

■劳动时评

督促企业提升劳动保护条件是工会的重要责任

□张刃

我国是世界上劳动人口最多的国家，占企业总数比例最大的民营企业，不仅吸纳的劳动力最多，而且行业门类（包括新兴产业）齐全，工作场所接触各类危险因素引发的职业健康问题也相对突出，新的职业危害因素不断出现，更凸显了劳动保护的迫切需要。

劳动保护涉及劳动者劳动安全、身体健康，切实维护和保障劳动者职业安全与健康权益，对保护劳动者切身利益、促进企业乃至经济社会持续发展至关重要。但在现实中，劳动保护在一些企业并没有落实到位。以职业

病为例，据《健康中国行动（2019—2030年）》估算，我国接触职业病危害因素的人群约2亿。尽管经过多年努力，我国职业病防治成效明显，但职业危害仍然易发多发；原有与新见职业病种交织，职业危害形势依然严峻，防治任务艰巨。

劳动保护的主体责任者是用工单位，是企业用工管理的一项重要内容；以维护职工权益为己任的工会组织也有责任督促企业落实相关规定，并且不断提升劳动保护条件。二者如何协调？重庆市总工会提供了一条经验。

《工人日报》报道，重庆市总工会制定《支持民营企业提升劳动保护条件维护职工劳动安全卫生权益三年行动计划（2020—2022年）》（简称“千百十计划”），即3

年投入1000万元，支持100家以上民企，每家企业最多支持10万元，以督促民企落实主体责任，维护职工劳动安全卫生权益。

为什么选择民企？因为这是劳动保护的薄弱环节，有突破意义。

我国是世界上劳动人口最多的国家，占企业总数比例最大的民营企业，不仅吸纳的劳动力最多，而且行业门类（包括新兴产业）齐全，工作场所接触各类危险因素引发的职业健康问题也相对突出，新的职业危害因素不断出现，更凸显了劳动保护的迫切需要。督促民营企业落实主体责任，可谓抓住了“牛鼻子”。

有人质疑，对于大型民企来说，10万元的补贴不过“区区小钱”，能起多大作用？重庆市总工会对此有清醒认识，相信这一

行动本身就是一种督促，“希望通过这种方式，激励企业加大投入，提升劳动保护条件，为劳动者构筑职业健康屏障。”事实证明，他们做到了。计划实施的第一年，重庆市总工会通过申报筛选，对符合条件的36家民企投入劳动保护资金299.77万元，却拉动了56家企业投入劳动保护资金5925余万元，且重庆民企职工职业病和职业禁忌症发生率持续降低。这样的督促、拉动效应，不是很说明问题吗？

此外，“千百十计划”不止于资金支持。对获得支持的企业，重庆市总工会表示，将持续关注他们在维护职工劳动安全卫生权益和提升劳动保护条件上的做法，推广先进经验，带动更多民企参与。激励、督促+“盯

紧”，才会有推广与扩大。

毋庸讳言，现实中，有些用人单位劳动保护主体责任落实不到位的问题仍然存在，表现为企业管理基础薄弱、用工不规范，对改善作业环境、提供防护用品、组织职业健康检查投入不足，等等。针对性的做法就是，政府有关部门进一步加大监管力度，从前期预防、劳动程序防护等方面，切实加强监督管理，从源头上、过程中控制和消除可能的职业危害；督促企业建立劳动保护责任制，设置或指定专门机构、人员具体负责；健全劳动保护管理制度，定期组织职业健康检查，为职工建立健康监护档案；签订劳动合同中包含必要的劳动安全卫生条款，确保职工依法享受工伤保险待遇，等等。

■每日图评

致敬高温下挥汗如雨的劳动者

入伏以来，南京东车辆段徐州北检修车间修车库内气温平均高达40℃以上，工人在灼热的焊花和溶解后的铁屑飞溅中，汗如雨下，浸透了工装，为了“治疗”车辆“疑难杂症”，保证铁路运输安全，他们坚守在各自的岗位上。图为熔接工在对需要更换和补修的车辆配件进行切割和焊接。（7月20日《江苏工人报》）

在炎热夏季，持续的高温天气不仅“烤”验着劳动者的体能，同时考验着劳动者的坚强意志。

“劳动创造幸福，实干成就伟业”，不是标语口号，而需要每一个劳动者实实在在的付出。他们挥汗如雨，为更多人的幸福生活保驾护航；他们不畏酷暑，用辛勤劳动来体现自己的责任与担当；他们坚守工作岗位，用实际行动来诠释“工匠精神”的真谛。

一滴水可以折射太阳的光辉，一个高温下坚守工作岗位的劳动者群体，可以折射整体劳动者的敬业精神和职业道德。正是有了无数在高温下挥汗如雨的劳



动者的辛勤劳动，才有我们社会大家庭的这个超级大“机器”，

得以正常运转。致敬，高温下挥汗如雨的劳动者！ □周家和

■长话短说

预制餐品 安全最重要

“只要10多分钟就把大盘鸡做好了，特别方便，感觉自己也是大厨！”周末，陈明约了几个好朋友到家里吃饭，在做新疆名菜大盘鸡的时候，他选择了预制菜——大盘鸡料理包，放进锅里炒一下很快就好了，“如果做一份传统的大盘鸡，从洗切开始，到最后做成成品食用，至少需要几十分钟。”（7月20日《工人日报》）

