

■劳动时评

摒除只重形式不重内容的陋习是改进工会工作的有力举措

□张刃

安徽宁国市总工会开展职工阅读活动，没有局限于活动本身，而是希望通过常态化的办会，实现走进职工经常化、听取意见经常化、改进工作经常化。这样的思想认识和工作思路，不用心，不动脑，是不可能产生的。

高温酷暑没能阻止人们参与读书学习活动的热情。近日，安徽宁国市总工会举办的第十六期“职工阅读分享会”依然吸引了一众“发烧友”。事先投放的门票被一抢而空，有的职工扶老携幼全家出动，有的则是穿着工装集体出行。当晚到场

的观众约500人。分享会主讲人感叹：“职工的线下阅读热情让人感动！”

《工人日报》报道的这一幕，的确令人欣喜，但更发人思考——在阅读碎片化、网络化时代，如何让职工特别是年轻人不再沉湎于手机，实实在在地学习一些知识？宁国市总工会的实践证明，有效解决这个问题的重要一环，是实施正确的工作思路。而正确的工作思路又源自实事求是的思想认识。

宁国市“职工阅读分享会”已经举办了两年，起初效果并不尽如人意。宁国市总工会通过调查分析后认识到：“如果活动热热闹闹，但职工实际参与度不高；硬件十分‘高大上’，但职工使用率不高，这说明我们的工

作还有很多需要完善的地方。”这个认识说起来很平常，但却难能可贵，因为它体现了针对一项工作已经鲜见的认真、负责的态度和实事求是的思考。换言之，我们对许多工会工作往往满足于“热热闹闹”的场面，“高大上”的表现形式，而对实际效果并不十分在意。难怪职工批评，那是做表面文章，只重视场面热闹。反之，如果我们都有这样认真、负责的态度和实事求是的思考，相信许多工作应该有更好的效果。

正是由于有了认真负责的工作态度 and 实事求是的调查分析，宁国市总工会才有了“做职工思想工作，一定要解决思路不宽、方法不多、形式不活的问题，真正做到急职工之所急、想

职工之所想”的工作思路，发现“在所有的职工文体活动中，阅读活动的群众基础最广泛、参与方式最便利、思想认识最统一，具备‘最大公约数’的属性”，因此把职工阅读作为工会的一项重要工作来抓，着手打造“低门槛、广覆盖、启心智、践文明”的活动平台，并且坚持举办常态化。

工会活动平台提供了展示空间，但仍属于形式，只有充实内容才能够收到实效。为此，宁国市总做了许多细致的工作。例如，通过各级工会组织，利用粉丝量多、影响力大的网络平台进行广泛宣传，以期吸引更多人员参与到阅读的热潮中来，而且每期参加人员中，企业职工都在半数以上。又如，提前发布导读书

目，让职工带着阅读体会或疑问，到现场与主讲嘉宾互动，实现分享，有效地调动了职工群众读书的积极性。特别是，他们将工会知识“植入”读书活动中，现场问答，同时面对面听取职工对举办读书会或其他工会工作的意见、建议，对合理意见、建议积极整改落实。这样做的效果是，普及工会知识的同时，又扩大了工会的影响，有效改进了工会工作。

值得称许的是，安徽宁国市总工会开展职工阅读活动，没有局限于活动本身，而是希望通过常态化的办会，实现走进职工经常化、听取意见经常化、改进工作经常化。这样的思想认识和工作思路，不用心，不动脑，是不可能产生的。

■每日图评

开展疗休养活动体现对一线职工的关爱

日前，济南市历下区总工会组织一线干部职工赴日照开展疗休养活动。本次疗休养活动坚持突出一线的原则，40名职工主要为来自苦脏累险岗位的环卫职工，以及一线职工中的部分受表彰的先进代表。疗休养期间，开展了身心疗养、参观学习、红色教育等活动，通过疗、休、学相结合的方式，为职工提供了休养学习交流的平台。图为职工参观当地党史教育展馆。（8月6日《山东工人报》）

职工疗休养的主要对象是一线职工。按相关政策规定，职工疗休养期间所发生的食宿等费

用，从单位疗休养经费中列支，往返交通费也由单位报销。这样的好事，必然受到广大劳动者，特别是一线职工的欢迎，让他们有更多的获得感和幸福感。

开展疗休养活动是工会组织关心关爱、竭诚服务职工工作理念的重要体现，对依法保障和促进职工身心健康，调动和激发广大职工的劳动热情具有十分重要的意义。近年来，各地方各单位工会根据实际需要，协同有关部门先后有序开展了这项活动。令人可喜的是不少像济南市历下区总工会这样的基层工会组织，采取各种形式把来自苦脏累险岗位



