

■劳动时评

企业改革攻坚必须将职工合法权益置于重要位置充分考量

□张刃

对于改革中的问题，如果处置不慎、处理不当，不仅会导致国有资产流失、职工利益受损，引起职工群众的质疑和不满，也会给企业和地区经济发展以及社会稳定造成不利影响。从这个层面讲，企业改革中充分发挥工会组织作用，坚持民主程序，是事关劳动关系与社会和谐的“稳定阀”，工会组织责任重大。

国务院国资委4日召开中央企业改革三年行动推进会，总结改革经验，研究部署下一步工作，要求抓紧抓实国企改革三年行动。这已是一个月内新华社第二次报道国资委大力推进国企改革

的动态，可见国企改革已经进入攻坚阶段。

国企改革涉及方方面面，会触动许多固有的传统，产生必要的“成本”甚至“牺牲”，其中难免会触及职工权益。以代表和维护职工合法权益为己任的工会组织和工会工作者，对此必须有清醒的认识和足够的准备，担当起自己的责任，坚持依法办事，准确把握政策，做好细致入微的工作。

在思想认识上必须明确，改革要依靠职工群众。需要指出的是，企业，特别是历史悠久的大型国有企业曾经的辉煌与今天的基础，是几代职工用心血和汗水铸就的。广大职工在企业中不仅有利益，更有感情，对怎样才能把企业搞得更好有充分的发言权，有真知灼见。职工群众

对改革有这样或那样的意见、要求，肯定有他们的理由。无视职工群众的诉求，把他们置于企业改革的主体之外，无异于人为设置改革障碍。没有职工群众的充分理解和积极支持，改革是不可能成功的。在改革中坚定地相信职工、依靠职工，充分尊重职工的参与权、知情权、监督权，才是真正把职工当作主人的表现，才能获得职工的理解和支持。

在工作准备上要守土有责，前提是工会组织不能散，工作不能断。不能一说改革，自己先乱了阵脚，即使有的改革措施可能给工会工作带来一定的影响，要求工会工作做出必要的调整，工会也要坚守好自己的阵地。在这个问题上，企业所在地的上级工会、相关产业工会都有责任支持

和指导企业工会做好工作。

工会守土有责，不是守住牌子、编制，守住办公室那样简单，而是要主动去做大量的群众工作。要对企业情况和相关政策心中有数，有数才有发言权、主动权，才能建言献策，说到“点子”上，引起领导重视；要参与改革方案的制定，从操作之初就代表职工说话，从源头维护职工权益；要坚持履行民主程序，使职工的合理诉求有表达渠道，合法权益受到保护，等等，这些都是工会的责任。

工会守土有责，要调动多种手段，争取多方支持。要督促企业领导和上级机关在研究制定改革方案时，把职工权益放在重要位置充分考量，并作为改革成功与否的“硬指标”；要说服企业改革操作者认真听取职工合理诉

求，或采纳或解释，给予回应。

企业改革不是单纯的经济行为，操作者、执行者、受益或受损者都离不开人，特别是成千上万的职工群众。以人为本才是第一要义。对于改革中的问题，如果处置不慎、处理不当，不仅会导致国有资产流失、职工利益受损，引起职工群众的质疑和不满，也会给企业和地区经济发展以及社会稳定造成不利影响。不顾及职工权益，不懂得关心职工的企业，不会是成功的企业，即使勉强或硬性改革了，也行之不远。从这个层面讲，企业改革中充分发挥工会组织作用，坚持民主程序，是事关劳动关系与社会和谐的“稳定阀”，工会组织责任重大，确保党的全心全意依靠工人阶级方针贯彻落实。

■每日图评

“相亲式”师徒结对让传帮带更精准

32名干部职工主动申报成为师傅，67名职工积极申报当徒弟……6月1日，宁波市自来水有限公司启动第二批“拜师学技”活动，通过“相亲”模式互选，62对师徒成功结对。（6月4日《浙江工人日报》）

以往师徒结对很少征求彼此意见，都是工会或者单位“拉郎配”。而“相亲式”师徒结对就是自愿结对，徒弟想拜，师傅愿收，一方愿意学，另一方乐意带。作为职场新人能够遇良师，既是一种缘分更是一种幸运。而作为一些师傅，也愿意将自己的知识和经验分享更多的人。新

进员工很多是大专院校应届毕业生，缺乏工作的知识和经验，作为企业的老职工有责任和义务把掌握的知识和积累的工作经验传授给他们，使新员工在工作中少走弯路。这种“相亲式”师徒结对不只是一个简单的形式，也不仅仅是一纸协议，它构建的更是一个团队，一种文化，它让结对师徒在携手前行的途中，一起收获成长的喜悦，共同感悟心手相联的快乐。

要让“相亲式”职工师徒结对取得成效，关键在师、行动在徒、重点在带、落脚在实。工会要注重过程管理，多给予职工师徒培训、



交流等机会。同时，为确保出成绩，有实效，有关部门对“拜师学技”进行考核，从职业道德、专业知识、专业技能、安全生产等方面进行考核评价，杜绝形式主义。使“相亲式”职工师徒结对成为对新员工的培养，提升全员素质的一个突破口。

“相亲式”职工师徒结对，这种新的形式值得尝试，希望宁波市自来水有限公司这种“相亲式”职工师徒结对活动，能不断总结和摸索，给其他地方提供可借鉴可复制的经验。 □胡建兵

