

■劳动时评

“老工会”结对“新工会”应该互帮互学

□张刃

“老工会”结对“新工会”，还要增强创新意识。在这个问题上，“新工会”可能更有优势。实践中，面对市场经济和日益复杂的劳动关系，工会工作一些传统做法“不灵”了，按部就班的程序常常被打破，“随机应变”成为常态。在这种条件下，创新成为必然要求。

《工人日报》报道，江苏省滨海县总工会针对部分新任工会干部爱岗精神、实干本领、创新意识不足等现象，选择政治素质好、业务能力强的468名“老工

会”与537名“新工会”结对，促进新任工会工作者提高政治素质和工作能力。活动开展半年时间，不仅得到基层工会干部的纷纷点赞，而且有效推动了工会各项工作的进展。

“老工会”结对“新工会”，说起来是请前者帮带后者，做起来却应该互帮互学，事实上的效果也会是如此。

“老工会”结对“新工会”，首要解决的问题就是爱岗敬业。毋庸讳言，在人们统称为“干部”的庞大队伍中，工会工作者是鲜为人知其甘苦，也很少在重要场面上“亮相”的群体之一。尽管他们分布在从城市到乡镇、从国企到民企、从机关到车间，几乎涵盖社会生活的各个角落；尽管他们上可参与国家立法、政

府决策，下涉企业经营、社区管理，更特别关注劳动就业、社会保障、职工权益、冷暖安危，几乎无所不问，无所不管；尽管他们整日奔波，操心受累，上达政府、下恤职工，活跃于生产一线，行走在业余场所，几乎无处不在，无时不忙……但现实中，社会舆论并没有给他们以应有的关注和赞誉，这也是一些“新工会”思想波动，萌生跳槽想法的重要原因。而“老工会”帮带“新工会”的一个重要前提条件，就是“老工会”自己就要热爱这个岗位，把工会工作当做事业而不仅仅是“饭碗”。仅这一条，对“老工会”何尝不是一个考验和促进？想一想，如果自己都做不好，又怎能以身作则，身体力行，把工会工作的重要与

光荣，责任与奉献，传授给新人？

“老工会”结对“新工会”，意在增强实干本领。其实，这也是新、老工会工作者共同面临的课题。譬如，工会工作没有硬指标，听上去十分洒脱，实际做起来要求更高。优秀的工会工作者都是主动找工作去做，而且尽可能多干。惟其如此，工会组织、工会干部的形象才能在社会生活中树立起来。又如，工会工作不产生直接的经济效益，人说“没有考核，也不用考核”，看上去没有压力，实际结果都有千钧分量。事实上，通过工会工作化解了诸多矛盾，激发和调动了许多人的积极性、创造性，由此产生的效益是很难用数据估量的。这些都是需要实干本领的。

工作，“老工会”也未必具备，同样需要锻炼；与“新工会”结对，更有利于互帮互学。

“老工会”结对“新工会”，还要增强创新意识。在这个问题上，“新工会”可能更有优势。实践中，面对市场经济和日益复杂的劳动关系，工会工作一些传统做法“不灵”了，按部就班的程序常常被打破，“随机应变”成为常态。在这种条件下，创新成为必然要求。“老工会”遇到新问题，也未免迷惘，而“新工会”由于所受教育及思维方法更容易接受新事物，解决了爱岗敬业问题，增强了实干本领之后，在创新上反而可能优于“老工会”，或者新老结合更能够创新切合实际的“新招数”，这同样是互帮互学。

■每日图评

关爱职工健康是企业应尽之责

近日，健康体检走进中建二局安装公司海南海花岛项目工地。据项目人员介绍，此次体检活动旨在全国第20个“安全生产月”之际，使作业人员充分了解自我身体状况，落实项目安全生产整治工作，保障项目安全生产。（6月11日《工人日报》）

中建二局安装公司海南海花岛项目工地请医疗企业到工地为职工体检，针对职工的工作环境等设置体检项目，有很强的针对性，无论对职工还是对企业来说，都是一件好事。对于职工来说，这种进工地体检，不但不要花钱，而且不耽误工作和生活，一旦身体有什么问题，可以

早发现、早治疗，节省医疗费，能够安心地工作。对于企业来说，也能掌握所有职工的身体状况，对可能造成职工身体状况有影响的环境进行改善。对职工已有疾病的及早治疗，减少单位的医疗费用支出，更使职工感受到企业对他们的关心和爱护，激发职工为企业积极工作的热情。

关爱职工的身体健康是每个企业的应尽之责，做好对职工的体检也是企业必须要做而且要做好的事情。所以企业无论从企业还是从职工利益的角度考虑，必须定期对职工进行体检。中建二局安装公司海南海花岛项目工地



