

■劳动时评

“网约工”权益保障少不了协商机制

□张西流

“网约工”权益保障，亟须协商机制兜底。目前的当务之急，就是加强行业工会建设，在计件单价、抽成比例、劳动定额、劳动保护、奖惩制度等核心要素的集体协商中，享有与企业对等的的话语权，以期推动本行业形成和谐共赢的劳资关系。

近日，中华全国总工会印发《关于切实维护新就业形态劳动者劳动保障权益的意见》(以下简称《意见》)，就维护新就业形态劳动者劳动保障权益工作作出安排部署。新就业形态劳动者在我国经济社会发展中发挥着不可或缺的重要作用，维护好这一群体的权益是促进平台经济长期健康发展的必然要求，是工会履行好维权服务基本职责的必然要求。为切实维护新就业形态劳动者劳动保障权益，《意见》提出了7个方面工作举措。(7月20日《工人日报》)

随着移动互联网的快速发展，包括网约车司机、外卖送餐员、快递小哥等在内的“网约工”，如今已成为一个数量庞大的群体。然而，“网约工”在这种新的就业形态中，却面临着无劳动合同、无社会保险、无劳动

保障等“三无”现象，影响着行业健康发展和优质服务的提供。基于此，全国总工会发文要求，切实维护外卖送餐员、快递员等新就业形态劳动者劳动权益。如何维护“网约工”劳动权益？全国总工会已经给出了“施工图”：探索适应货车司机、网约车司机、快递员、外卖配送员等不同职业特点的建会入会方式。积极与行业协会、头部企业或企业代表组织就行业计件单价、抽成比例、劳动定额、劳动保护、奖惩制度等开展协商。与此同时，各级工会要推动健全劳动保障法律制度，主动参与相关法律法规规章和政策制定，配合政府

及其有关部门完善相关制度，推进职业伤害保障试点工作。事实上，一些地方已开始探索，在“网约工”集中的行业组建工会，保障劳动者权益。比如，上海正在探索开展区域性、行业性工会“两次覆盖”，针对快递物流员、外卖送餐员、家政服务员等六大新型就业群体，以组建联合工会等方式，最大限度地把广大“网约工”组织到工会中来。

从现实情况来看，若想从根本上平衡企业与“网约工”利益，化解劳资矛盾，需要建立一种双方能够有效对话、协调关系的沟通机制，即集体协商制度。对于人数较多、相对分散的“网约工”而言，需要通过行业工会就自己的经济权益与企业管理者展开协商。

换言之，“网约工”权益保障，少不了集体协商机制。目前的当务之急，就是加强行业工会建设，在计件单价、抽成比例、劳动定额、劳动保护、奖惩制度等核心要素的集体协商中，享有与企业对等的的话语权，以期推动本行业形成和谐共赢的劳资关系。

同时，政府行业主管部门应充分发挥监督、协调作用，维护集体协商的公正和公平。更重要的是，要把监管和协调工作做在平时、做在事前。

同时，政府行业主管部门应充分发挥监督、协调作用，维护集体协商的公正和公平。更重要的是，要把监管和协调工作做在平时、做在事前。

■每日图评

学生时代，就要培养“工匠精神”

第一届福建省大学生金相技能大赛19日在厦门理工学院结束，主办者表示，本届大赛开福建省省级金相技能大赛之先河，有助于提高我省高校材料类专业大学生的金相技能及实验动手能力，同时通过对专业基本功的检验，培养学生的“工匠精神”，促进创新人才的教育培养，激发学生的创新意识和创新能力。(7月21日《厦门日报》)

所谓“金相”，就是金属或合金的内部组织结构的形貌。金相技能大赛主要考察选手金相制样能力，选手需在30分钟内对指定试样完成磨制、抛光、浸蚀、

显微镜观察等工序，最终制备出供评委评分的样品。所有的技能都需要精益求精，而只有刻苦钻研，勤学苦练，技能才能不断提升。这需要在整个教学过程中营造学技术、练本领、比技能的浓厚氛围，让学生始终自觉地以“工匠精神”为追求，与此同时，也更需包括“金相技能大赛”这样切磋、比拼的平台，以赛促学、以赛促训、以赛促评、以赛促建，来推动学生技能的全面提升。

现在，企业非常重视行业工匠的培养，通过多种方式途径激发广大职工学知识、学技术、学技能的职业精神和创新创造的



“工匠精神”。于当今的新一代普通职工，有着更高的文化素质，大多又具有实践经验，如果勤于钻研技能，成为“工匠”可以说

于每个普通工人都有机会。但从学生时代就开始培养“工匠精神”，显然更事半功倍。

□钱凤伟

■网评锐语

警惕废旧铅酸电池危害社会

李雪：近年来，非法收购、拆解废旧铅酸电池的案例屡见不鲜。媒体调查发现，废旧铅酸电池对环境污染严重，有的犯罪嫌疑人获利1000万元，但后续恢复生态需要花2000万元。据业内保守估计，我国每年产生的废旧铅酸电池达数百万吨。废旧铅酸电池若得不到有效处置，很可能埋下诸多隐患。不能任由废旧铅酸电池沦为失管之地。对此，相关部门当重视起来。

