

■劳动时评

# 让高技能人才多发挥传帮带作用是一着妙棋

□张刃

高技能工人短缺，不仅制约企业的升级换代、技术进步和效益、效率的提高，而且影响经济社会的发展，再不抓紧补救，后果愈发严重。解决这个问题，靠企业自己培养人才固然必要，但成果毕竟有限，而大力发展职业教育，才是从根本上解决问题。

日前，北京市人力资源和社会保障局发布《2021年北京市人力资源市场薪酬调查报告》，今年二季度，高级技师、技师、高级技能、中级技能、初级技能人才薪酬中位数分别为11222元/月、10218元/月、10075元/月、

9610元/月和7292元/月，各等级技能人才薪酬较一季度均有上涨，其中，高级技师、技师、高级技能人才的上四分位数超过1.2万元/月。

北京技能人才薪酬上涨的动态，是与劳动市场技能工人短缺的态势相对应的。各地传来的信息多与此相关：有企业为“争夺”中专学历的技术工人“抢破了头”，有沿海城市开出万元月薪仍难招到数控机床工，有城市调查称，未来五年高级蓝领缺口达数十万人……这些信息表明，各地都对技能人才“求贤若渴”。

技能工人“升值”不是偶然的，主要源于两个因素。一是科技发展迅猛，企业技术改造、升级换代加速，低效率、低附加值的劳动密集型企业呈被淘汰趋

势，市场对劳动者技能的要求越来越高；二是专业技能职业教育滞后，不能及时培养和大量供应各行各业急需的技能劳动力。如果说，第一个因素由不得劳动者个人主观意愿，那么，第二个因素中则有劳动者很大的自主选择余地。目前的问题在于，许多人对技能工人培养和需求重要性的认识还远远不够，除非不得已，年轻人求学不愿选择职高、技校，他们的家长也很少给予支持；有些年轻人即使进了工厂，也不愿下功夫学技术。要改变这一状况，还需要一个较长的过程。

学历教育对年轻人及其家长的吸引力依然是巨大的。尽管大学生就业难愈演愈烈，但千军万马仍在挤那越来越窄的“独木桥”。而目前的高等教育结构、

专业设置、师资配备的不尽合理，又难以在短期内调整到位，这就不可避免地造成了市场需求与供应之间的错位和落差。

在这样的背景下，现有的技能工人有着十分看好的前景：不仅可以获得稳定的工作岗位和较高的劳动报酬，而且可能成为逐渐发展起来的职业教育的骨干教学力量。后者不仅是企业内培训青工的需要，而且也是基于高职、技校“不景气”，师资力量不足的考量。

高技能工人短缺，不仅制约企业的升级换代、技术进步和效益、效率的提高，而且影响经济社会的发展，再不抓紧补救，后果愈发严重。解决这个问题，靠企业自己培养人才固然必要，但成果毕竟有限，而大力发展职业

教育，才是从根本上解决问题。职高、技校师资不足，可以充分发挥现有高技能人才的作用和积极性。既然这些人才可以在企业、行业内“传帮带”，当然也可以做职高、技校的教师。需要有关部门做的是，摸清底数，妥善安排，挖掘他们的潜力，总结他们在实践中摸索出来的丰富经验，整理、保存、传授给青年学子。

与此同时，通过技能人才的“升值”和高技能人才“传帮带”，营造“当技术工人有出息”的社会氛围，可以为技能人才发展创造条件。事实上，劳动市场就业形势的严峻已经给了人们最现实、最直接的教育，与其千军万马去挤“独木桥”，莫如掌握一门专业技能的发展前景更广阔。

■每日图评

## 关爱职工心理健康应多些人性化方式

湖北省十堰市总工会积极创新职工心理健康工作方式，今年以来，先后推出“坐诊式”接待咨询、“会诊式”分析研究、“巡诊式”专题辅导、“急诊式”个案疏导等新举措，有力有序推进职工心理关爱工作。（7月31日《工人日报》）

心理健康是职工健康的重要组成部分，心理健康状况直接影响职工的身心状态。关爱职工心理健康，因人施策，采取不同的方式方法，确实给我们带来亮点与新意。比如，“坐诊式”接待咨询，就体现了对职工心理健康的常态化关爱。在固定的时间，固定的地点，等待职工的上门心理

咨询，这样的做法，在很多企业都有，应该坚持下去。因为这种常态化的固定咨询，可以给企业职工提供基本的心理健康保障。

再比如，“会诊式”分析研究、“巡诊式”专题辅导，体现了职工心理健康的专业性。职工心理健康千差万别，原因也是多种多样，多些“会诊”和“巡诊”，一方面，可以对职工心理健康问题剖析得更深刻，更能找到打开“心结”的方法；另一方面，多些主动，会把职工的一些心理健康问题解决在萌芽状态，让职工轻装上阵，更好地工作和生活。