把“进工地体检”作为安全生产的一项重要内容来抓，使作业人员能够充分了解自我身体状况，

落实项目安全生产整治工作，保障项目安全生产。

□胡建兵

■网评锐语

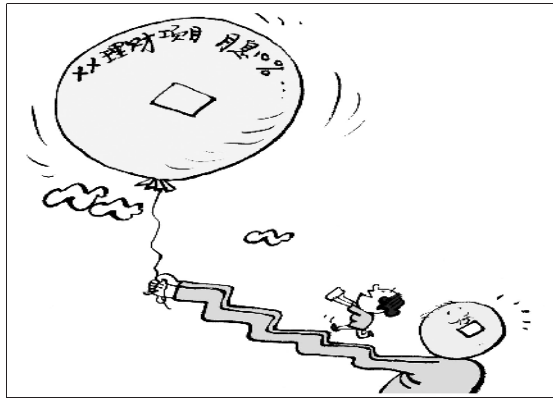
手写信送别毕业生体现“有爱的教育”

堂吉伟德：55封手写信，每封信800字左右。这个毕业季，重庆金科巴蜀中学高三26班班主任刘维良亲手书写55封信作为毕业礼物送给学生。教育要充满浓浓的爱意，这种爱意既是基于身份与责任的自然表现，也是基于尊重对方的细节彰显。手写信送别毕业生体现“有爱的教育”，教育者有爱，用爱的方式所表现出来的心意才令人感动。

■有感而发

潘铎印：想要整形手里又拿不出那么多钱，这是很多求美者会遇到的难题。为此，部分金融机构和第三方医美机构合作推出“医美分期”“医美贷”等产品。但一些类似贷款产品存在诱导消费者过度借贷、相关金融产品和服务息费不透明且定价过高等问题。不能让“医美贷”成为法外之地，市场监管、公安等部门要对医疗美容乱象特别是“医美套路贷”给予坚决查处。

■世象漫说



别被“币圈”投资忽悠

随着数字货币概念大火，各类虚拟货币、数字货币投资热度不减。一些不法分子利用投资者追求高回报率的心态，欺骗、拉拢投资者对虚构的虚拟货币项目进行投资，成为一种新型投资骗局。（6月15日 中新网）

□王铎

■有感而发

让“共享法庭”打通司法服务“最后一公里”

前不久，家住浙江省丽水市缙云县大源镇的林先生，在镇里的农商行服务网点解决了一件烦心事：在网点新设立的“共享法庭”，他通过法院组织的在线调解，要回了被拖欠的2万多元劳务报酬。在丽水市，像这样设置在村委会、农商银行、邮政网点等地的“共享法庭”已有83家，法院在线调解、远程庭审等诉讼服务正在进一步贴近百姓。（6月14日 新华社）

近年来，“共享经济”很火，“共享法庭”也算是一种共享模式，但与商业化的“共享经济”有很大不同。当地通过利用全市法院、人民法庭、乡镇街道、矛调中心、金融和邮政服务网点等原有信息化设备、场地、人员，在群众身边就近设置线上法律诉讼服务点。据了解，丽水市地处山区，一些群众居住相对分散，同时部分中老年群体对目前法院互联网诉讼服务接受度和

掌握度有限。“共享法庭”是对群众诉讼痛点堵点的精准施策，能更好方便当地群众诉讼，有利于打通司法服务的“最后一公里”。

“共享法庭”是值得肯定的司法创新，司法资源是公共资源，要通过“共享”惠及更多群众，这样才能让司法与民生更紧密地“绑在一起”，让司法发挥出更大的力量。

□戴先任

■长话短说

期待更多专家工作室释放为职工办事新效能

“谢谢你们，30名员工已安置完毕！”“感谢工会，老板已经答应支付我们工资！”“谢谢工会指导帮助，我们企业解散职工安置工作已进入依法有序轨道！”……连日来，南宁市总工会职工服务中心连续接到来自新西洋公司、亚航装饰公司、二轻联社等单位 and 职工的报喜电话，感谢工会帮助他们妥善处理解决了劳动关系、拖欠工资和企业解散职工安置等方面的难题。（6月15日《广西工人报》）

据报道，之所以能够高效精准地为企业和职工处理解决这些问题，得益于南宁市总工会于今年初成立的“南宁市总工会协调劳动关系专家工作室”，以专家“诊疗”和“智囊团”服务的方式，为职工群众提供了协调劳动关系的综合性专业指导，释放了为职工办事新效能。

毋庸讳言，当前，我国正处于经济社会转型时期，劳动关系的主体及其利益诉求越来越多元化，职工群众在劳动保障和劳动安全等方面的切身利益受到侵犯的现象时有发生。协调劳动关系和依法维护职工权益，需要工会干部增强为职工服务的意识和能力，但也离不开协调劳动关系专家的指导和帮助，毕竟他们更专业，更有丰富的劳动纠纷处理经验和优势。

笔者以为，南宁市总工会成立“专家工作室”，由协调劳动关系专家来指导帮助职工维权，有利于防范劳动关系矛盾纠纷于未然，变“事后诉讼、事后调解”为“事先预防、源头化解”。此举不仅能提高为职工办事新效能，而且对促进企业发展，推进劳动关系治理体系和治理能力现代化建设都是有利的，不失为工会服务职工群众的新途径，值得借鉴和推广。期待更多“专家工作室”释放为职工办事新效能。

□周家和