

# 密云太师屯镇“五员”融合 打通保水“绿色通道” 走出生态保护和绿色发展相结合“新路”

□本报记者 王路曼

“一年来，镇域内的网格保水员、河长制巡河员、保洁员、公厕管护员、农村公路养护员不再各吹各号，各拿各调，而是实现了统一管理，合力干事。”密云区太师屯镇相关负责人说。近日，记者从密云区太师屯镇获悉，该镇通过“五员”融合的方式，打通了保水“绿色通道”，逐渐走出一条生态保护和绿色发展相结合的“新路”。

太师屯镇位于密云水库之畔，全镇34个行政村位于水库一、二级保护区内，镇域内网格保水员、河长制巡河员、保洁员、公厕管护员、农村公路养护员等“五员”人数众多。以往，“五员”职责重叠，分散管理，导致五类人员各

管一段，难以形成合力。”太师屯镇党委书记胡勇表示，为解决“五员”形不成合力的管理难题，太师屯镇积极探索与创新，提出了“发挥党建引领作用，推动保水工作向山水林田湖草系统治理转变”的工作思路，在镇保水大队的组织架构上，分别成立了镇生态环境保护大队，由镇党委委员、组织部长任政委，主管副镇长任大队长，全镇各部门参与；在各村成立生态环境保护中队，由党支部书记任中队长，统一村内“五员”的任务分配和工作职责，形成了镇、村两级生态环境保护体系。

小漕村在太师屯镇算是一个大村，全村800多户，2100多人，村

域面积达到了9平方公里。地广人多，建设人居环境一直是一个难题。“村里的‘五员’加在一起有48人，成立生态环境保护中队后，村‘两委’班子制定了工作岗位职责和管理制度，并由两名村干部担任副中队长，中队的每名队员都被分配了管护区域。”该村党支部书记冯乃国告诉记者，“五员”融合之后，每天上午分工负责，下午集中整治，周末开展全村大扫除，村里的环境发生了质的改变。

“现如今，村内的卫生死角没了，杂草、垃圾没了，村民们的生态环境意识也提高了，不但配合村保洁员进行垃圾分类，看到哪有垃圾也都是主动捡走放到村内的垃圾桶里。”村生态环境

保护中队副中队长冯云兰笑着说，“以前干工作需要督促着大家干，现在‘五员’融合职责统一了，大家都是抢着干，村民们也都被带动起来了。”

“让人惊喜的是，‘五员’融合之后，整个太师屯地区的生态环境都上了一个新台阶。”采访中，太师屯镇环卫中心任何多忠告诉记者，为了用好“五员”，将“五员”的作用发挥到最大，太师屯镇制定了《“五员融合”改制方案》《太师屯镇生态环境保护体制改革实施方案》，并和“五员”每个人都签订了《密云水库水源保护承诺书》。

与此同时，加大监督力度，“五员”每天都要由镇里的巡查

员划考勤，每个月都要召开一次例会，进行汇报和总结，每年都要进行一次打分评比，奖勤罚懒。同时，发挥已卸任的15个村的老党支部书记、村主任的作用，将他们聘为督导员，由这些督导员到各村去暗访检查，发现问题后记入台账，然后督导员再拿着台账到村里督促整改，3天之内必须整改完毕。

一年来，通过“五员”融合，建立两级生态环境保护体系，太师屯镇实现了有队伍、有机制、有制度、有监督、有评比的“五有模式”；通过整合、下沉、赋权，形成合力，让原来“村里看得见，管不着；这里管得着，看不见”的弊端，得到了彻底改观。

深化社会共治 让交通秩序环境持续提升

## 朝阳推进“文明驾车 礼让行人”专项行动

□本报记者 孙艳

斑马线是生命线，也是文明线、爱心线。连日来，朝阳区持续深入推进“文明驾车 礼让行人”专项行动和文明城区创建工作，各主要交通路口部署交通民警、协管员、公共文明引导员和志愿者等力量，采取执法与劝导相结合的方式，营造安全、文明的良好道路交通环境。

近日晚高峰，记者看到，在北四环惠新东桥下车辆川流不息，人行绿灯亮起，斑马线上一行人由南向北欲过马路，但一辆经路口左转的黑色轿车，依旧缓慢挪动没有礼让行人，正在路口执勤的朝阳交通支队亚运村大队民警伸手示意驾驶员靠边停车。“您好，您刚才在路口遇行人正在通过人行横道时未停车

让行的违法行为，根据我国道路交通安全法，对您处以罚款200元、记3分的处罚，希望您以后遵守交通规则，做到文明驾车、礼让行人。”听到民警的告知，黑色轿车司机表示一时走神犯下错误，“驾驶陋习老毛病要改一改，我以后一定做到文明礼让。”

“专项行动开展一段时间以来，经过多部门的密切配合和共同努力，不少群众树立了文明出行的意识，如今，文明素质提升了，主动避让意识强了，秩序也更井然了。”朝阳交通支队相关负责人说。自7月21日以来，朝阳区在20个主要路口持续开展现场行动，截至目前共查处机动车不礼让斑马线违法行为2333起，

影响安全和秩序的交通违法行为53634起。

此外，朝阳区还通过组织专业运输单位开展文明交通承诺、文明礼让倡议、交通安全“七进”、中小學生小手拉大手、违法源头追查等社会共治的宣管措施，持续推进“文明驾车 礼让行人”专项行动，发动全社会的力量共同参与这项工作。