还有，“急诊式”个案疏导，体现了对职工的精准快速帮



扶。这种私人定制的心理疏导充满了温情，有利于职工及时调整好心态和情绪，避免了过激和冲动行为对职工家庭、社会的不良

影响。

所以，我们期待，对职工的心理关爱，多一些策略和方法。

□陶崇银

■长话短说

## “妈妈班”彰显对女职工的关爱

“多亏了‘妈妈班’，让我在挣工资的同时还能照顾家庭。”近日，提起企业实行的“妈妈班”弹性工作制，山东众客食品有限公司职工乔贞华感慨道。据悉，该公司的“妈妈班”自2020年2月份推行以来，很受女职工欢迎。目前，在“妈妈班”上班的女职工已经从起初的10余人发展到150余人。（7月30日《工人日报》）

之前，有些地方出现了“宝妈工厂”，专门招收有娃的女性劳动者，且瞄准劳动者的需求实行弹性上下班、按件计酬等劳动管理模式，给宝妈们一手带娃一手工作创造了友好的环境。山东众客食品公司创设的“妈妈班”是“宝妈工厂”的新发展，其性质和功能与“宝妈工厂”基本相似，却比“宝妈工厂”更加灵活，更具适应性。

在“妈妈班”，专门设置了适合灵活劳动的工作岗位，以计件计酬为主，多劳多得，也不固定总上班时间，女职工可自由掌握工作时间，可灵活上下班。女职工在接送孩子、带娃或处理其它家庭事务时有了较大的自主空间，获得了很大便利。同时，如果女职工的技术达到熟练程度，月收入可达3000—5000元。别看“妈妈班”用工形式灵活，劳动保障却一点也不含糊，企业会与劳动者签订劳动合同，安排劳动者参加社会保险，对劳动者进行岗前培训，新上岗、技术不熟练的劳动者还能领到实习补助。

宝妈们在就业过程中会遭遇诸多难点、堵点、痛点，企业想宝妈之所想，急宝妈之所急，干宝妈之所盼，专门开设“妈妈班”，安排适宜的工作岗位，调整劳动管理方式，既能促进宝妈就业，实现宝妈的劳动价值，增加宝妈的家庭收入，也方便宝妈带娃。

“妈妈班”彰显了企业对女性劳动者尤其是带娃女性劳动者的关爱，彰显了企业的人文情怀和社会责任，给企业的文化和品牌加了分。□李英锋

■网评锐语

## 对“培训贷”乱象要进行源头治理

戴先任：近日，就有多名大学生向媒体反映深陷培训贷套路，被一家名为闪创教育的在线教育平台推销校外课程，并以“分期付款”的名义粉饰贷款，诱导学员借贷。近年来，涉及“培训贷”案件呈上升趋势，这严重侵犯了消费者的合法权益。要遏制“培训贷”乱象，要能标本兼治，要进行源头治理，要有根治之策，要有“长治久安”之计。

## 打击“虚假招聘”亟须“合力围剿”

廖卫芳：近日，广东省广州市花都区人民法院审理了一起案件。苏某某等人采取招工诈骗的手段共骗取钱财8万余元，受害人达50余人。打击“虚假招聘”不法行为，亟须“合力围剿”。首先，招聘网站要严把关。其次，处罚要从严。相关执法部门要对“虚假招聘”行为采取“零容忍”的态度，发现一起查处一起。同时，求职者要“擦亮眼睛”，防止被骗。

■世象漫说



## 网络贷款诈骗多发

近日，青海省西宁市公安局召开打击治理电信网络新型违法犯罪新闻发布会，通报2021年上半年全市打击治理电信网络新型违法犯罪工作成效，并就目前高发的电诈案件做预警通报。根据西宁市反电诈中心统计，当前电信网络诈骗案件中，最为高发的类型为网络贷款诈骗，占比30.5%，其次为网络诱导投资、赌博诈骗，占比27.6%。（8月1日《法治日报》）□王铎

■有感而发

## 建筑工地“小候鸟驿站”解了职工牵挂之苦

近日，由山东省青岛市住房和城乡建设局、共青团青岛市委联合主办，中铁建工集团山东有限公司承办，青岛市22家施工企业联合协办的2021年青岛市牵手关爱七彩假期“建筑工地小候鸟驿站”爱心暑托班如期而至。（7月30日《工人日报》）

在家长的休息日，家长可以带孩子到城里逛一逛。但问题是，在家长上班的日子，这些“小候鸟”该怎么办呢？显然，如果让这些“小候鸟”们一个人

呆在家长的宿舍，不仅会感到孤单寂寞，而且也不安全。

“建筑工地小候鸟驿站”爱心暑托班的出现，无疑应该值得点赞。

首先，给“小候鸟”们提供了一个良好的活动环境，让他们度过一个有意义的暑假。据了解，为保障孩子们的安全，爱心暑托班为每名“小候鸟”购买了未成年的人身意外险，精心准备了学习用品，安排了丰富多彩的课程。

其次，让“小候鸟”的家长更安心地工作。孩子是家长的牵挂。从乡下到城里来的孩子有了安顿，无疑让在工地上工作的家长心里踏实了很多，让他们能集中精力，做好自己的工作。

“建筑工地小候鸟驿站”，体现了企业对职工的关爱。而职工以更好的工作“反哺”企业，企业和职工之间这样的和谐“互动”，向社会传递了积极的信号。

□彭爱珍