



汇聚劳模力量 根植劳动精神

——2021年东城区劳模先进人物事迹展(六)

□本报记者 张瞳 通讯员 韩悦

■首都劳动奖章■



徐亚利:
用针线描绘精彩人生

刚开始接触机绣，她潜心研究琢磨机绣工艺的特点和规律，无论配色、针法均一丝不苟；练习机绣时，曾多次被机针穿透手指，她没有退缩与畏惧，忍着巨疼继续坚持着。她就是北京剧装厂有限责任公司业务部职工徐亚利。多年来，在针线穿梭中，她不仅绣出了众多精美绣品，也描绘出一个精彩的人生。2021年，她荣获“首都劳动奖章”。

徐亚利还清楚地记得，刚到北京剧装厂业务部机绣组上班时，她就像是“求知宝宝”，每天早走晚归，缠着师傅问有关机绣工艺方面的点点滴滴，从不放过任何学习的机会。但是，令她没想到的是，绣花机在使用过程中要比一般的缝纫机的危险系数高出很多，因为机器针在运行中是不同幅度摆动的，她在练习中多次被机针穿透手指，但钻心的疼痛换来的一往无前。“要想绣出好作品，哪有不付出的，这点小伤不算什么。”徐亚利说。经过3年多的艰苦学习，她成为了机绣组的佼佼者。

北京剧装厂在戏曲界有较高的信誉度，在各类大型庆典活动中多次为国企争光。西藏自治区成立50周年大型庆典活动，北京剧装厂被选中承担制作数百面贺幛的任务。贺幛以紫红色绒布为底，题词部分以金色绣线覆盖在绒底上，文字部分以汉文和藏文展示。由于徐亚利有着过硬绣制技术，因此承担起了这项艰巨的任务。

在制作过程中，由于绣制要求的标准高，而徐亚利又从未绣过藏文，但她知难而进，夜以继日的探索尝试，不断改进技法，终于在要求的时间内完成了样品的绣制任务。经专家和领导审验，确定她绣制的样品为基准样板。在600多面贺幛的绣制中，徐亚利不仅承担了大量的工作，还对其他技工进行技术指导。原定40天的制作时间，经过她和同事们的努力，仅用30天就保质保量地完成了。由于技术过硬、配色完美，徐亚利的作品也受到了国家京剧院等多家演出单位的高度赞扬。

多年来，机器有规律的运转，带动机针有节奏的点击在布料上，绣品从轮廓到慢慢成型，整个过程可以用“重复与再重复”来形容，这种重复下的枯燥中一幅幅美轮美奂的绣品呈现在世人面前，那一刻的惊艳就是身为绣者的徐亚利所付出与追求的刺绣人生。



侯力福:
危难时刻显身手的消防勇士

东城区龙潭湖消防救援站一班班长侯力福深信：“人生的价值不在于索取了多少，而在于奉献了多少。”他多少次面临危险临危不惧，奋身抢救群众生命财产，用最朴实的行动奏响新时期消防员的最美乐章。2021年，侯力福荣获“首都劳动奖章”。工作中，侯力福在各方面都严格要求自己，“只有我做到了、做好了，才能去要求别人。”这是侯力福常常说的一句话。站内5部消防车，400多件器材，他都熟悉每件器材的具体位置。对装备进行清洁、保养，是他每日雷打不动的工作。配发新器材，他总是认真研读说明书，将器材性能参数牢记于心。由于不断刻苦钻研，侯力福可以熟练使用高精尖特种装备器材，有效发挥了人与装备的最大作用。

那一年，北京暴雨，广渠门铁路桥下有车和人员被困。侯力福接到任务，立即带领队员赶到现场，不顾危险，经过3个多小时的奋斗，在道桥的深水中成功救出两名被困人员和被困的5辆小轿车。

多年来，侯力福曾多次冲进滚滚浓烟和层层热浪的火场，奋力扑灭火点，挽救了群众生命财产。一次，一座居民楼起火，他不顾个人安危，率先冲进楼房，以最快的速度救出了一位老人；一处施工现场机器起火，人员被困，有害气体伴着浓烟充斥整个地下区域，又是侯力福，他带领攻坚组强攻，成功救出被困人员……如此奋不顾身、冲锋一线的故事不胜枚举。

逢年过节，侯力福总会来到辖区一位孤寡老人家中进行慰问，他与老人拉家常，并仔细询问老人近期的身体情况，帮助老人测量血压，查看药品是否在有效期内。同时，他会帮助老人检查家中存在的火灾隐患，向老人教授自防自救等消防安全知识，提示老人在家中要时刻注意生活用电用气用火安全。

77个居民小区，39条街道，29条胡同，3条地铁线路，4个地铁站……这些涉及辖区的数据深深印刻在侯力福的脑海里。“对辖区情况必须了如指掌。为了防患于未然，居民小区防火宣传及消防安全通道集中清理整治是我们贯穿整年的工作。”侯力福说。从每个单元楼顶开始逐层清理、搬运杂物、清扫现场、敲开业主家门进行消防安全知识的宣传……经过不懈努力，切实加强了辖区居民防火意识，有效整治住宅小区火灾隐患，保障了人民群众生命财产安全，同时也提高了居民消防安全意识。



