

温莹莹

北京环卫集团机扫公司团委书记、办公室主任

挑战自我 走出“舒适圈”
做“三种精神”的优秀传播者

□本报记者 边磊

温莹莹说自己是“根红苗正”的环卫工人，是家里第三代环卫工人。

温莹莹十年扎根环卫一线，立足天安门地区环境卫生首善之区建设，带领党员形成以重大活动保障为核心的1+N天安门作业模式，和团队一起将作业质量从“双十”提升至“双五”标准，即垃圾落地时间不超过5分钟，作业后路面尘土残存量不超过5克，让天安门广场可席地而坐。作为首都核心区的环卫工人，别人过节，他们过关，没法陪伴家人和年幼的孩子。在新中国成立70周年庆祝活动筹备和保障工作中，她平均每天行走2万多步，查看点位、反复推敲作业方案。保障中，她连着40多个小时坚守岗位，带队完成表演方阵就餐垃圾收集、观礼台清扫等任务。在自己的岗位上，温莹莹用坚守与奉献，展现着新时代环卫青年的风采。

自今年7月7日起，温莹莹在市总工会职工大学参加为期两个月的职工工匠研修。从案例课程开发方法、课程架构设计到教案与课件制作、授课表达技巧，进行了全面的学习。

“在市总工会职工大学，我们享受了课程研发与设计的饕餮盛宴，也让



我们离成为一名职工工匠的梦想更进一步。还记得在职工工匠研修班开班动员的时候，刘蓉书记说‘市总工会职工大学是职工工匠温暖的家，是贴心的娘家人’，他们高质量的教学与保障，让我真正感受到了娘家人的贴心、温暖。”

在工作中一丝不苟，得心应手，然而成为“职工工匠”，让温莹莹经历了迷茫、痛苦、苦思冥想、拨云见日直至成竹在胸的过程。温莹莹说：“记得刚刚拿到这个选题的时候，我很迷茫，在培训之前，我自己尝试搭了几次框架，可是都不太理想。你比如‘劳模精神、劳动精神、工匠精神’这‘三种精神’讲什么、怎么讲？这些问题困扰我很久。所以市总工会职工大学的培训，像一场及时雨，解了我的燃眉之急。”

培训中，老师们生动形象的案例



讲授、深入浅出的知识解读、循循善诱的思路启迪；“一对一”精准辅导，“点对点”助力提升，“手把手”本领传授，课程的架构逐渐明朗清晰，温莹莹清晰地感到“职工工匠”的羽翼逐渐丰满。确定主题、搭建框架、选取故事、制作PPT，她们绞尽脑汁、挖空心思……不断努力下，思路逐渐明确、内容逐渐充实、表达逐渐流畅，尤其是讲述自己的心路历程与听众产生共鸣的时候，温莹莹说：“我体会到了‘千淘万漉虽辛苦，吹尽黄沙始到金’的欣喜与成就。”

成为“职工工匠”，温莹莹觉得，这是一种幸运。大家都是本行业的行家里手，可面对“职工工匠”这一新身份，所有人走出“舒适圈”，勇敢的向自我发出挑战；面对困难，大家向

难而行、迎难而上，与老师的反复沟通，促膝长谈至深夜，即使是在课间和吃饭的时间，也都在持续的思考和交流。面对课程，所有人都精益求精，反复的推敲、请教、打磨、尝试，哪个题目更吸引人、哪个故事更能打动人、哪张照片效果更好，就连眼神、手势、肢体动作这些小细节，都反复的琢磨，想的就是好一点、再好一点。

温莹莹说：“成为‘职工工匠’，是一种责任。能够成为‘职工工匠’，是对我们的肯定，也赋予了我们更大的责任。今后我会珍惜每一次讲课的机会，认真备课、悉心准备，不断完善自己的课程内容，不断提升自己的教学能力与水平，在传承和弘扬‘三种精神’中，践行自己作为‘职工工匠’的责任和使命。”