■世象漫说



“时间围猎场”

记者调研发现，随着用户时间成为流量时代最有价值的要素之一，一些不良App正通过化妆术、利诱术、隐身术等多种套路在各环节设卡，打造“时间围猎场”，大肆“收割”用户时间，从而实现牟利目的。为此，专家建议建立不良App的负面清单，通过加强监管等有效方式，构建天朗气清的网络环境。(7月20日《新华每日电讯》)

□毕传国

斩断伸向青少年的网络犯罪黑手

戴先任：正值暑假，青少年群体在网络上十分活跃。然而，其中一些人却被所谓“网赚”机会吸引，误入网络犯罪陷阱。媒体调查发现，当前有网络犯罪黑手千方百计伸向青少年：一方面，不少案件中受害人是“00后”；另一方面，部分青少年因法律意识淡薄，贪图小利，成为“网络水军”帮凶。不能让广大未成年人受到网络不良内容的毒害，相关部门、学校、家长等方面，能够形成合力，共同斩断伸向青少年的网络犯罪黑手。

■有感而发

“独居老人呼叫装置”值得广泛推广

日前，北京市民政局结合本市实际牵头起草了《关于面向居家养老基本养老服务对象开展应急呼叫服务的指导意见(征求意见稿)》，其中明确提出，到2021年，完成为全市经济困难的80岁及以上独居老人安装应急呼叫装置，提供应急呼叫服务，实现为经济困难高龄且独居老年人应装尽装。(7月20日《北京青年报》)

高龄老人独居在家里，如果有事怎么办？这是许多家有老人

的上班族最操心的一件事，一旦要到外地长时间出差，那就更操心了。因此，如何确保独居老人在家时有事能得到及时回应和处理，是许多中年上班族迫切需要解决的问题。北京市为80岁以上独居老人安装“一键呼”系统，让老人得到更好的保障，此举值得广泛推广。

目前，老龄化问题越来越严重，养老压力越来越大。从另外一个层面说，在一些地方，养老体系还不健全，服务供给还跟不

上社会需求。希望各地像北京市那样，加大“智慧化养老”的开发力度，不断探索创新，抢抓大数据、信息化、智能化机遇，把互联网、物联网迁入到养老行业，构建了线上线下相结合、多主体参与、资源共享、公平普惠的互联网养老服务供给体系，实现政府、老人、社会机构、医院多端实时联通，使老人能够“老有所依、老有可依”。

□胡建兵

■长话短说

立法禁止电动车进电梯势在必行

7月20日上午，南京市人大常委会举行《南京市电梯安全条例》立法听证会。与会的代表普遍表示，电梯是一个密闭的空间，一旦起火后果不堪设想，严重威胁群众生命安全，建议在立法中规定，禁止电动车进电梯。(7月21日 澎湃新闻)

电动车是大众出行最为便利的代步工具，正日益受到青睐。然而，与“便利”如影随形的，则是令人防不胜防而又“猛于虎”的燃爆安全隐患。或许，在部分人看来，不让电动车进电梯，只要加强管理即可，动辄“大动干戈”地立法，不仅小题大做，也是患上“法律依赖症”。毕竟，立法是一项严肃的命题，与其把精力放在立法方面，寄望法律成为禁止电动车进电梯的“灵丹妙药”，倒不如就如何规范电动车的使用出台符合实际的“硬核”管理措施。

不可否认，尽管这种观点有一定道理，但并不能完全站住脚。众所周知，电动车发生燃爆事故的背后，虽然有技术不成熟和质量不过关的客观因素，但更多的则是人祸。现实中，不少电动车主虽然对电动车进电梯可能存在的燃爆安全风险心知肚明，但总是怀着侥幸心理，过于自信地想当然不会出事，为图自己方便有意无意地放松确保公共安全的思想，从而我行我素地延续着让电动车进电梯的陋习。

在电动车进电梯酿成燃爆安全事故频发、且目前关于电动车规范使用法律缺失的语境下，补齐立法短板，以法律刚性约束倒逼电动车车主摒弃任性让电动车进电梯的陋习，无疑势在必行。

“法者，治之端也”。与一般规定或口头劝阻具有操作弹性而难以禁绝电动车进电梯的效果相比，法律刚性约束最大的优势在于，可以通过没有任何弹性的“铁规”，“铁面无私”地把意欲进入电梯的电动车“拒之门外”，从而对问题的解决收到立竿见影之效果。□张智全