

# 本市增设知识产权专业职称

推行分类评价和代表作评审 9月起启动首次申报

**本报讯（记者 张晶）**近日，市人力资源和社会保障局、市知识产权局联合印发《北京市知识产权专业职称评价试行办法》，增设知识产权专业职称。凡是在本市国有企业事业单位、非公有制经济组织、社会组织中从事知识产权(包括专利、商标、地理标志等)服务工作和运营管理工作的专业技术人员，均纳入评价范围。9月1日起，本市将启动首次知识产权专业高级职称申报工作。

本市增设知识产权专业职称,对于发挥人才评价“指挥棒”作用,扩大对外开放,推动“四个中心”建设具有重要的战略意义。知识产权专业职称设置初、中、副高、正高四个等级,名称分别为助理知识产权师、知识产权师、高级知识产权师和正高级知识产权师。申报人通过考试、评审,取得人力资源和社会保障部颁发的助

理知识产权师、知识产权师资格证书,或市人力资源和社会保障局颁发的高级知识产权师、正高级知识产权师职称证书。用人单位根据需要,自主、择优聘任专业技术职务。考试、评审工作每年开展一次。本次增设知识产权专业职称过程中,市人力资源和社会保障局和市知识产权局组织专家开展大量调研,对知识产权工作内容和业绩成果表现形式等进行深入论证,最终将知识产权专业分为服务型和管理型两类,按照“干什么、评什么”,分别制定了两类人员评价的业绩条件。

从事知识产权服务的申报人,应长期从事知识产权代理服务,帮助创新主体有效获权、确权、用权,得到服务对象充分肯定;或长期从事知识产权法律服务,有效维护市场主体的合法权益;或长期从事知识产权信息服

务,为政府部门和企事业单位提供知识产权分析报告,取得显著的经济社会效益。

从事知识产权运营管理的申报人,应制定单位的知识产权战略规划、管理制度、运行规范或地方的政策规章、行业规划、行业标准等;或参与单位创新全过程的知识产权管理,制订知识产权申请策略,进行技术成果的知识产权布局;或建立单位知识产权风险防控体系并有效运行;或完成本单位知识产权许可、转让、投融资等业务,取得显著的经济和社会效益。

知识产权专业职称评审工作将打破职称评价“唯论文”的固有模式,全面推行代表作评审制度,申报人可自主选择研究报告、项目报告、行业标准、发展规划、教材手册、论文专著等代表作成果,参加职称评审。

## “双减”以来北京查处无证办学违法行为立案141件

**本报讯(记者 任洁)**本市市场监管局25日发布,今年以来,全市各级市场监管部门共检查线下培训机构9996家次,检查线上培训机构2107家次;“双减”以来查处无证办学违法行为立案141件。

在当天举行的市教育“双减”工作推进情况新闻发布会上,北京市市场监管综合执法总队副队长、督办贺捷介绍,针对群众反

映强烈、社会关注度高的校外培训机构乱象,市场监管局集中力量加大执法力度,严厉查处校外培训机构无证办学、发布违法广告、价格欺诈等违法行为,查办了一些典型案件。其中,北京市市场监管综合执法总队对学而思、新东方、高思、跟谁学4家机构分别给予50万元或70万元罚款的行政处罚,对作业帮、猿辅导2家机构

分别给予250万元顶格罚款的行政处罚,并进行集中曝光。

截至目前,全市各级市场监管部门共出动执法人员18218人次,检查线下培训机构9996家次,检查线上培训机构2107家次,接收教育部门移转线索182条,与教育等部门开展联合执法228次,累计立案586件,结案233件,处罚172件,罚没款共计1534.54万元。

## 现有学科类培训机构应统一登记为非营利性机构

**本报讯（记者 任洁）**昨天，市民政局在北京市教育“双减”工作推进情况新闻发布会上表示，按照相关规定，现有学科类培训机构统一登记为非营利性机构，登记为民办非企业单位的，不得以营利为目的向出资人、设立人或成员分配利润。

北京市委社会工委委员、市民政局副局长赵学刚介绍，中办国办《关于进一步减轻义务教育

阶段学生作业负担和校外培训负担的意见》提出：“各地不再审批新的面向义务教育阶段学生的学科类校外培训机构，现有学科类培训机构统一登记为非营利性机构”，即“营改非”。

