

■关注服贸会

企业人力资源管理师职业技能等级认定启动

本报讯(记者 张晶)记者从服贸会获悉,9月6日,人力资源主题活动在首钢园成功举办。在“数字赋能 共创未来——2021中国人力资源管理发展论坛”上,北京人力资源服务行业协会宣布“2021年北京市企业人力资源管理师职业技能等级认定”工作正式启动,12月初将进行重启后的首期考试。

企业人力资源管理师是从事企业人力资源规划、招聘与

配置、培训与开发、绩效管理、薪酬管理、劳动关系管理等工作的管理人员。国家自2003年开始,在全国范围内开展企业人力资源管理师职业资格认定。2019年8月,《人力资源社会保障部关于改革完善技能人才评价制度的意见》要求,“改革技能人才评价制度,建立并推行职业技能等级制度,由用人单位和社会培训评价组织按照有关规定开展职业技能等级认定。”2020年4月,北京市人力资

源和社会保障局发布了《关于全面推进职业技能等级认定工作的通知》,将职业资格从“鉴定”转为“认定”,全面开展职业技能等级认定工作。

据了解,北京人力资源服务行业协会今年8月被市人力资源和社会保障部职业技能鉴定管理中心正式认定为社会培训评价组织,负责企业人力资源管理师四级、三级、二级和一级的职业技能等级认定工作。

首钢园区展出“绿色”新成果

服贸会首钢园区专题展上,北京建工路桥集团携绿色循环经济产业链产品——“禾首AIRTUM空气净化剂”,亮相此次服贸会。该产品目前已在北京多个垃圾处理厂、公共卫生间、新车内部、新居室进行了除味除醛作业,所有检测数据均达到了国家标准。

本报记者 邱勇
通讯员 江宇 摄影报道



1500名服贸会志愿者服务时长超过4万小时

本报讯(记者 任洁)记者从服贸会执委会志愿者服务指挥部获悉,2021年服贸会的志愿者共计1500名,自8月17日志愿者上岗以来,截至9月6日,志愿者累计上岗4440人次,志愿服务时长超过4万小时。

服贸会志愿者岗位主要分为引导服务、咨询服务、会议服务、证件管理及新闻宣传五大类,分别设置文旅专题引导服务岗、数字专区引导服务岗、冬博会秩序维护岗、金融

专题咨询服务岗等74个岗位。本次服贸会首次将城市志愿者纳入志愿服务运行体系,在展区附近地铁站、热门商区、周边沿线等地设置城市志愿服务站7个,组织200余名志愿者提供路线指引、信息咨询、应急救援、特殊人群帮扶等志愿服务,有效扩大了志愿者的服务半径,提升了重大活动志愿服务的总体能力。

结合历年大型活动志愿服务经验,考虑防疫、防雨、防晒等实际需求,相关部门为志

愿者配发了帽子、短袖T恤、口罩、雨衣、腰包、冰袖、清凉油等服装及配套装备;根据志愿者分布情况,争取到国资公司、首钢集团、北辰集团的大力支持,分别在国家会议中心、首钢园区设立志愿者之家。同时,严格按照闭环管理要求,第一时间部署和落实疫情防控工作安排,实施点对点管理,落实定期核酸检测和每日健康检测制度,保障志愿者和服务保障工作人员上岗期间的健康安全。

王府井集团将实现数智化免税购物新格局

本报讯(记者 边磊)记者近日获悉,此次服贸会上,王府井集团携旗下王府井免税,融合百货、购物中心、奥特莱斯、超市、免税和数字化线上购物、自营等业态,诠释“旅游+服务+购物”的特色理念。

服贸会上,王府井免税以“传承服务热忱,数智化开启免税新格局”为主题,通过视频展

示、互动游戏等为与会者展示了王府井免税进军免税市场的发展策略和独特优势。据了解,王府井免税将通过数智化技术的应用和全业态CRM的建立,打通线上线下,全面开启货找人模式,在免税行业中开展“免税,不免科技”的经营方式。

据王府井集团有关负责人介绍,未来,王府井集团将紧密

结合北京服务业扩大开放试点北京自贸区的新政策,全力布局免税市场,推进免税业务加速落地。王府井免税将立足北京,积极发展机场免税、市内免税业务,同时依托免税一体政策,大力开拓免税直邮电商业务,线上线下为消费者提供一体化免税购物体验,实现数智化的免税购物新格局。

本市开展女职工产假等权益专项执法行动

重点检查商业服务、餐饮住宿等企业 检查内容包括9项

本报讯(记者 张晶)近日,市人力资源和社会保障局、市卫生健康委、市医疗保障局、市总工会在全市范围联合开展女职工产假等权益专项执法行动,以切实保障女职工劳动保障权益,调动广大女职工干事创业的积极性和创造性,为她们营造安全健康、平等和谐的劳动环境。

据介绍,此次专项执法行动的对象是各类用人单位,重点检查女职工较多的商业服务、餐饮住宿、文化教育、金融商务以及社会关注度较高的高科技行业企业,以及近年来曾发生女职工权益维护问题的用人单位。

