

■劳动时评

无固定期限劳动合同频遭误读凸显普法的紧迫性

□张刃

工会向职工群众宣传工会组织的作用、职责,为职工群众提供维权服务,应该把宣传劳动法规、普及法律常识作为一项重要内容,让更多的劳动者知法、懂法、用法。在某种意义上,让职工学会用法律武器保护自己,可能比劳动争议发生后由工会出面维权更及时、有效。

无固定期限劳动合同,是指用人单位与劳动者约定无确定终止时间的劳动合同。既然是合同,就对签订双方的权利和义务都有约束力。但在现实中,由于缺乏正确认知,误以为无固定期限劳动合同一经签订就不能解除,因此,

有的劳动者自恃有了“铁饭碗”,我行我素;一些用人单位则唯恐背上“包袱”,想方设法逃避签约或履行法定义务,结果引发本不应该发生的劳动争议。

试看几个案例:

案例一,劳动者主动解除无固定期限劳动合同,也没要赔偿金,却反被企业追责,结果仲裁判定劳动者赔偿企业经济损失。因为法律规定:无固定期限劳动合同解除也要提前一个月告知企业。

案例二,劳动合同到期,本应签订无固定期限劳动合同。受疫情影响,没有及时续签,劳动者认为,法定“视为已订立合同”,没当回事。当企业通知他被解雇,他投诉要求两倍工资赔偿时被告知,已经过了一年的仲裁时效。

裁时效。

案例三,企业与劳动者签订了第三个三年劳动合同,劳动者也没有主张无固定期限,事后反告公司违法,要求赔偿,获法庭支持。判决依据是,与劳动者签订无固定期限劳动合同是用人单位的法定义务。用人单位无法证明劳动者主动提出签订固定期限劳动合同,就要承担赔偿责任。

此外还有,有的劳动者认为,无固定期限劳动合同内容不能更改,因此可以“高枕无忧”;有的企业认为,无固定期限劳动合同可能成为企业的“包袱”,能不签就尽可能不签;如果劳动者主动提出解除劳动合同,企业可以不支付赔偿金……凡此种种,都是对相关法律规定的误读,一旦引发劳动争议,责任者必须承

担法律责任,包括利益损失。

事实上,“无固定期限”是指劳动合同没有一个确切的终止时间。尽管合同期限不能确定,但并不等于没有终止时间。只要没有出现法律规定的条件或者双方约定的条件,当事人就要继续履行劳动合同规定的义务。一旦出现了法律规定的情形,无固定期限劳动合同同样能够解除。

由误读无固定期限劳动合同案例想到学法、普法问题。

劳动关系是最基本、最重要的社会关系之一。劳动法是调节、规范劳动关系双方权利、义务的准则,双方都有义务遵守。但现实中,劳动双方对于劳动法律的重视、遵守还远远不够,因而劳动争议、违法案例频发。如果说,某些企业是“明知故犯”,

那么,许多劳动者则是“不知所以”。这与平时不学法、不懂法有极大关系。以往许多案例证明,劳动者即使具备一些基本法律常识,都能够有效维护自身权益,如果学会借助法律援助,才可能真正“高枕无忧”。

继而说到普法。在这个问题上,工会组织有重要责任。但实际工作中,较之工会其他工作,这方面做得还不够。工会向职工群众宣传工会组织的作用、职责,为职工群众提供维权服务,应该把宣传劳动法规、普及法律常识作为一项重要内容,让更多的劳动者知法、懂法、用法。在某种意义上,让职工学会用法律武器保护自己,可能比劳动争议发生后由工会出面维权更及时、有效。

■每日图评

大学生暑期支教是宝贵的人生经历

7月14日,江苏大学志愿者赴徐州市沛县开展暑期公益支教。当日,江苏大学“为爱守护你我‘童’行”支教团的10名大学生志愿者出征,赴沛县大屯镇大屯村开展为期一个月的暑期公益支教活动,为当地的留守儿童送去关爱。(7月16日《工人日报》)

大学生暑期离开城市主动到农村支教,虽然辛苦,却是一次有意义的人生实践。

首先,有利于大学生了解农村。农村到底是什么样子,农村的教育到底是什么样子,一些大学生往往一头雾水,知之甚少。

大学生对农村了解少,大学毕业后甚至一些大学生不愿意去农村工作,在不少高校不是个别现象。暑期大学生到农村支教,给大学生打开了了解农村的一个通道。大学生到农村支教,让他们走进农村、走近农村的孩子,通过支教的过程,对农村的全貌有深入的了解,是一次宝贵的人生经历。

其次,有利于磨炼大学生的意志。大学生到农村支教,农村艰苦的环境往往是很大的考验。比如住宿条件艰苦、饮食不能和城里相比,一些地方交通甚至需要步行。但这些不利的因素,恰



恰提供了磨炼大学生意志的良好机会。通过这些艰苦环境的磨炼,不仅可以让学生体验到农村支教的艰辛,更重要的是培养

他们为公益服务的初心。这样的社会实践,对于他们将来树立正确的价值观、人生观、职业观,都是大有裨益的。 □陶象龙

■长话短说

“点单式”心理健康指导服务职工更精准

天津市和平区总工会将党史学习和“我为群众办实事”活动相结合,通过“点单式”心理服务,充分发挥和平区职工心理健康服务基地作用,为全区广大职工提供及时有效的心理健康指导与服务,切实加强人文关怀,积极构建完善职工服务体系,精准服务职工。(7月16日《天津工人报》)

