

经开区总工会

百场岗位练兵献礼建党百年

□通讯员 洛洛

施耐德(北京)中低压电器有限公司

岗位练兵
带动企业整体绩效提升

转弯、倒车、平稳入叉、精准堆放……当一系列行云流水的叉车操作过程结束后，施耐德(北京)中低压电器有限公司岗位练兵现场顿时响起热烈的掌声。为积极响应经开区总工会岗位练兵活动要求，培育和建设一支高素质专业技能人才队伍，施耐德有针对性的举办了库房部门叉车挑战赛，该赛事已成为施耐德岗位练兵的传统项目，目前已举办十届。

随着比赛哨声的吹响，一位位身着绿色工服的叉车技术人员依次上车演示比赛规定项目，他们精神饱满、注意力集中，希望通过竞赛展示出自己的最高水平。“岗位练兵活动开展以来，我们组织了20多场比赛，参与人数近千人，培养了多名优秀技能人才，目前大部分都在公司的主要岗位中发挥着重要作用。”施耐德工会相关负责人表示，通过竞赛方式，不仅检验了专业岗位的培训工作水平，有利于培训工作的深入开展，同时也为公司选拔储备了资深技术人才，还激发了非技术人员了解参与相关项目的热情，从而带动了公司整体绩效的提升。此外，专业技术人员技能的提高在很大程度上可以减少工具及特种车辆的损耗，延长使用寿命。

除了叉车技能比赛，施耐德还举办了中压焊技能比赛，中压焊是该公司重要的A类岗位，焊接技术的好坏直接影响公司产品的质量。“通过岗位练兵活动，不仅夯实了职工质量意识和技术能力，还为公司培养了合格的技术性岗位职工。”相关负责人介绍。

北京博大开拓热力有限公司

提升实操技能
保障热力系统民生工程

“暖气热不热。”是北方人冬季关注点之一。北京博大开拓热力有限公司作为开发区的基础设施单位，承担着开发区内企事业单位及居民的生产和生活用热保障，同时负责开发区市政管网冬季供热的应急抢险抢修工作，以及北京市供热应急接管代管工作，是北京市39支供暖应急抢

为贯彻落实《新时期产业工人队伍建设改革方案》指导精神，推进北京经济技术开发区（以下简称经开区）高技术、高技能人才队伍建设，促进经开区广大职工岗位技能水平提升，助力经开区企业转型升级和产业创新发展，经开区总工会组织开展了全区范围内的2021年岗位练兵活动。

与以往不同的是，今年的岗位练兵活动呈现出数量多、范围广、程度深三个特点，主要体现为在往年四大主导产业为主的四大类别基础上，新增了医疗体系、银行、物业、税务、热力等与居民生活息息相关的服务行业，以更好地为服务区域、建设区域提供助力。

经开区总工会相关负责人表示，经开区岗位练兵活动已连续举办7年，已经成为区总工会品牌赛事之一。2021年，岗位练兵活动立足经开区“四区一阵地”发展定位及“高精尖”产业集聚特点，通过开展100场岗位练兵活动，从锤炼人才和储备人才两方面深入落实人才强国战略，通过比学赶超的竞赛方式，培育职工“执着专注、精益求精、一丝不苟、追求卓越”工匠精神，加快推进经开区产业工人队伍建设，积极为推动经开区发展提供技能人才保障。

险队之一。

为全面提高员工安全素质，增强安全意识，检验岗位职工技能技巧与实际操作能力，按照经开区总工会要求，开拓热力工会组织开展了“司炉工技能大比武”。

比赛当日，参赛选手们穿戴整齐，早早地集结在开拓热力一号热源厂。9点45分，比赛正式开始，先进行的是笔试考试，分蒸汽锅炉组与热水锅炉组两个场次，参赛选手们争分夺秒、奋笔疾书，在规定时间内纷纷完成试题，驾轻就熟的选手更是只用20分钟便面带笑容、从容交卷。14时整，令人期待的实操考试准备就绪，选手们秩序井然位列锅炉车间，针对评委们提出的锅炉爆炸、燃气泄漏、锅炉水位骤然升高等各种突发情况，一一进行应急处置流程描述，一问一答，将司炉工的专业技术、灵活应变能力展现的淋漓尽致；冲洗压力表、锅炉排污等专业操作，选手们更是展示出娴熟的技术。

经过一天紧张而激烈的比拼，最后三名优胜者脱颖而出，比赛分数虽然有高低，但选手们所展现出的专业技术性、应急处置的灵活沉稳性却都是优秀的。通过此次“司炉工技能大比武”，既锻炼了职工专业技能及各种突发情况应急处置能力，也增加了公司凝聚力，展现了开拓热力的员工不畏困难、敢于挑战的拼搏精神。

