

“首矿之家”APP打通服务职工“最后一公里”

指尖上的“职工之家”，让暖心服务触手可及

□本报记者 石海芹 通讯员 刘媛

近年来，首钢矿业公司工会结合工作实际，紧紧抓住“互联网+”时代特点，自主开发了“首矿之家”APP。经过两年多运行，“首矿之家”实现了宣教潜移默化、资讯“一网打尽”、活动“私人订制”、福利“精准投放”和会员全员普惠的目标，切实打通服务职工“最后一公里”，成为职工的“学习之家”“快乐之家”“温馨之家”。

随时随地“掌上”提素

“首矿之家”APP发挥“磁场”作用，及时发送与职工切身相关的信息和知识，打破八小时界限，让职工随时随地学习提素。

据了解，“首矿之家”APP提供电子、音频图书，时时更新，同时定期开展线上读书活动，帮助职工学习成长。首钢人故事宣讲

由线下走到线上，聚焦基层一线，凝视平凡中的精彩，传递满满的正能量。文化版块成为活跃职工文化生活的一个重要阵地，真正让人气聚起来、气氛浓起来、内涵丰富起来。新闻资讯、学习园地、美丽矿山、班组建家等版块，以身边人为主角，以身边事为素材，主打原创作品。“新闻资讯”可一览企业近期动态；“学习园地”汇集《首钢日报》《矿山工匠》、劳模风采、电子课堂等各方面知识；“美丽矿山”展示航拍视频、职工文学作品；“班组建家”展示基层班组、一线职工风采。

同时，借助“首矿之家”APP“在线问答”模块，千余名职工网上练兵、同屏竞技，专业知识可在线比拼。今年2月份，首矿工会开展了“双线战役”“劳模精神”“安

全生产月”“女工竞赛”“两会问答”为主题的线上知识竞答活动，参与职工共计7629名，占在岗职工的92.1%。特别是以“打赢防疫战役，完成‘两会’任务”为主题的知识竞赛，通过线上线下结合，职工深入学习“两会”精神，大家在学习中凝聚共识、明确目标。

兴趣活动“对号入座”

近年来，首钢矿业公司工会坚持贴近实际、贴近职工，依托“首矿之家”提升职工群众幸福感、获得感。

“健步闯关、积分抽奖，实现了由‘软任务’变成了自觉执行的‘硬约束’，排名对比、你追我赶，由‘抓活动’向‘促常态’不断转变。”公司一名工会干部深有体会。“金秋时节，健步闯关，强健了

体魄，使我们能更好地投入到今后工作中去。”参加的职工表示受益匪浅。据介绍，在“首矿之家”APP的“活动”模块上，工会将各种即将举办的活动在线发布通知，有意愿参与的职工即可主动“抢票”，实现兴趣“对号入座”。不仅简化了工作人员层层电话告知、征询汇总的手续，还让更多职工在得到实惠的同时，提高工会工作的效率。

普惠职工“点对点”

“首矿之家”APP自投入使用以来，先后推出了家庭趣味运动会、钓鱼比赛、心灵驿站体验、瑜伽体验、生命之舞等活动，深受职工欢迎。同时，“首矿之家”的“福利”版块定期分类精选推出各种福利信息，既有大众式的理发、洗

车、观影，又有小众式的音乐鉴赏、赛事参与。

“这些福利，以职工需求为导向，注重职工的反馈和互动，体现了工会服务由‘撒胡椒面’式的粗放型，转变成‘下订单式’精准型，实现了普惠职工‘点对点’。”据公司工会相关负责人介绍，2020年，“首矿之家”共推送福利、活动179项，参与16300多人次，为职工节省资金23.6万元。许多职工纷纷留言和点赞。

从“接通知”到“下订单”，从“大锅饭”到“点对点”，“首矿之家”开启文化、福利、活动全方位引导、服务职工新模式，打造工会工作信息化、即时化、规范化的新格局，不断提升职工的获得感、幸福感、安全感，真正建起了职工的“网上之家”。

夏送清凉 工会行动

先做好服务、再吸引入会

怀柔区总工会打造“卡车司机之家”

本报讯（记者 崔欣 通讯员 宋雅欣）为深入开展“我为群众办实事”实践活动，提升卡车司机的获得感、幸福感、安全感，8月11日，怀柔区总工会走进普田物流有限公司驻怀福田汽车物流企业卡车司机群体，在“送清凉”的同时，将互助保障政策送到职工心坎上。

慰问活动中，与会领导对卡车司机在各项政治任务和业务工作中付出辛勤劳动表示感谢，嘱咐大家做好疫情防控，

注意行车安全。研讨会上，普田物流有限公司怀柔厂区工会主席向卡车司机代表介绍了公司工会各项工作情况，组建工会组织的重要意义等。区总工会相关负责人分别介绍了工会组织建设和职工互助保障工作

