

■劳动时评

蹲点不仅是转变作风,更要解决问题

□张刃

工会领导干部深入基层开展蹲点活动,是应对当前工会工作新挑战、到基层寻找经验和解决办法、突破重点难点问题的现实需要,是工会植根于职工群众、践行党的“从群众中来,到群众中去”的群众路线,始终保持工会的生机与活力的题中应有之义。

全总机关今年5月启动干部赴基层蹲点活动,迄今两个多月过去了。成果如何?读者从《工人日报》开设的“蹲点日记”中陆续读到来自各地工作组的一些信息,大多是蹲点干部在基层与工人群众摸爬滚打的感悟,以及

为了解决某个问题而奔波劳碌,很真实,很生动,也验证了蹲点的及时和必要。可喜的是,在全总的带动下,北京等绝大多数省级工会也启动了派机关干部下基层的蹲点活动。

身处工会领导机关,全总或省级工会干部与基层“相隔甚远”,许多年轻人从家门到校门,再走进机关门,可能从未或者极少接触、贴近生产一线的职工群众,当然也就谈不到了解工人的所思所想、喜怒哀乐。蹲点使他们亲眼看到、亲身体会了一线职工的辛苦、烦难、期盼,以致触动了内心感情,激发了工作热忱。从这个意义上说,基层是磨练、提升工会机关干部做群众工作本领的最好课堂,蹲点是让工会工作更“接地气”的最佳路

径,应该没有疑义。

不过,工会机关干部蹲点不仅是体验生活,转变作风,更重要的是解决问题。全总第一批15个工作组分赴的蹲点单位,全部是乡镇(街道)、开发区(工业园区)工会和县以下区域性、行业性工会。工作组的任务,包括重点针对劳动关系矛盾突出、工会工作薄弱和未建工会的企业所在地区开展工作;关注新业态就业群体入会和平台企业建会,特别是做好货车司机、快递员、网约送餐员等八大群体入会和服务工作等。显然,全总开展蹲点活动的主要目的在于解决实际问题。

当前,工会工作面临一系列新情况、新问题,新任务。比如,产业结构调整,平台经济、

零工经济快速发展,新就业形态群体规模持续增长,给劳动关系和职工队伍带来了前所未有的变化,工会如何应对?又如,劳动者生产生活方式日益“在线化”,工会工作也越来越多地投入“线上”,与传统工作方式怎样衔接?再如,由于工作触角向新经济组织、新社会组织延伸,工会工作重点也必须下移到街道、社区,原有的组织架构如何调整?……这些是工会工作的新课题。分解开来说,就是工作对象更加多元,工作领域进一步扩大,工作环境更加复杂,工作任务、工作方式都需要随之变化、创新。工会领导干部深入基层蹲点,就是要寻找、摸索解决这些课题的答案,提供可资借鉴的成功经验。

面对新形势,解决新问题,蹲在机关“拍脑门”势必脱离实际,走马观花搞调研也难取“真经”,唯有深入基层、深入职工群众,俯下身来,在为基层工会和职工群众办实事的同时,脚踏实地调查研究,梳理基层工作遇到的困难和问题,虚心向有经验、有办法的基层工会干部求教、学习,才可能取到“真经”,摸索和实践成功经验。

工会领导干部深入基层开展蹲点活动,是应对当前工会工作新挑战、到基层寻找经验和解决办法、突破重点难点问题的现实需要,是工会植根于职工群众、践行党的“从群众中来,到群众中去”的群众路线,始终保持工会的生机与活力的题中应有之义。

■每日图评

“送课入企”让员工享受“技能食粮”

7月,正是热浪滚滚的酷暑时节,暑假,对于金华市技师学院的教师们也是“传道授业”的好时机——一线企业员工成为了他们的学生,金华的各大企业成为了他们的“打卡地”。一堂堂妙趣横生的培训课堂,犹如清风,令企业学员们心旷神怡,耳目一新。(7月22日《浙江工人日报》)

时下,不少企业特别是小微企业都面临着员工培训缺师资的现象,而相对来说,职业院校的教师暑假期间空闲的时间比较多。如何将两者有机地结合起来,充分发挥职业院校的作用,

金华市技师学院不惧酷暑,开展送课入企,无疑为员工送上了学习的清风。

笔者以为,暑期职校教师送课入企,首先,可以有效地解决平时教学任务重,为企业员工服务缺时间的矛盾,能够静下心来,帮助企业提高员工队伍的素质;其二,专业教师理论功底比较扎实,能够深入浅出地把一些原理说清楚,不仅让员工知其然,而且知道了所以然,从而产生从理论到实践的“第二次飞跃”;第三,既切切实实地解决了小微企业急难愁盼的问题,让员工们品尝到了含金量



