

日前，大兴区总工会召开2021年上半年工作总结汇报及下半年工作部署会，做到早谋划、细部署、保落实。上半年，大兴区总工会以党史学习教育为抓手，以“我为群众办实事”“我为职工办实事”实践活动为平台，突出主责主业，致力精准服务，在推动全区高质量发展中发挥了工会组织的作用。下半年，区总工会将进一步提高政治站位，以职工为中心，重点抓好四方面工作。



开展夏日送清凉，慰问疫情防控一线工作人员



走访慰问劳模、户外劳动者以及困难职工



组织党员干部参观时传祥纪念馆

突出主责主业 致力精准服务

——大兴区总工会2021年上半年工作亮点及下半年工作目标

□本报记者 孙艳

上半年工作亮点

夯实组织基础 深入推进党史学习教育

自3月以来，大兴区总工会全面开展全体党员党史学习教育，分分类、分层次推进全年学习计划，目前已完成党史学习教育规定动作。结合工作实际，制定了《大兴区总工会党史学习教育工作实施方案》《大兴区总工会“寻足迹 听党话 跟党走”职工主题教育宣传活动方案》《大兴区总工会“我为群众办实事”实践活动方案》《大兴区总工会党组理论学习中心组专题学习重点内容方案》，细化工作内容，明确工作职责，指导全区工会宣传教育和为职工办实事活动开展。

党史学习教育期间，区总工会创造出灵活多样的学习氛围，各支部广泛开展活动“多样”学，建立长效机制“常态”学。班子成员通过理论学习中心组专题学；全体党员通过学习指定教材，利用官微官网以及学习强国平台等进行自学；各部室开设党史学习教育班，通过部室人员领学和观看红色电影等形式多样学。同时，以党组书记专题党课，回顾党的百年历史成就，坚定理想信念；党总支和基层党支部充分利用“三会一课”开展党史学习，以党小组为单位通过党员讲述红色故事进行党史回顾；以支部共建、参观时传祥纪念馆等为主题进行党日活动，踏寻革命足迹，传承革命精神。

通过拓展学习形式，区总工会还开展了形式多样的自选动作。如，开设“学党史 悟思想 跟党走”党史读书班，通过“请进来、送出去、轮流讲”的形式，加强党史理论学习；组织全区干部职工开展“颂歌献给党 建功新时代”职工主题活动、“奋斗百年路 启航新征程”庆祝建党100周年红色经典交响音乐会，重温峥嵘岁月，让红色文化直抵心灵；举办“凝万众之力·展时代担当”大兴区庆祝“五一”国际劳动节暨先进表彰大



开展党史学习教育专题党课

会，区四套班子领导和全区各单位先进代表和职工代表等200余人参加，大会对全区2020年度和2021年度劳模先进个人和优秀集体进行了表彰。

突出主责主业 推进主题实践走深走实

重慰问调研，深入基层一线。上半年，区总工会开展了“工会进万家”调研走访慰问活动，与相关镇、街道总工会和直属工会联动走访慰问全区在册劳模、户外劳动者以及困难职工，共走访慰问全区近2500名劳模先进和一线职工，为他们送去了米、面、油等慰问品。同时，开展为一线职工“送温暖”活动，筹集资金34.9万元慰问生态环境分局、城管、环卫中心、天恒建筑公司、万兴建筑公司等一线职工。设立防疫专项资金100万元，做好一线防疫人员的后勤保障工作，陆续慰问隔离点、疫苗接种点、封控指挥部、留观点、防控卡口等一线防疫人员，以及仁和医院一线疫情防控医务人员。开展夏日送清凉，慰问疫情防控一线工作人员。

