



随着北京市医疗体制改革的不断深入以及职工对轻度疾病的保障需求,近日,北京市职工互助保障又添新的保障项目——《在职职工轻度疾病互助保障活动》,使职工医疗保障水平进一步提高,帮助患病职工及时得到有效救助,缓解职工因疾病造成的经济困难。据悉,该活动保障期为一年,会费标准每人20元/每份,在本活动生效60日(不含)后,会员首次确诊患有20类轻度疾病的一类或多类时,每次可领取轻度疾病互助金4000元/每份,同一保障期内会员可多次领取轻度疾病互助金,累计最高为16000元。

夯实“三位一体”职工互助保障体系

全心打造工会服务关爱职工品牌项目

□本报记者 杨琳琳

北京市职工互助保障工作在全国总工会、北京市总工会的领导下,在全市各级工会组织的大力支持下,坚持科学发展、稳步推进、不断创新,自1996年开展至今,先后经历了艰苦创业、拓展壮大、调整转型、规范提升、创新服务五个阶段。近十年,职工互助保障事业呈现出规范运作、创新服务、事业发展规模持续增长的良好发展态势。

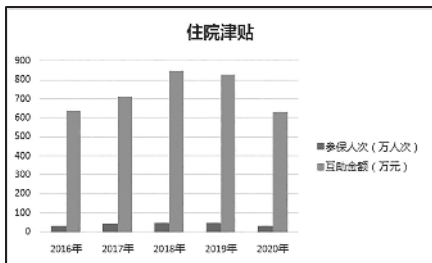
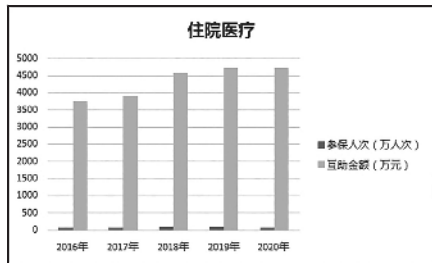
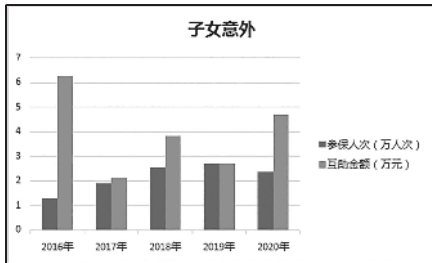
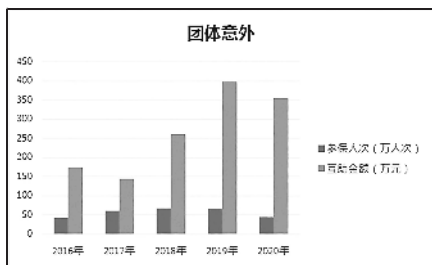
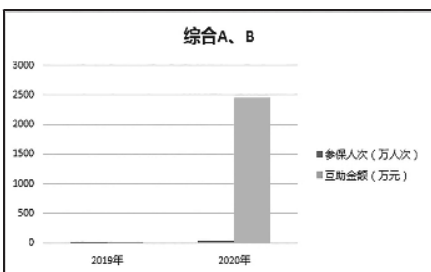
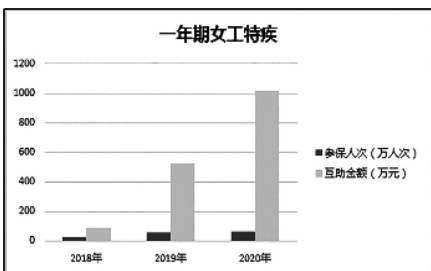
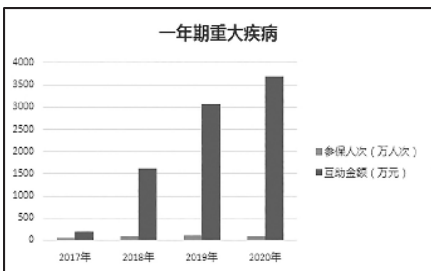
目前,北京职工互助保障开展的互

助保障活动包括住院、津贴、重疾、女工特疾、意外、子女意外及综合类,形成了住院医疗、重大疾病和意外伤害“三位一体”的职工互助保障体系。

2015年起,保障项目全部搭载工会会员互助服务卡,服务职工的保障范围不断扩大,保障水平不断提升,保障险种不断出新。如今,职工互助保障工作已成为北京市总工会新时期建设服务型工会组织,开展服务职工工作的品牌项目。

推出九项互助项目 为职工健康护航

目前,在全国总工会中国职工保险互助会的指导下,北京职工互助保障中心(中国职工保险互助会北京办事处)开展的互助保障活动有《在职职工住院医疗互助保障活动》《在职职工住院津贴互助保障活动》《在职职工重大疾病互助保障活动》《在职职工特殊疾病互助保障活动》《在职职工子女意外伤害互助保障活动》《在职职工意外伤害互助保障活动》《在职职工综合互助保障活动(A)》《在职职工综合互助保障活动(B)》以及2021年推出的《在职职工轻度疾病互助保障活动》,共计九个项目。五年来,受助职工33万人次,互助金额4.9亿元。



