

国家鼓励设育儿假,如何推动真正落地?

《国务院未成年人保护工作领导小组关于加强未成年人保护工作的意见》近日印发,其中提出“鼓励有条件的地区探索开展育儿假试点”,备受社会关注。

事实上,此前宁夏、福建等地已经出台了育儿假相关规定。这些规定落实得如何?后续如何配套让更多百姓享受到这一权益?

宁夏、福建先行试水

2019年5月,国务院办公厅发布的《关于促进3岁以下婴幼儿照护服务发展的指导意见》提出,鼓励地方政府探索试行与婴幼儿照护服务配套衔接的育儿假、产休假。

此后,宁夏、福建等地相继出台相关规定。

宁夏回族自治区人大常委会2019年9月通过修订后的《宁夏回族自治区妇女权益保障条例》提出,鼓励和支持用人单位在工作场所为职工提供零至三周岁婴幼儿照护服务;鼓励用人单位对符合法律、法规规定生育子女的夫妻,在子女零至三周岁期间,

每年给予夫妻双方各十天共同育儿假。

福建省人大常委会2020年3月通过的《福建省女职工劳动保护条例》提出,鼓励用人单位对符合法律、法规规定生育子女的夫妻,在子女三周岁以下期间,每年给予夫妻双方各十天育儿假。

辽宁省政府2020年12月发布的《辽宁省女职工劳动保护办法》则提出,产假期满,经本人申请,用人单位同意,可以请哺乳假至婴儿满1周岁,哺乳假期间的工资由双方协商确定。

为了让“夫妻共同育儿假”深入人心,宁夏回族自治区妇联2020年通过购买社会服务,在全区举办50场《宁夏回族自治区妇女权益保障条例》宣讲活动,特别是加强对“夫妻共同育儿假”的宣传,扩大知晓率,推动更多的单位实行。

目前,宁夏等地已出台相关配套举措,推进育儿假的落实。宁夏回族自治区总工会今年3月专门对“女职工权益保护专项集体合同”进行修订,把育儿假条款纳入其中。

落实情况参差不齐

记者采访了解到,一些地方单位职工已经享受到育儿假福利。

宁夏吴忠仪表股份有限公司35岁职工赵文宝刚刚休了育儿假。“可以一次性休10天,也可以拆开休。”赵文宝说,“3岁以下的孩子,还没上幼儿园,对父母的依赖性特别强。孩子小的时候又爱生病,经常需要大人陪伴,育儿假特别有必要。这种人性化制度,有利于树立企业形象,在人才招聘上也是个加分项。”

不过,在有些地方和单位,育儿假落实情况还不尽如人意。

在宁夏银川一家国企工作的吴芳,是一名2岁男孩的妈妈。在得知有育儿假后,她曾找企业人力资源部门询问,但对方回复说集团没有相关文件,不让休。

“很多人不太知道这个假,休的人很少。”福建泉州某民营企业员工陈女士说。

宁夏回族自治区妇联权益部部长周文盈说,宁夏目前已有一些单位落实育儿假,但主要还是

以政府部门、事业单位为主,企业落实的并不多。

“有假难休”一方面是因为育儿假依然是一项鼓励性政策,没有强制性,用人单位即便不落实也不会受到惩罚;另一方面,一些用人单位考虑落实育儿假会增加运营成本。

福建重宇合众律师事务所首席合伙人涂崇禹说,育儿假在民营企业落实难,是相对应的配套措施没有跟上,企业暂时缺乏动力。

此外,育儿假落实难也与育龄女性面临的职场困境有关。记者了解到,一些女职工担心,请假太多不但影响收入,还会妨碍职场发展。

完善配套政策,出台正向鼓励措施

“鼓励夫妻双方共同休育儿假,有利于男性更好地履行家庭责任,对孩子成长、家庭和谐稳定都有好处。”西安交通大学法学院教授王保民说。

王保民认为,育儿假具体的落地方式,各地要因因地制宜,出台鼓励性条款比较适合目前的起

步阶段。通过试点,在社会上形成一定氛围,提高公众对育儿假的认可度、接受度;同时了解实施的难点,采取针对性的措施进行完善。

业内人士认为,推进育儿假落实,需要相关部门出台更多以正向激励为主的配套措施。

“对于执行育儿假政策的用人单位,既可以进行荣誉表彰,也可以通过给予税费减免等方式进行激励。”北京奥肯律师事务所律师执行主任李传文说。

涂崇禹建议,可参考去年疫情期间各地出台的鼓励“不裁员”政策,对于执行育儿假政策比较到位的企业,以生育保险减半征收等方式,为企业分担压力,最终实现职工享受政策红利、企业提升形象。

记者了解到,近年来,不少地区开展“和谐劳动关系企业”评选,主要考核因素包括合同签订、劳动保障、工会建立、休假制度落实等。基层干部建议,可在此基础上,将育儿假作为一项重要考评指标,对政策执行较好的企业予以宣传表彰。

据新华社



梅雨季筑牢防汛“安全堤”

6月15日,临安区高虹镇水涛庄水库的工作人员在大坝上巡查。进入梅雨季,为保障水库电站安全度汛,浙江省杭州市临安区水利水电局对管辖范围内130余座水库严格执行汛期调度,加密巡查频次,确保险情及时发现、有效处置。