按照“双减”市级专班工作方案，“营改非”工作实行双重管理体制，其中教育部门作为业务主管单位，负责前置许可审批和日常业务管理；民政部门作为登记

管理机关，负责法人登记和监督检查。市民政局主要负责校外培训机构的非营利性法人登记管理工作。

“登记为民办非企业单位的，不得以营利为目的，不得向出资人、设立人或者成员分配利润,同时必须严格按照章程开展活动,按时参加年度检查,主动接受业务主管单位和登记管理机关的管理。”赵学刚强调。

## 北京就住房公积金信用评价征求意见

**本报讯（记者 盛丽）**25日，北京住房公积金管理中心就《北京住房公积金管理中心信用评价管理办法(试行)》(以下简称《办法》),向社会公开征求意见。住房公积金信用评价结果区分为A(优)、B(良)、C(中)、D(差)四等,具体分为A、A-、B+、B、B-、C+、C、C-、D九级。

《办法》提到,A级、B级、C级

评价结果有效期原则上为一个自然年度,如期间发生信用等级调整,新的信用等级有效期按照一个自然年度内剩余时间认定为有效期;D级评价结果有效期为五年,如期间发生信用等级调整,以新的信用等级调整之日起重新计算有效期。管理中心采取集中评价和实时评价相结合方式,对信用等级实施动态调整。对于A级、

B级、C级及有效期届满的D级信用主体,每年一月集中组织信用等级评价,考核周期为上一自然年度。对于在业务办理或行政执法过程中发现应当调整信用主体信用等级时,由业务经办人员在系统中录入相关信息,对信用等级实时调整。信用主体出现符合多个信用等级的情形,以较低信用等级为最终评价结果。

## 第四次工业革命新型实用技术将在服贸会展示

**本报讯（记者 周美玉）**即将在9月2日举办的服贸会将突出数字化、国际化、专业化、市场化特点，为全球展客商搭建服务贸易展示、交流、洽商、合作的平台。期间,ITPO Beijing将在国家会议中心设立展台，展示第四次工业革命新型实用技术。

联合国工发组织投资和技术促进办公室(中国·北京,UNIDO ITPO Beijing)是联合国工发组织

负责投资与技术促进的项目机构。ITPO Beijing于2020年在中国东南西北创新设立了四个区域协同中心,分别位于济南、厦门、成都和郑州，参与重大招商引资活动,推动国内外的双向资金、技术和人才流动。今年,ITPO Beijing将在国家会议中心设立展台并举办“第四次工业革命技术赋能产业数字化与零碳化”论坛。届时，展区将在智慧生产制造、智慧农

业与食品、智慧能源和智慧循环经济四大领域集中展示，汇集了国内外领先技术。在智慧医疗方面，展示动态空气与物体表面消毒技术方案，对新冠病毒的灭活率高达99.99%。在智慧农业与食品方面，展示包括来自日本的超高速结冻保鲜技术等。

■关注服贸会

## 新闻【本市】03



记者昨天从中国铁路北京局集团有限公司获悉，丰台站室内外装修施工已全面展开,计划于10月初形成初步装饰装修效果,为年底开通运营创造条件。目前,全线铺轨正在进行。
 **本报记者 彭程 摄影报道**

## 33.71亿立方米!密云水库蓄水量创新高

**本报讯（记者 王路曼 通讯员 何东翔）**截至8月23日15时,密云水库蓄水量已达33.59亿立方米,突破历史最高记录(1994年9月16日历史蓄水量33.58亿立方米)。24日早8点,密云水库蓄水量达到33.71亿立方米。

一年来,密云区制定保水“三年行动计划”,打造“5+2”保水体

系,不断完善“人防+物防+技防”保水体系,保障密云水库水体质量稳步提高、水源绝对安全。与此同时,密云区与怀柔区、延庆区、河北省承德市、张家口市共同签署《密云水库上游流域“两市三区”生态环境联建联防联治合作协议》,组成“保水共同体”,共护一库净水,共担一份责任。

