

■劳动时评

培养专家型干部队伍是工会自身建设的一项重要内容

□张刃

工会法律服务的专业性更强，要求也更严谨，远远超出“会谈”“能谈”和“敢谈”的需要，因此，更需要专业法律工作者的介入。

《工人日报》报道，为适应职工依法维权的需要，北京市总通过“公职律师+社会律师”相结合的方式，为职工打造一支身边的专职律师队伍，打通为职工法律维权服务通道，构建起覆盖全市广大职工的专业法律维权服务网络。近3年，北京市总累计为劳动者提供法律咨询2.23万人次，为符合条件的职工提供法律

援助8204件，挽回经济损失1.28亿元；受理解调8.64万件，成功调解2.58万件，为职工挽回经济损失7.3亿元。如今，北京市总对职工的专业法律服务，已经形成了全方位、全天候、全覆盖的工作格局，及时、贴心、专业、免费的法律服务，在广大职工中赢得了好口碑。

购买社会资源，聘请相关专家，为职工提供智慧支持或专业服务，已经成为各地各级工会普遍采用的工作方法之一。譬如早期出现的“工资集体协商顾问团”，就是为了解决工会干部“不会谈”、职工代表“不敢谈”的问题。工资集体协商是一项政策性、专业性都很强的工作，让职工代表去和企业行政方面或老

板谈，可能“说不清”也“说不过”；让工会干部去谈，也不一定能够掌握那么多相关的法规政策、专业知识。在信息不对称、话语不对等的条件下协商，不会有平等、合理的结果。专家的介入是有效且有力的弥补，能使许多问题迎刃而解。

工会法律服务的专业性更强，要求也更严谨，远远超出“会谈”“能谈”和“敢谈”的需要，因此，更需要专业法律工作者的介入。但在实践中，完全依靠购买社会服务，不仅有能力是否足够、需求能否满足的问题，而且也不利于工会自身建设和事业发展。北京市总通过“公职律师+社会律师”相结合的方式，走出了一条新路，即：一方

面通过购买服务，经过层层筛选，市、区两级工会与20余家有丰富劳动法律从业经验的律师事务所签订协议，聘请专业律师为劳动者提供免费的法律咨询、法律援助、劳动争议调解、法治宣传等服务；另一方面，着力打造工会自身法律专业力量，培养了一批具备法律执业资格、了解和贴近职工的工会公职律师队伍。

事实上，随着工会维权、服务职能的强化、细化，不仅法律援助、工资集体协商，工会的其它工作对专业人员的需求也在日益增加。无论集体合同、劳动保护、社会保障，还是民主管理、组织建设、理论研究，要做好、做细、做扎实，做出创造性的成

效，都需要专业人员的介入，不仅需要法律、政策咨询，而且需要技术、理论支持。由专业人员参与，已经成为工会日常工作的一种重要方式。

因此，在依靠“外援”的同时，工会应该加快培养自己的专家型干部队伍，以适应工作的需要。时代在发展，工运事业在发展，工会工作早已不再是传统意义上简单的群众工作了，更不是有些人误解的“搞活动、发福利”的“形象”。工会在社会经济发展中的作用日益凸显，工会工作者不掌握一门专业知识，不成为某一领域的专家，就很难适应需要，也称不上合格。培养专家型干部队伍已经成为工会自身建设的一项重要内容。

■每日图评

“礼让斑马线”应引入信用征信

为持续推广文明礼让斑马线风尚，促进市民群众文明交通习惯养成，昨日，北京市交通委在全市交通运输行业全面启动“文明驾车礼让行人”专项整治行动。据悉，全市公交、出租（网约）、旅游客运、驾培等行业将动员全体从业人员签订“文明驾车礼让行人承诺书”，对违反承诺的，根据《北京市公共信用信息管理办法》的规定，作为企业和从业人员不良信息记入信用档案。（8月31日《北京青年报》）

礼让行人，是机动车驾驶人的法定义务。《道路交通安全法

法》第四十七条规定，机动车行经人行横道时，应当减速行驶；遇行人正在通过人行横道，应当停车让行。机动车行经没有交通信号的道路时，遇行人横过道路，应当避让。遗憾的是，法律的“铁规”并没能最大程度遏制机动车不礼让行人的违法行为。现实中，不少驾驶人总是对法律置若罔闻，在过斑马线时“宁可抢先三分，也不让行人一秒”，以致斑马线上行人伤亡的恶性交通事故时有发生。在这种情况下，让信用惩戒及时补位，显然不可或缺。

与罚款效果终究有限的短板



相比，信用惩戒因涉及的利益关联更大，能大范围地对不礼让行人的机动车驾驶人在出行、融资、就业、升迁等方面彰显更强的震慑作用，加之公众给予的负面评价，更能令其真切感受到