此次检查内容主要包括9项,用人单位遵守《女职工劳动保护特别规定》的情况,女职工产假时间、哺乳时间保障情况,孕期、哺乳期延长劳动时间和夜班劳动情况,女职工从事禁忌劳动的情况;女职工劳动合同、工资支付和社会保险履行情况;用人单位关于女职工合法权益劳动保障制度规章遵守情况;女职工权益保护专项集体合同签订情况;女职工产

假待遇(包括生育奖励假、配偶陪产假)履行情况;女职工比较多的用人单位建立女职工卫生室、孕妇休息室、哺乳室等设施情况;女职工组织建设、心理健康维护的情况;用人单位发布含有性别歧视性内容招聘信息的情况;其他有关女职工权益保护法律、法规执行情况。

据介绍,此次专项行动分为两个阶段:第一阶段(8月23日-9月15日)为集中宣传和自查阶段,全市各区组织动员用人单位认真自查自纠,对存在的违反法律法规、侵害女职工权益行为及时整改;第二阶段(9月16日-10月15日)为专项执法检查阶段,各区相关部门将组成联合执法检查组,对辖区内用人单位维护女职工合法权益情况全面排查,特别是重点检查女职工较多的高科技行业企业。对检查过程中发现的违反劳动保障法律法规、侵害女职工权益的违法行为将依法立案查处,对收到的相关举报投诉将快立快处。

“冬奥有我”窗口文明服务短视频启动征集

本报讯(记者 盛丽)近日,由首都文明办主办的“冬奥有我文明服务”窗口文明服务全网短视频征集大赛启动。本次短视频征集大赛主打“零门槛”参与,以个人、团队或机构名义均可参赛。

近年来,首都文明办持续推进北京2022年冬奥会和冬残奥会社会文明行动计划。其中包含“冬奥我知道”普及宣传活动,“最美微笑”文明引导活动,“人人都是东道主”文明社区、楼门村镇建

设,“冬奥有我”窗口文明服务活动和“文明有礼”观赛宣传行动五项重点内容。据了解,即日起至10月7日,参赛者可登录抖音、快手短视频平台,搜索话题“冬奥有我文明服务”,进入官方话题页参与活动;还可登录新浪微博,搜索话题“相约北京文明助力冬奥”,进入话题页面发表寄语。征集期结束后,主办方将召开专家评审会,评选出各类单项奖作品及综合奖作品,并适时举办揭晓活动。



体育馆路落实“门前三包”责任制

近日,体育馆路街道综合行政执法队对幸福大街西侧、体育馆路两侧、天坛东路道路两侧的沿街商户“门前三包”责任制开展专项整顿工作。此次拉网式巡查,对沿街商铺逐一进行入户宣传,并同步统计沿街商铺两书签订和公示情况、商铺文明城区创建指标落实情况,以及用电、用气安全情况。

本报记者 边磊 于佳 摄影报道

大兴国际机场噪声区安置房项目10日启动回迁

本报讯(记者 孙艳)大兴区榆垓、礼贤两镇23个村的共8000余户百姓,由于受到机场噪声区的影响,阔别故土近42个月。昨天,记者从大兴区获悉,现如今210栋住宅楼、22806套回迁房,约340万平方米面积的北京大兴国际机场噪声区安置房已完成建设,受噪声区影响的礼贤、榆垓两镇群众,将于9月10日起,正式开始陆续“回家”。

据介绍,在规划层面,大兴机场噪声区安置房项目约2.64平方公里,采用群众同镇异地安置方

式,分成2个组团建设回迁房,实现回迁群众离土不离乡。选址在这里,主要有三个考虑,远离噪声区,避开噪声污染;周边高速公路、国道等多条连接市区道路,交通体系便捷通达;位于镇区核心及未来临空区的重要位置,市政与公共配套服务设施完善。

为保障回迁群众最大利益,充分结合以往安置经验,新航城公司共设计50-120平方米不等的7种户型设计方案,并通过两梯三户的组方式,让回迁群众生活更舒心。安置房住宅楼全部实现

正南正北朝向,最大程度提高房屋南北通透比例,将人性化与精细化设计贯彻落实到每一处。

在设计方面,噪声区安置房设计充分践行绿色低碳理念,高标准推进“碳中和”“碳达峰”,严格按照“绿色建筑二星”标准开展工作。让安置群众充分享受绿色低碳、智慧生活带来的幸福感和舒适性的同时,降低生活成本。此外,严格按照绿色建筑二星标准进行建设,以建立绿色工地为标杆,严格要求安置房所有工地达到绿色工地标准。

(上接第1版)据初步统计,截至9月7日16时,本届服贸会各类成果1672个,其中,成交项目类642个,投资类223个,协议协议类200个,权威发布类158个,联盟平台类46个、首发创新类139个、评选推荐类264个。

同时,疫情防控是服贸会工作的重中之重。本届服贸会采用大数据监测、视频监控、人脸识别等科技手段,对参展参会人员疫苗接种、核酸检测、健康码和体温等即时查验,线下参展参会人员及观众人数实现“零感染”。

记者了解到,服贸会数字平台全面升级,通过线上平面展台、3D展台、云会议、云洽谈、

云签约等功能,为线上展商、观众提供身临其境的体验感。“我们将常态化举办线上线下活动,打造永不落幕的服贸会。今年年内还将召开全球服务贸易联盟成立大会,目前共有100余家机构和企业提交了会员申请,覆盖五大洲和服务贸易十二大领域。”闫立刚介绍。