

■劳动时评

工会参加行业工资集体协商大有可为

□张刃

工队伍，增强行业发展的凝聚力。

这份集体合同的亮点在于它的“含金量”——确定业内职工收入增长5%，最低工资比地方标准提高5.3%；确定8个重点岗位新的工资标准，其中发型师月工资水平比上年增长9.1%；其他利好职工的条款还有：用人单位两年为职工进行一次体检，体检费不低于300元，防暑降温费每人每年不低于100元；按照工资总额的3%提取教育经费用于职工培训，其中用于一线职工培训的占60%等。

这份行业集体合同的达成，可以给其他工会开展集体协商提供有益的启示。

首先，它表明，工会开展工资集体协商大有可为。合同中的

一系列数据，都是实实在在、建立在调查研究基础上的，是工会反复谈判、资方签字认可的成果。如果有人还怀疑工会对于提高职工工资的推动作用，或者对工会参加工资集体协商缺乏信心，那么，看了这份合同应该打消疑虑，增强信心了。

其次，它表明，行业工会是工资集体协商不可缺少的重要力量。现实中，大量的商业服务业企业、劳动密集型企业，往往因为规模有限、用工分散、流动性强等特点，难以与企业直接进行工资集体协商。而且，由于行业的差异，劳动条件的不同等原因，不同行业职工的利益诉求也不尽相同。在这样的背景下，由行业工会代表行业职工进行工资集体协商就显得十分必要，并且

是可行的了。

第三，它表明，工会参加工资集体协商需要做大量的、艰苦细致的工作。这份合同是在对比分析了2020年和今年的行业经营形势后，协商双方参考政府工资指导线和最低工资标准，以及物价增长指数，经过两个多月的协商，最后达成四点重要共识后谈成的。这些工作的背后，工会付出的努力显而易见。

第四，它表明，工资集体协商要实事求是，既需要智慧，也需要策略。工资问题关系到多方利益，劳方要求尽可能地多一些，资方希望尽可能地少一些，都在情理之中。作为劳方代表，工会能否把握尺度、分寸，有理有据地进行谈判，不仅需要坚持，而且需要让步。譬如，最低

工资标准必须大部分企业都能达到；标准的制定既要维护职工利益，又能促进企业发展。合同最终文本是双方相互理解，彼此都作出了一定让步的结果。

集体合同签订生效了，接下来的关键是落实。落实过程中还会有不少问题，甚至阻力。但是，毕竟有了一个良好的开端，一个比较扎实的基础。石家庄市美容美发行业工会联合会表示，在加强监督检查，督促合同的落实的同时，将开展技能竞赛、培训等活动，特别要加大建会力度，让更多的职工加入工会组织，享受“娘家”的温暖。这样的态度是务实的，也将是有效的。更重要的是，有了集体合同，有了工会撑腰，如果合同不落实，职工“用脚投票”的。

石家庄市美容美发行业工会联合会表示，在加强监督检查，督促合同的落实的同时，将开展技能竞赛、培训等活动，特别要加大建会力度，让更多的职工加入工会组织，享受“娘家”的温暖。

近日，河北省石家庄市美容美发行业召开职工代表大会，审议通过了行业首轮集体合同和工资专项集体合同。《工人日报》报道称，此举对于职工流动性较大、特别是受疫情影响，30%的返乡职工未返回原岗位，技术力量严重缺失的美容美发行业来说，有利于帮助企业稳定职

■每日图评

让工人文化宫成为职工的“学校和乐园”

近段时间以来，广西百色市职工气排球赛在市工人文化宫职工活动中心举行。每晚7点30分，这里都激荡着气排球的击打声和观众们的呐喊助威声，在4块场地上，8支代表队展开较量，好不热闹。这座去年底建成并投入使用的工人文化宫，让革命老区的广大职工品尝到了“学校和乐园”的幸福滋味。（6月27日《工人日报》）

据报道，百色市工人文化宫结合工人文化宫的功能和特点，立足基层和职工需求，开展各类职工培训和他文化服务活动，打造

具有鲜明特色和社会影响力的服务项目，使工人文化宫成为当地职工学习培训、文化娱乐的首选之地，受到职工群众的欢迎和好评。

该文化宫之所以受到欢迎和好评，是因为把为职工提供培训服务作为一项主要工作，把开展职工文体活动作为一项主要任务，真正做到了“工人文化宫里有工人、工人文化宫里有文化”。