(上接第1版)

远郊区层面将全面推进交流轮岗,即在全区范围内推进义务教育学校校长的交流轮换,区级以上骨干教师均衡配置,普通教师派位轮岗,在校际、集团、区域之间,通过双师课堂等方式将优秀教师、学科课程和作业布置向薄弱学校和地区输出,促进教育优质均衡。

据悉,市教委将义务教育学校校长教师参与交流轮岗和工作绩效作为校长职级晋升,教师专业技术职务评聘与晋升,区级及以上骨干教师评选、评优评先等方面工作条件之一;切实保障参加交流轮岗校长教师的工资待遇,在绩效工资分配中予以适当倾斜;将校长教师交流轮岗工作纳入市区教育工作督导评价范围,作为各区深化教师队伍建设改革、推进义务教育高水平优质均衡发展、全面提升教育质量督导评价的重要指标。

李奕说,干部教师交流轮岗是在原有教育改革和教师队伍建设基础上的有序流动,市级层面会加强统筹指导,区级层面会根据区域实际科学编制交流轮岗规划和计划,再具体落实到学校和教师,确保老师业务发展、学校服务质量提升、孩子的实际获得均有所收获。

**东城义务教育阶段干部教师三年力争100%交流轮岗**

东城区委教育工委副书记、区教委主任高伟介绍,近年来,东城区创新学区化管理模式,突破校际间干部教师管理使用壁垒,完善校际间、学区间、区域内的交流轮岗机制,逐步探索出“区管校聘”长效管理经验,不断扩大优质管理资源与教育资源的覆盖面,干部教师完成了由“学校人”向“学区人”再向“系统人”的转变。东城区因此被教育部评定为全国首批“区管校聘”示范区。

东城区力求在原有经验与成果上压茬启动新一轮干部教师交流轮岗,以“加强党对干部教师交流工作的全面领导”“先教师后干部、先小学后初中、先骨干后普通”“跨校际,跨学区,跨层级”及“全覆盖,全统筹,全学科”为原则,充分发挥深度联

盟、九年一贯、优质资源带和教育集团优秀人才的引领带动作用,本学年度实现干部教师交流轮岗不少于2000人。力争用三年时间,实现东城区义务教育阶段学校干部教师100%交流轮岗。

据悉,东城区将从普通教师、骨干教师和优秀干部三个层面选派干部教师轮岗交流,分门别类制定具体举措。教育集团将发挥龙头校引领带动作用,派出优秀干部及骨干教师在全区统筹分配;一般小学、初中校则选派新任教师或有潜质的优秀青年教师,到教育集团龙头校全职交流轮岗;围绕“党组织领导的校长负责制”,实现干部资源的跨校际、跨集团、跨学区、跨区域配置等。

**密云今年已安排50名校级干部轮岗交流**

“密云区地域宽广,为持续缩小城乡校际之间差距,我们在全市率先实行城乡干部教师轮岗交流制度,逐步形成了以‘干部教师轮岗、兼职交流、学科指导、对口交流’为主要形式的干部教师交流轮岗机制。”密云区委教工委书记张文亮介绍。

密云将通过干部交流促使城内优秀干部向农村学校、城内薄弱学校流动,指导农村学校、薄弱学校的学科建设、队伍建设。今年已安排正校级干部轮岗38人(其中特级校长1人,高级校长8人),副校级干部轮岗12人,合计50人,占符合轮岗交流条件人数的55%。下一步,再安排符合条件的各级各类干部70人进行轮岗学习。

教师交流形式主要分为城乡交流、区域内流动和学区、共同体内交流三种形式。2021年,密云已安排教师城乡流动118人,下一步再安排区级以上骨干教师70人开展学科指导工作;已安排教师区域内流动27人,下一步再安排中小衔接流动30人;下一步再安排学区、共同体内交流50人。

密云区还将严格规范校外培训,进一步加大日常监管工作力度,将学科培训机构纳入北京市“信息监管平台”,实现线上监管,严防违规上课、变相上课和非学科机构私下开展学科培训的问题出现,遏制过高收费和过度逐利行为。