新华社发

联合国官员指出 七国集团新冠疫苗承诺“远远不够”

新华社电 七国集团日前在英国举行峰会后宣布,将在明年年底前为全球提供10亿剂新冠疫苗。对此,世界卫生组织总干事谭德塞等联合国高级官员认为,这一数量“远远不够”。

谭德塞对媒体记者表示,“这(七国集团提供10亿剂疫苗)是一个很大的帮助,但我们需要更多疫苗,而且我们需要更快(得到疫苗)”。他说,目前新冠病毒的传播速度比全球疫苗分配的速度更快。全球每天有超过1万人死于新冠,“这些群体需要疫苗,他们现在就需要疫苗,而不是明年”。

世卫组织“获得抗击新冠肺炎工具加速器”国际合作倡议特使卡尔·比尔特表示,七国集团10亿剂疫苗的数量远远不够。他

说,为了终结新冠疫情,“我们的目标是到明年七国集团举行峰会时,为全球至少70%的人口接种疫苗”,为此需要110亿剂新冠疫苗。

近日刚刚离任的负责人道主义事务的联合国副秘书长马克·洛科克在接受媒体采访时也表示,七国集团此次峰会未能就加速全球新冠疫苗接种给出一个方案,即便承诺明年年底前提供10亿剂疫苗,也只是“一小步”。

“富国对穷国的这些零星的、小规模、像做慈善一样的疫苗供应,不是一个严肃的方案,也不会助力终结疫情。”洛科克认为,七国集团实际上完全没有展示出(抗疫所需)必要的紧迫性。

英国部分地区 推迟4周实施最后阶段“解封”

新华社电 英国首相约翰逊14日晚宣布,鉴于变异新冠病毒正在快速传播,英格兰地区将推迟4周执行最后阶段的“解封”措施。

约翰逊当天在疫情发布会上说,德尔塔毒株(印度首先报告的B.1.617.2变异新冠病毒)正在英国部分地区快速传播,在受影响最严重的地区,相关的确诊病例数每周都在翻倍。

按照政府此前公布的路线图,如果新冠疫情影响稳定,6月21日将可实施第四阶段放宽措施,取消剩余的防疫限制措施。但约翰逊表示,政府经评估后认为应该将这一“解封”日期推迟到7月19日,以便让人们有更多时间接种疫苗。

尽管英格兰地区全面“解

封”日期延后,但6月21日后在遵守相关防疫规定的情况下可举办30人以上的婚礼,一些大型体育赛事和演出也在被允许之列。

英格兰地区自5月17日起开始第三阶段“解封”措施,将户外聚会人数上限提高到30人,室内聚会限制人数为6人或两户家庭;允许包括电影院、剧场、博物馆在内的室内文化娱乐设施重新开放,但须做好防护措施;允许餐厅、酒吧以及咖啡馆等的室内就餐区恢复营业;酒店、民宿等可恢复营业。

英国政府14日发布的数据显示,英国当天新增新冠确诊病例7742例,累计确诊4573419例;新增死亡病例3例,累计死亡127907例。

美俄首脑会晤在即 对峙局面难解

美国总统拜登正在欧洲进行他就职以来的首次出访,除了参加七国集团峰会、北约峰会和美国-欧盟峰会外,还将于16日在瑞士日内瓦与俄罗斯总统普京举行会晤。一些国际问题专家纷纷表示,此次会晤可能有助于缓和美俄之间日趋紧张的关系,但人们不应对其成果抱有太大期待。

美国乔治敦大学教授、外交关系专家查尔斯·库普钱日前在接受新华社记者专访时表示,“此次会晤是拜登上任头几个月(美俄)关系急剧恶化的产物”,“举行的背景不是(两国间)日益亲近,而是出于对关系恶化的担忧”。

持相同观点还有日内瓦安全政策研究中心主任、前欧洲安全

与合作组织秘书长托马斯·格雷明格。他日前在一次视频研讨会上表示:“美俄首脑会晤能够举行,拜登和普京将进行对话,这已是一个积极信号。当然,期待两国关系正常化还为时过早。我认为,在持续对抗的背景下,两国对话与选择性合作将并存。”

日内瓦高级国际关系与发展学院国际历史和政治系主任穆罕默德·乌尔德·穆罕默杜表示,对于美俄两国而言,这是一个关键时刻。他强调:“我们不应该抱有不切实际或过高的期望,双方都以一种无心推动的心态来到谈判桌前。”

库普钱认为,两国领导人的讨论将聚焦美俄关系本身。“我认为真正目的是防止两国关系进

一步恶化,并努力建立一种更可预测的关系。”他说,美俄领导人可能“就一些共同利益点进行建设性讨论”,这些议题包括军备控制、增加军事透明度以防擦枪走火、气候变化、全球疫情、经济复苏和未来应对疾病大流行的计划等。

格雷明格认为,俄罗斯与西方的关系不断恶化,互信水平处于最低点。因此,现在正是美俄两位领导人之间恢复对话的时候,这次首脑会晤“提供了恢复冷静对话的机会”。

穆罕默德·乌尔德·穆罕默杜则表示,双方来到日内瓦,绝对是一个重要和积极的动向,两国关系可能会有一段缓和期。

据新华社