十足的“技能食粮”,也使职校教师在进企的教学中,增加感性认识,开阔了教学的思路和视

野,实现校企互惠互利,合作共赢。

□费伟华

■长话短说

为货车司机打造路上的“温馨之家”

7月17日,三伏天的武汉突降大雨,让这座被炙烤的城市,稍微降了温。中午时分,货车司机们不约而同来到舵落口大市场装饰一新的货车司机之家,他们期盼已久的职工食堂今天试运营。二楼就餐区域,20余种菜品一字排开,荤素搭配,有南北各种口味。“能舒舒服服坐下来吃顿安稳饭,真幸福啊!”前来就餐的司机们感慨道。(7月20日《工人日报》)

货车司机,一个特殊的群体,与我们每一个人的生活息息相关。城市高楼大厦的一砖一瓦,在家就能买到的千里之外的商品,从田间地头送到餐桌上的美味佳肴、时鲜蔬果……这些的背后,都有卡车司机的身影。他们背井离乡,风餐露宿,日夜兼程的奔波付出,便利了我们的生活,为物流往来畅通、保障改善民生、促进经济繁荣做出了贡献。同时,这一群体职业风险高、工作时长、劳动强度大、保障水平低等问题也非常突出。他们每天驾驶超过12小时是常态,安全隐患如影随形,劳动保护和职业健康状况不容乐观。另外,吃饭难、休息难、如厕难等问题也一直困扰着他们。

如何维护好货车司机等特殊群体的权益,一定程度上代表着一个社会的文明程度,考验和衡量着一级政府的治理能力和水平。关心货车司机,是全社会的共同责任,需要党政部门、社会各方、用人单位携起手来,同向发力,久久为功,补齐政策短板,加大监管力度,强化行业自律,推动企业履行主体责任,努力解决好货车司机们“急难愁盼”的问题。

货车司机之家,是路上的家、流动的家、温馨的家。期盼这样的家,更多一点,更密一点,维权服务更直接更深入更贴心一点,真正让货车司机们行走在路上,温暖在心中。

□何应洋

■网评锐语

植入科创文创元素 让老旧厂房重获新生

周家和:7月19日,昔日的鸽牌电缆厂老旧厂房变身成为重庆大学设计创意产业园。近年来,重庆沙坪坝区利用老旧厂房建成重大设计创意产业园、重庆工业设计城等,吸引了大量科创企业入驻,让工业遗址成为引领科技创新的产业园区。保护利用好老旧厂房,植入现代科创文创元素,充分挖掘其本身的深厚文化内涵和再生价值,就能更好为现代化城市发展拓展空间,让老旧厂房重新焕发生机和活力。

■世象漫说



整治

记者21日从中央网信办获悉,为营造未成年人良好上网环境,有效解决网络生态突出问题,中央网信办即日起启动“清朗·暑期未成年人网络环境整治”专项行动,聚焦解决7类网上危害未成年人身心健康的突出问题。(7月21日 新华社) □朱慧卿

■有感而发

治理行人闯红灯 仅靠“神器”还不够

叶金福:近日,宁波市余姚市民在经过城东东路的时候,可能会在路边发现这样一个机器,它通体呈黑色,远看与普通信号灯并无不同,但仔细看屏幕,上面会显示行人闯红灯的抓拍镜头以及路口实时录像,这就是“智慧城东”行人安全管理系统的主要落地设备。但治理“行人闯红灯”仅靠“神器”还远远不够,还是要靠严格执法和文明守法。

岗前技能培训是“授之以渔”

对比,对求职者会有很大的心灵触动,倒逼他们把学习技能成为在职场生存的通行证。从某种程度上来说,岗前技能培训是抛给求职者的一支橄榄枝,让他们更好地适应职场环境,对自己从事的职业有更好获得感和成就感。

如果岗前技能培训能成为职工入职前的“标配”,无疑是一个积极的信号,不仅有利于行业操作的规范化发展,更有利于营

造人人学技能的社会氛围。让“学技能光荣”、“学技能有用”成为更多人求职的价值观。

所以,笔者认为,岗前技能培训是“授之以渔”,不仅体现了对求职者的关爱,更重要的是给予了他们未来适应社会的技能本领。同时,也为我们将来社会培养更多高技能人才夯实了基础。

□陶崇银