

## 本市中小学新任教师“启航杯”教学风采展示进行中

# 参赛教师线上线下打磨课堂教学技能

本报讯 (记者 任洁) 第五届北京市中小学新任教师“启航杯”教学风采展示活动正在火热进行中。记者昨天从北京教育学院获悉,在第一阶段线上云端展示后,391名选手又参加了第二阶段的现场微格展示,获奖作品将于近期放到高等教育出版社网络平台上,所有新任教师都可以登陆平台观看学习。

本次活动由北京教育学院和中国教育技术协会微格教学专业委员会联合举办,通过线上云端展示和线下现场微格展示“双线”进行,更加聚焦新任教师的

教学理念更新和专业成长,引导新任教师从学生的角度进行教学设计,从细节上打磨课堂教学技能。

16个区及燕山推选出的758名选手代表本市2020年新入职的5200多名中小学教师参加了第一阶段的展示,他们在高等教育出版社搭建的网络展示平台上提交“教学设计方案、课堂录像和课后反思视频”作品,经过评审,391名选手进入第二阶段展示环节。现场展示分为小学组和中学组,要求选手全程参与,并扮演学生角色,既是向同伴学习,又

促成当学生的真实体验。这一设置让展示内容与中小学实际教学进度和课堂教学紧密结合,促进了教师培训改革创新,凸显了教育学院特色。

北京汇文中学朝阳垂杨柳分校的孙行谈到,今年第一阶段的课堂实录让她从关注“我要教什么”转向更关注“学生要学什么”,关注学生课堂生成,更多地发挥学生的课堂主体作用。

新冠肺炎疫情客观上推动了学校教学方式的变革,北京市中小学全面开展信息技术与课堂教学的深度融合,深化线上线下混

合式教学。为了引领2020年入职的新任教师更快适应教学情况的变化,更好提升课堂教学技能和信息素养,“启航杯”展示活动组委会根据新形势变化,充分利用互联网设计今年的展示活动。评委专家认为,线上评审形式方便效率高,课堂实录反映了新任教师在课堂教学中的真实状况;现场微格展示更能体现新任教师对学科内容的理解和个人综合素质的表现。

作为指导教师,海淀教师进修学校的梁华已与“启航杯”同行五年,见证了在这个活动在创新

中不断发展。“五年来,不少参加‘启航杯’的老师已成长为区级、校级学科骨干,更多的青年教师通过‘启航杯’的市区校三级联动更快更稳地站上讲台。”

北京教育学院副院长周玉玲表示:“此次启航杯积累了前三届线下展示活动和去年疫情期间线上展示的经验,双线结合的方式展示了教育学院在信息化建设以及教师信息素养提升方面的一些举措和做法。未来,我们将对五届启航杯活动进行总结提炼,为十四五时期青年教师培养和首都基础教育队伍建设出谋献策。”

## 本市公示首批失业保险费返还“免申即享”名单

### 共43.5万家用人单位 惠及北京68%中小微企业

本报讯 (记者 张晶) 近日,市人力资源和社会保障局、财政局、发展改革委、经济信息化局联合印发《关于延续实施失业保险稳岗返还政策的通知》,对北京市2020年度不裁员、少裁员的用人单位给予失业保险费返还。经办工作同步开展,实现政策发布与政策落实无缝衔接。今年,本市优化了经办流程,依托社保系统数据自动比对,符合条件的用人单位无需申请,即可直接享受政策。

截至7月12日,全市已完成数据比对,共筛选出第一批符合“免申即享”条件的用人单位43.5万家,并进行公示,公示期为7月12日至16日。用人单位可在市人力资源和社会保障局官网 (<http://rj.beijing.gov.cn/>) 首页“法人办事”-“用人单位失业保险费返还”栏目查看。

符合“免申即享”条件的43.5万家用人单位中,如果银行账户属于社保部门合作银行的41.3万家用人单位,预计将于今年7月底前收到补贴资金共计近8亿元;银行账户不属于社保部门合作银行的2.2万家用人单位,预计将于8月底前收到补贴资金共计1亿多元。此次“免申即享”模式,将惠及本市68%的中小微企业。

需要提醒的是,从今年8月起,仍有七类用人单位需主动提交申请才可享受返还政策,分别是:列入严重违法失信单位名单已移出的;不在适用范围内单位变更后未被识别的;关联单位之间职工岗位调整导致裁员率不符合要求的;认为本单位符合条件但不在“免申即享”公示名单的;未履行滞留湖北临时性岗位补贴有关承诺的企业,且已履行承诺的;未履行精准支持临时性岗位补贴有关承诺的企业,且已履行承诺的;人力资源服务企业和劳务派遣企业等不纳入“免申即享”范围的。

据悉,本市推出的失业保险费“免申即享”模式,取消了用人单位申请环节,进一步压缩了经办时限,解决了中小微企业申请补贴意愿低、政策经办时间长、返还到账时间长等一系列问题,大大提升了政务服务水平。



## 市民“打卡”荷塘美景

日前,陶然亭公园荷塘进入盛花期。在姊妹亭、湖心亭、风雨同舟亭及吹台荷花池,十余品种荷花陆续开放。据悉,除陶然亭外,紫竹院、北海、玉渊潭等市属公园的荷花已进入盛花期,市民纷至沓来赏荷观景。本报记者 孙妍 摄影报道

## 永定河将形成170公里绿色生态廊道

### 平原南段综合治理与生态修复工程将于2022年底前完工

本报讯 (记者 盛丽) 近日,北京市发改委批复了永定河平原南段综合治理与生态修复工程(一期)项目建议书。记者了解到,项目将于今年汛期后开工建设,计划2022年底前完工。据了解,永定河综合治理与生态修复完成后,将在本市市域范围内形成一条170公里长的绿色生态廊道,有利于优化完善本市生态空间格局。

