

## ■劳动时评

## 对安全生产违法行为需给予强硬处罚与约束

□张刃

在安全生产形势依然严峻的背景下,全国人大修改《安全生产法》的意义显而易见,也必定会引起相关部门、企业的重视,受到劳动者的欢迎。接下来的问题是如何切实执行到位,让劳动者在流汗的同时不再流血,不再付出生命的代价。当然,也避免或减少社会、个人财产不必要的损失。

6月10日闭幕的十三届全国人大常委会第二十九次会议对《安全生产法》进行了修改,进一步加大对生产经营单位及其负责人安全生产违法行为的处罚力度,提高了对违法行为的罚款数

额,对拒不改正的,监管部门可以按日连续处罚;加大对违法行为恶劣的生产经营单位关闭力度,依法吊销有关证照,对主要负责人实施职业禁入;强化对违法失信生产经营单位及其有关从业人员的社会监督,提高全社会安全生产诚信水平。针对平台经济等新兴行业、领域出现的安全生产新情况,以及一些当前安全生产工作中面临的突出问题,新修改的《安全生产法》也增加了相关规定。

在安全生产形势依然严峻的背景下,全国人大修改《安全生产法》的意义显而易见,也必定引起相关部门、企业的重视,受到劳动者的欢迎。接下来的问题是如何切实执行到位,让劳动者在流汗的同时不再流血,不再付出生命

的代价。当然,也避免或减少社会、个人财产不必要的损失。

人们注意到,新华社报道修改《安全生产法》时,用了“针对安全生产领域‘屡禁不止、屡教不改’等问题”的表述。为什么屡禁不止、屡教不改?一个重要原因就是某些人的“惟GDP情结”,或者直白说,因为资本逐利的本性。

GDP之所以为某些政府官员和企业领导津津乐道,倾力追求,是因为它标志着“政绩”,意味着利润,隐含着诸多说不清楚的“好处”。为了GDP的增长,而且是快速增长,有些人甚至到了不惜破坏生态环境,无视人的生命的地步,不仅祸及子孙,而且夺人性命。有人针对频发矿难造成的重大伤亡,用“带血的

煤”来形容,那么,换算成GDP又何尝无血呢?

记得若干年前,曾有把亿元GDP死亡率、工矿商贸十万从业人员死亡率等纳入国民经济和社会发展考核指标的建议,未知是否实施,效果如何。应该说,这次修法是在约束企业经营行为,遏制生产事故,保障职工生命安全的重要举措。如果说,事关环保的“绿色GDP”是为了子孙后代有饭吃;那么,事关生命的“安全GDP”就是为了现实中的我们,特别是身处危险环境中的劳动者的生存,是“以人为本”发展理念在劳动生产中的体现。

与追逐GDP相关,安全生产投入不足,积累历史欠账,是许多事故发生、造成重大伤亡和损失的另一个重要原因。这些欠账

的起因可能有多种,但相关领导不重视、管理部门不作为、企业千方百计压低成本以获取利润,肯定是重要因素。弥补安全生产投入欠账是为了保护劳动者生命。堵住缺口必须有强硬手段,加大处罚力度就是针对性措施之一,旨在约束管理部门重视安全生产、企业经营者遏制“利润冲动”,拿出足够的资金投入安全生产,以确保职工的生命安全。

新修改的《安全生产法》值得期待,但人们仍有理由担心,某些惯会搞“对策”者仍会搞“瞒天过海”“数字游戏”之类的花样。唯愿有关部门严格执法,更希望全社会都来关注、监督,使违法者受到应有的惩处,让工人兄弟在创造GDP的同时,尽可能少地付出血的、生命的代价。

## ■每日图评

## “家属开放日”让企业发展更和谐

端午节前夕,位于东丽区的新能源汽车检验中心(天津)项目工地开展家属开放日活动,建设者与家属们一起在职工食堂包饺子,共同度过一个别样的端午节。(6月14日《天津工人报》)

生产一线的职工在车间和工地上十分辛苦地工作,最大的心愿,就是能够用自己的劳动换来家人的幸福。可是,不少职工家属特别是孩子,只知道父母在企业上班,却不知道他们究竟在干什么?有的甚至不懂得父母劳动的艰辛与不易,还常常产生埋怨和对立的情绪,让不少职工感到伤心。

为此,越来越多的企业已经把“家”文化融入于企业文化之中,通过“职工小家”建设,着力打造职工的“健康之家”和“幸福之家”,营造和谐温馨的企业文化和环境,推动企业更好更快地发展。东丽区的新能源汽车检验中心(天津)项目工地开展家属开放日活动,就是一种好做法。

笔者以为,“家属开放日”活动,不仅仅是让职工家属走进企业和工地,亲身感受到了自己的亲人工作的环境及现状,更重要的是,从企业对家属的人文关怀中,既可增加职工的获得感、



