

近年来,丰台区总工会紧抓基层工会建设,取得了显著成效,多家基层工会荣获北京市模范职工之家和北京市先进教职工小家,使得广大教师在岗位上有幸福感、事业上有成就感、社会上有荣誉感。

► 教职工红读朗诵会现场

从细微入手 关注教职工身心健康

“今天召开委员会主要有3件事,一是这个学期教师体检工作安排,大家看看对时间、地点还有检查项目有没有意见建议;二是在教师节对大病和困难教师的慰问,按以往各年级组申报,继续帮比较困难的老师申请上级工会帮扶;第三是针对食堂饭菜改进的方案,我们几个委员之前也与食堂沟通,一会把结果跟大家做个反馈……”这是丰台区第五小学工会一次工会委员会简单明了的开场白,半个小时里工会委员就初步确定了各项工作的方案,明确了主要负责人员,之后委员会向学校党委书记汇报方案,确定后着手实施。

丰台五小教育集团工会主席孙林青介绍,丰台五小目前作为拥有一校五址的教育集团,共有工会会员308人,面对这么庞大的教师队伍,为保证学校的和谐与发展,工会委员和各校区的工会干部们尽心竭力,从点滴细微的关爱与帮扶做起,让教师们在工作生活中体会工会组织的温暖。

记者了解到,针对每年的教师体检,工会都要提前利用周末时间进行实地调研。看环境、看资质、看流程,更要针对时间、检查项目进行反复沟通洽谈,力求为教职工提供最优服务。同时,各校区工会委员也会及时提醒、关注需要复查的教师,协调校区保障教师复查、治疗的时间。对于大病初愈的教师,工会及时协助申请理赔,解除教师的后顾之忧。

“学校在老师体检方面做的特别好,体检的项目很全,我们有的老师就在体检中发现一些病症,尽早治疗,现在恢复得挺好。”一位班主任老师说。“我们学校组织了不少社团,大家工作之余开展体育活动,这个很不错。”另一名教师告诉记者。

为确保教师能有健康的身心,以更加饱满的状态投入到工作中,丰台五小教育集团工会针对教师的需求,积极沟通学校食堂,确保少油少盐的同时实现营养均衡、荤素搭配;定期组织教师进行体育锻炼,成立了教师乒乓球社团、羽毛球社团、篮球社团、足球社团,让老师们通过体育锻炼愉悦身心。丰台五小每个校区都设有心理咨询室跟沙盘游戏室,学校还聘请心理方面的专业人士进校为老师们做心理疏导,让教师们从聊天中、游戏中敞开心扉,充满能量地投入到工作中。

用活动引领发展 打造和谐幸福团队

“总是听见铿锵的脚步在黑暗中启程,总是听见星星之火从



丰台区第五小学工会组织教师开展拔河比赛



丰台区第五小学工会组织教职工进行体质测试

历史深处呐喊着一路奔跑……”“您用献血涂抹了新中国的黎明,您用火焰照亮我们前进的征程……”这是丰台区少年宫工会组织的“重温百年党史 诵赞初心使命”朗诵会上教师们激昂的朗诵。

“活动是工会凝聚教职工、促进学校发展的载体。在丰台区少年宫党总支的领导下,工会通过组织主题鲜明、种类丰富的活动带动教师学习和工作的积极性,并在活动中融入师德主题教育,从而提升了教职工的职业责任感与使命感。”丰台区少年宫工会主席李红说,围绕“永远跟党走”主题组织了一系列活动,除朗诵活动外还有“舞动精彩人生 喜迎建党100周年”创编操大赛、“守信立德 博学示范——做新时代丰少筑梦人”师德演讲

活动、“强健体魄致百年 蓄力远行争先锋”教职工健步走答题活动。活动中,教师们学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行。

工会活动是丰台区少年宫的品牌。“让活动充满温度,让工会在每个人身边”是少年宫工会的服务理念。每年的三八节“靓丽伊人行”女教师风采展示、春季趣味运动会、秋季定向越野以及每隔一段时间组织的创意活动都是教师们所喜爱的。像烹饪厨艺比赛、工艺品制作、中医理疗体验等,真正让教师们感觉在丰台少年宫工作是一件很幸福的事。

“我们的教工之家建设得很好。”丰台少年宫的教师们纷纷感慨道。丰台少年宫积极探索新形势下工会服务保障功能,重视



打造有温度的教师幸福园地

——丰台区教育系统基层工会建设工作纪实

□ 本报记者 余翠平 通讯员 王云鹏



丰台区少年宫工会举办职工趣味运动会



丰台区总工会参加北京八中怡海分校工会工作交流会



丰台区少年宫工会组织开展职工健步走活动

资标准,真正维护教职工劳动经济权益,让我们老师能够更加踏实的工作。”北京八中怡海分校教师在接受采访时说。

北京八中怡海分校工会主席吴磊介绍,北京八中怡海分校是一所全日制民办中学。在丰台区总工会和怡海集团的努力下,2017年5月正式成立工会组织。学校南、北两个校区现有工会小组17个,会员227人。作为民办学校,学校充分发挥“党建带工建,工建服务党建”,坚持以制度建设引领工作,充分发挥工会组织的职能,积极维护教职工合法权益。

“为了解决教职工的实际困难,学校做了很多工作。”吴磊说。学校积极完善劳动人事争议调解制度、教职工法律援助制度及教师慰问制度,5年来为有需要的教职工提供相应援助7次;为会员办理并缴纳在职职工互助保险,投保率达100%;工会职工互助服务卡办卡率达100%;5年以来累积为11人次的困难教职工申请区级困难补助金22000元,为累积68人次的教职工会员发放各类慰问金15800元,切实解决了教职工的实际困难,也让民办学校的老师体会到了工会组织的关爱。

“校工会还将规范学校教代会建设作为工会工作的重要内容,在校党支部的领导下,建立健全了教代会制度,保证了教职工民主政治权利。”吴磊说。每学年学校召开两次教职工代表大会,规定了教代会拥有对校长工作报告、学校重大改革方案的听取建议权、重要规章制度的讨论通过权、教职工聘用办法、奖惩考核办法、集体福利等同教职工切身利益有关问题的审议决定权、学校中层以上领导干部的评议监督权。真正通过制度建设维护民办教职工的各项权利,为教师和学校的良好发展起到了很好的助推作用。

“学校工会是工会组织距离教职工最近的地方,工会要切实服务于教职工的实际需求,真正做到听心声、谋方法、办实事,让教师们安心、舒心地工作。教师们幸福了、学校稳定了,教育自然会得到更好的发展。未来,我们会继续努力,为丰台教职工提供更多更贴心的服务。”丰台区总工会负责人说。

强化制度建设 维护民办教师合法权益

“民办学校人员流动性比较大,为了让教师能够安心从教,学校工会在党支部的领导下建立了工资集体协商制度,征求教代会意见建议,并在上级工会指导下完善规范制度建设,每年签订集体合同,依法依规制定最低工