

■劳动时评

让工会激活新就业形态劳动者权益保障“一池春水”

□张智全

保障新就业形态劳动者权益不能坐等法律的完善，需要相关部门对此进行积极探索。在这种情况下，把新就业形态劳动者吸纳进工会组织，让工会代表新就业形态劳动者与用人单位通过协商，及时破解新就业形态劳动者权益保障不足的难题，也就至关重要。

近日，美团（深圳）旗下公司深圳象鲜科技有限公司工会第一届会员大会第一次全体会议召开，这意味着，美团（深圳）公司工会组建“迈出第一步”。此外，面向滴滴司机的滴滴工会联合会、面向货拉拉司机的货拉拉集团工会等工会组织，也相继在

深圳成立。越来越多的深圳新就业形态劳动者发现，他们的“小伙伴”加入了工会，有了组织的依靠，享受“娘家人”带来的温暖。（9月22日《工人日报》）

近年来，随着数字经济的快速发展，外卖员、快递员等新就业形态劳动者正越来越多地进入劳动力市场。广大新就业形态劳动者的辛勤工作，不仅极大方便了人们的生活，也促进了经济社会发展。但与此同时，新就业形态劳动者自身却面临着权益保障不足的问题。如何保护好新就业形态劳动者的权益，让其享有获得感、幸福感和安全感，已成为全社会关注的焦点。

新就业形态劳动者权益保障不足，客观上既与现行相关法律不够完善有关，也与新就业形态劳动者未能加入工会组织而得不到“娘家人”的关爱有关。

众所周知，工会本身就是为保护劳动者合法权益而存在的。新就业形态劳动者权益的保障，须臾离不开工会组织的发力。特别是新就业形态劳动者与生俱来的分散化、灵活化、高流动性就业等特点，注定了其权益保障的难度更大，更需要工会组织的出面。

实际上，也正是鉴于工会在保障新就业形态劳动者权益方面不可替代的重要作用，今年7月，全国总工会在全国范围启动了“新就业形态劳动者入会集中行动”，要求最大限度将新就业形态劳动者组织到工会中来。在此语境下，广东省深圳市总工会主动作为，量身定制为新就业形态劳动者打造“入会”改革方案，不仅让广大新就业形态劳动者有了温暖的“娘家”，也让新就业形态劳动者权益的保障

补足了过去工会不能参与其中的短板，这无疑更有助于通过工会的积极参与，激活新业态劳动者权益保障的“一池春水”。

新就业形态劳动者的劳动关系较之于传统劳动关系更为复杂，且不少劳动关系的确立和认定目前法律还没有明确。显然，保障新就业形态劳动者权益不能坐等法律的完善，需要相关部门对此进行积极探索。在这种情况下，把新就业形态劳动者纳入工会组织，让工会代表新就业形态劳动者与用人单位通过协商，及时破解新就业形态劳动者权益保障不足的难题，也就至关重要。

新就业形态劳动者加入工会后，工会作为该类群体的“娘家”，完全可以借助自身维护职工权益的专业优势，就新就业形态劳动者权益保障客观

存在的不足，有针对性地向用人单位提出建议，并依照职权，督导用人单位认真落实保护新就业形态劳动者权益的相关规定。如此，不但能在更广泛程度上保障新就业形态劳动者的权益，也能破解新就业形态劳动者个体维权所面临的专业知识不足和效率不高等难题，可谓是一举多赢。

新就业形态是就业的“蓄水池”，也是民生的“稳定器”，及时为新就业形态劳动者权益的保障清除障碍，工会责无旁贷。各级工会组织要顺势而为，加快推动新就业形态劳动者入会的步伐，为保障他们的权益奠定坚实基础，从而有效激活新业态劳动者权益保障的“一池春水”，让新就业形态劳动者没有权益保障不力的后顾之忧。

■每日图评

养老机构上门服务有助化解养老难题

老人希望居家养老不想住养老院，可子女缺少时间和专业技能无法照顾，如何化解这个难题？近两年，北京市石景山区推行家庭照护床位建设，定制的适老化产品走进家门，区域内养老服务机构提供每月12个小时的上门服务。（9月22日《北京青年报》）

照护失能老人是一项繁重又枯燥的工作，照护者常年被“拴”在老人身边，日复一日的重压下不但身心疲惫，还容易出现精神抑郁等多种问题。养老机构上门服务，让长期照护老人的

家庭成员得以“喘息”。因此，石景山区养老机构上门服务，实行家庭养老床位的做法作为现有家庭养老服务的“升级版”，显然有着极大的现实需求。

养老机构提供每月12个小时的上门服务，给失能老人家属“放个假”。“身体放松是一方面，最重要的是精神得到释放。”既可以无后顾之忧又精力旺盛地投入工作，生活质量也可以因此得到提高。而且，子女既缺少时间，一般也都缺乏专业技能，照护工作交给专业的人，让家属放



