

■劳动时评

解放思想不止步是推动工会工作创新迈大步的前提

□张刃

解放思想就不能故步自封，囿于传统。工会工作有许多好的传统，既有成熟经验，又有有效方法，应该继承和发扬。但在新的历史条件下，传统的经验和方法要有所改进、完善，要充实、丰富和发展，否则便会落后、停滞，失去创造力。

各地有关工会工作创新的报道层出不穷，许多经验令人耳目一新。创新是当下十分火爆的词汇，工会工作自然也不例外。

为什么要创新？因为经济发展日新月异，社会生活巨大变迁，与此同时，也暴露了许多矛盾

和问题，譬如，多种经济成分特别是新业态快速发展，各种就业形式不断涌现，数以亿计的劳动者诉求各异，复杂的劳动关系使劳动争议案件有增无减……这是几乎所有工会组织面临的现状。如果按照固有的思维，沿袭传统的方式，“守成”尚且困难，更何谈高质量发展？而要解决这些问题，在没有现成经验可资借鉴的背景下，惟有创新才能激发活力，才能使工运事业不断发展。从这个意义上可以说，创新是“逼”出来的，是主观对客观的自觉能动。

创新意味着突破原有模式。突破总会有障碍，有风险，没有新的视角，没有闯的精神，要突破也难。正确认识客观实际，大胆解放思想，突破旧有模式，才

有工作创新。这里最主要的还不是工作方法，而是思想方法和精神状态，解决了这个问题，再与各自的实际结合起来，才会有新的创造。

工会工作怎样创新并且能确实创造出成果来？一个重要前提就是解放思想，从实际出发。解放思想的课题提出40多年了，时至今日仍然是我们的一个重要任务，而且需要新的思维，新的视角。有人做了一个形象的比喻——“跳出工会看工会”，提供了新视角，是思想的解放；“站在工会干工会”，明确了立足点，是思想解放的归宿，尔后才理论创新、体制创新、工作创新，创出工运事业新局面。

面对新的历史条件，面对变化了的形势，工会要有所作为，

就必须解放思想。改革开放，发展市场经济是不是客观要求？新业态的发展是不是必然趋势？日益复杂的劳动关系是不是工会必须面对的现实？新的历史条件下工会是不是可以大有作为？回答这些问题看似容易，但真正解决却要付出相当的努力，甚至出现曲折。没有思想的解放，不可能有实践的发展和理论的突破。

解放思想就不能故步自封，囿于传统。工会工作有许多好的传统，既有成熟经验，又有有效方法，应该继承和发扬。但在新的历史条件下，传统的经验和方法要有所改进、完善，要充实、丰富和发展，否则便会落后、停滞，失去创造力。

解放思想就不能惟书惟上，照本宣科。“老祖宗”没有说

过，前人没有做过，上级没有讲过，能不能想、说、做？答案是肯定的。只要方向对头，有利于经济社会发展，有利于职工群众，就应该鼓励大胆实践，允许出错。循规蹈矩不会有创新，也不会有出息。

解放思想就要从实际出发。创新不是蛮干，也不能照搬现成经验。要实事求是地把自己面对的现实分析清楚，明确自己该做什么，能做什么，适应新情况，创造新方法，开创新局面。其他地方创新成为成功经验，但并不等于“通用”。各地发展不平衡，情况千差万别，需要从自己的实际出发，有针对性、创造性地摸索新方法，探讨新思路，总结新经验。大家都来创新，中国工运的实践和理论就会大大丰富和发展了。

■每日图评

“戏曲话安全”接地气

6月16日中午，安徽省淮北矿业集团朱仙庄煤矿组织协安员们在井口开展了“6·16安全宣传咨询日”活动。通过安全快板、戏曲、发放宣传单等形式，宣传安全生产法规，进一步增强职工安全法制观念和安全意识，营造浓厚的安全生产氛围。（6月18日《工人日报》）

穿着戏服在井口进行戏曲表演，宣传安全知识，确实是很大的亮点。一方面，戏曲艺术博大精深、源远流长，是我们国家的文化瑰宝，戏曲宣传生产安全，职工听得懂，没有交流沟通障

碍，有着广泛的群众基础。另一方面，这种宣传安全的方式，比较轻松活泼，非常受职工欢迎。相对于文字标语，戏曲宣传安全，通过人物道具、说唱、动作表演，以及具体的情节，往往更能吸引人，实际的宣传效果也会更好。既丰富了职工的文化生活，也让职工记住了安全生产的重要性，更营造了企业安全生产的浓厚氛围。

值得一提的是，戏曲艺术的弘扬与发展，承载了我们社会很大的期待。而在职工熟悉的工作场所，创作一些安全题材的戏曲



场景剧，体现了戏曲艺术的创新和与时俱进，深刻上了时代的印迹。此举既弘扬了博大精深的

戏曲艺术，又契合我们时代发展的安全教育主题，确实非常接地气，值得点赞。 □陶象龙

■长话短说

用民主管理增强职工的获得感

“我们能够享受每年一次的健康体检啦！”“我们的爱车都能停进新车棚啦！”“一年两次技能大赛，我们也能大显身手啦！”……6月14日，在河北武邑县总工会的指导下，河北盈通纺织科技有限公司召开第一届第一次职工代表大会，当职工们听到公司工会主席殷建行提到职工的4份提案均得到“圆满落实”答复时，脸上露出了满意的笑容。（6月18日《河北工人报》）

