

多方合力解决历史遗留问题

朝阳4万余户业主盼到“大红本”

□本报记者 孙艳

“房本拿到手里，我们心里的石头也落地了。”近日，家住管庄乡管庄西里53号楼的4户居民特别开心，等待多年后，他们终于拿到了房本。参照这4户居民的办证流程，该楼剩余15户居民的办证难问题也将迎刃而解。

据记者了解，北京市规划和自然资源委员会朝阳分局（以下简称“市规自委朝阳分局”）积极开展“我为群众办实事”活动，本着“为民解难”原则，依照市规自委出台的《关于印发切实解决历史遗留房地产开发项目不动产登记问题有关意见的通知》，为居民解决办证难题。今年以来，朝阳区已为4.34万套房屋解决了不动产权证历史遗留问题。

前不久，管庄西里53号楼一位住户来到市规自委朝阳分局不动产登记事务中心，询问自家房子的办证问题。工作人员记录了住户的诉求和联系方式，并承诺一定给一个满意的答复。待住户离开后，市规自委朝阳分局立即查询了管庄西里53号楼的登记档案，对照着其留下的有关材料，梳理了这栋楼的基本情况。

管庄西里53号楼建成于1994年，分属多个产权单位，产权问题复杂。此前，大部分居民都已办理不动产登记，领到了房本，但仍有19户居民没有领到房本。

为进一步摸清情况，市规自委朝阳分局委托管庄西里社区到管庄西里53号楼一一入户走访，

摸排出了19户没有领到房本的业主。“这么多年，我们对办房产证都不抱希望了，没想到政府居然主动上门询问，这让我们感觉办房本又有盼头了。”管庄西里53号楼一位没有办理不动产登记的业主对入户走访的工作人员说。

随后，市规自委朝阳分局协调区税务、市场监管局等部门，会同管庄乡政府和管庄西里53号楼19户未办理不动产登记的居民召开座谈会，面对面梳理情况、查找问题、探讨解决路径。经过详细了解，市规自委朝阳分局发现，这些居民此前没有办理不动产登记的主要原因是，房屋的产权方为企业，但是企业已

经破产清算。例如，住户申请的房屋登记在北京耀煌科贸有限责任公司名下，但是，这家公司已于2008年破产。在企业的清算报告中，住户所住房屋的地址信息不明确，房屋权利人也不明确。此外，还有一些税务上的问题。

按照“无错优先、尊重历史”的思路，市规自委朝阳分局联系了为产权方北京耀煌科贸有限责任公司做清算的会计师事务所，由该会计师事务所对相关问题做了补充说明。随后，包含该住户在内的首批4户居民按照相关规定缴纳了土地出让金和税金后，拿到了盼望已久的“大红本”。

“为这4户居民办理不动产登记的事件很有代表性，这意味着我们找到了为这19户居民办理房产证的方法路径。”市规自委朝阳分局相关负责人表示，之后将按照这个方法路径，尽快为该楼其他居民办好不动产登记。

“小项目”的妥善处理，撬动的是一批同类问题的解决。近期，金蝉南里1号楼第一批申请办理登记的居民也已经顺利拿到了不动产权证，其余居民也在陆续申请契税核定和转移登记的办理；农光里小区甲6号、甲16号的15户居民也拿到了外套式加固增加面积后的新房本，该小区5、6、7、8号楼的283户居民的房本正在办理中。

昌平区劳动人事争议仲裁院成立生命科学园派出庭

“两区”劳动争议化解实现“加速跑”

□本报记者 周美玉 通讯员 孙丽萍

“现在由双方当事人当庭举证和质证。”近日，在昌平区生命科学园派出庭里，昌平区劳动人事争议仲裁院的仲裁员开庭审理李某与某科技有限公司劳动争议一案。在这起案件中，李某与企业之间存在违法拖欠工资、扣除奖金等方面的争议，仲裁院的案件审理采取了合议形式进行审理。这是生命科学园派出庭成立后处理的首起劳动争议案件。

据了解，生命科学园派出庭的成立，其初衷就是针对“两区”企业发生的劳动人事争议，实现在企业“家门口”进行仲裁

审理，为“两区”企业提供便捷、快速的仲裁服务，免去双方当事人前往昌平仲裁院进行劳动人事争议调解的时间和精力。生命科学园派出庭具体管理职责由昌平仲裁院承担，案件处理由昌平仲裁院根据具体案件情况，以快捷高效、就近处理为原则进行统筹分配，案件处理以公开开庭为主。相关调解组织经昌平仲裁院批准后，可邀请相关企业旁听庭审过程和调处工作，实现“解决一个案件，规范一家企业”，真正提升企业的劳动用工管理水平。

除“上门”庭审外，生命科

学园派出庭还会选取有代表性的劳动人事争议案例，组织“两区”企业直观了解仲裁庭庭审过程及内容，将案件审理与普法宣传有机结合，打造“一案、一课、一建议”的特色办案新机制，形成“仲裁办案+现场说法+仲裁建议”模式，加深企业对劳动法律法规的理解与适用。

记者了解到，生命科学园派出庭是昌平仲裁院首批设置的派出庭之一，接下来，昌平仲裁院还将设置未来科学城派出庭、新时代职工维权基地派出庭，在全区范围内全面构建和谐劳动关系。

