通过“五个一”工作法推进蹲点工作做实走深

大兴区总工会俩月解决49个问题

本报讯 （记者 孙艳） “摸清一个底数，建立一本台账，办好一批实事，锻炼一支队伍，破解一批难题。”自7月份全面启动机关干部赴基层蹲点以来，大兴区总工会通过“五个一”工作法把蹲点做实走深，收集整理160余个企业、职工诉求，近三成已办理完毕。

据介绍，本次蹲点覆盖全区14个镇、6个街道、2个产业基地和北京大兴国际机场的士职工之家，涉及建会企业2000余家，新业态企业100余家。重点围绕新时代职工需求、建会，以及构建和谐劳动关系深入基层、深入企业、深入职工，开展大调研、大走访、大蹲点活动。为把蹲点做实走深，大兴区总工会专门建立了基层蹲点工作台账，蹲点小组设立“移动办公桌”，通过座谈、走访，面对面沟通，收集企业、职工需求160余个，内容包括建会入会、经费使用、文化活动、阵地建设、权益维护、人才需求、法律培训、劳动争议、法律援助、扶贫帮困，以及新业态企业等多方面。

自开展蹲点工作以来，大兴区总工会已解决49个问题，其他问题全部纳入台账，列出时间表、路线图逐一办理，一批实事初现成效。其中，通过“线上政策宣传+线下因企施策”、召开职工沟通会的方式，协助企业建会、提高未入会职工入会意愿，工会建会工作取得成效，截至目前，新建会企业13家，有意向建会企业15家。在构建和谐劳动关系方面，通过实行“四个一”全方位法治体检，摸索建立了“找症结”“抓机会”“促履行”三步工作法，调解成功案件509件，调解成功金额934.06万元。在提供暖心服务方面，大兴区总工会聚焦新业态群体，为凯德MALL商场出租车、网约车设立500平方米临时停靠点，建立网约车司机暖心驿站；为绿地缤纷城商圈建立快递小哥、外卖骑手暖心驿站、职工书屋；在京南物流基地建立户外劳动者暖心驿站。同时，组织“工会进万家”“送清凉”“我们的节日”等活动，为1万余名一线职工送去防暑用品、慰问演出；为新业态职工提供居家健康、心理健康等专项服务，吸引顺丰速运、邮政速递、美团外卖、货拉拉等14个平台（企业）参与活动，惠及职工3000余人次。

推进农民工、劳务派遣工建会入会工作

市工业（国防）工会今年确保应建尽建、应入尽入

本报讯 （记者 马超） 抓好农民工、劳务派遣工的建会入会工作，年底前确保应建尽建、应入尽入；今年年底将组建市级电子行业工会联合会……9月14日，北京市工业（国防）工会二届五次暨国防工业工会六届五次委员（扩大）会召开，确定了年底前的重点工作。市总工会党组成员、副主席韩世春出席。

会上发布《北京市工业（国防）工会关于做好新就业形态、新就业群体工会工作的通知》（以下简称《通知》）。《通知》要求各单位要认真贯彻落实，抓好农民工、劳务派遣工的建会入会工作，摸清底数，制定方案，积极推进，年底前确保应建尽建、应入尽入。使用劳务派遣工的单位工会要主动与人力资源部门和劳务派遣企业协调沟通，进一步理顺劳务派遣工的工会组织关系和工会工作、经费管理关系，做到工会组织和工会工作全覆盖。

记者在会上了解到，市工业国防系统工会将推进市级电子行业工会联合会组建，年底前完成组建工作。同时，抓好面向新就业形态劳动者群体的服务阵地建设，年底前，市工业国防系统工会将完成各企业内部20个市级示范职工之家、500个暖心驿站建设任务。

我为职工办实事——关心关爱新就业形态劳动者

城建烹饪高手同台竞技

近日，由北京城建集团工会主办、北苑大酒店承办的2021年“城建美食杯”烹饪工匠大赛举行，来自该企业内部19家单位的50名烹饪高手同台竞技，展示各自拿手的美食。大赛共设置中式烹调师、中式面点师两项专业厨艺比赛，同时设置非专业厨师邀请赛环节。

本报记者 周美玉 摄影报道

北京市政集团地铁3号线03标项目部：

唱吧、街机进小“家” 职工下班有去处

本报讯 （记者 边磊） 记者近日了解到，北京市政路桥集团地铁3号线03标项目部（以下简称项目部）将“唱吧”、街机游戏机这些很受当下年轻人喜爱的文化新产品引入“职工小家”，项目部近100名职工足不出户，就可免费享受全员K歌的乐趣。