重技能提升，强化培训竞技。组织开展两场集体协商竞赛，引导职工参与企业管理，维护职工合法权益，为创建和谐劳动关系奠定基础；组织开展职工办公实



开展集体协商竞赛观摩会



开展“工会进万家”调研走访慰问活动

务与技能竞赛活动、2021年职业健康宣传与培训活动、岗位大练兵活动、外卖快递骑手以及网约车司机素质提升活动，全面提升职工心理素质和专业技能；举办2021年大兴区“安康杯”竞赛启动仪式暨2020年度“安康杯”优胜表彰大会，以“安康杯”为抓手，保障职工生命健康安全。

重活动组织，满足职工需求。今年上半年，区总工会组织开展职工冰雪嘉年华之大兴区首届职工冰壶联赛、滑冰体验，职工健步行、职工书画培训、职工形体培训、“暖心伴考”志愿服务，共计近3000职工参与活动。依托“首都职工志愿服务”组织慰问劳动者文艺演出，计划五场活动，目前已开展两场演出送到建筑工地，近200名外来务工人员观看了演出。此外，还开展了以垃圾分类、党史学习、文明条例为主题的线上有奖答题活动，

提高职工参与率，普及相关知识。

重权益维护，推进“向前一步”。健全劳动关系风险监测预警和联动处置机制的三早、三对接、三联动工作机制，及时防范化解劳动关系风险隐患。走访调研百人以上建会企业，针对企业和职工现实困难做出应对措施。打造暖心调解平台，积极推进“言和”平台建设，实现“源头治理+无诉仲裁”。开展巡回调解、上门调解，就近为企业和职工提供法律咨询和劳动争议调解服务，基层调解成功案件31件，涉及金额89.22万元。同时，区总工会充分发挥服务律所的专业优势，上半年，区级调解成功案件46件，涉及金额247.93万元。

重普惠服务，强化职工关怀。今年以来，大兴区总工会继续做好职工活动中心、职工心灵驿站、职工之家、暖心驿站建设。今年计划新建百人以上企业

职工之家4家、暖心驿站63家。在帮扶救助方面，设立专项温暖基金，对特困职工家庭开展救助。向温暖基金会捐款180万，对困难职工救助帮扶，为6名患大病职工，发放救助金134284元。拓展“工会卡”优惠服务项目。依托三级服务体系平台面向全区会员开展活动，活动项目涉及发放免费主食、猪肉馅、扶贫产品、理发、购书、观影及体检活动等。截至目前，全区共开展29项会员活动，共惠及30821人。

下半年重点任务

把握三个重点 实现三个目标

下半年，区总工会将按照市总工会及区委、区政府中心任务要求，继续围绕“1133”工作思路，即以职工为中心，以构建和谐劳动关系为主线，把握“政治引领、精准服务、维权帮扶”三个重点，实现“党建与工建双促进，企业与职工双和谐，服务与发展双提升”三个目标，重点抓好四方面工作。

坚持立足实际，推动党史学习教育进一步深入。以习近平总书记庆祝中国共产党成立100周年大会上的重要讲话精神为指导，围绕工会主责主业，扎实开展好工会干部“蹲点”“我为职工办实事”等活动，把为职工办实事、办实事作为检验学习教育成果的重要标尺，着力解决关系职工实际利益的“头等大事”。

坚持服务大局，为全区中心工作推进保驾护航。以“安康杯”竞赛、职业技能培训、“法治体检”、职工维权等工作为依托，积极参与到“平安大兴”、创城、创卫等工作中，为全区经济社会发展、营造和谐稳定社会环境助力。

坚持以职工为中心，开展好慰问帮扶活动。发挥工会职能，开展好“送清凉”“送温暖”“会员专享”普惠活动、大病救助、文化体育培训和比赛等工作，重点关注新业态就业人员、殡仪馆职工等特殊群体，为广大职工提供更加优质暖心的服务。

坚持问题导向，抓好巡察反馈问题整改。针对区委第二巡察组反馈的四个方面12项问题，区总工会党组逐项分析研究，制定了66条整改措施，积极做好“立行立改”“举一反三”“自查自改”等工作，确保整改到位。