周晓杰

北京京彩弘景园林工程有限公司副总经理

用自己的成长经历讲好工匠故事
担当起工匠人才培养的助推人

□本报记者 赵思远/文 彭程/摄

“这次职工工匠培训，不仅让我结合个人岗位和本职工作更好了解了劳模精神、劳动精神、工匠精神的含义，更让我学会了如何通过沟通和表达将自己对这三种精神的理解传递给更多行业职工，形成传帮带的大环境与新格局。”经过职工工匠培训，“北京大工匠”获得者、北京京彩弘景园林工程有限公司副总经理、高级工程师、高级技师周晓杰表示“获益匪浅”，明白了工匠不仅需要“硬件”支撑，更需要“软件”赋能。

从一名园林行业的白丁，到获得“北京市技术能手”，再到如今的“北京大工匠”，周晓杰的职业生涯和“劳模精神、劳动精神、工匠精神”始终联结在一起。刚毕业时，周晓杰认识的植物不足100种，更谈不上了解北京当地苗圃和苗木。北京市城区园林植物种类有113科、407属、800余种，想要把这些植物弄到“门儿清”，绝非易事。于是她利用节假日时间，到北京的各大苗圃、公园和植物园，走进各条街道去实地调研。大多数苗圃都建在偏远的市郊，单程时间往往都在3小时以上，周晓杰带着水和面包，坐着公交车早出晚归，用脚步丈量各种类

型苗圃的面积，记录品种、规格、数量、种植株行距等信息，了解北京不同区域植物的四季生长状况。她经常独自走在田间野地，陪伴她的经常是日落日升、村庄犬吠、林间蝉鸣。也正是这段经历，为她的林木种苗技术研发、新品种苗木引种驯化、良种繁育等技能打下良好基础，从业以来，她引进驯化新优彩色苗木80余种约20万株。

在职工工匠的培训过程中，老师们要求每名学员结合“劳模精神、劳动精神、工匠精神”的大主题，总结出各自对“三种精神”的理解。周晓杰给出的标签是“执着专注、勇于创新、精益求精”。而这三个精神标签背后，是她职业生中无数创业创优的生动故事。在周晓杰看来，与“勇于创新”精神标签相对应的主题，对她来说一直都是“让北京的冬天绿起来”。

2015年，北京园林绿化增彩延绿科技创新工程启动。工程计划利用2015年到2022年八年的时间，在北京推广80多个植物新品种，建设若干个示范区，解决首都园林绿化色彩少、绿期短的问题，推进园林绿化景观质量提升，努力将北京建设成“三季有彩、四季常绿”的宜居之都。周晓杰



便开始了新品种“京彩常绿一号”的研发、嫁接、育苗工作。

新产品的诞生不是简单的组合（嫁接），细节、效率、难度都远超常人想象。为了缩短生产年限，周晓杰和团队选择让苗木的嫁接和移栽同时进行。72小时之内完成苗木的起苗、嫁接、装车、运输、栽植，嫁接时足足有300余个接口，还要进行土壤改良、土球消毒、水肥供给……周晓杰事无巨细，每个环节都亲力亲为，将自己对苗木的精细化管理能力转变成了苗木顽强的生命力，近600株“京彩常绿一号”嫁接的成功率达到了95%以上。

让北京的冬天绿起来不仅需要品种创新，更需要技术创新。在“大规模苗木双容器育苗技术”上，容器苗所使用的外盆材料已经更新到第三代，里盆已经更新到第五代。外盆从原来

的塑料材质升级成了如今竹材料的竹缠绕复合管，单件产品的成本也由原来的1350元大大节省到了现在的750元，还能起到减少碳排放、增加生物资源利用的效果。

在职工工匠培训课堂中，周晓杰意识到，一花独放不是春，必须要把自己的经验和心路历程分享给更多园林职工，才能做到开枝散叶，让首都园林绿化事业人才济济。“单纯枯燥的讲授是没有人感兴趣的，我们需要学会转变身份，走到广大职工中去。”周晓杰说，“要充当朋友、伙伴、分享者、帮助者，用亲身经历激发职工动力，用实践提高职工能力，去传道授业解惑。”

周晓杰说，她的梦想是行走在祖国各地的森林山野，用自己的专业技能为北京增彩延绿，装点每一个春夏秋冬。