



标题新闻：□习近平今日出席《生物多样性公约》第十五次缔约方大会领导人峰会

我国将启动新一轮专业技术人才知识更新工程

每年培训100万名创新型、应用型、技术型人才

新华社电 近日，人力资源和社会保障部、财政部、工业和信息化部、教育部、科技部和中国科学院决定实施新一轮专业技术人才知识更新工程。工程将以培养高层次、急需紧缺和骨干专业技术人才为重点，主要在新一

代信息技术、生物技术、新能源、新材料、高端装备、新能源汽车、绿色环保以及航空航天、海洋装备等战略性新兴产业领域，开展大规模知识更新继续教育，每年培训100万名创新型、应用型、技术型人才。

据人社部有关负责人介绍，工程设4个重点子项目：一是高级研修项目，按照高水平、小规模、重特色的要求，每年举办300期左右国家级高级研修班，培养2万左右高层次专业技术人才和经营管理人才；二是专业

技术人员能力提升项目，以更新知识结构、掌握先进技术、提升专业水平、提高创新能力为主要内容，每年培养培训各类专业技术人才90万人左右；三是数字技术工程师培育项目，主要面向人工智能、物联网、大数据、云计

算、智能制造、区块链、集成电路等领域，实施规范化培训、社会化评价，每年培养培训数字技术技能人才8万人左右；四是国家级专业技术人员继续教育基地建设项目，分期建设一批国家级继续教育基地。（下转第3版）

出征

第七届全国职工职业技能大赛决赛将于10月14日至16日在四川省成都市举行。10月11日，北京代表队出征仪式举办，为即将代表北京出征的18名参赛选手加油鼓劲。北京市总工会党组书记、副主席郑默杰出席仪式并为北京代表队授旗。北京市总工会党组成员、副主席王敬东主持仪式。（相关新闻详见第4版）
本报记者 白莹 陈艺 摄影报道



本市203家企业通过技能等级认定备案

覆盖70万职工和399个职业(工种)

详见第3版

■劳动时评

工人文化宫坚守宗旨坚持本色大有可为

详见第2版

■本期维权

组织入职培训不得侵犯劳动者权益

如今，入职前的培训已成为许多用人单位的“标配”，许多新员工也期待着通过入职培训充实自己，帮助自己更快进入角色。不过，有些用人单位在开展入职培训中动起了“歪脑筋”，包括培训期间不发工资、工余期间培训不算加班、培训费自掏腰包、辞职应赔偿培训费。其实，这些做法均侵犯了员工的合法权益。本期维权结合具体案例对这些做法的违法之处进行了详细解读。

详见第9版

今日天气



天空状况：晴间多云
风 向：北转南风
风 力：2、3级
最低气温：5℃最高气温：19℃

今日限行 尾号：1和6

明日限行 尾号：2和7

本报法律顾问：常卫东

首届国家级新区经开区高新区职工通用数字技能培大赛启动
提高职工通用数字技能 服务“三区”高质量发展

详见第4版