥,和谐社区”。邻里节期间,全市3421个社区将同步组织开展活动近万场。16日上午,活动启动仪式在市级主会场石景山区高井路冬奥文化广场举行。(10月17日《北京青年报》)

邻里关系看上去是件小事,但折射出社会发展,所带来的人与人之间关系远近的变化。只有当每一个社区里的居民都和睦相处,整个社会才能和谐发展。关注社区居民自身利益的需求,动脑筋、花心思推动并且满足这类需求,这种看似琐碎的事情,体现的恰是文明的细节,折射的正是这座城市的文明程度。而社区作为一个城市的“细胞组织”,在融合邻里关系上发挥着不可替代的作用。换言之,社区在融合邻里关系中,扮演着“粘合剂”的重要角色,应通过提供各种便利的交流条件和平台,增进邻里之间的了解与互动。

北京持续开展“社区邻里节”活动,就是融合邻里关系的一个新形式、好办法。特别是,今年的“社区邻里节”,围绕“同心向党,和睦邻里;喜迎冬奥,和谐社区”主题,营造邻里守望相助、共建美好家园的浓厚氛围,让更多的社区居民互动起来,共同讲好社区邻里故事。邻里之间敞开一扇门,栽一片绿,聊一会天,唱一段戏,解一份忧,既增进了情感,倡导了文明,也使整个社区、城市处于祥和融洽之中。 □汪昌莲

■网评锐语

发展“零工经济”关键是保障“零工”权益

张西流:如今,越来越多上班族开始打“零工”,甚至很多人开始专职打“零工”。网约车司机、外卖骑手、代驾……灵活就业人员越来越多,“零工经济”悄然兴起。去年以来,外卖骑手因高强度的工作、低水平的保障引发社会高度关注。发展“零工经济”,关键是保障“零工”权益,在鼓励创新的同时,还应出台相应的政策与保障制度,引导企业规范用工、促进行业健康发展。

消费者要警惕 预付卡消费“套路”

李雪:作为一种新型消费模式,商业预付卡消费近年来发展迅速,在便利支付、扩大消费方面发挥了积极作用,但也出现了预付卡经营者“跑路”频发的状况。一些消费者办卡时往往遭遇商家“套路”,事后又面临维权困境,其背后反映出预付卡备案监管制度不健全、消费维权成本高等多重短板。对预付卡消费“套路”,相关监管部门要主动作为,做好相关消费警示,增强消费者的防范意识及能力。

■世象漫说



租房乱象

刚向中介缴纳了整年房租,却被房东告知“没收到租金”要求限期搬走;租到的房子住了一两个月,发现有质量问题不能住,中介却以“合同有规定”为由拒绝退租;还有的中介甚至用恐吓等手段威胁租客强行收取各类费用……随着租房的年轻人越来越多,房屋租赁市场不规范、监管不到位等问题逐渐引起社会公众的关注。(10月18日《人民日报》) □陶小莫

■有感而发

打造“健康食堂”增加职工幸福感

“职工对食堂满意度达到95%以上。”日前,中铁第四勘察设计院集团有限公司工会副主席方东介绍,该企业强化职工食堂管理,从改良烹饪方式、丰富菜品供应等方面入手,保障合理膳食行动落地见效。这是自去年湖北工会开展“健康食堂”建设以来的亮点之一。(10月18日《工人日报》)

据报道,中铁十一局电务公司将健康食堂建设纳入公司项目管理升级重点工作狠抓落实,从食堂环境、食品采购两方面着手,编制了《食堂环境卫生安全检查

监督办法》《食堂食品原材料采购安全卫生监督细则》,从公司机关到遍布全国的各项目部均严格执行,并通过应用软件智能监督。各项目部还编制了食堂安全管理台账,履行采购查验和索证索票制度并公示公开,职工可实时监督食堂运作。

时下,一些企业总认为,职工食堂仅是职工的伙食问题,并不是一件大事。由于忽视了对职工食堂的建设和管理,让职工缺少了温暖感,从而影响了职工的积极性。笔者以为,中铁十一局电务

公司将健康食堂建设纳入公司项目管理升级重点工作,不断强化服务功能,让职工既能吃得饱,又能吃得好,实现从“想吃”向“你想吃”的转变,让企业食堂变得更有“人情味”和“烟火味”,不仅可以增加职工的归属感和幸福感,激发职工工作和生活的热情,促进企业的发展。而且,健康食堂建设,也有利于调动职工参与食堂管理监督积极性和主动性,坚持健康从饮食做起、节约从点滴抓起,努力打造职工满意的幸福食堂。 □费伟华