随着经济社会发展和生活节奏加快,心理健康越来越受到全社会的关注和重视。企业职工也不例外,一些职工由于种种原因,心理压力大,有的郁闷,有的烦躁,有的焦虑等等。如果只是采用普遍的大众化的心理健康讲座等方法进行心理健康指导,往往有点类似“大水满灌”式说教,针对性、有效性不够强,作用也不够明显。

和平区总工会的“点单式”心理健康指导服务,好就好在方式方法上的创新,不搞“大水满灌”式灌输,而是采用了科学先进的“滴灌”式工作方法。比如,根据职工个体心理健康测评和需求,通过心理沙盘、VR虚拟现实心理训练系统等,有针对性地提供心理宣泄、减压放松等服务,采用“一对一”的心理辅导,更好满足了职工群众日益增长的心理需求,不少职工原有的个人心理问题得到了有效缓解和解决。

笔者以为,职工的身心健康,当然包括心理健康。关心职工身体健康,既要防“身病”,也要防“心病”。心理健康指导服务,是企业和工会组织对职工群众人文关怀的重要组成部分。希望有更多的企业和工会组织积极探索对职工心理关爱的新方式、新做法、新渠道,更好地维护职工心理健康,提升职工心理健康水平,促进企业健康发展和全社会的和谐稳定。

□周家和

■网评锐语

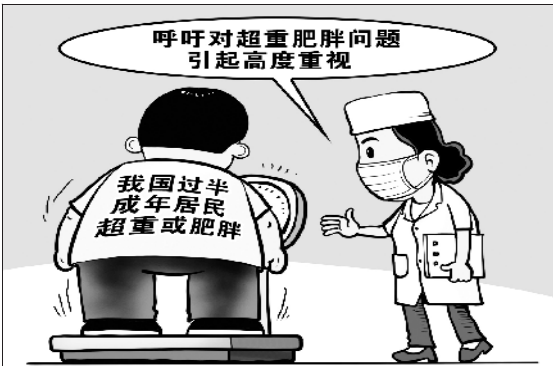
街拍创作不能肆意侵权

李雪:近年来,随着社交媒体、短视频软件不断发展,街拍成为很多摄影爱好者所青睐的创作形式。其中有一些街拍以分享穿搭、时尚资讯为由,实际却存在为吸引流量等目的拍摄路人的行为。因此,对于短视频街拍侵犯他人隐私权、肖像权等的讨论越来越多。面对日趋火热的所谓“街拍文化”,每个人都应增强法律意识,应在法律和道德约束下自由街拍,切莫任性或违法行事。

发布“蚊虫叮咬指数”让气象服务更有温度

李英锋:7月16日,北京市疾病预防控制中心与北京市气象服务中心联合首次发布北京市“蚊虫叮咬指数”。经预测预报,当天北京市平均“蚊虫叮咬指数”为四级,叮咬风险较高。民众在室外久留或长时间活动时,为避免蚊虫叮咬尽量选择穿长袖长裤,也可选用驱蚊产品涂抹于裸露的皮肤。这是气象服务功能的拓展,其实质也是为群众办实事、办好事,彰显了气象服务的温度。

■世象漫说



■有感而发

“家医巡诊”缓解居民看病难

近日,北京海淀区复兴路26号院,位于社区综合楼四层的居民活动中心变成了家医巡诊工作室,万寿路社区卫生中心的医务人员正在定期上门巡诊,挂号、问诊、开药、交费等环节在一个房间里全部搞定。年过七旬的刘世通老人说,“最近我高血压病加重,想去医院调整用药,却因为腿脚不灵便一拖再拖。家医巡诊工作室的设立确实为我们老百姓办了一件好事实事,方便了老年群体的求医问药。”(7月16日《北京青年报》)

上医院看病是患者特别是老年人十分头疼的事情,从挂号、就诊、付费,再到取药,不仅重复排队,手续烦琐,而且需要花费大量的时间,所以,一些人嫌麻烦,遇到小病小痛,就熬着忍着,不愿意去医院治疗,对身体带来了影响。笔者以为,海淀区对群众反映比较集中的“居民就诊、开药不方便”问题作出积极的回应,在全市率先试行“家医巡诊”,可谓是为居民办了一件好事实事。

“家医巡诊”好就好在,一

是破解了社区养老慢病管理就近就医、就近取药“最后一公里”难题,让居民在家门口就能方便地就诊;二是可以引导患者基层首诊,促进分级诊疗,减轻医院的压力,对缓解居民“看病难、看病贵”问题起到了积极作用;三是投入少,运营成本低,利用社区会议室等空间场地,配上“一网、一柜、一桌、一电脑”,就能开展家医巡诊,简便实用,可行性强,具有可复制推广的价值。期待“家医巡诊”能够多起来! □费伟华

不容忽视!

“我国城乡各年龄组居民超重肥胖率继续上升,有超过一半的成年居民超重或肥胖,6岁-17岁、6岁以下儿童青少年超重肥胖率分别达到19%和10.4%。”健康中国行动推进委员会专家咨询委员会委员孔灵芝16日在国家卫健委新闻发布会上援引《中国居民营养与慢性病状况报告(2020年)》关键数据,呼吁对超重肥胖问题引起高度重视。(7月16日 新华社)

□朱慧卿