的环卫工人等一线职工组织起来疗休养，把党和政府对他们的亲切关怀落到实处。

笔者以为，办好职工疗休养这件实事，能让改革发展成果更

多惠及普通职工，既是对普通劳动者的关心关爱，也是一种尊重。让更多一线职工有一种职业荣誉感，折射的是社会文明进步。 □周家和

■网评锐语

不能让青少年模式沦为摆设

李雪：据媒体报道，调查发现，当前大多网络平台都启用了青少年模式，并取得一定的积极成效，不少家长对此表示赞赏；也有一些网络平台的青少年模式存在入口不显著、随意开关、开启后仍能浏览不良内容等问题，亟待解决。青少年模式贵在好用、管用。其中的关键是互联网企业负起责任来。

治理广场舞噪音扰民制度设计不可或缺

沈峰：黑龙江省哈尔滨市城管办日前印发《广场舞噪音扰民整治工作指导意见》，通过限制地点、限制时段、限制分贝等方式，解决广场舞扰民问题。该市将依法查处在公共场所组织广场舞等娱乐健身活动中使用音响器材音量过大产生噪音污染干扰他人正常生活的行为。无规矩不成方圆，跳广场舞是公民权利，但不扰民也是一种公民责任。治理广场舞噪音扰民，制度设计不可或缺。

■世象漫说



生态安全屏障

“十四五”时期经济社会发展主要目标提出，生态文明建设实现新进步，森林覆盖率提高到24.1%，生态环境持续改善，生态安全屏障更加牢固，城乡人居环境明显改善。（8月6日《人民日报》） □毕传国

■有感而发

以严肃追责守住疫情防控底线

在配合疫情防控方面故意逆向而行，除了法治意识欠缺所导致的错误认知外，也在一定程度上与刑事责任的威慑效果不彰密切相关。由于疫情引发的公共卫生突发事件在现实中并不多见，追究刑事责任的案例较少，加之法律常识的缺失，无形中让这部分人对自己不法行为产生了不负刑事责任的错觉。在这种情况下，及时用严肃的刑事责任遏制不配合疫情防控的行为，对切实守住疫情防控底线无疑更具有针

对性。惩前才能憾后，激浊方能扬清。刑事责任具有鲜明的威慑警示效应，惩治拒绝配合疫情防控的不法行为，须臾离不开刑事责任的警示威慑。在当前疫情防控随时可能反弹、致使疫情防控功亏一篑的非常时期，只有依法对不配合疫情防控的任性者严肃追究刑事责任，才能从源头上守住疫情防控的底线，确保打赢这场疫情阻击战。 □张智全

■长话短说

户外劳动者驿站不仅要“建起来”更要“管起来”

山东省潍坊市坊子区龙山路的户外劳动者驿站，建立健全站点监管制度，配齐站长及值班人员，压实站长责任，征求户外劳动者意见，进行满意度评价，利用评选“星级站点”“明星站长”等方式加强动态管理，评选合格的晋级并给予奖励，不合格的降星摘牌。（8月7日《工人日报》）

眼下，在全国各开设的地劳动者驿站越来越多。但劳动者驿站如何科学有效的管理，无疑是一个很现实的问题。山东省潍坊市坊子区龙山路的户外劳动者驿站的管理方法，给了我们有益的启示。

其一，标准明确，易操作。有统一标识、有固定场所、有完备设施、有管理制度、有人员管理、有地图可查这样的“六有”标准，让劳动者驿站的管理规范化、常态化、制度化。管理不仅有章可循，而且可以责任到人，真正做到“管得好、能永久”，让劳动者驿站给室外劳动者提供持续的关爱。

其二，在线点评，多改进。户外劳动者不仅可以通过APP查找并选择就近的驿站休息，还可以通过APP进行点评、打分，确实非常给力。据了解，点评项目包括，牌匾标识是否清晰，洗手台、卫生间等基础设施是否完善，热饭、饮水、休息、如厕等服务环境是否良好等。而区总工会根据户外劳动者的评价信息，按照每季度至少一次，每次不少于本辖区站点总数四分之一的标准，对辖区内站点进行抽检，及时发现存在问题并进行整改。显然，把对户外劳动者驿站的评价交给劳动者，体现了务实的精神。

所以，科学管理劳动者驿站值得肯定，不妨在更多的地方多一些推广。 □陶崇银