

北京海文资产公司工会办实事解决职工“急难愁盼”问题 职工的幸福感 工会的成就感

□通讯员 张路

蓬松可口的大油条，又滑又嫩的豆腐脑……北京海文资产经营管理有限公司项目部安护员马永红乐呵呵地说：“这顿早餐才2.5元，吃得很舒心！”为职工提供半价早餐，是海文资产公司工会在“我为职工办实事”实践活动中推出的一个服务项目。

开展“我为职工办实事”实践活动伊始，公司工会深入项目部班组，与基层职工一起工作、谈心、交心，了解掌握他们的“急难愁盼”问题，制定具体措施，帮助职工解决实际困难。据

公司工会相关负责人介绍，公司非京籍职工占比高，租房花费大，通勤也是一笔不小的支出。工会把这个情况及时向公司作了反映，公司领导想方设法调剂出20余间房子，投入50多万元，打造成集吃住和学习、娱乐为一体的温馨的职工生活家园，作为“福利房”分配给非京籍管理骨干居住，解决了他们自身居住或与家人团聚的后顾之忧。

“祝你生日快乐……”在每个月末，公司会议室里都会洋溢着祝福生日的欢快歌声。这是该公

司工会为职工组织的生日聚会。今年以来，工会已经为86名职工组织了集体生日庆祝会。庆祝会上，公司党委、工会领导和部室经理与过生日的职工一起，吃着蛋糕、水果，表演脍炙人口的节目，大家畅谈心得体会，共同分享在公司工作的感受，幸福感萦绕在心间。除了生日庆祝会，中秋、国庆节期间，该公司工会还组织开展慰问基层活动，带着慰问品到各个项目部，嘘寒问暖、征求意见，把关心关爱送到了一线职工的心坎上，增强了广大职工的幸

福感和获得感。

身体健康关乎每个职工的幸福指数，组织职工进行健康体检、“请医上门”开展诊疗服务，是该公司工会“我为职工办实事”实践活动的重要抓手。不久前，公司工会邀请中医专家上门为职工进行免费诊疗，为职工讲授常见病、慢性病调理知识，介绍正确的养生保健、强身健体方法，受到职工们的一致称赞。

形成一套提升基层职工收入水平和福利待遇的制度体系，努力为他们搭建广阔的发展平台、

创造美好的生活，是北京海文公司工会努力追求的目标。该公司工会相关负责人表示，公司连续多年开展集体协商，不断健全职工工资增长机制，去年因新冠肺炎疫情影响，公司生产经营遇到很大困难，但仍然做到“人员一个不裁、工资一分不降”。

今年，该公司党委、工会还出台了《非京籍职工享受在京退休待遇管理办法》，职工感慨地说：“工会就是我的家，在海文工作感到心里很踏实、很满足、很幸福。”

第七届全国职工职业技能大赛决赛开幕

本报讯（记者 白莹）10月14日，第七届全国职工职业技能大赛决赛开幕式在四川省成都市西部博览城举行，来自全国各地的32支代表队、529名选手将在钳工、焊工、数控机床装调维修工、工业机器人操作调整工、网络与信息安全管理、砌筑工等六个工种上一决高下，北京派出18位选手参赛。大赛决赛将持续

到10月16日，最终决出个人奖、团体奖和优秀组织奖。

据了解，全国职工职业技能大赛是全国总工会一项重要的传统品牌工作。自2003年起，全国总工会联合有关部门共同举办大赛，每三年一届，今年是第七届。本届大赛以“弘扬工匠精神、推动高质量发展”为主题，由全国总工会、人力资源和社会保障部、科学

技术部、工业和信息化部、公安部、四川省人民政府联合主办，首次将所有工种决赛集中在一地举办，是参与主办部门最多、竞赛工种最多、覆盖行业最广、参赛职工最多的国家级一类职业技能大赛。大赛利用“技能强国——全国产业工人学习社区”等线上平台组织职工学习练兵，累计参与人数超过70万。



中铁建工百余师徒结对子

近日，中铁建工在丰台站启动“铸匠”计划，旨在通过“导师带徒”“铸匠结对子”等形式，使工匠技艺、工匠精神在丰台站室内外装修工程中得到发扬和传承。此次活动有136名师徒签订师徒协议，结成“铸匠”传帮带对子，涉及室内外装修、机电及管道安装、深化设计、BIM技术及信息化应用等10余个专业。 本报记者 邱勇 通讯员 肖梦 摄影报道