■长话短说

防范“高考骗局”需多方提高警惕

2021高考临近，广大考生都进入了紧张的冲刺状态，而一些不法分子也动起了“歪脑筋”，借高考散布虚假信息，误导考生和公众，甚至实施诈骗。为此，教育部联合中央网信办、公安部等部门梳理汇总了近年来出现的一些诈骗案例和虚假信息，提醒广大考生和家长，明辨网络谣言，谨防上当受骗。

教育部等多部门发布高考防骗预警，通过具体的案例和详细的分析，向广大考生和家长揭示了多种“高考骗局”的行骗伎俩，证实了网上传言的所谓“高考答案”“押中真题”“内部指标”“低分高录”等都是骗子的话术。这对于维护高考考试和招生秩序，保障考生和家长的合法权益，提升国家考试的权威性和公信力，都具有重要现实意义。

从这些案例看，骗子们并没有多高明的手段。比如，高考前，骗子以贩卖“高考答案”为名进行诈骗，无非就是抓住考生和家长希望得高分的心理，以此蒙蔽考生和家长。而高考后，骗子抛出“内部指标”“机动计划”等诱饵，主要源于考生和家长心存侥幸，为了能顺利上大学，或低分也能上好大学，丧失了基本的理性和判断能力，以致上当受骗。

防范“高考骗局”，除了考生和家长提高警惕外，还需多方共同努力。有关部门不仅要加强高考防骗预警，还得加强有关法规政策宣传，让考生和家长普遍知晓考试和录取环节的规则与流程，并加大对高考诈骗的查处力度。学校应将防诈骗教育作为日常生活教育的“必修课”，提升学生对网络诈骗的认知，积极防范各类诈骗陷阱。电信部门应把握高考特殊时节，加大相关信息监测力度，及时阻止欺诈信息传播，并严格取证交予警方立案。

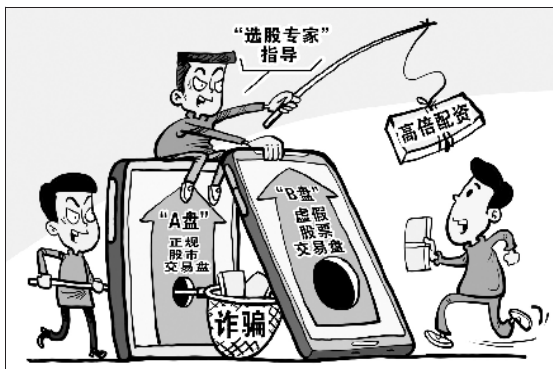
□付彪

■网评锐语

高温津贴必须及时足额发放

沈峰：6月5日，江苏省南通市人社局提醒广大用人单位，从本月起至9月，需向高温天气环境下工作的劳动者发放高温津贴，标准仍为每人每月300元，劳动者可关注到账情况。高温津贴必须保证及时、足额发放，这不容含糊。各级劳动保障等部门要狠下心管到底，像对待拖欠农民工工资一样严厉查处，毫不手软。

■世象漫说



当心骗局

“有‘选股专家’给你指点迷津，你还能将原本不多的炒股本金最高配资放大10倍，赚的钱还归你自己所有。”——类似介绍吸引了不少人跃跃欲试，却不料这只是骗局的开始。（6月4日 新华社）

□朱慧卿

■有感而发

“职工之家”结对共建可补齐服务短板

日前，甘肃省白银市总举行“模范职工之家”结对共建试点单位签约仪式，10个全国、甘肃省“模范职工之家”单位作为发挥示范引领作用的帮扶单位，与现实问题较多的10个被帮扶单位签约，携手打造活力基层工会。（6月4日《山西工人报》）

工会是职工的“娘家”。工会组织不仅发挥着桥梁和纽带作用，促进企业和谐稳定地发展，而且也推动了企业的科学民主管理，维护了职工的合法权益。因此，充分发挥好工会的作用，对企

业和职工都是一件“双赢”事情。

可是，在一些企业中，虽然也已建立了工会组织，但是，常常存在制度不落实、程序不规范、服务不精准、职责不履行等问题，没有充分凸现工会组织应有的地位和作用，出现了职工有话无处说，有难无处诉，有事无人帮的现象，很有必要补齐工会组织建设中的“短板”。

此次，白银市总推进“职工之家”结对共建，以大带小、以强带弱、以城带乡、以国有带非公等，建立健全结对共建工作互

促机制，笔者以为，就是一种值得学习和推广的好办法：一来，通过走访、交流、联谊、座谈、帮扶等活动，送制度、送经验、送方法，不断提高了薄弱工会组织的管理和服务水平；二来，通过注重帮思想、帮培训、帮指导，进一步提高职工的思想政治素养和科技文化技能，形成双向的良性循环，逐步补齐薄弱工会组织建设和维权服务等方面的短板弱项，推动了工会组织和工会会员整体素质和实力的提升。

□费伟华

儿童夏令营要规范发展

戴前任：在很多家长微信群里，招募儿童独立出行的“宝贝单飞游”活动大受欢迎。六七岁的孩子参加一日游的活动较多，八九岁以上的孩子则更愿意尝试多日游。暑期未至，儿童夏令营的报名高潮却早已悄然来临。不管是“宝贝单飞游”，还是其他的夏令营，都要能规范发展，不能让这些夏令营营成了“坑娃营”。这就需要从家长、培训组织到监管部门都负起责任来，共同促进行业规范发展。