预制餐品的便利性是显而易见的。通过网上订购预制菜，短时间内就能做好一桌菜。而据了解，预制餐品大致分为四大类产品，即食餐品、即热餐品、即烹餐品和配餐品。这无疑可以满足众多人对“美味+便捷”的需求。从市场角度来看，“预制菜”企业在近两年快速崛起。天眼查数据显示，截至目前我国共有超过6.9万家“预制菜”相关企业。

预制餐品“省心”是一方面，但是更重要的不能忽视其安全。尤其是，面对新的消费模式，不少餐饮企业也开始进军家庭消费场景，转型做起了外卖和预制菜生意。如果任由市场处于失管状态，无疑会埋下诸多隐患。同时，类似的自热火锅等新式方便速食，在使用方面也有着诸多考究，因操作不当导致的伤人事故也时有发生。

预制餐品除了省心之外，餐品安全才能受消费者欢迎。正如业内人士表示，预制菜在消费者心智培育方面还有很长的路要走，但是预制菜兴起背后的需求确实存在。事实上确如其言。故此，相关企业当积极主动作为，以高质量产品满足受众需求。而为了确保市场更规范发展，市场监管部门也不能掉以轻心，还须强化举措，让行业在正轨上前进。

□杨玉龙

■网评锐语

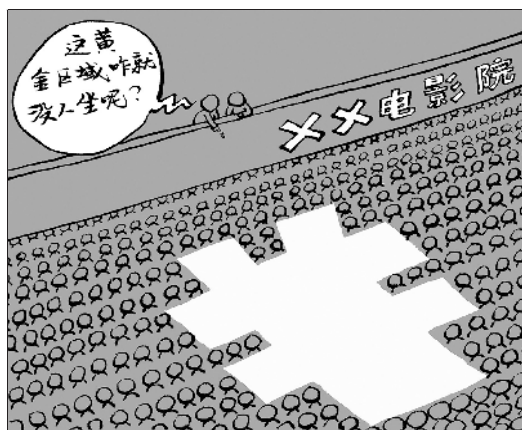
对采耳行业乱象 应该加强监管

张涛：采耳，俗称为掏耳朵，是中国七十二行中的一技，素有“民间三大舒服之一”的美称。近年来借着消费升级、文化体验的名义，采耳文化成为新“风口”，然而行业兴起的背后，乱象也随之而生。有人体验采耳感染真菌，有人造成损伤入院，甚至引发官司……有关部门应加强对采耳门店的监管，督促其严格落实《公共场所卫生管理规范》，强化公共用品用具清洗消毒管理，消除疾病传染风险。

“求医旅馆”市场 亟待规范管理

秋实：近年来，大量肿瘤患者到上海求医，复旦大学附属肿瘤医院周边出现一种被称作“求医旅馆”的特殊短租房。如何对大型医院周边短租房市场进行规范管理，同时兼顾保障异地就医人员的基本生活需求，成为摆在城市管理者面前的新课题。“求医旅馆”市场存在诸多乱象，亟待规范管理。化解医疗民生痛点，不能忘了看病过程中的吃饭和住宿难题。

■世象漫说



■有感而发

轮流当“班组长”是工作方法的创新

据报道，在辽宁铁岭供电公司二次检修工区变电二次运检二班（以下简称“运检二班”），每名班组成员都有机会成为班组长。大家以14天为周期轮流“当家”，任期结束后，由其他班组成员对这位“班组长”的工作表现公开评议。（7月19日《工人日报》）

轮流当班组长，确实让人感到非常新鲜。这样的尝试值得点赞，也给了我们有益的启示。

比如，唤起责任意识。班组长虽然职位不大，但责任不小。

以运检二班为例，主要负责铁岭市辖区4座220千伏变电站、23座66千伏变电站以及2个用户水电站的继电保护、综合自动化、设备缺陷处理及工程施工验收等工作。显然，作为一个班组长，每天做好这些电站设备的维护管理工作不是易事，需要很强的责任心。轮流当班组长，可以让每个人都认识到工作中的每一个细节是多么重要，关系到班组的工作效率和维护保养设备的安全。

再比如，争取工作中的相互

分区定价

爱看电影的朋友发现，一些电影院同一场电影、同一个影厅，却出现了不同的观影价格。原来，这是因为电影院效仿剧院推出了分区售票制度，想在中间“黄金区域”观影的观众需要支付更高费用，差价高至10至25元。笔者在某购票平台上发现，很多观众对分区定价措施并不买账，一场好好的电影，黄金座位反而空空荡荡，让电影院很是尴尬。（7月19日《经济日报》） □王锋

□彭爱珍