“处处受限”的如芒在背。一旦信用惩戒的威慑成了常态，那么违规者就必然会对自己不礼让行人的行为有所忌惮，自觉摒弃与文明和法治要求不符的陋习。

□张智全

■长话短说

实施“技能中国行动”需要更多政策“加持”

近期，人社部印发《“技能中国行动”实施方案》提出，“十四五”时期，要通过实施技能中国行动，新增技能人才4000万人以上。为确保实现目标任务，《方案》从技能人才培养、使用、评价、激励等环节入手，围绕健全完善技能中国政策制度体系和实施技能提升、技能强企、技能合作等行动，提出20条具体举措。（8月30日《人民日报》）

实现新增技能人才4000万人的目标，关键要让技能中国行动“路线图”真正落地。《方案》提出的20条具体举措，都具有很强的针对性和操作性，要求围绕健全完善技能中国政策制度体系和实施技能提升、技能强企、技能合作等行动来展开。政策制度是行动的根据和准则。也就是说，实施“技能中国行动”，需要更多政策制度加持。

比如，在实施激励行动方面，《方案》要求推动将高技能人才纳入城市直接落户范围，其配偶、子女按照有关规定享受公共就业、教育、住房等保障服务；技工院校毕业生在应征入伍、就业、确定工资起点标准、参加机关事业单位招聘、职称评审、职级晋升等方面，分别按照大学专科、本科学历毕业生享受同等待遇，这是对技能人才社会地位的一种认可与肯定。而健全技能人才工资体系，则有利于提升技能人才职业认同感。

在实施技能提升行动、“技能强企”行动等方面，还要有“真金白银”的支持。今年以来，为更好开展高质量职业技能培训，31个省份及新疆生产建设兵团的155个地市纷纷上线职业技能电子培训券。2020年，江苏昆山首批企业新型学徒制班正式开班，所有培训都是免费的，经培训获得高级技师资质的学员，还可获得8000元补贴。 □付彪

■网评锐语

药品说明书也要“适老化”

张淳艺：随着我国人口老龄化进程不断推进，中老年用药群体日渐庞大。药品说明书也要进行“适老化”改造，帮助老年人更为便捷地识读药品信息。应该给药品说明书的字号立个规矩，明确下限，以提高药品说明书的可读性。其次，用好信息手段。在药品包装标签上印制说明书二维码，增加语音播报功能，将药品重要信息制作成短视频等，切实减少老年患者阅读说明书的障碍。

■世象漫说



容貌焦虑

8月27日，国家市场监督管理总局网站发布关于征求《医疗美容广告执法指南（征求意见稿）》意见的公告。意见稿提及，将重点打击制造“容貌焦虑”、利用广告代言人为医疗美容做推荐等广告乱象。（8月27日 央视网） □毕传国

■有感而发

为新就业形态劳动者权益构筑起“保护网”

近年来，平台经济迅速发展，创造了大量就业机会。网约配送员、网约车驾驶员、货车司机、互联网营销师等新就业形态劳动者数量大幅增加。与此同时，维护劳动者劳动保障权益也面临新情况、新问题。记者了解到，一段时间以来，全国多地也陆续出台指导意见，致力于构筑新就业形态劳动者权益“保护网”。（8月29日 中工网）

为新就业形态劳动者权益构筑起“保护网”，需要国家及地

方政策上的护佑。这不仅有利于劳动者权益保护，同样有助于区域经济社会发展。让新就业形态劳动者权益更有保障，各级工会组织应当充分发挥出作用。比如，浙江就全力推进新就业形态劳动者建会入会，通过“单独建”“联合建”“依托建”等多种方式，重点把“八大群体”等新就业形态劳动者组织到工会中来。各级工会在维护职工合法权益、竭诚服务职工群众中发挥应有作用，让劳动者安心从业、放

心维权。

新就业形态有助于提高劳动者的就业质量，让劳动者权益得到更有效保障，才能够实现多赢。为新就业形态劳动者权益构筑起“保护网”，离不开政府部门、平台企业、行业协会以及资源提供者和消费者共同参与的多方协同治理。尤其劳动者自身，应该重视自身权益的保护，通过相关劳动法规的学习，持续提升依法维权能力。

□杨玉龙

“昼夜同款”门诊方便广大患者就医

陶崇银：8月26日，虽然已是晚上10点多，但在天津中医药大学第二附属医院门诊二楼呼吸与危重症诊区，副主任医师张硕仍接诊了多位前来就诊的患者。天津市卫生健康委开展的“昼夜同款”门诊就医新服务，得到了“上班族”“上学族”和“银发族”患者的赞誉和欢迎。“昼夜同款”门诊体现了以病人为中心的服务思想，极大地方便了广大患者就医，值得点赞。