

# 为新国门守护飞行安全

——记首都机场安保公司大兴分公司飞行区安检部兴航班组副班长孙靖凯

□本报记者 闫长禄 通讯员 赵振龙

在大兴机场长达42公里的围界护栏里，星罗棋布的分布着6个供机场保障人员和车辆进出飞行控制区作业的安全检查通道。这6条通道每天要完成11000人和350余合保障车辆的安全检查工作。首都机场安保公司大兴分公司飞行区安检部兴航班组副班长孙靖凯就是这支安检队伍中的一员，同时也是班组里的党员辅导员。2008年，孙靖凯加入民航安检队伍，在民航安保一线一干就是13个年头，把最美好的青春年华都献给了他所热爱的岗位。

安全检查工作责任重大，容不得丝毫差错，孙靖凯时刻谨记安全使命，并且以身作则，带头落实各项检查标准。在他负责的安检通道内，曾先后多次查获不同种类的违禁物品，牢牢地把安全隐患拦截在了通道外。

2021年3月10日，孙靖凯在对一名机组人员箱包进行检查时，发现该人员箱包内有疑似催泪瓦斯的物品。他按照规定请对方打开箱包进一步检查，该人员不但不配合，并且还不满地说：“我又不是第一次从这儿走，你这人怎么这么多事儿。”面对过检人员的不理解和不配合，孙靖凯没有急



孙靖凯（左一）和同事讨论安检落实情况

于与其争辩，而是请对方先调整情绪，然后把疑似瓦斯物品的位置向对方讲清楚。后经调查得知，该人员箱包内的催泪瓦斯物品是她爱人在为其收拾行李时误放进去的。

“参加工作13年里，遇到过不少像这样不配合、不理解安检工作的人，我们作为守护机场安全的工作人员，能做的就是始终坚持安全第一的原则，严格按照操作标准落实工作要求，毕竟在

民航工作，空防安全是一切的基础。”孙靖凯说。

过硬的安全检查技能是开展安检工作的基础。作为机场围界安检通道的“一门之长”，孙靖凯始终把抓好员工技能提升工作作为班组建设的一项重要任务，率先在班组里制定了个人量化考核机制，重点根据班组成员在日常工作中对应知应会技能的掌握情况、日常违禁物品的查获情况给予一定的奖惩。

同时，为了提高班组整体业务技能，确保工作中不出现纰漏，孙靖凯所在的安检通道每个夜班都会利用过检人员相对较少的低峰时段开展业务技能培训。班组成员通过相互藏、相互查的方式模拟练习手检、判图和開箱包检查等内容，班组结合每个人的文明用语使用、检查程序规范、检查用时长短，以及违禁物品的查出情况进行综合评分，并将最终结果纳入到个人量化考核中。

通过近一年的不断练习和总结，孙靖凯所在的班组成员技能始终在科室排名中名列前茅。周而复始的训练，也让班组里的每名员工找出了自身的不足，从而进一步推动班组中形成一种积极向上的工作氛围，使每一位班组成员在提升技能的同时强化了空防安全意识。

作为班组里的党员辅导员，孙靖凯在日常的班组管理中以加强员工思想政治工作为先导，积极引导党员、团员主动亮身份，先后组织开展了学习先锋精神、争做共产党员等主题党课，激发班组成员的爱国爱党热情，坚持推动“党员带头不违章，党员身边无违章”，

努力在本职岗位上发挥模范示范作用。

“我把党员辅导员这个职务看作是上级党组织交给我的一项政治任务，我的工作定位也很明确，就是要紧紧围绕班组的日常工作，主动配合正职班长做好班组的日常管理，同时也肩负着组织班组内的党员、团员开展学习教育的责任，向群众宣贯党的先进思想和方针政策。”孙靖凯说。

在抓好日常党员学习教育的同时，孙靖凯还对班组管理模式进行了创新，他给班里的每个员工都安排了管理职务。比如，平时书写工整的人就让他负责检查台账，平常着装比较规范的人就让他到班前会上检查大家的着装，喜欢新媒体和摄影的人就让他来负责班组的宣传工作，这样一来就充分调动起了班组成员参与管理的积极性，班组管理的效率也随之提升。

“平凡不平庸，用心护飞行。”这句话是对孙靖凯参加安检工作13年来的真实写照，在安检工作中，他始终保持着干一行爱一行的履职心态，用自己的实际行动诠释了当代安保青年的使命与担当。

## 职工故事

线索征集邮箱：ldwbgh@126.com

### 许婧：为了一所幼儿园从无到有

□本报记者 任洁 文/摄



看不懂设计图，不会写经费申报书，没有准备竞价方案，招聘工作进展不顺……完整经历了一所幼儿园从无到有的过程，海淀区七一小学附属实验幼儿园许婧从一个筹建“小白”蜕变成雷厉风行的“女汉子”，练就为“通关”高手。

