

■劳动时评

维护职工权益要重方法讲策略

□何应洋

对于职工的合法权益，不仅有一个敢于代表和维护的问题，而且还有一个善于代表和维护也就是要讲究方法策略的问题。只有注重维护的方法策略，把握好维护的时机火候，才能更好地为职工维好权、办成事。

在贵阳济仁堂制药公司职工的印象里，无论谁家有困难，都能第一时间看见工会主席张发忠登门看望的身影。他为困难职工协调公租房、申请困难补助，疫情期间带头返岗，为职工创新搭建平台……在张发忠看来，工会主席

就是要敢为职工说话、能为职工办事。(10月11日《工人日报》) 维护职工合法权益是工会组织的主责主业。衡量一级工会组织是不是职工群众自己的组织、一名工会干部是不是称职的工会干部，敢不敢为职工说话，是首要的区分标准。没有敢为职工说话的信心和勇气，工会的一切工作就失去了根基。然而敢于说话，是不是就一定能保证职工的利益免遭不法侵害呢？并不尽然。实践中，一些工会干部经常碰到这样的情况，明明自己是在为职工说话，替职工办事，帮职工维权，但结果却是党委不满意，企业行政有看法，职工群众也颇多微辞。为什么？一个重要的原因，就是没有注意工作方

法、讲究维权策略。

当下，多种经济成分并存、劳动关系更加复杂多元，对工会组织依法履职提出了新的更高的要求。对于职工的合法权益，不仅有一个敢于代表和维护的问题，而且还有一个善于代表和维护也就是要讲究方法策略的问题。只有注重维护的方法策略，把握好维护的时机火候，才能更好地为职工维好权、办成事。工会干部要真正代表好维护好职工的合法权益，不仅要有“敢为职工说话”的勇气，而且要有“能为职工办事”的策略，换言之就是要解决好“桥”与“船”即方法问题。这个问题不解决，代表和维护职工的合法权益也只能是“瞎说一顿”，维权的目标任务是

不可能顺利实现的。

新时代，党对工会组织寄予厚望，职工群众对工会工作也充满新的期待。工会干部如何做到既敢于又善于代表和维护职工的合法权益呢？

首先是要加强理论业务学习。学习可以澄清思想上的模糊认识，学习可以解答工作中遇到的各种难题，学习可以坚定维护职工合法权益的信心，学习可以提高观察问题、分析问题、解决问题的能力。工会干部要学的东西很多，当前最主要的是要学习习近平新时代中国特色社会主义思想，学习习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述，学习劳动法律法规和工会业务知识，同时还要广泛涉猎与工会工

作相关的诸如心理学、社会学、经济理论等社会科学和自然科学方面的知识。

其次要深入基层调查研究。工会要实现代表和维护职工合法权益的目的，必须要对职工的“急难愁盼”、对需要解决的现实问题做到心中有数。未雨绸缪，才能变被动为主动。只有熟悉了了解掌握相关情况，维护职工合法权益才能有的放矢，精准高效。

第三要注重整合各方资源和力量。就工会组织自身而言，维权的资源手段毕竟有限。实践中，注重整合党政的资源手段、借助社会各方面力量，为我所用，可以弥补工会组织维权手段的不足，使广大职工的合法权益得到全面有效的维护。

■每日图评

老人健康码卡片版体现大关爱

近日，作为上海市首家试点单位，静安区行政服务中心完成了“随申码·离线码”卡片版落地应用。(10月14日 新华网)

健康码，在疫情防控中发挥了重要的作用。但是，在使用健康码时，老年人往往会遇到很大的困难。一方面，一些老人没有智能手机，他们无法显示健康码。另一方面，即使一部分老人有智能手机，他们在操作时，常常遇到这样那样的问题。

据了解，“随申码·离线码”卡片的卡面包含姓名、照片、有效期、二维码、核验使用说明等信息。在需要核验信息的场所，持卡

的老年人出示卡片上的离线码，工作人员通过“随申办”APP、小程序等的“扫一扫”功能扫码识别，获取健康状态（绿码、黄码等）。显然，老人健康码卡片版非常人性化，体现了对老年人这类特殊群体的照顾。

首先，充分考虑了老年人的特点，为老年人量身定做。即使老年人没有带手机，也可以及时通过扫码获知老年人的健康信息。其次，老人健康码卡片，在给老年人带来方便的同时，也给疫情防控提供了科学可靠的信息。从而改变了过去依靠人工手写登记带来的一些弊病。比如，效率低、速