心，也能让老人康复得更好。由于相较于入住养老院，家庭照护床位没有床位费的成本压力，一定程度上也减轻了老年人家庭的经济负担。因此，养老机构上门服务，有助于化解失能失智老人的养老难题，可以更好地实现老有所养。

□钱凤伟

■长话短说

工会为“心愿清单”买单 暖了境外员工的心

疫情暴发以来，中国石油工程建设公司约3000名海外员工正常休假被迫中断。在中国石油工程建设有限公司西南分公司，工会组织举办了这样一个温暖人心的活动——说出你的“心愿清单”，我们为你家人送出“神秘礼物”。（9月21日《工人日报》）

在境外工作，心里最放不下的莫过于对家人的思念与牵挂。而疫情让在境外工作的员工不能正常回国休假，与家人团聚，更是增加了员工的思乡之情。

工会组织为境外员工“心愿清单”买单，并派送“神秘礼物”的做法，充满了温情，写满了爱意。

据了解，在西南分公司送出的“神秘礼物”中，有担心孩子长高被子小了盖不住，送儿童被的；有平时爱买零食给孩子，又担心零食吃多了对牙齿不好送电动牙刷的；有感谢岳父岳母倾情倾力照顾自己小家，给老人送生活物品的……

其实，“神秘礼物”背后的情感分量，才是人们最看重的。比如，父母对子女的爱，晚辈对长辈的爱，以及夫妻之间的体贴与理解等。可以说，“神秘礼物”传递了海外员工和家人之间丰富的情感。

首先，给海外员工提供了一个表达情感的通道。可以说，工会组织给海外员工家人派送“神秘礼物”是一个很好的创意，成为一种情感联系的纽带。其次，有利于促进家庭和谐，营造家庭幸福的合力。海外员工在境外安心工作，离不开家人的支持。第三，也体现了工会组织对员工家庭成员的关爱。

□周开华

■网评锐语

宠物寄养成刚需 新兴行业亟待规范

丁家发：“十一”长假临近，许多养宠物人士需外出旅游，携带宠物出行不方便，因此寄养宠物成刚需。目前，不少宠物店的寄养服务价格，按照犬只的大小都有不同程度的上调。针对宠物服务的市场刚需，不仅要加大对行业的扶持力度，还应尽快制定统一的行业标准，建立健全相关法律法规，并运用监管手段敦促行业规范，从而引导宠物经济走向正轨。

网红书店有“颜值” 更须有“素养”

汪昌莲：时下，一批爆款网红书店不断涌现。褪去精致的外壳，网红书店怎样才能真正俘获消费者内心？网红书店红得快，如何才能红得久？网红书店，不能只有“颜值”，更须有“素养”，否则，难以持久。应通过创新经营模式，吸引更多年轻人走进书店，提高实体书店的市场竞争力，推动书店焕发新的活力。

■世象漫说



■有感而发

“工会大食堂”让职工吃得方便踏实

“走，上‘工会大食堂’吃饭去！”临近中午，江苏镇江新世纪商厦职工周绿萍招呼着同事，两人一起来到附近的一家“工会大食堂”就餐。“一荤一素一汤，口味不错，价格也不贵。以前，中午要么带饭要么点外卖；现在，有了食堂，特别方便，吃得也踏实。”周绿萍说，用工会统一办的就餐卡还能享受额外的折扣。（9月22日《工人日报》）

时下，一些企业由于不具备硬件设施，或职工流动性大，或

职工人数少等原因，没有自己的职工食堂，也有些企业由于食堂老化，职工就餐体验不佳，吃饭成了这些职工的难题。民以食为天，企业食堂直接关系到职工的工作和生活，职工吃得好，才会心情好、有干劲。

笔者以为，镇江市总工会通过“工会大食堂”开发建设和“工会好食堂”星级评定的方式，落实工会普惠服务，为广大职工生产、生活提供综合保障，让职工食有所安，不仅发挥了工会在办好职工食堂中的示范引领作用

□费伟华

节前警示

国庆节将至，为严明纪律，持之以恒纠“四风”树新风，严防“四风”问题反弹回潮，近日宁夏回族自治区纪委监委通报5起违反中央八项规定精神典型问题。（9月18日 新华社）

□朱慧卿