笔者以为，工人文化宫，是工会的窗口，是吸引和组织职工开展文化活动的重要阵地。近年来，随着经济社会的发展，广大



职工日益增长的精神文化生活需求给工人文化宫建设带来了新的课题。把工人文化宫办成职工的“学校和乐园”是职工群众的需求，也是工人文化宫建设的本质

和属性。对此，我们要不断创新工人文化宫的管理体制，不断提高管理水平，更好满足职工的需求。愿有更多的工人文化宫成为职工的“学校和乐园”。□周家和

■长话短说

“法院+工会”多元化解劳动争议值得期待

近日，安徽省高级人民法院与安徽省总工会联合下发了《关于加强合作开展劳动争议诉调对接工作的意见》，建立“法院+工会”劳动争议诉调对接机制，开展劳动争议多元化解工作，推动形成劳动争议多元化解新格局。（6月25日《安徽工人报》）

我们知道，帮职工维权既要讲“法”，又要让双方明“理”，还要讲“情”，要从职工的切身利益和长远利益出发，同时又要兼顾考虑企业经营的实际情况。从这个角度来说，法院和工会在调解劳动争议中各有优势。法院可以对一些法律条款多一些权威性的解读，让当事人相信法律的力量；而工会在做到有“人情味”的同时，尽量做到情理相融，让当事人更容易接受。所以，法院和工会要在默契中，形成调解合力，提高调解效率，共同预防和化解劳动争议，依法维护职工合法权益。

同时，“法院+工会”的联合援助制度，保障了弱者的合法权益。在现实社会中，总有人担心弱势群体维权时会吃亏，不是没有道理的，而“法院+工会”的联合援助制度则给弱势群体撑起了一片蓝天。对劳动争议案件中的困难职工和农民工，法院对其依法审查，符合条件的准予缓减免交诉讼费，切实减轻了当事人的经济负担。而作为工会组织，对符合工会法律援助条件的当事人提供免费法律援助，依法帮扶生活确有困难的职工，做到应援尽援。

所以，我们期待“法院+工会”多元化解劳动争议能够多一些成功的案例，真正让职工维权走进“春天里”。

□陶崇银

■网评锐语

对“征信修复”骗局要特别防范

张智全：随着征信被社会逐渐重视，市场上出现多种打着“征信”旗号的虚假广告和诈骗套路。近日，媒体调查发现，目前市场上有三种与所谓“征信修复”有关的骗局，需要大家特别防范。不让“征信修复”骗术得逞，重要的是要形成合力共治格局。司法机关要依法严厉打击涉及“征信修复”诈骗的违法犯罪活动，市场监管部门要不断完善监管机制，以强有力的监管倒逼征信机构诚信经营。

“短视频+旅游”关键要练好“内功”

戴前任：重庆的“轻轨穿楼”、厦门鼓浪屿的“土耳其冰淇淋”……短视频带火一家店、带火一条路、带火一个景区甚至一座城的案例屡见不鲜，短视频对消费者的旅游习惯和旅游产业的营销方式产生了深刻影响。既要广告好，更要自身的内容好。“短视频+旅游”要做好“加法”，要练好“内功”，才能走得长远。

■世象漫说



给外卖上“保险”

近日，记者从宁夏银川市市场监督管理局获悉，银川市正在全市推行食安封签，要求商户出餐时在外卖包装上使用一次性封签，避免配送过程中食品受到污染，保证餐品配送安全。（6月23日新华社）

□朱慧卿

■有感而发

安全教育形式可以多样化

“老高，加油嘛，旁边老郭要超过你了。”6月18日，中建三局西安国际康复医学中心项目大楼内，传来阵阵加油声。为提高工友的安全从业意识，增强安全防护能力，项目部策划了这场“建党百年筑辉煌、全民全运享健康”安全趣味运动会，并组织了7支代表队共150人参赛。（6月25日《工人日报》）

安全生产大于天。举办安全趣味运动会接地气，很有意义，给我们各方面做出了很好的示范。

首先，安全运动会，把运动安全放在第一位。据了解，每场比赛前，运动员都会在检录处由专业人员进行血压、脉搏测量。工作人员同时向工友强调，随着夏季高温来临，作业前一定要确认身体状况良好后方可进入施工现场。参加运动会也好，参加工作也罢，检查自己的身体处于健康的状态，这是一种良好的安全自律习惯，值得推广。

其次，安全运动会，把平时的工作场景设计为安全运动会的比赛项目，体现了很好的创意。

为了考察工友们平时佩戴劳保用品、搭设脚手架是否规范，比赛专门设置了“劳动用品佩戴+脚手架搭设”闯关环节。显然，安全运动会的这种比赛项目，对平时安全生产的规范操作是积极的引导，值得称道。

安全教育，形式可以多样化，不妨找些职工乐于接受的形式。所以，安全趣味运动会不仅让职工身心放松，更重要的是把一些安全生产的要领牢记于心。

□彭爱珍