企业是职工之家，职工是企业的主人。如何让职工有获得感？河北盈通纺织科技有限公司工会，坚持开展职工民主管理工作，依法行使职工的知情权、参与权、表达权、监督权。通过加强职代会建设，用民主管理制度给职工群众带来真实惠，切实增强职工获得感的做法，值得肯定和点赞。

毋庸讳言，职工民主管理制度虽好，但在实际工作中，目前仍还有一些企业在民主管理工作中存在“短板”。

笔者以为，职代会是企业实行民主管理的基本形式和行使民主管理权利的机构。要维护企业和职工合法权益，体现职工当家作主的主人翁地位，就必须要加强职代会制度建设，充分发挥民主管理在促进企业改革发展和维护职工合法权益两个方面的积极作用。

笔者建议，要进一步提高民主管理的质量，一是完善职代会制度，确保民主管理工作的落实；二是完善党务公开机制；三是把民主管理作为工会工作重点，切实保障工会组织发挥其主体作用。

总之，要让职工群众在企业里真正成为主人，有获得感，只有坚持民主管理，才能实现企业和职工“双赢”，从而推动现代企业沿着健康发展轨道前进。 □周家和

■网评锐语

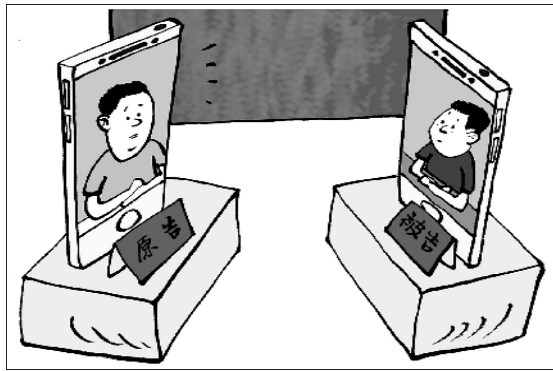
“绿色毕业”应成高校毕业生的共识

叶金福：近日，海淀区联合辖区30余所高校共同开展的“挥别象牙塔 给旧物找个家”绿色毕业季活动启动仪式在北京科技大学举行。每到毕业季，一些高校毕业生面对成堆的生活用品、学习用品等就陷入两难境地，带回去又显得麻烦，扔了又觉得可惜。愿各地各高校不妨大力倡导“绿色毕业”，从而让“绿色毕业”成为高校毕业生的一种“共识”。

时刻紧绷 安全生产这根弦

徐曙光：今年6月是全国第20个安全生产月。近期，一些安全生产事故的新闻报道占据了媒体重要位置，燃气管道爆炸、煤矿冒顶、重大交通事故……每一起事故都让人揪心。安全生产来不得半点马虎，必须时刻做到警钟常鸣。时刻绷紧安全这根弦，当好事前“诸葛亮”非常重要，可以把各类安全隐患消灭在萌芽状态，确保广大人民群众生命财产安全。

■世象漫说



“屏对屏”

在线诉讼模式下，诉讼从传统的“面对面”转变为“屏对屏”，这是否符合司法亲历性原则？对此，最高人民法院司法改革办公室负责人表示，在线诉讼模式下，司法亲历性原则并没有被打破，改变的只是庭审的场所、环境和载体，案件由法官直接审理并没有实质性改变，庭审的程序环节和当事人的诉讼权利也没有任何减损，反而是提供了更为便捷、高效的实现方式。（6月17日 中新网）

□王铎

■有感而发

“司机之家”把爱写在行车的路上

据报道，为解决货车司机吃饭难、休息难、清洁难，中国石化销售四川石油分公司聚焦广大货车司机最关心最直接最现实的利益问题，依托网点优势，在全省开启了“司机之家”建设。截至目前，中国石化四川石油分公司在全省已建成并投用“司机之家”22座。（6月19日《四川工人日报》）

货车司机是一个非常特殊的工作群体。他们在外面的时间，几乎都是在车上，这也给他们带来一些实际的困难，比如吃饭难、休息难、清洁难，就是很多

货车司机的“难言之隐”，常常让他们处境尴尬，带来烦恼。而“司机之家”的出现，无疑是货车司机的福音。

据了解，中国石化四川石油分公司的“司机之家”，24小时免费供应热水、开水、淋浴、洗衣等设施，免费提供爱心药箱、手机充电、WiFi等便民服务，让走南闯北的货车司机在路途中，有一个随时可以歇脚的“家”，让他们精神上感到很大的慰藉。

显然，“司机之家”的出现，向社会传递了积极的信号。首先，给货车司机提供了极大的

方便。货车司机长时间在外面开车，给他们提供这些周到的服务，是我们社会的温暖表情，体现了对他们人性化的关爱。其次，这也是确保货车司机行车安全的有效举措。比如，给司机提供一个很好的休息场所，就非常有必要。既确保了他们行车中的充分休息，也可以大大避免疲劳驾驶带来的交通安全事故。

细节是我们社会的温度。“司机之家”把爱写在行车的路上，给我们社会做出了很好的示范，这样的“司机之家”不妨在全国推广。 □彭爱珍