度慢，给疫情防控带来一些不利因素等。

小细节体现大关爱。我们期

待，像老人健康码卡片版这样的适老型关爱能够更多一些。

□彭爱珍

■网评锐语

不能任由家装市场沦为投诉重灾区

杨李喆：据媒体报道，家装行业规模近年快速扩张。然而，行业规模扩张了，行业标准与管理能力却没能及时跟上，房屋装修不省心被消费者普遍诟病。整装套餐不是整体负责，免费设计不是真的免费，定制家具都是过时款式，家装报价里藏着的猫腻令业主处处受限。作为消费投诉重灾区的家装市场亟待规范。市场监管部门，既需要加强消费警示，又应创新举措，对不法行为加大执法力度。

普及游泳安全教育 构筑防溺水安全网

鹰远：日前，以“珍惜生命预防溺水”为主题的2021年广东梅州市游泳安全教育进校园活动首站走进梅江区城北镇中心小学。其间，学生们积极参与互动，参加了游泳防溺水各项实操演练。加强学生防溺水安全教育是一道必答题，各级政府、教育部门和社会各界要形成合力，把学生防溺水工作抓好抓实，有效构筑防溺水安全网，共同消除学生溺水之殇。

■世象漫说



圈套

近期，北京、广东、河南等多地出现借“以房养老”概念进行非法集资或者转移老年人房产的案件，受害者损失惨重。13日，中消协发布消费提示，提醒老年人小心投资理财圈套。(10月13日 中新网)

□毕传国

■有感而发

让健康驿站成为职工“健康管家”

视。可是，一些企业由于存在职工健康体检与体检费用的来源、上班时间与体检时间的冲突及有些职工体检意识淡薄，不愿意体检等矛盾，使职工健康体检不能得到有效的落实。

如何破解这一难题？笔者以为，商水县通过建设职工健康驿站，免费为职工提供身体体检筛查服务，让职工随时、随地全面了解自身的健康状况，真正为职工打造身边的智能“健康管家”，就是一种很好的做法：一是工会创新精准服务模式，积极探索新时期普惠职工的新路径，打通了职

工健康的“最后一公里”，让广大职工感受到了“娘家”的温暖；二是为职工健康打造了一个便捷、免费、高水平的服务场所，不仅解决了企业和职工的体检费用问题，也让职工能够自由、灵活地安排体检时间，化解了工体之间的矛盾，不断提升了获得感、幸福感和满足感；三是利用职工健康驿站还可以加强职工的健康知识、技能和管理等教育培训，提高职工的健康意识，进一步增强自我防范的能力，让他们享受到了实实在在、心贴心的健康服务。期待职工健康驿站多起来！□费伟华

■长话短说

“揭榜挂帅”体现正确的用人导向

在日前举行的沈阳市国防及中省直企业工会劳模创新工作室联盟攻关难题揭标仪式上，沈阳航天三菱汽车发动机制造有限公司等8家企业的14个技术难题，被中航沈阳飞机工业（集团）股份公司王刚劳模创新工作室等发标企业的13个劳模创新工作室“揭榜”。(10月12日《工人日报》)

改革开放以来，思想解放带来的创新大潮创造了一系列中国奇迹，我国科技工业有了长足发展。但是，我们也要清醒地看到，面对日新月异的科技发展和激烈的市场竞争，仍有不少地方和单位不适应新形势发展要求，持续健康的发展受到人才紧缺制约。从表面上看，表现为人才资源不足，深层次原因在于人才的观念及相关机制缺乏创新。

毋庸讳言，当下，有一些企业在新产品开发和关键技术攻关时遇到难题，不是按实际能力高低，而是关起门来论资排辈来组织各种技术攻关项目，实际上是限制了本单位年轻人施展才华的空间，也排斥了外单位的技术支援。

“揭榜挂帅”打破了重点技术难题攻关对参与者的身份限制。换种说法，就是不管资历深浅，学历高低，也不管是本单位，还是外单位，谁能干就让谁干，反映了企业职工的心声，体现了正确的用人导向。

笔者以为，“揭榜挂帅”，以解决实际问题的效果作为衡量人才标准，用市场“赛马”和竞争机制来盘活人才，让能者上、平者让、庸者下，使人才价值得以最大化。树立“谁能干就让谁干”的导向，不只是技术攻关领域，它的适用范围很广。只有尊重科学、实事求是，破除论资排辈“老框框”，才能不拘一格用好人才。□周家和