我为职工办实事——关心关爱新就业形态劳动者

西城350余新就业形态劳动者享免费体检

本报讯（记者 陈曦）近日，不少在西城区内工作的快递小哥、送餐员拿着粉红色的邀请函来到北京市第二医院体检中心“赴约”。这是西城区总工会为9月份新入会的350余名新就业形态劳动者提供的专项免费体检服务。

据悉，西城区总工会对此次体检服务进行了精心组织。联系体检医院、制定工作方案、确定体检项目、确定体检人员等，每个环节都进行了充分准备。区总工会相关负责人介绍，

“区域内没有大型的快递公司和送餐公司的总部，工会通过15个街道工会服务站招募体检人员，大部分为9月份新入会的新就业形态劳动者，涵盖快递员、网约配送员、网约车司机、货车司机4类群体。为了提醒他们准时来体检，工会还专门制作了邀请函。在体检项目上，除了必检项目外，还结合区域内新就业形态劳动者的健康状况增加了自选项目。”

记者了解到，此次西城区总工会协同体检机构，不仅为

每位参与此次活动的体检者出具健康情况报告，还将结合体检结果整体情况，出具新就业形态劳动者群体健康情况分析报告。区总工会相关负责人表示，此次活动也是西城区总工会“我为职工办实事”实践活动的一部分。今年以来，全区各级工会已经开展了大量走访、调研工作，以实际行动解决新就业形态劳动者急难愁盼问题。今后，还将进一步拓宽沟通渠道，密切关注这一群体需求，进行精准化服务。

拱辰街道总工会专场沟通会“致敬”网约送餐员

本报讯（记者 闫长禄 通讯员 王玉）近日，房山区拱辰街道总工会分两路开展“致敬”网约送餐员慰问活动，将温暖送往穿梭在城市中的外卖小哥的心里。同时开展了网约送餐员专场沟通会。

沟通会现场，工会工作人员与网约送餐员面对面交流，介绍工会组织职能，详细讲解加入工会的好处，同时还发放了《工会服务》《工会宝典》等宣传折页，具体介绍了职工权益维护、法律援助、“五送”保障等服务内容。

对于有意愿加入工会组织的送餐员，工会工作人员手把手引导他们扫描“北京工会i会员”，填写相关信息，并送



出一份专属慰问品。同时，北京银行的工作人员现场为新入会的送餐员办理工会会员互助服务卡。

拱辰街道总工会主席曹玉

清表示，街道总工会将持续推进新就业形态劳动者群体建会入会工作，定期开展职工沟通会，及时了解职工所需、解职工所难。

中建一局二公司心理健康计划解员工烦心事

本报讯（记者 邱勇 通讯员 李想）近日，中建一局二公司启动第三期EAP员工心理健康支持计划，在开展心理疏导、培训讲座的基础上，开展员工幸福度评估与支持服务项目。从“为民服务解难题”到“我为群众办实事”，公司工会通过对员工进行线上线下访谈、采取小组访谈等形式，对企业基层管理者及员工代表进行深度调研与分析，并进行职业心理健康、心理和谐等方面的测评，了解员工职业心理健康现状。

据了解，公司工会在2000余份“幸福传万里”调查问卷和一对一访谈中，锁定员工急需解决的职场、心理、恋爱婚姻、亲子教育、家庭、职业生涯发展、成瘾、危机干预等八大方面困扰，并有针对

性的设计相应心理帮扶课程，开展心理主题讲座6场。同时，公司根据调研与评估结果，对有需求的员工提供一对一线上心理咨询服务，并根据员工需要进行面询安排、危机干预等，从而减少职工职场、生活之间的相互影响，提高职场工作绩效、解决生活烦恼。

中建一局二公司党委副书记、纪委书记、工会主席张贵生表示，公司将持续深化服务举措，切实做到办实事、解难题。近三年，通过开展员工心理健康大篷车、心理讲座、公司内部EAP导师培训、幸福度评估与支持等不同层次的心理服务建设工作，以期达到“强健组织、幸福员工”的目的，逐步打造公司可持续发展与不断自我完善的心理服务系统。

陶然亭街道总工会慰问一线保安员

本报讯（记者 陈曦）近日，陶然亭街道总工会慰问了街道物业及城管执法队等共计192名一线保安员，为他们送去了工会组织的关爱。

慰问活动中，街道总工会为他们送上了方便面、香肠、卤蛋等食品，切实把工会的温暖送到他们的心坎上。同时，陶然亭街道工委书记详细了解了保安员的工作和生活状况，鼓励他们要爱岗敬业

业、奋发图强，作为人民幸福生活的守望者，再立新功。

广告



燕京啤酒
YANJING BEER

中国探月工程官方合作伙伴
Official Partner of the China's Lunar Exploration Program

登报咨询电话:63522410