审批时限20天变4小时 企业当天就能拿到许可证

通州人力社保局搭建审批许可“快车道”

□本报记者 张晶

“真是太感谢人力社保局了，没想到这么快就能把人力资源服务许可证办下来，可帮了我们大忙了。”不久前，职优库（北京）科技有限公司的业务负责人王经理从通州区人力资源和社会保障局就业科工作人员的手中接过人力资源服务许可证后，感激地说道。

据了解，职优库公司因为业务拓展，急需办理人力资源服务许可证，因为担心客户在等待许可证的时间里流失，特向区人力社保局就业科寻求帮助，询问加快审批的办法。工作人员便向其介绍了“告知承诺制”申请方式，并在了解情况后，为其办理了审批手续，使职优库公司在申请当天就取得了许可证。

根据本市“证照分离”改革全覆盖试点工作安排，自去年开始，经营性人力资源服务机构职业中介活动行政许可被纳入了第一批告知承诺事项。这一变化，

优化了人力资源服务许可证的办理流程，将“批前审查”改为“批后监管”，申请人书面承诺其符合条件，即可当场取证，审批时限由之前的20天变为4个小时，大大缩减了办理时间，为经营性机构提供优质便利的服务，企业市场准入成本也进一步降低。

“告知承诺制”的宣传推行，优化了营商环境，受到了企业的一致好评。截至目前，通州区共有21家经营性机构取得人力资源服务许可证，其中通过告知承诺制申请的有18家，占比达到了85.7%。

记者了解到，随着北京城市副中心行政办公、商务服务、文化旅游、科技创新主导产业的推进，通州区人力资源服务业逐步呈现出专业化、产业化、品牌化、信息化和规范化发展趋势。今年以来，通州区人力社保局紧紧围绕“创新、发展、共享”主题，探寻区域人力资源服

务产业发展新路径，促进人力资源产业集聚发展，加快推动区域人力资源市场稳定发展。

“为确保人力资源服务安全，更好地掌握人力资源服务行业安全发展底数，切实解决危害行业安全的隐患问题，今年，我们还对全区179家人力资源机构展开了专项检查工作。”通州区人力社保局相关负责人介绍。

在此次专项检查中，通州区人力社保局围绕行业安全、信息审查、活动管理、安全教育、疫情防控等多个方面开展检查，分为机构自查、就业科普查以及市级抽查。此外，针对制度不合理、管理不规范、疫情防控不到位的机构，通州区还采用法人约谈的办法，将大量人力资源市场管理问题化解在基层和萌芽状态，营造出了“求职者赢得规范岗位、用人单位赢得健康发展、人力资源机构赢得和谐稳定”的三方共赢新格局。

通州居民“零距离”体验食品检测

□本报记者 赵思远

近日，通州区市场监管局在食品药品安全中心举行食品安全科技公众开放日活动，通州区中仓街道白将军社区的15位居民从头至尾体验了一把食品检测全过程。

食品检测的演示环节被安排在了前处理室。前处理室三排操作台上固定安装着各式各样的专业检测设备，整个实验室整齐有序、一尘不染。两名从事食品检测工作的技术员为大家进行操作演示，她们拿出了刚抽取的食品样品，从中随机选取了一份牛奶和一份鲜肉，当着大家的面一步步进行操作。20分钟后，两份样品全部得出了检测结果，牛奶中的三聚氰胺和鲜肉中的瘦肉精结

果显示均呈阴性。

“今天能够看到那么多先进仪器设备，真是让我们大开眼界。”参加活动的王大妈说，“尤其是还看到了检测中心里那么多的专业人才，看到了检测中心严格规范的管理，这让我对食品安全更加放心了。”开放日活动中，检测中心的工作人员还向大家发放食品安全知识手册，面对面教授大家食品选购及存储的小知识，普及发生消费纠纷后的维权常识。

此外，工作人员还把大家依次带到液相室、天平室、气相室和光谱室，为大家详细介绍每一台食品检测设备的功能，并就大家关心的问题逐一进行了解答。



怀柔“庙上红色行”重温党史

□本报记者 崔欣/文 通讯员 闫劫/摄

近日，怀柔区九渡河镇推出了融参观、体验、拓展为一体的“庙上红色行”体验项目，进一步利用好本地红色资源，让党史学习教育的形式更加鲜活。

庙上村抗日战争时期属昌延联合县，时任昌延联合县二区区委书记高万章来到庙上村开展工作，并于1940年10月在这里建立党支部。2006年，怀柔第一党支部纪念馆正式对外开放，成为当地重要的红色教育基地，先后被命名为北京市爱国主义教育基地、

北京市廉政教育基地。

今年，村里引入社会力量，共同运营“庙上红色行”体验项目。除原有的参观纪念馆和乡情村史馆、听讲解、重温入党誓词、观看庙上红色历史专题片4项内容外，新增了授旗、读党章、向高万章塑像献花、合唱红歌、重走“抗战略”等5项内容近10个环节。重走“抗战略”是由基地出发，走战争年代军民隐蔽伤员、藏军粮常走的山路，到达鱼水泉旧址后折返，全程约2公里。