高旭旭:
酒店管理的“多面手”

从入职王府井饭店后，她曾在多个岗位历练过，不论在哪个岗位，她时刻以党员的标准严格要求自己，工作认真负责，得到了属地相关部门、集团领导及酒店职工的认可，成为了大家眼中的“多面手”。她就是王府井饭店管理有限公司人事行政兼财务出纳高旭旭。2021年，她荣获“首都劳动奖章”。

2014年9月，高旭旭加入王府井饭店管理有限公司，驻派属地分公司北京金茂万丽酒店担任人事行政兼财务出纳工作。她在胜任本职工作的同时，还兼任酒店党支部书记及工会委员等职务。

在财务工作中，7年来，她秉承认真严谨、坚持原则的态度，按时完成各类财务报表的上报、与各公司的往来账目等。无论现金、报销、税务，均能账实相符、准确申报。她的表现受到公司各级财务部门的好评。

在人事工作中，她积极落实集团及本公司各类人员的工资发放、社保变更、档案转接、社会化、在京落户等工作，深化“吹哨报到”“接诉即办”工作机制，有效沟通并处理各类历史遗留诉求50多起。此外，她通过细致认真的翻查老旧档案，协助解决了酒店周边居民楼遗留了30年的房改问题，化解了酒店与居民的诸多难题和矛盾。

2020年，新冠肺炎疫情发生后，她第一时间筹备防疫物资，保证酒店在岗员工的安全；连续不间断宣传酒店在岗党员先进事迹，并努力协助酒店复工复产。2020年9月，她勇挑重担，担任党支部书记并很快适应工作。她精心研究和准备“三会一课”主题，通过开展党史学习教育，以“主题系列”为目标创新学习模式。如，党员在党课中分享党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神学习心得；在建党100周年之际，她邀请东城区党校教研室老师为党员讲述《革命战争时期党的隐蔽战线斗争》专题党课，这让党员了解党史的同时，营造了学习党史的浓厚氛围。

作为工会委员，多年来她总将关爱酒店职工放在工作首位。夏季为职工购买消暑饮料、节日里为职工准备慰问品、为员工购买意外险、促进企业和职工达成年度综合工时制度、组织各类文娱活动比赛。

一直奋斗且在各个岗位都有出色成绩的人是值得敬佩的，高旭旭就愿意做这样的人，以干为基础，从小处干起，用实际行动在平凡的岗位上书写不平凡的华章。



薛丽霞:
用师者大爱点燃学生心中之火

从事教育工作26年来，她深刻认识到，学校要开放办学，要充分利用家庭和社会的教育资源，构建起家、校、社的共育机制；在育才上，她推出育德、启智、健体、尚美、崇劳五育并举，让学生在学校搭建的青春舞台上实现心有多大舞台就有大的梦想。她就是北京市第二中学校长薛丽霞，始终坚守教育理想，用师者大爱点燃学生心中的火种。2021年，她荣获“首都劳动奖章”。

1995年7月，薛丽霞从北京师范大学心理系毕业后进入东城区工作。26年里，她先后任职于北京二中、北京市第六十五中学和北京市东直门中学三所学校，伴随着东城区教育综合改革的推进，还先后承担东直门中学九年一贯制雍和宫小学、深度联盟校第165中学校长的工作。2020年1月她任北京二中、北京二中分校、北京市第二十四中学校长。

薛丽霞认为，一个好校长就是要引领一所学校高质量发展。她凝聚干部教师的智慧形成共同愿景，积极创建“智汇学校”，推动各领域的改革，探索新型协同教育供给体系，构建智慧教育生态系统，创建初高一体化的育人体系，完善教师培养机制，创新人才培养模式，提升现代学校治理能力，实现学校的整体优化。

工作中，薛丽霞带领学校积极参与多项国家和北京市课程改革项目中，用大思政观引领学生发展。2020年，学校签约中国政法大学，共建青少年法治教育和大中小学思政一体化教学基地。她大力发挥高校在专家资源、课程与实践基地等领域的优势，提高学校思政课的育人实效。作为北京市学校德育研究会基地单位，她带领学校和教师从生命个体成长的全过程、全方位入手，突破学段的界限、打通学校的边限，探索跨学段一体化的育人实践体系的建构。

与此同时，薛丽霞倡导用优秀的人来培养更优秀的人。她把建设高素质专业化教师队伍，作为学校教育质量提升的核心竞争力。她主张名校之名在于名师、名学科教研组，学校与高校、研究机构、市区教研、考试部门密切联动，通过“名师工程”“名学科基地”创建、“领军人才工程”等加大力度提升教研组及教师的师德修养和专业研修能力，引领老师成为政治强、情怀深、思维新、视野广、自律严、人格正的好老师，从而更好地培根铸魂、启智润心。