

■今日观点

客观审视与高考相关的现实问题

□张刃

走出考场，考生心里对自己的成绩大致都有了底数。有把握的不说了，没把握或者“考砸了”的也大可不必自责，家长、老师更不能埋怨、批评，重要的是想想以后。能“上线”的最好“随遇而安”，有学上很好；落榜的要早做决断，复读还是就业？上大学并非人生唯一坦途，先就业再深造也是一种选择。

又是一年一度高考时，今年“赶考”的学子达1078万人，如果连家长、亲属、教职工和为高考服务的各类人员都算上，全国

至少有上亿人在为高考忙碌。高考成了我们社会生活中的一项重大活动，更几乎成了决定千百万学生乃至家庭命运的“关口”。

在现行教育制度、就业形势不变的条件下，高考确实很重要。特别是那些寒门学子，苦读多年考取大学，“一跃龙门”成就改变命运的梦想，几乎是他们走出土地、大山和贫瘠的唯一出路。其实，考虑到就业竞争的压力，城里的孩子又何尝不想上一所好大学呢？加之今日考生的父母大多出生于上世纪70年代，因为历史的原因，接受正规高等教育的比例远不能与现在比较。他们把年轻时的渴望与梦想寄托在孩子身上，也是完全可以理解的。

考生和家长的想法得到社会的认同，于是才有了今天举国关注高考的盛大场面。一切为高考让路、为高考服务，连政府机关、公安武警、工会组织都动员起来了，更不用说众多以盈利为目的的商家。高考炙手可热，毫不夸张。

然而，我们不妨冷静一下，平心静气地审视一下与高考相关的现实问题。

先说成绩。走出考场，考生心里对自己的成绩大致都有了底数。有把握的不说了，没把握或者“考砸了”的也大可不必自责，家长、老师更不能埋怨、批评，重要的是想想以后。能“上线”的最好“随遇而安”，有学上很好；落榜的要早做决断，复读还是就业？上大学并非人生唯

一坦途，先就业再深造也是一种选择。

再说志愿。填写志愿是一次把握自己的机会。提两条忠告：一是选个好大学不如选个好专业。好大学牌子亮，眼下很光彩，而好专业才是一生的“饭碗”。不过，热门专业不一定适合你，另辟蹊径或许会更成功。二是上不了大学选职校。现在到处都闹“技工荒”，求贤若渴，技能人才的收入（包括今后的社会地位）并不比名牌大学生差。

最后说心态。考生和家长们眼下最关心的就是成绩，因为那关系到能否录取以及可能的去向。受教育是人人都有的权利，选择接受什么样的教育却因人而异。既然我们承认人的自身条件

存在差异，既然客观现实就是教育资源配置不平衡，为什么在接受高等教育上偏要只认985、211，而不屑更适合自己的其他院校呢？学习是为了进步，为了更好生活，本来是件快乐的事情。如果因为不切实际的追求，为不适合自己的学习而苦恼，岂不是事与愿违吗？当今世界，不学习肯定不易生存，但学什么、怎么学却需要自我一些。有考生家长说，“快乐着有学上，就行了”，且不说是出于无奈，这种心态就值得赞赏。

改革现行教育制度、就业形势不是短期能够实现的，个人无力改变大局，却可以在一定程度上把握自己，那就先从调整心态，现实面对成绩和志愿开始吧。

■每日图评

对不合格头盔要“零容忍”

近日，广东中山发生了一起电动自行车与汽车剐蹭事故，骑电动自行车的女子眼部出血不止，地上留有一大滩血迹。而伤者头上的头盔破损严重，塑料外壳几乎已经解体，只剩下黑色的塑料骨架还罩在头上。（6月8日澎湃新闻）

众所周知，头盔是电动自行车骑行者的“安全帽”“救命帽”。可以说，一旦发生交通事故，有没有佩戴安全头盔，这对骑行者来说至关重要。如果佩戴了安全头盔，或许就能避免车毁人亡的悲剧。相反，如果没有佩戴安全头盔，后果将不堪设想。

但在实际生活中，一些安全头盔生产厂家只顾眼前经济效益最大化，往往降低成本而牺牲质量，致使安全头盔质量不合格。因此，笔者以为，一方面，相关监管部门应切实承担起监管的主体责任，要对厂家生产的每一批次安全头盔，都应实行严格的安全性能、产品质量等监测，绝不让不合格的头盔轻易混入市场，既欺骗消费者，又威胁着消费者的生命安全。同时，一旦发现不合格头盔，监管部门应向企业发放产品质量安全风险告知书，督促企业消除产品质量安全风险，落实产品质量安全主体责任，切实保障消费者权益。另一方面，



相关执法部门应对不合格头盔采取“零容忍”的态度，该没收的要没收，该罚款的要罚款，该取缔生产资格的及时取缔，甚至给

予“终身从业禁止”，让其为自己的无良行为付出应有的代价，倒逼其确保头盔的质量和安

□叶金福

■长话短说

安全才是企业给职工最大的福利

今年6月是第20个全国“安全生产月”，主题为“落实安全责任 推动安全发展”。近日召开的2021年全国“安全生产月”活动启动仪式强调，紧紧围绕安全生产专项整治三年行动集中攻坚任务，总结经验做法，推广制度成果，加强问题隐患警示曝光，切实筑牢安全生产防线。（6月8日《工人日报》）