归属感和幸福感,使其激发出更大的创新力和创造力,又能使企业的发展得到职工家属的理解和支持,创造了和谐稳定的发展环

境。同时,家企之间的良性互动,也有利于双方的沟通和交流,不断增进感情,进一步促进职工队伍的稳定。 □韦华

## ■长话短说

## 网络平台也应推出“老年人模式”

近日,“父母沉迷手机怎么办”成为年轻人社交的热门话题。不少网友表示,自己的父母成了手机不离手的“网瘾老人”,不去散步不去下棋,每天在家躺沙发上刷手机,“打不得骂不得,道理还不听”,子女劝了根本没用,往往是左手刚放下手机,右手又拿起来。(6月10日《法治日报》)

为了保护青少年的健康权益、成长权益,社会在努力打造青少年绿色上网模式,相关政府部门、组织、企业等采取了一系列措施,尽管在执行过程中还存在很多不尽人意之处,还存在很多漏洞和短板,但总体而言,青少年绿色上网模式取得了一定的成效。面对越来越多的“网瘾老人”,我们不妨参照青少年的网瘾矫正经验,也给老年人打造上网“绿色模式”。比如,网信、工信等部门以及老龄协会等组织可联合推动相关企业打造相关网络游戏、短视频、交友平台的老年人专属模式,精选内容,屏蔽糟粕,优化流程;相关网络平台对老年人进行实名认证,根据不同年龄段限制服务时长,如老年人“刷机”超过时长,则予以提示,或暂停服务一段时间,还可对夜间休息时间老年人的一些上网操作进行特别限制。民政、公安等部门以及村居社区应加强对老年人上网的安全培训,经常向老年人发布诈骗案例,解析诈骗套路,增强老年人的防骗意识和能力。针对老年人被骗较多的网络环节,公安等部门以及网络平台要加强管控,堵塞漏洞。

当然,子女等家庭成员也应应对老年人多陪护、多关爱、多疏导,用家庭责任帮老年人找到防治网瘾的亲情“解药”。而社会对老年人的网瘾问题也不能一味封堵,而是应该疏堵结合,多给老年人搭建体育、旅游、社交等平台,多给老年人组织有意义的活动,让老年人在网络之外也能找到乐子,也能活得充实。 □李英锋

## ■网评锐语

## 警惕违规违纪行为披上“隐身衣”

张国栋:据报道,截至6月13日18时,中央纪委国家监委网站端午节前共通报曝光127起违反中央八项规定精神典型案例,享乐主义、奢靡之风问题占比最多。通报的案例中,以虚构等方式为违规违纪行为披上“隐身衣”现象较为严重,隐形“四风”问题潜滋暗长。各级纪检监察机关应与时俱进,更要勇于和善于戳穿各种各样的“隐身衣”。

## 传统文化火出圈需要“创新+匠心”

何勇海:继《唐宫夜宴》《元宵奇妙夜》《清明时节奇妙夜》后,6月12日晚,河南卫视的《端午奇妙游》再次让网友擦亮双眼。特别是开场水下舞《祈》,舞者在水下衣袂翩跹,拂袖起舞,仿佛再现了曹植《洛神赋》“髣髴兮若轻云之蔽月,飘飘兮若流风之回雪”的景象,让网友大呼“太美了!”“绝美!”。只要传统文化找到贴合大众需求的出口,它就能再度绽放出新魅力。传统文化想要火出圈,需要“创新+匠心”。

## ■世象漫说



## “直播带岗”

“我们单位坐落在长春市高新区,主要生产汽车线束,目前想招聘研发类辅助工程师的岗位。”打开长春新区人社部门在某短视频平台的账号,能看到很多企业发布招聘信息的“直播带岗”视频。通过社交平台的实时交流,长春新区探索打造“不落幕”的就业双选会。(6月13日 新华社) □朱慧卿

## ■有感而发

## 劳模被聘为大学教授传递榜样力量

6月2日,30名全国劳模被聘为吉林大学天和劳动关系研究院特聘教授。研究院由吉林省总工会和吉林大学合作创办,受聘全国劳模将为吉大本本科生讲授劳动教育必修课,打造新时代劳动教育“吉林模式”。(6月14日《工人日报》)

劳模被聘为大学教授,确实让很多人感到有点意外。笔者认为,劳模被聘为大学教授向社会传递了积极的信号,给了我们有益的启示。

首先,劳模被聘为教授,是

实践技能教育的大胆尝试。劳模长期工作在一线,他们丰富的实践技能经验,是宝贵的财富。在大学里,给劳模开设专门的课堂,向大学生传授这些技能经验,不仅丰富了大学生课堂教育的内容,更重要的是通过这样一个环节,给大学生搭建了书本知识和实践技能教育的桥梁。

其次,劳模被聘为教授,对社会是积极的引导。三百六十行,行行出状元。各行各业的劳模,也是各自领域专业技能的领军者。他们被聘为大学教授,是

社会对他们专业技能水平的一种认可。不仅可以给我们树立学习技能的标杆和示范,也可以在全社会培育学习技能的风气。这样的社会实践,有利于全社会树立正确的职业观念。

第三,劳模自身的成长,对于大学生也是很好的职业教育和励志榜样。大学生踌躇满志,对未来充满了憧憬和希望。劳模被聘为教授,和大学生们近距离的互动,劳模吃苦耐劳的奋斗精神和良好的职业素养,对于大学生也是言传身教的典范。 □陶象龙