“我真的还想再活五百年……”记者在项目部“职工小家”看到，唱吧刚刚揭幕，立刻有职工兴致勃勃地试唱起来，外面还排起了想一试歌喉的队伍。在这个60平方米左右的“小家”，电视、棋牌、台球、乒乓球、动感单车等一应俱全，拐角处的小空间也完全没有浪费，挂起了飞标。

据介绍，市政集团“职工小家”品牌化建设以职工参与、职工建家、职工民主管理为理念，不断提升“职工小家”服务功能，“职工小家”内不但有职工活动室、读书室，而且按功能区域分为室内外运动区、室内休息区和母婴室。此外，项目部还通过举办联欢晚会、劳动竞赛、体育比赛、联创共建、文艺活动等，保证职工能够休息好、活动好、工作好，在职工中形成积极、健康、乐观的生活方式。

市政集团四处工会相关负责人介绍，项目部此次升级“职工小家”，是为落实“建好职工之家，当好娘家人”的工作要求，以提升服务能力为目标，以“会家合一”为形式，全面推进工会服务的体现。 **本报记者 于佳 摄**

强化和创新党建工作 落实意识形态工作责任制 突出理想信念教育

西城试点产业工人队伍建设改革

本报讯 （记者 陈曦） 近日，西城区总工会召开产业工人队伍建设改革试点工作推进会。据悉，今年西城区将重点围绕产业工人队伍思想政治引领方面进行改革与探索。区卫建委、蓟城山水、91科技集团、大栅栏街道四家试点单位代表参加会议。

会上，西城区总工会相关负责人传达了《2021年西城区产业工人队伍建设改革试点工作方案》，方案指出要重点围绕西城区产业工人队伍思想政治引领方面进行改革与探索，采用强化和创新产业工人队伍党建工作、落实意识形态工作责任制、突出理想信念教育等方面工作，着力提升产业工人思想政治工作水平。

试点单位、蓟城山水集团代表在会上表示，当前集团一线园林职工2500余人，占这个集团85%。西城区总工会所制定的方案很详细、很务实、很有针对性，将根据方案，制定与党建、大都工匠培养等方面相结合的工作计划，丰富形式内容、分享经验做法，为全区产业工人队伍建设提供支持。

目前，此项工作在西城区委的领导下已成立工作专班，西城区总工会将下派四个联络小组，由区总工会副主席带队，带领主管科室、事业单位，根据分工，深入到试点单位广泛开展调研、走访和座谈，充分了解区内产业工人队伍思想状况，积极探索产业工人队伍思想政治引领方面的改革措施，形成可复制、可推广的经验做法，进一步推动此项工作取得新进展。

广告
燕京啤酒 YANJING BEER
中国探月工程官方合作伙伴
Official Partner of the China's Lunar Exploration Program
登报咨询电话:63522410

石景山工会力促集体协商提质增效

本报讯 （记者 张晶） 近日，“共商共创 构筑和谐”北京市集体协商竞赛落幕，石景山区代表队荣获竞赛二等奖。通过比赛，参赛选手们的集体协商能力和水平得到明显提升。

“请以受疫情影响某餐饮企业整体利润率下降、部分门店经营困难为背景，围绕闭店裁员、签订电子劳动合同、调整教育经费提取比例等涉及职工切身利益的议题进行协商。”决赛现场，石景山区代表队选手拿到案例后，迅速作答，他们不仅针对职工方诉求据理力争，还换位思考、顾全大局，力争为职工谋求最大利益和最优福利，展现出了扎实的基础和良好的应变能力。

据了解，自5月中旬区级集体协商竞赛启动以来，石景山区工会干部广泛关注，踊跃参与，经过层层筛选，5名优秀选手组成石景山区代表队，参加了北京市集体协商竞赛。赛前，石景山区总工会权益维护部多次对选手进行培训和指导，并邀请相关行业专家和律师集思广益、群策群力，分别从策略与技巧、案例分析、法律法规等方面进行详细梳理，使选手们的集体协商能力和水平得到明显提升。

石景山区总工会相关负责人表示，参加市级竞赛活动，不仅达到了锻炼队伍、培养协商骨干的目的，还提升了各级工会干部和协商指导员的能力和水平，充分展现了石景山区职工良好的精神面貌。