

■劳动时评

高温津贴发放“冷热不均”难题不能无解

□杨玉龙

高温津贴发放“冷热不均”背后，是用人单位对劳动者权益的漠视。为保护劳动者的合法权益，劳动用工监管的作用应当充分发挥出来，监管者要为劳动者撑腰。

为保障劳动者的安全和身体健康，广西壮族自治区人社厅等部门联合下发的《关于发布企业高温津贴标准的通知》明确，用人单位每年6月至10月安排劳动者在高温天气下工作的，应当向劳动者支付高温津贴。记者近日

在南宁走访发现，高温津贴发放存在“冷热不均”现象，仍有户外高温环境中工作的劳动者未能获得津贴。（9月2日《工人日报》）

高温津贴发放“冷热不均”类似的现象，每年都在上演，而且，并非是某地特有之现象。还是以南宁为例，当地出台的《通知》就明确，高温津贴标准可在每人每月100元至200元之间。同时，应积极采取其他防暑降温措施。但从现实来看，有的虽然落实了高温津贴，但是“没有获得高温补贴，也没有防暑降温饮品”的劳动者同样有。

高温津贴发放“冷热不均”

背后，是用人单位对劳动者权益的漠视。早在2011年，广西壮族自治区人社厅发布的《关于企业高温津贴工作有关问题解答》明确，全区境内各类企业无论采用何种用工方式，都有义务认真执行高温津贴政策。用人单位以非全日制用工形式用工的，也要依照规定支付高温津贴。企业若不落实，必然会导致高温津贴沦为纸上福利。

从某种意义上讲，让高温津贴落地，更需要劳动者提升维权能力。不过，现实中，鲜有劳动者对此斤斤计较，或碍于脸面，或为了保住饭碗，很有可能选择忍气吞声，但也正因此，才导致企业违法违规用工现象的泛

滥。

因此，为保护劳动者的合法权益，劳动用工监管的作用应当充分发挥出来，监管者要为劳动者撑腰。值得称道的是，一些地方已对此开展了专项检查，这无疑是对劳动者高温权利的护佑。针对建筑工、环卫工、巡线工等露天作业岗位和炼铁（钢）工、锅炉工、烧窑工等高温作业岗位，特别是农民工人数较多的行业领域，相关部门应当主动作为，对不落实高温津贴的企业加强监管整治。

同时，各级工会组织也应积极行动起来。全国总工会印发的《关于做好2021年职工防暑降温工作的通知》，就明确提出，各

级工会把做好高温作业和高温天气作业职工劳动保护工作，作为工会服务职工、维护职工权益的重要内容……各级工会要认真履行法律赋予的群众监督职责，督促用人单位落实防暑降温主体责任。

终归来讲，落实好高温津贴并非是无解之题。诚如业界人士表示，“法律法规的滞后、宣传的不到位，执法监督检查不到位，是这项工作难以落实的主要原因。”针对此，就需要因病施治。尤其是，劳动者个人当增强法律维权意识，对于高温津贴不落实或者折扣落实的现象，要勇于维护自身权益，莫当“沉默的羔羊”。

■每日图评

法治进校园有助增强学生的法治意识

近日，广西壮族自治区宁明县人民法院海渊人民法庭法官走进海渊镇中心小学为该校1100余名学生送上新学期第一场精彩的法治课。法治课上，法官黄珍莹以“学法知法 阳光成长”为主题，结合实际案例，对青少年如何遵纪守法，如何提升自我保护意识以及如何制定阳光成长规划等问题进行了深入浅出地解读，并对青少年应掌握的法律知识进行讲解。（9月4日《人民法院报》）

法官参与青少年法治教育工作，增强在校学生的法治意识，

对于全面推进依法治市、依法治校具有意义。同时，不断增强在校学生的法治意识，利于减少青少年违法犯罪，促进社会稳定和谐。现实生活中，一些青少年违法犯罪案件时有所闻，个别青少年甚至参与破坏社会秩序的群体性事件，特别是近年来各地校园欺凌事件频发，影响恶劣，社会反响很大。这说明，增强青少年法治意识是一个紧迫课题。

面向青少年开展法治教育，应进一步创新方式方法。青少年学生是学习主体。法治教育要走出说教式、灌输式，激发学生的



好奇心，鼓励学生交流讨论和观察思考。法治教育更要体现平等公正、协商民主、理性思辨等法治理念，从“身边事、眼前人”

讲起，寓教于乐、晓理于行，让学生在参与和体验中产生思想的共鸣，进而成为行动的自觉。

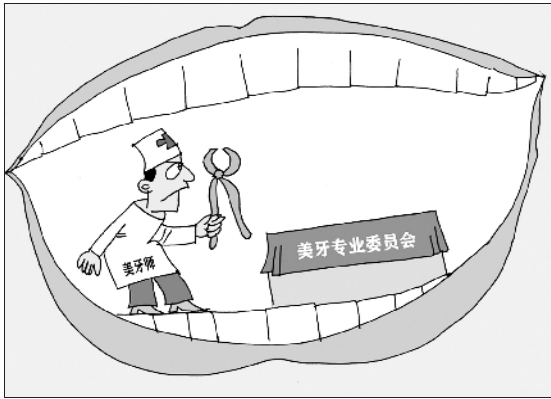
□沈峰

■网评锐语

全麦食品不能“王婆卖瓜”