不断调整保障项目 提高保障待遇

北京职工互助保障秉持与时俱进的理念,每年都会根据职工需求调整已有保障项目,使互助保障惠及更多的工会会员。

2014年,调整女职工特殊疾病项目,将保障病种由原来的6种增至8种。

2015年,调整重疾类保障项目,将《在职职工重大疾病互助保障活动》疾病保障类别由11种增至15种;调整津贴类保障待遇,增加《在职职工住院津贴互助保障活动》保障天数。

2016年,将意外类保障活动升级调整,《在职职工意外伤害互助保障活动》提高生活补助互助金和住院补助互助金待遇;上调意外伤害类互助保障活动的慰问金给付天数和给付标准。

2017年,为进一步服务广大基层工会和职工,面向全市推出《在职职工重大疾病互助保障活动》(一年期),重大疾病保障种类由原15类增加至25类。增加意外伤害类保障活动的种类,设计A、B、C、D、E款不同保障项目,满足不同行业和职工的个性化需求。

2018年,推出《在职女职工特殊疾病互助保障活动》(一年期),将原保障的女职工8种特殊疾病增加至12种特殊疾病,提高职工意外伤害保障待遇,提高

重大意外事故最高保障金水平。

2019年,进一步深化保障力度,丰富产品结构,健全以医疗、大病和意外为主体的互助保障产品体系,提升服务职工的能力和水平。面向全市推出综合保障项目,由“单一保障”+“个性化保障”+“综合保障”+“个性化保障”产品结构,推出A类、B类综合互助保障活动,形成“住院+重疾+意外”三位一体的保障体系,并另附加身故互助保障金每人10000元的保障待遇。当年,综合保障项目参保达到75930份,金额1982.24万元,受到基层一致欢迎。同年,《在职职工重大疾病互助保障活动》的重疾保障种类从25种提高到30种,增加脑中风后遗症、严重脑损伤、重型再生障碍性贫血、主动脉手术、系统性硬化病(硬皮病)五种重大疾病,进一步扩大保障范围,提高保障力度。

2020年初,新冠肺炎疫情突发,北京职工互助保障中心迅速行动,短时间内推出全市抗疫保障措施,为抗疫一线人员设计专项保障措施,提供最高10万元的防疫保障慰问金。截至目前,已为5名一线抗疫人员给付专项慰问金19万元。

推出“菜单式”保障项目 满足职工个性化需求

一直以来,北京职工互助保障工作高度重视职工需求,不断推出“菜单式”个性化保障项目。十年间,共出台22项个性化保障项目。例如,2015年设计实施全市工资集体协商指导员意外保障项目。2016年开始设计实施职工子女托管班意外保障项目,并为全市专职工会社会工作者提供“意外+重疾+津贴”综合保障项目,为劳模及职工提供疗休养短期意外项目。同时,自2015年开始连续4年为燃气集团设计女职工生育保障项目和电动车驾驶员意外伤害保

障项目,2016年开始连续3年为保安行业联合会设计并推进“意外+重疾”保障项目。2018年,为助力冬奥,为2万名工程建设者送上非工伤意外保障和24小时意外保障服务。2019年为新中国成立70周年群众游行总指挥部提供11万名游行群众及工作人员的专项保障。

此外,为了方便基层工会和职工参加互助保障活动,办事处及时设计更新了宣传手册,改版互助保障活动保单,增加承保理赔业务条形码等服务,做职工身边的守护人。

关爱瞬间

“三位一体”综合保障 关键时刻送温暖

张女士是北京政法卫文系统的一名职工,2021年1月不幸被确诊为乳腺癌。张女士的工作辛苦,爱人收入不高,孩子仍在上学,家里还有老人需要照顾。突如其来的疾病给家庭带来了沉重的打击和经济压力。庆幸的是,张女士从2006年开

始就一直参加女工、重疾、意外、住院、津贴及综合险等互助保障活动。

办事处在接到理赔申报后,依据相关理赔条款给予张女士互助金72177.37元,其中女工特疾互助金3万元、重大疾病互助金4万元,缓解了张女士的生活压

力。

收到互助保障理赔款后,张女士十分感谢工会组织在关键时刻给自己的帮助,表示有信心战胜病魔,今后要好好生活,不辜负工会组织的关怀和职工互助保障的关心。

困难职工获互助金 互助保障与职工共渡难关

北京公交集团工会职工叶先生是本市首例“困难职工B3”理赔的受益者,从2009年起连续投保住院、津贴、意外、重疾和综合险B1等互助保障活动。此外,2020年8月,叶先生还参加了北京市总工会为困难职工免费投保的“困难

职工B3”互助保障活动。

2002年,叶先生因患尿毒症丧失劳动能力。2020年,又患脑膜瘤再次入院。术后,每周需去医院进行透析。为照顾叶先生,爱人已办理退休,孩子刚刚就业,一家人生活十分困难。

办事处接到公交集团的理赔申报后,作为本市首例“困难职工B3”第一时间给予理赔。最终,根据理赔标准,保障中心给予叶先生73156.55元互助金,其中“困难职工B3”互助金42880元,综合险B1互助金30276.55元。