

■劳动时评

兜牢底织密网,让灵活就业人员不再“裸奔”

□何应洋

(7月9日 中国政府网)

灵活就业打开了一扇很大的门,这种就业方式在解决劳动者生计、便捷人们日常生活的同时,有效缓解了城镇就业的压力,成为吸纳就业的蓄水池。中国人民大学劳动人事学院发布的《中国灵活就业用工发展报告(2021)》蓝皮书显示,2020年企业采用灵活用工比例达到55.68%,比上一年增加11个百分点。

然而,灵活就业在给经济发展注入活力的同时,其从业人员劳动权益的保护却明显滞后。与传统就业相比,灵活就业呈现出用工灵活化、内容多样化、方式弹性化、工作安排去组织化等非典型劳动关系特征。这使得灵活就业无论是法律规制、政府监管

上,还是行业标准、用工规范上都存在不少空白,很多灵活就业人员游离于社会保障体系之外。最典型的就是一些平台企业,刻意规避劳动法律,采取转包、众包、中介制、派遣等方式,避免与劳动者直接建立劳动关系。一旦发生意外伤害,平台企业便以是“劳务关系”为由,撇清应当承担的责任。这使得相当一部分灵活就业人员,在维护自身劳动权益时处于“裸奔”状态。

就业是最大的民生。放眼“十四五”,经济加快转型升级乃大势所趋,劳动力向城市集聚的态势还将持续——灵活就业的“蓄水池”会越来越大,此类从业人员会越来越多。如何为灵活就业者织就“保障网”,提升灵活就业的质量,是摆在各级政府

面前的一道全新课题。令人欣慰的是,今年以来,相关利好消息接连不断:5月1日正式实施的《广东省灵活就业人员参加企业职工基本养老保险办法》,全面取消了灵活就业人员户籍参保门槛。5月14日,交通运输部、中央网信办等单位,联合约谈滴滴、货拉拉等10家交通运输平台企业,要求这些企业主动降低抽成比例,保障驾驶员劳动报酬。7月7日的国务院常务会议上,研究确定了5项保障措施:适应新就业形态,推动建立多种形式、有利于保障劳动者权益的劳动关系;企业应当按时足额支付劳动报酬,不得制定损害劳动者安全健康的考核指标;以出行、外卖、即时配送等行业为重点,开展灵活就业人员职业伤害保障试

点;建立适合新就业形态的职业技能培训模式,符合条件的按规定给予补贴;放开灵活就业人员在就业地参加基本养老、基本医疗保险的户籍限制。这一系列保障灵活就业人员权益的务实之举,体现了政府及相关部门的责任担当和为民情怀。

建立健全灵活就业人员权益保障机制是一项系统工程,绝不是权宜之计,也非一朝一夕之事,事关长远、影响大局。需要党政部门、社会各方、用人单位携起手来,兜牢底,织密网,打好组合拳,补齐制度“短板”,完善保障体系,加大监管力度,强化行业自律,推动企业履行主体责任,为灵活就业人员解除“保障之忧”,让灵活就业人员不再“裸奔”。

建立健全灵活就业人员权益保障机制是一项系统工程,绝不是权宜之计,也非一朝一夕之事,事关长远、影响大局。需要党政部门、社会各方、用人单位携起手来,兜牢底,织密网,打好组合拳,补齐制度“短板”。

“我国灵活就业人员已达2亿多人。他们之中大量是农民工,有的一个人打几份工,十分辛苦。”李克强总理在7月7日的国务院常务会议上说,“要放开灵活就业人员在就业地参加基本养老、基本医疗保险的户籍限制,让他们‘心中有底’,相信未来基本生活能够得到保障。”

■每日图评

儿童阅读,家长须把好“第一关”

“阅读”是学龄儿童家庭非常重视的教育方式。尤其是随着资料阅读在各科考试中占比的增大,课余读书更成了家庭教育的重要一环。然而在孩子亲近书的过程中,家长们也有不少困惑,其中最大的困惑,就是孩子应该读什么样的图书,然后在选择图书的过程中如何避免“踩雷”。(7月13日《光明日报》)

家长在给孩子选择图书的时候,要避免盲目跟风,人家说好,就以为真的好,然后掏钱买书。即便想通过外部的推荐给孩子选书,也不要盲目迷信一些阅

读类自媒体,而是要通过更加权威的渠道,比如一些读书类报刊、网站,或者是一些权威的出版社等等,了解图书信息,为孩子选择适合他们的图书。

而除了通过外部推荐为孩子选书,其实还有一个比较“笨”,但是却十分有效的办法,那就是家长先把一本书读一遍,或者是至少大体浏览一遍,确认其适合孩子阅读了,再或借或买给孩子。这样一来,不但家长为孩子把好了选书这一关,而且自己阅读的过程,本身就是对孩子的一种引导和示范,是让孩子喜欢阅