李英锋：近日，上海市消保委发文称一款名为“田园主义”的低脂全麦欧包被检测出虚标营养成分，所含热量远超其宣传数值。8月31日，上海市消保委再次发文称，通过更专业的测算，该款产品的碳水化合物、能量、蛋白质、钠等营养成分均超过其标注值。全麦食品不能“王婆卖瓜”，不能自说自话地给产品贴标签或进行宣传，不能随意戴“全麦”的帽子。相关部门要加强对全麦食品标注行为和宣传行为的监督。

■世象漫说



“美牙”变“毁牙”

“Tony老师”（理发师）也能跨界美牙？今年7月，中国美发美容协会成立美牙专业委员会，消息一出便引发口腔医学界的“炮轰”。中华口腔医学会及全国多地口腔医学会发布声明，要求立即撤销美牙专业委员会，坚决抵制口腔医疗美容乱象。（9月3日《新华每日电讯》）

□毕传国

■有感而发

“居家适老化改造”让老年人生活舒适安心

马桶两边安装扶手、卫生间进行防滑处理、洗澡时配置沐浴椅、床边安装护栏或者抓杆……居家适老化改造对很多人来说还是个新鲜事，但其实离大家的的生活并不遥远，实施起来也没有想象中那么复杂。在原有生活设施的基础上稍加改造，有时就是一些细节的变动，花费也不算太高，让他们在日常居家生活中避免不必要的磕磕绊绊，减少安全隐患。（9月3日《人民日报》）

所谓老年人居家适老化改造，就是指政府通过优惠补贴等政策，引导专业养老机构，把养

老设施、标准化服务搬进老人家中，与养老院唯一的区别就是老人还住在家。譬如：厕所里装上扶手和防滑设备，房间里安上夜灯、烟雾报警器、摄像头，床上铺上智能床垫等等。养老院组建家庭养老床位服务小组，小组里有医生、护士、康复师、护工和行政人员管理人员等，每个组负责一个片区。

居家养老拥有巨大的市场，是未来养老的必选项之一，从养老到居家养老床位改造，每一个环节都意味着产业化的可能，而这些都是需要大量的投资和人力

资源的补充。既是化解“养老难、养老贵”困局的先手棋，也是养老机构转型发展的一次重大机会。面对更加经济实惠的居家养老，无论是政府，还是市场主体，都应该将更多的注意力放在居家养老，以及居家适老化改造上。希望更多的具有社会责任感企业和社会团体投入到居家适老化改造和养老事业去中，为老年人群体提供针对性的基础设施，从点到面，拓展居家适老化改造，提升老年人生活质量和安全水平。

□胡建兵

■长话短说

关爱职工从点亮“微心愿”做起

“希望帮忙买一个电饭锅。”“我希望有一个微波炉。”……为进一步扎实开展党史学习教育“我为群众办实事”实践活动，今年7月以来，广西南宁市总工会持续开展“点亮微心愿”志愿服务活动，帮助困难职工解决小需求、小梦想，不断增强职工群众的获得感、幸福感。（9月6日《广西工人报》）

一个电饭锅、一个微波炉等这些日常生活用的小家电，对多数职工来说，花不了多少钱，应该说想买就可以买的，算不上是自己想要实现的“微心愿”。可对有些困难职工家庭来说，就是一笔不小的开支。

比如，据媒体报道，困难职工韦师傅家中有4口人，2个孩子，其中一个孩子由于患自闭症，需要上特殊学校，开销大，家庭生活很困难。南宁市职工服务中心工作人员在征集他的“微心愿”时，他的心愿就是想要买一个电饭锅。该服务中心12名志愿者共同购买了一个价值500多元的电饭锅送给他。韦师傅感激地说，“谢谢你们帮助我圆了心愿。”

“微心愿”与日常生活中大家对高品质的物质需求有所不同，它将“心愿”的门槛放得较低。一般来说做公益事业的社会团体和个人，只要用较小和有限的付出，就可以满足困难职工心愿的一种很贴心的关爱活动。相比较而言，“微心愿”更贴近困难职工的生活，更贴近他们的心。

切不要小看了“点亮微心愿”活动的作用，如果只是圆了韦师傅一个人的“微心愿”，确实作用不大。但是大家一起来，通过工会组织、爱心企业、爱心人士等多方共同努力，困难职工一个个“微心愿”被点亮，就像涓涓细流汇聚成大海，点滴小爱汇聚成大爱，就能进一步促进社会和谐稳定，营造互帮互助、向上向善的良好氛围。

□周家和