2016年底，许婧接到通知，参与七一小学附属实验幼儿园的筹建工作。让一所幼儿园从无到有，这项困难重重的挑战对她来说可谓是人生第一遭。在她感到彷徨犹豫之际，园长及时给她打气鼓劲：“不懂就问，不会就学，七一的人就要有主动工作、主动学习的能力。”

在领导的激励与支持下，许婧放下心理包袱直面挑战。不懂装修，看不懂设计图？直接问；不会写经费申报书，不知道招标流程？马上学；没有开办费采购清单，没有竞价方案？这就写……在整个筹建期内，她参加了人生中第一次项目论证答辩会、第一次组织竞价比选会、第一次刻公章、第一次经手上万件设备的采购……许婧从早到晚穿梭于工地、行政科室、临时办公地之间。幼儿园的一桌一椅，每一间教室的设备都已深深印入她的脑海中。

组建教职工团队是幼儿园正常运转的关键。为了达到“创建一所海淀区南部优质公办园”的目标，在园领导的带领下，完成硬件准备的许婧又开始忙着为幼儿园招贤纳才。

2018年7月，她为一名老师做外区调动。外区调动工作很复杂，涉及到的单位多、步骤琐碎、时间长、中间变数多，许婧的任务就是帮这位老师在最短时间内准备好相关调动材料。10月底，人才中心在审核这名老师的档案时发现缺失一份高中毕业名册，材料能否补全直接决定其能否顺利调入。这个突发情况让这名老师焦急不已。

许婧一边安抚这名老师，一边马上去人才中心

与审核档案的工作人员沟通，最终对方同意只要开具一份带有中学校公章的毕业证明就可以替代丢失的毕业生名册。这名老师眼下不在内蒙古，这份材料怎样能够以最快速度开具并寄到北京？许婧查遍了相关政策，终于想到一个好点子：请这名老师的高中班主任向学校说明情况，加快开具证明的速度，再快递到京。这个点子非常有效，这名老师不到3天就拿到了寄到北京的证明，通过了档案审核关，11月初顺利完成整个调动工作。

2018年6月1日，完成各项准备的幼儿园如期开园迎接新生。能够与幼儿园共成长，许婧从中收获满满，并得到园所上下的一致认可。

## 北京榜样 2021

### 北京榜样

（2021年8月第2周）

民服务热线公安局分中心负责人。

李霁将“以人民为中心”的理念落实到解决每一件群众诉求。为解决助人网约车资格申请，他主动联系有关单位、多次组织专题会商终于协调解决。一位卧病在床的老人因身份证丢失，房屋无法过户，他协调派出所上门为老人采集信息。2020年，新冠肺炎疫情发生后，他带领分中心稳妥办理、化解19.5万多件派单，严堵防控漏洞。

#### 源头化解助市场公平有序

蔡晓斌，男，1974年6月出生，丰台区市场监督管理局丰台街道市场所所长。

2021年3月，八旬的王女士投诉空调质量问题，希望协调退货，但因腿部受伤，无法外出提供证据。蔡晓斌立即联系卖家入户调查，5天内完成换货拆装。工作中，蔡晓斌既抓业务科室的纵向联络，又与城管、公安等部门横向协同监管，使得制度流程完善，确保群众诉求件件有回应、事事有结果，群众诉求解决率和满意率均达85%以上。

#### 助残扶贫 让残疾人有生活尊严

冯延生，男，1975年9月出生，北京拓新盛达科技有限公司总经理。

冯延生率公司成功入围奥运特许生产商，直接带动500多名残疾人就业。他还创建了残疾人双创中心，已安置400多名残疾人，辐射带动低收入、贫困种植户800余人脱贫。2012年以来，他向市区残联捐赠钱物价值六七十万元，并吸纳25名残疾人就业。

（盛丽 整理）

#### 用舞蹈艺术庆祝建党100周年

秦朗，女，1990年12月出生，北京大学体育教研部教师。

秦朗是退役军人，曾多次参与国家级晚会并赴青藏高原为战士演出。今年5月，她担任庆祝建党100周年文艺演出《伟大征程》的节目领舞。在晚会第二次预演时，暴雨如注，舞台中央湿滑，舞蹈难度大增。她不断给演员们打气，和同伴在雨中情绪饱满的完成演出，感情真挚、画面感人，赢得赞誉。

#### 唱响顽强人生之歌

历蒙，女，1989年3月出生，通州区宋庄镇管头村村民。

2007年，正在上高二的历蒙患上听神经瘤。出院后，她自学3个月，考入大学且连年排名班级第一。备考教师资格证时，她做了神经瘤切除术，由于术后感染，先后11次做腰穿乃至开颅手术，致双耳彻底失聪、严重面瘫。但她仍坚持完成论文答辩，顺利毕业。工作后，她坚持与病魔抗争并尽力公益助残。今年，她决定身后捐赠遗体供医学研究。

#### 急人所急为群众解决诉求

李霁，男，1984年1月出生，市公安局法制总队信访支队中队长、市

推荐榜样人物请登录北京榜样官方网站，或关注“北京榜样”微信公众号。