读、爱上阅读最好的方式。暑假是孩子补上“阅读课”的最佳时机,家长需要为孩子把好阅读的“第一关”,也就是选

书这一关,而最好的方式,就是亲力亲为,通过自己的眼睛为孩子选择适合的图书。

□苑广阔

■网评锐语

不能让APP广告肆意侵扰用户

李雪:工信部近日发布信息显示,经过对手机APP用户反映强烈、投诉较多的“弹窗信息标识近于无形、关闭按钮小如蝼蚁、页面伪装瞒天过海、诱导点击暗度陈仓”等违规行为进行集中整治,2021年第二季度,开屏弹窗信息用户投诉举报数量环比下降50%。手机APP广告乱象直接侵犯了消费者隐私权、安全保障权、知情权与选择权,有关部门有必要强化常态化监管,严格监管执法。

“三伏贴”不是“万能贴”

天歌:7月11日进入“头伏”,本市多家医疗机构启动“三伏贴”贴敷服务。在网上,“三伏贴”销售同样火爆。卫生健康部门提醒:网售“三伏贴”药材成分不明,“三伏贴”也不是人人皆宜的“万能贴”,切勿自行购买,擅自贴敷。“三伏贴”不是“万能贴”,要想真正从“三伏贴”中获益,必须到正规的中医医疗机构购买,然后在专业医生的指导下进行贴敷使用。

■世象漫说



强收押金

部分工程、制造业及劳动密集型企业强制职工入职时交劳保用品押金。不交押金,工人非但领不到安全帽等劳保用品,还将面临难以入职的风险。律师对此表示,为职工免费提供或更换已损坏、已到使用期限的劳保用品,是企业不可推卸的责任。(7月12日《工人日报》)

□陶小莫

■有感而发

让共享职工之家为更多的职工文化赋能

推门而进,看到的是一圈落地书柜贴墙而立,旋转的U型书架设计,在浏览选书区和台阶阅读区之间实现了自然的功能过渡。这是青岛市北区总工会与青岛中泰信实业有限公司工会委员会合作共建的区域共享职工之家,建筑面积约1050平方米,惠及人群包括入驻中泰信大厦的90余家中小民营企业。(7月13日《陕西工人报》)

时下,越来越多的职工重视为自己的知识和技能“充电”,

可是,有些小微企业受场地和经费限制,无法拥有自己的职工活动中心,成为了职工精神文化需求的“短板”。据报道,2021年,青岛市政府将新时代区域共享职工之家工作列入办实事项目,由工会牵头在中信泰集团职工之家尝试功能叠加、差异服务,发挥带动辐射作用,为小微企业提供了15分钟圈内开放的可共享服务,满足了职工的需求。

笔者以为,区域共享职工之

家的建立,不仅实实在在地解决了小微企业职工文化阵地建设缺场地缺经费的难题,满足了职工多元化、个性化的精神文化需求。而且通过“以大带小”,使企业之间的文化阵地实现共有共享,既可减少重复投入,节省资源,又让现有的企业文化阵地得到充分的利用,发挥了更大的社会效益。并且还让职工深切地感受到了“娘家人”的关心和温暖,有了更多的获得感和幸福感。

□费伟华

■长话短说

网络招聘行业亟需规范发展

随着企业服务的关注度持续走高,人力资源板块中的网络招聘赛道吸引了众多资本的目光,同时也暴露出一些深层次的问题。在谈论跳槽就像吃饭一样的今天,在线招聘作为互联网渗透传统行业最早的领域之一,各种各样新的玩法迅速涌现,资本也毫不吝啬地投入重金,一场群雄逐鹿的“新战国”时代正悄然开启。(7月13日《工人日报》)

网络招聘有着市场需求,也有着巨大的发展空间。一组数据更能说明问题,据天眼查数据显示,我国目前有近4.6万家招聘相关企业。近10年,注册量整体呈现上涨趋势,年均增速在25%左右。其中,2019年新增超过1.1万家,为年注册最高。截至目前,今年新增注册2600余家。由此可见,网络招聘行业蕴藏的发展潜力。

规范网络招聘须有硬举措。比如,定期开展清理整顿人力资源市场秩序专项行动,相关职能部门强化合作,依法查处网络招聘服务各类违法违规行为,严厉打击提供虚假信息、违规收取费用、未经许可擅自从事网络招聘服务等违法活动。

相关服务机构也应增强行业自律。根据相关规定,从事网络招聘服务的人力资源服务机构应对用人单位提供的招聘简章、营业执照或者有关部门批准设立的文件、招聘信息发布经办人员的身份证明、用人单位的委托证明的真实性、合法性进行审查。故此,强化网络招聘服务行业自律,推进行业诚信建设,促进行业公平竞争,也才能杜绝市场乱象。

随着电商、直播行业的发展,激发了更多企业的参与热情,并且不断有新企业进入相关领域快速发展,这也为更多的求职者提供就业机会。但是,行业规范才是向好发展的根基。于此,如何规范发展网络招聘亟待引起重视与积极作为。

□杨玉龙