“文明驾车 礼让行人”专项行动还将持续进行，接下来，朝阳区将坚持“综合施策、协同共治”的理念，更进一步地调动各方力量强化交通安全工作，号召广大群众将交通安全意识牢记于心，倡导文明礼让新风尚，带动社会交通秩序环境的持续提升。

## 昌平“人社服务快办行动”方便办事群众

□本报记者 周美玉 通讯员 孙丽萍 刘畅

“现在只需要带上工作证、公章到现场，跑一次腿办完所有事儿，太方便了。”刘学栋是北京信远博大建筑劳务有限公司的一名人事专员，近日，刘学栋到昌平区社保中心办理建筑领域用人单位农民工工伤信息登记业务。因为此前已通过“昌平就业”微信公众号预约了业务办理时间，现场仅用不到半个小时就办完了业务。

刘学栋相关业务的快速办理得益于今年7月昌平区正式启动的“人社服务快办行动”，针对企业、群众办理人社业务的难点、堵点、痛点，通过“预约办”“掌上办”“现场办”“下沉办”“联动办”“延时办”“六办”服务，进一步整合事项、优化流程、精简材料、压缩时限。办事企业、群众可通过支付宝、微信、“掌上12333”“北京通”APP、“北京人社”APP等“掌上”办理职工养老保险转居民养老保险、退休人员个人信息变更等9项业务；参保单位提前3个工作日通过“昌平就业”微信公众号预约现场办理业务……办事企

业、群众在人社业务办理的各个方面获得了实实在在的便利。

昌平区人力社保局还着力拓展办理方式，8月，“十办”应运而生。“十办”在原有“六办”的基础上，新增“网上办”“热线办”“上门办”“协调办”。其中，“上门办”是指针对交通不便、留守老人、残疾人等特殊群体，主动上门办理；“协调办”则是针对企业群众在办事过程中出现的疑难问题，特别是跨部门、跨层级、跨地域的事项，加大统筹协调力度，推动事项的实质性解决。

与此同时，昌平区公服中心还大力推行“网上办”“掌上办”服务，办事企业和群众可通过“北京市人社局官网”或关注“北京人社”微信公众号等方式，线上办理开具调档函、档案服务预约等6项业务。

目前，昌平区社保中心、昌平区公服中心、就业、人才等相关相关部门的91项业务可“网上办”，就业登记、失业登记、灵活就业社保补贴、退休人员个人信息变更等35项业务可“掌上办”。

寻足迹 听党话 跟党走  
我为群众办实事

## 住总集团为青年人才打造专属公寓

□本报记者 崔欣 通讯员 刘晓翠

为持续深入推进党史学习教育，聚焦“我为群众办实事”实践活动，住总集团党委列出了22项实事清单，其中就包括打造青年人才公寓。近日，记者获悉，住总集团为青年人才打造的第一期专属公寓——开发公司“住总寓”已经正式启动。

住总集团党委副书记龚雁介绍，住总青年人才公寓项目是集团党委从实际出发，在广泛征求意见建议，了解掌握基层情况后，主动回应青年职工在生活、工作中的诉求，帮助解决实际困难的根本体现，也是集团党史学习教育“学党史、悟思想、开新局、办实事”的首要项目。“面对北京市高房价的生活压力，优秀青年职工的住宿问题成为很多用人单位关注的焦点，也是许多

刚入职青年职工生活上的难题和痛点。通过前期调研，住总集团推出青年人才公寓能够解决部分青年职工的租房问题，让他们踏实安心工作。同时，这将成为集团吸引人才、留住人才的重要举措。”龚雁说。

据了解，住总青年人才公寓按照“成熟一期，推出一期”的节奏平稳推进。首期开发公司“住总寓”是在住总集团党委的重视和支持下，集团人力资源部、行政保卫部、资产部、财务部、开发公司经过两个半月的线上调研、数据分析、专题研讨基础上推出的。项目位于朝阳区垡头翠成馨园小区，包括103号楼和130号楼两处，共有108套房。为了大力支持集团人才发展战略，开发公司将“住总寓”

130号楼打造成为住总青年人才公寓，共计59套房，可为118名职工提供租住。公寓内家电齐全，并配有智能管家管理服务，附近地铁公交出行便利，职工可拎包入住。

为了将好事办好，确保公平公正公开，住总集团人力资源部对落实流程和准入准出方面提出要求。开发公司根据《住总集团青年人才公寓实施方案》要求制定了专项方案，从项目情况、租金价格、入住资格条件、实施步骤、协议主体、退出机制等作出规定。

为确保住总青年人才公寓启动后能够平稳有序运行，以第一期“住总寓”为试点，住总集团将探索建立长效管理机制。预计今年年底，集团还将推出第二期住总青年人才公寓。



“碳达峰、碳中和”科普故事开讲

近日，“中国承诺 大国担当——‘30·60’碳达峰碳中和专题展览”在中国科技馆展出。展览通过生动有趣的互动展品和图文并茂的科普展板，解读科学概念，宣传国家战略，讲述“碳达峰、碳中和”故事，引发公众思考和情感共鸣。该展览面积约300平方米，将展出至11月14日，之后将参加“全国科普日优质主题展览全国巡展”。

本报记者 任洁 通讯员 中科 摄影报道