毋庸讳言，现在有些企业在处理安全和效益二者关系中，往往把安全抛在了脑后。他们认为，企业要调动职工生产积极性，就要提高职工福利待遇。唯有提高经济效益，才能提高职工福利。

笔者以为，表面看起来，落实安全责任对经济效益的提高确实没有直接关系。可深层次想一想，企业唯有落实安全责任，才能谈得上有好的经济效益。如果企业出了安全事故，生产经营肯定要受影响。事故严重的还不得不停产整顿，经济损失可想而知，如何提高职工福利也就成了一句空话。

从一定意义上来说，有安全才有效益，安全才是企业给职工最大的福利。安全是“1”，其它所有福利都是“1”后面的“0”，没有了“1”，再多的“0”都是“0”。安全无小事，各企业领导要落实安全责任，善于见微知著、小题大做，能够从常规现象中看异常、从细枝末节中抓隐患，切实把安全事故消灭在萌芽状态，牢牢把握安全工作的主动权。

当然，作为企业职工要想成为最大福利受益者，必须要有强烈的安全意识和责任心。

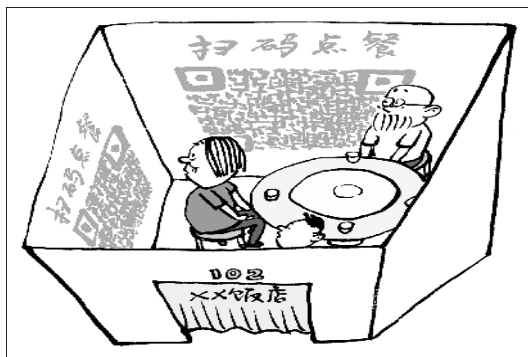
□周家和

■网评锐语

“控烟热力地图”让控烟更显实效

刘天放：据媒体报道，日前，上海“控烟热力地图”正式上线。“控烟热力地图”平台将定期发布问题场所榜单，以加强社会和舆论监督，督促场所开展控烟管理、巩固和整改，进一步强化控烟社会共治和成效。“互联网+控烟”成为上海强化控烟社会共治的重要手段之一。如今是移动互联网时代，与时俱进地利用“互联网+”助力控烟，实乃一个不错的办法。

■世象漫说



强制关注

进入一家饭店，大大小小的二维码贴满了桌角和墙壁。消费者不需要菜单，也不用叫服务员，只需掏出手机扫码下单，就可以吃到热腾腾的美食，这种点餐新方式正日益普及。不过，看似简单快捷的“扫码点餐”问题也不少。不久前，黑龙江省消费者协会开展的一项“扫码消费问卷调查活动”显示，八成消费者在扫码点餐时遭遇强制关注，引发了消费者不满。（6月8日《人民日报海外版》）

□王锋

■有感而发

车间里的“农民工夜校”办得好

“大家好，现在开始上课了。这周的主题呢，咱们主要围绕部品部件的质量品质提升方面来讲……”6月4日晚七点，在中国二十二冶集团国家装配式建筑产业基地生产车间内，二十二冶集团装配式建筑分公司生产厂副厂长覃晓君正在上课，台下清一色的农民工。每到周五，吃完晚饭，装配式公司都会在车间的会议室开讲“农民工夜校”。（6月8日《河北工人报》）

农民工是企业发展的生力军，特别是一些急难险重的岗

位，农民工所占的比例更高，已经成为企业发展不可或缺的重要力量。但是，农民工由于流动性大，相对来说，文化程度较低，素质层次不齐，缺少一定的知识和技能，企业的高质量发展迫切需要提升他们的文化素质和技能水平。如何为农民工“充电”，补上文化技能这一课，笔者以为，开办车间里的“农民工夜校”，不失为良策。

车间里的“农民工夜校”就好办：其一，就地开班，不仅办学成本低，而且方便、效率

高，做到了生产培训两不误，非常符合农民工的特点和客观实际；其二，授课人员为车间各个岗位的管理人员，以大量的实例，绘声绘色地授课，生动活泼，好听好记好学，大大地提高了农民工学习技能的兴趣，既实在又管用；其三，还可以及时宣传法治、道德、安全、质量和企业文化等方面的知识，不断提高农民工的综合素质。这样的做法，值得学习和复制！

□费伟华

粽子要避免过度包装

胡蔚：临近端午节，有媒体走访发现，不少传统粽子礼盒包装更俭约了，一些星级酒店出现了时尚又环保的“粽子包”。可重复利用的时尚布袋代替了一次性礼品盒，避免过度包装，减少资源浪费。粽子等食品包装“瘦身”，不但应成为全社会的自觉行动，也应当健全完善制度机制，通过完善产业标准将简化包装固定下来。