内容。怀柔区总工会坚持“先做好服务、再吸引入会”的工作思路，以职工之家、职工暖心驿站为重点，深化“会、站、家”一体化建设。据区总工会相关负责

人介绍，为不断加大基层工会组织职工之家建设力度，今年，区总工会立足卡车司机群体行业职业特点，结合职工暖心驿站、职工之家等建设规划，联合北京普田物流有限公司携手研讨驻怀福田汽车物流企业卡车司机群体建会相关事宜，着力打造“卡车司机职工之家”，切实解决卡车司机生活中的大难题，提供各项贴心服务，不断激励卡车司机为道路运输事业发展作出贡献。



公交保修二厂职工赛场比赛比拼技能

本报讯（通讯员 朱宇轩）近日，北京公交保修二厂工会、厂技术部门联合开展了“岗位技能精英赛”车辆技术比武活动。技术比武分理论培训考试、刹车盘片极限厚度测量、仪表工作状态检查和万用表操作规范等四个项目进行。

比赛中，参赛选手严格按照公交车辆维修工艺标准要求作业，在故障排除中，职工们准确的判断、娴熟的技术，赢得了现场观众的阵阵掌声。

“岗位技能精英赛的举办，不仅激发了职工们投身暑运的饱满热情和昂扬斗志，更充分展现了大家善于学习、勤于钻研、吃苦耐劳、积极向上的良好精神风貌和过硬的技术素养。”公交保修二厂工会主席李娜说，各岗位职工将以此为契机，进一步总结经验，推广技巧，向比赛中脱颖而出的“精英”职工看齐，面对差距找不足，面对问题找办法，切实提高各岗位职工的整体思想意识、业务技能和服务水平。

“工会家访”领导带头 畅通渠道

平谷区总工会多举措做实垃圾分类工作

本报讯（记者 马超）“工会家访”走基层、领导带头学、畅通渠道解民需。连日来，平谷区总工会多举措做实垃圾分类工作。

平谷区总工会健全机关干部调研制度，深入基层工会广泛听取职工关于垃圾分类的举措、办法等，确保“工会家访”工作常态化、制度化、规范化。工会领导班子带头学习市委、区委、市总工会等关于垃圾分类的各项文件，召开专题会议研究垃圾分类

如何在工会系统开展，形成一站牵头干、百名社工讲、千名职工学、万名志愿者齐参与的推进垃圾分类工作模式。

同时，区总工会畅通渠道解民需，建立职工垃圾分类台账，通过联席会、主席接访日、主席信箱等方式解决职工反映强烈的垃圾分类问题，通过摆摊设点、培训宣传等方式，开展垃圾分类宣传培训活动47次，引导1.2万名职工和群众直接参与垃圾分类。

副中心3000余一线职工获清凉慰问品

本报讯（记者 赵思远）8月11日，通州区总工会开展情系一线职工2021夏季送清凉活动，将1000斤白糖、1000斤绿豆、2200袋酸梅晶、10000瓶矿泉水以及1500余份包含清凉用品、洗漱用品、毛巾、雨伞的清凉包送到了3000余名城市副中心一线职工手中。

这些副中心一线职工中，既有一线交警、运河商务区的户外职工，也有通州区电气、汽车行业的一线职工，更有从境外入境的隔离工作人员。通州区总工会相关负责人表示，一句暖心话语，一份清凉礼包，希望这些一线职工能够度过清凉、快乐的暑期。

收到清凉慰问品的职工们



十分高兴，他们表示：“无论是户外执行公务、从事基础设施建设，还是在车间和有限空间进行维修作业，虽然顶着炎炎烈日，但是‘娘家人’送来

的暖心关爱让我们工作的干劲儿更足了，作为城市副中心的一名建设者，我们心里充满了幸福感。”

彭程 摄

城关街道工会“送清凉”活动走进一线职工

本报讯（记者 闫长禄）连日来，京城持续高温。根据市、区总工会的工作精神与工作部署，以及街道工委“我为群众办实事”工作要求，房山区城关街道总工会开展夏季送清凉下基层活动。

活动中，街道总工会主席于荣兰一行带着绿茶、菊花

茶、冰红茶等消暑慰问品走进北京燕宾油料销售有限公司工会、北京波龙堡葡萄酒业有限公司工会和龙冠山庄工会慰问奋战在高温天气下的一线职工，并叮嘱企业，目前正值疫情防控的关键时期，在防疫上一定要严格仔细、查漏补缺，同时做好安全生产。

广告

 燕京啤酒
YANJING BEER

中国探月工程官方合作伙伴
Official Partner of the China's Lunar Exploration Program

登报咨询电话:63522410