据了解,永定河平原南段综合治理与生态修复工程北起宛平湖,南至市界崔指挥营,跨丰台、房山和大兴区,全长约61公里。工

程在生态补水“冲河槽”的基础上,通过局部疏挖护砌、河坡修复、砂石坑平整等措施,形成一条稳定、可持续、绿色的生态补水通道,实现“流动的河”,并在河道生态补水通道范围内恢复“绿色的河”。“修复”过程中,一方面结合水资源配置方案,统筹上下游和左右岸水面、岸坡、绿化的衔接;另一方面注重休闲绿道与周边道路连通,兼顾河道维护、游人游览和安全疏散需求,为河道与城市空间融合奠定基础。

该项目将实施宛平湖至金门闸生态补水通道34公里,对河道

进行清理和局部疏挖,并对补水通道边坡进行修复。在堤内生态补水通道两侧设置滨水绿道72公里,路宽3-5米。滨水路与现状平原造林、郊野公园内现状道路相连接,实现两侧绿道纵向全线贯通,同时改造12处连通路与两岸堤路横向连接,满足周边居民出行需求。对生态补水通道周边现状砂石坑进行平整和生态修复,形成六段连续的近自然型河流湿地(丰良湖、长兴湖、马厂湖、定水湖、金门湖和兴安湖)。采取灌草结合的方式新增绿化5505亩,实现防风固沙。

## 2021北京国际游戏创新大会9月24日举办

本报讯 (记者 马超) BIGC 2021北京国际游戏创新大会新闻发布会于7月12日在京召开。大会将于2021年9月24日-26日在海淀区举办,主要分为主体活动和配套活动两个板块。

主体活动由开幕式暨游戏创新峰会、主题分享、闭门座谈会、年度游戏推优、北京国际游戏创新展五部分组成。在开幕式暨游戏创新峰会上将权威发布《2021中国游戏创新及发展趋势报告》,大会将围绕内容创新、制作人、技术应用、平台发行、硬件开发、商

业营销六个主题举行100场主题分享会,通过闭门座谈会的方式,搭建管理部门和行业交流沟通的平台。大会的配套活动由理论研究论坛、主题交流活动、GAME BANG 2021北京国际游戏创新大会创作大赛以及创新盛典四个活动组成。大会将邀请国内的数十所高校的著名游戏研究员、学者和部分企业代表共同举办游戏理论论坛,深入探讨游戏与艺术、游戏与传播、游戏与科技、游戏与文化等多个领域中交叉融合的思考与成果。

## 中德汽车产业发展合作论坛在顺义举行

本报讯 (记者 王路曼) 7月13日,由北京市经济和信息化局、市投资促进服务中心指导,德国汽车工业协会和北京顺义区人民政府联合主办的第一届“中德汽车产业发展合作论坛暨中德汽车产业链CEO峰会”在顺义区举行。活动邀请了来自国家有关部委、行业组织、前沿专家,以及近百家中德汽车企业共同参与,围绕汽车产业电动化智能化产业创新、行业管理与政策趋势、产业链升级等层面进行了全领域深入探讨与系统交流。

本次活动首次邀请中德汽车产业链CEO聚首,探讨产业升

级新路径,分享产业实践新经验。来自宝马、保时捷、理想汽车、美团、博世、大陆、采埃孚等企业高层,共话中德两国汽车产业合作机遇,推动战略合作升级。活动还设立了室外、室内两个展区,集中展示中德两国汽车领域先进技术和产品,促进国内外车企间相互了解、互通共联。与此同时,活动采用线上与线下相结合的方式,打造中德汽车产业合作交流的高端对话平台,促进交流互鉴、合作共赢,开启两国汽车产业合作新篇章。

下一步,顺义区将立足中德国际合作产业园建设,围绕区内

整车企业,加强与德国汽车工业协会等知名机构合作,构建类海外营商环境,吸引更多高附加值核心零部件企业落地,逐步构建创新能力强、产业化水平高、配套设施完善、示范应用领先的新能源智能汽车产业体系。

中华老字号 绿色放心酒

广告

订购电话: 69412536

登报咨询电话: 63522410

(上接第1版)

《规划》从6个方面明确了具体举措,包括:深化全国引领性劳动和技能竞赛,推动高质量发展;强化竞赛区域联动,促进区域协调发展;提升企业竞赛工作水平,激发各类市场主体活力;释放职工创造潜能,为高质量发展提供强大人力支撑;抓实“安康杯”竞赛,维护职工安全健康权益;加强规划实施保障,增强竞赛发展动力。

同时,《规划》还提出,要紧扣高质量和一体化两个关键,健全竞赛区域联动机制,要引入“揭榜挂帅”竞赛机制,内外结合激发企业发展活力,要坚持立足一线岗位、组织一线职工、解决一线问题,在打好关键核心技术攻坚战、提高创新链整体效能

中发挥广大职工的主力军作用。

值得关注的是,着眼提高竞赛工作质量、发挥竞赛积极作用,《规划》提出了“十四五”时期竞赛工作要努力实现“量化”目标,如:全国引领性劳动和技能竞赛进一步规范,竞赛项目超过100项,全国各级各类创新工作室达到15万家,有序扩大跨区域、跨行业、跨企业的劳模创新工作室联盟,推动“卡脖子”关键核心技术攻关;“五小”活动广泛开展,合理化建议达到4000万件,技术革新240万项,发明创造85万项,总结推广先进操作法66万项;岗位练兵、技能比赛、技能大赛广泛开展,职工技能水平普遍提高,培训职工超过2000万人次,劳模本科班培养300人,等等。