诺兰特移动通信配件(北京)有限公司

以赛代练
激发职工创新潜能

“竞赛的形式不仅能够为公司选拔出本岗位的优秀人才，还能够极大地激发职工主动改进生产工艺的热情，也是发现职工潜能和进一步优化生产的机会点。”在2021诺兰特移动通信配件(北京)有限公司举行的第三届技师岗位练兵活动

现场，诺兰特工会相关负责人表示，通过备赛、比赛的选拔形式，各技术岗位的技术能手一一涌现，在此过程中，团队成员在协作中能够加深对本岗位及岗位上下游工序的理解，助力整个团队的生产效率，让团队协作更加默契、顺畅。

此次诺兰特岗位练兵活动分为模具测量技师专场和生产设备工艺自动化技师专场。模具测量技师专场鼓励技术人员在现实工作场景中协作共赢，比赛设置了实操辅导、单项竞技、全线协作竞技三个环节，选手在参与实操辅导后，进行单项技能竞技，同时参与团队的全线协作技能竞技。既激发职工在自有岗位的技术钻研，同时帮助职工在比赛中理解全线技术特点及协作点，为现实工作场景的相互配合理解创造沟通机会，通过比赛推动技术人员提升协作共赢的团队精神。

生产设备工艺自动化技师专场则激发了技术人员学习自动化技术的热情和内驱力，稳定了技术团队的中坚力量。比赛过程设置了赛前实操辅导、竞赛规则培训、现场实操竞技三个阶段。值得一提的是，实操辅导阶段引入实操导师，对选手的实操技能进行针对性辅导。

参与竞技的技师在竞赛的激励下，充分调动了创新内驱力，纷纷主动请教、突破技术难点，在竞赛过程中进一步提升了自动化技术的相关技能，真正起到了以赛代练，实现竞技提升技能、岗位练兵的目的。

北京航天万源科技有限公司

以赛促学
打造高技能人才队伍培养平台

为进一步提升一线人员技能知识水平，夯实技术基础，激发职工爱岗敬业的热情，更好地为公司发展建功立业，北京航天万源科技有限公司举办第八届“芸集杯”职业技能竞赛。

此次“芸集杯”职业技能竞赛共分为三个阶段。第一阶段是技师演讲赛。作为本次“芸集杯”职业技能竞赛增设的全新环节，围绕深度发掘高级技术技能人才潜力，扩充优化培训师队伍建设的主题开展。16位技师在比赛中凭借扎实的技术基础和熟稔的控场技巧，向评委展示生产中的技术难点及解决技巧；第二阶段为电子装联、试验笔试阶段，共有135人参加笔试作答。笔试根据不同专业分为综合及工艺参赛人员、电缆和印制板组件人员、线扎制作和调试试验三类考试；第三阶段为实操阶段，分别是电子产品装联、印制板焊接、线扎制作模块、工艺管理专项、试验实操和电缆组件制作6类实操项目。

“芸集杯”参赛人员均为最普通的一线人员，来自于各个车间，选手们认真的参赛态度得到大家的充分认可，也真正实现了“全员普及技能知识”“以赛促学”的初衷。

据了解，2014年至今，“芸集杯”已成功举办八届。8年来，“芸集杯”职业技能竞赛依托张芸国家级技能大师工作室，发展为公司高技能人才的培育培养平台，累计培训2295名技术人员，涌现出多名航天技术能手，并屡次在集团技能竞赛和市级技能竞赛中名列前茅。8年间，作为航天一院二类职业技能竞赛和经开区岗位练兵专场，已成为经开区和航天一院知名的技能竞赛之一。

国家康复辅具研究中心附属康复医院

提升急救水平
为服务患者打下坚实基础

时间就是生命。心肺复苏术是医务人员抢救生命的重要技术，也是一项医务人员必须掌握的基本技能。为牢固树立以病人为中心的服务理念，时刻把病人的安危放在心上，不断增强工作责任心，国家康复辅具研究中心附属康复医院举办了“心肺复苏术”技能大赛。

一边呼救，一边熟练地清除呼吸道异物、打开气道、实施人工呼吸、胸外心脏按压……伴随着一幕幕惊心动魄的抢救画面，选手们很快进入急救状态，他们在心跳、呼吸骤停的“模拟人”面前评估、按压、通气……沉着冷静、动作娴熟，展示了医务人员高超的急救水平。

现场的10位评委均为来自临床一线科室的高级职称医(技)师，评委们对现场参赛医务人员进行操作指导和基础理论提问，指出了参赛医(技)师存在的操作缺点，强调了心肺复苏中的关键环节和重点要求。“通过此次技能大赛，医院充分锻炼了队伍，大大提高了医务人员的急救水平，为更好的服务患者打下了坚实的基础。”国康医院相关负责人表示。

经过两天的角逐，按照评分标准和比赛规则，此次比赛共评出一等奖两名、二等奖4名，三等奖8名，鼓励奖5名。